

VŠ:			
Rozvojový projekt na rok 2023			
Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu			
Prioritní oblast:	2. Prioritní témata pro společné projekty vysokých škol bez předem vyčleněné alokace		
Tematické zaměření:	2.d) posilování etických principů v prostředí vysokých škol, včetně opatření proti diskriminaci vůči různým skupinám osob a sexuálnímu obtěžování		
Název projektu:	Prevence neetického jednání na akademické půdě a podpora kompetencí v péči o oběti		
Období řešení projektu:	Od: 1. 1. 2023	Do: 31. 12. 2023	
Dotace v tis. Kč:	Celkem:	V tom běžné finanční prostředky:	V tom kapitálové finanční prostředky:
Požadavek	498	498	0
Čerpáno	498	498	0
Základní informace			
	Hlavní řešitel		Kontaktní osoba
Jméno:	Ing. Zdeňka Kulhánková		Ing. Zdeňka Kulhánková
VŠ:	Univerzita Hradec Králové		Univerzita Hradec Králové
Adresa/Web:	Rokitanského 62, 50003 Hradec Králové www.uhk.cz		Rokitanského 62, 50003 Hradec Králové www.uhk.cz
Telefon:	420 737 227 132		420 737 227 132
E-mail:	zdenka.kulhankova@uhk.cz		zdenka.kulhankova@uhk.cz
ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU			
Cíl projektu	Uvedte stanovený cíl a uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.		
Analýza stávajících procesů a legislativy k etickému chování na UHK	Cíl byl splněn - byly zmapovány stávající procesy a legislativní dokumenty		
Příprava podpůrných materiálů v oblasti akademické etiky a sociálního bezpečí	Cíl byl splněn - vznikly podpůrné texty se kterými bude nadále pracováno i informovanosti cílových skupin		
Realizace workshopu pro studující a akademické pracovníky – dodržování etických principů	Cíl byl splněn - proběhl workshop pro studující a akademické pracovníky		
Plnění výstupů projektu			
Plnění výstupů projektu	Uvedte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.		
1.	<p>SPLNĚNO</p> <p>Již v r. 2022 byla realizována interní analýza. Na základě zjištění byla formulována doporučení, jež jsou předmětem plánu genderové rovnosti a dodržování etických principů na UHK. Na jejich základě UHK vytvořila a spustila webovou podstránku Bezpečná UHK.</p> <p>V rámci společných cílů projektu byla sdílena rovněž analýza zpracovaná ZČU na téma Analýza kritických míst institucionálních postupů v oblasti sociálního bezpečí na veřejných vysokých školách, ze kterého může UHK rovněž čerpat inspiraci pro zlepšení postupů.</p>		
2.	<p>SPLNĚNO</p> <p>Byl aktualizován Etický kodex. Jsou zpracovány jak obecné principy etického jednání, tak rozpracované principy pro oblast vzdělávání a tvůrčí činnost. Standardizovala se činnost Etické komise. Proběhlo výběrové řízení na obudšosobu na UHK. Ke všem informacím o etické struktuře je přístup na na webové podstránce Bezpečná UHK. Vznikla řada postů na sociálních sítích k tématu inkluze, genderové rovnosti a stanovení hranic. Další texty, se kterými bude pracováno v budoucnu vznikly v rámci přípravy speciálního rozhraní pro poradenské služby UHK - tzv. Help Zone, které bude zprovozněna v r. 2024.</p>		

3.	<p>SPLNĚNO</p> <p>Byl realizován 2x workshop Moderní sebeobrana - lektorka J. Houdek, zaměřený na stanovení hranic etického chování a zvýšení povědomí o etických principech vyplývajících z etického kodexu, které jsou povinni dodržovat všichni členové a členky akademické obce. Součástí byl i nácvik technik ochraňujících před sexuálním obtěžováním a vymezení se proti genderově podmíněnému násilí. Na workshopu i v informačních kampaních na tuto akci bylo odkazováno též na možnost využít etickou infrastrukturu UHK. Workshop byl otevřen jak pro studující, tak i pro akademické pracovníky a technickohospodářské pracovníky. Pro akademické pracovníky byly k dispozici ještě další dva workshopy s lektorkou L. Antes na téma jak udržet osobní hranici při výuce, a jak pracovat s konflikty.</p>				
Změny v řešení	Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je a vysvětlete příčinu				
Číslo změny	Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby)		Zdůvodnění		
1.	Mgr. Adéla Šrůtková - garant pro oblast etiky na akademické půdě UHK, příprava interní legislativy, implementace procesů dodržování etického chování na akademické půdě		Mgr. Šrůtková rozvázala pracovní poměr na UHK. Její kompetence přešly pod prorektora pro strategii, rozvoj a digitalizaci Mgr. Michal Strobach, Ph.D. Na realizaci výstupů neměla tato změna vliv.		
Přehled o pokračujícím projektu	Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.				
	Rok realizace	Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)		Poznámka (případně výhled do budoucna)	
-	-	-		-	
Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu *					
		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)	Rozdíl (v tis. Kč)	Rozdíl (v %)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem	0	0	0	0%
1.2	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0	0	0	0%
1.3	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0	0	0	0%
1.4	Ostatní technické zhodnocení	0	0	0	0%
2.	Běžné finanční prostředky celkem	498	498	0	0%
Osobní náklady:					
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	312	321	9	2%
2.2	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)	12	0	-12	-2%
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přiděly do sociálního fondu	107	110	3	1%
Ostatní:					
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	2	4	2	0%
2.5	Služby a náklady nevýrobní	59	58	-1	0%
2.6	Cestovní náhrady	6	5	-1	0%
2.7	Stipendia	0	0	0	0%
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	498	498	0	0%

Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)		
Číslo položky (viz předchozí tabulka)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek) - v souladu s plánem aktivit a dosaženými výstupy byly vyplaceny odměny pracovníkům aktivně se podílejícím na realizaci projektu. Tato položka byla mírně navýšena a naopak došlo ke snížení položky 2.2 Ostatní osobní náklady (namísto odměn byly vyplaceny DPP).	321
2.2	Ostatní osobní náklady - došlo k nižšímu čerpání položky vlivem nižší realizace DPP oproti plánu - oproti tomu mírně zvýšena položka mezd 2.1.	0
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přiděly do sociálního fondu - položka zahrnuje zákonné odvody a zákonné pojištění z vyplacených odměn. Mírně vyšší čerpání díky přesunu plánovaných DPP (ke kterým nebyly odvody plánovány) do položky mezd 2.1.	110
2.4	Materiální náklady - položka čerpána na nákup drobného kancelářského materiálu.	12
2.5	Služby - položka byla čerpána na úhradu nákladů spojených s interakcí s cílovou skupinou (studentské spolky), realizaci workshopů a seminářů na téma neetického chování a jeho prevence a na popularizaci tématu etiky na akademické půdě prostřednictvím platformy magazínu Universitas.	50
2.6	Cestovní náhrady - náklady na cestovní náhrady spojené s účastí zapojených pracovníků na setkáních projektu CRP.	5

* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

Poznámka: V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.