

Definice postdoktorských pozic na Univerzitě Hradec Králové

Tento výnos definuje postdoktorské pozice na Univerzitě Hradec Králové (dále jen „UHK“) včetně kritérií pro jejich výběr a pracovní podmínky.

Definice postdoktorských pozic na UHK

Postdoktorské pozice posilují výzkumný výkon UHK, rozvíjejí existující výzkumné oblasti, podporují vznik nových výzkumných témat, zvyšují míru internacionalizace výzkumného prostředí a přispívají ke zvýšení kvality a excelence tvůrčí činnosti na UHK.

Postdoktorandi jsou zařazeni výhradně na vědecko-výzkumné pozice. Nemají povinnost výuky, s výjimkou postdoktorských pozic financovaných ze zdrojů, které tuto povinnost vyžadují. V takovém případě musí být povinnost výuky a její požadovaný rozsah uvedený ve výběrovém řízení či Programu institucionální podpory postdoktorských pozic na Univerzitě Hradec Králové a následně uzavřena s postdoktorandem dohoda o provedení práce či dohoda o pracovní činnosti dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, jejímž předmětem bude výkon výukové činnosti.

Specifická kritéria pro postdoktorské pozice

Minimální podmínky způsobilosti uchazečů o postdoktorské pozice

- 1) Vědecko-výzkumný pracovník, který ke dni podání přihlášky na postdoktorské místo získal akademický titul PhD. nebo jeho zahraniční ekvivalent nejvýše před 7 lety. Do této doby lze nezapočítat prokazatelné kariérní přestávky, zejména mateřskou nebo rodičovskou dovolenou, dlouhodobou nemoc, péči o osobu blízkou nebo jiné obdobné objektivní důvody.
- 2) Absolvent doktorského studia na zahraniční vysoké škole nebo na vysoké škole v České republice mimo Univerzitu Hradec Králové.
- 3) Velmi dobrá znalost anglického jazyka, nejméně na úrovni B2.

- 4) Relevantní publikační činnost odpovídající délce dosavadní vědecké kariéry uchazeče, oborovým zvyklostem a odbornému zaměření postdoktorské pozice. Za relevantní publikační činnost se považují zejména publikace evidované v databázi Web of Science nebo Scopus; v oblastech společenských a humanitních věd také odborné monografie, kapitoly v odborných knihách nebo jiné oborově uznávané vědecké výstupy.
- 5) Součástí posouzení odborné kvality může být také citační ohlas, H-index nebo jiné oborově relevantní indikátory vědeckého výkonu. Tyto údaje mají podpůrný charakter a musí být posuzovány s ohledem na délku vědecké kariéry uchazeče, oborová specifika, publikační a citační zvyklosti daného oboru a případné kariérní přestávky. H-index ani jiný bibliometrický ukazatel nelze použít jako jediné nebo automatické eliminační kritérium.
- 6) Výhodou je předchozí participace na národních nebo mezinárodních výzkumných projektech, doložitelná zahraniční zkušenost, zkušenost s mezinárodní vědeckou spoluprací, publikační spolupráce se zahraničními pracovišti nebo potenciál zapojení do přípravy budoucích projektových žádostí.
- 7) Výzkumný záměr uchazeče musí navazovat na odborné zaměření příslušné fakulty.
- 8) Při výběru uchazečů se posuzuje zejména:
 - a) odborná kvalita a dosavadní vědecký výkon uchazeče,
 - b) kvalita, originalita, proveditelnost a přiměřenost výzkumného záměru,
 - c) potenciál uchazeče přispět k internacionalizaci výzkumného prostředí,
 - d) reálnost plánovaných výsledků vzhledem k délce podpory a výši úvazku,
 - e) potenciál pro vznik kvalitních publikačních výstupů, projektových žádostí, mezinárodní spolupráce nebo jiných doložitelných přínosů pro UHK.
- 9) Naplnění podmínek institucionální bezpečnosti UHK. To zahrnuje zejména provedení příslušné bezpečnostní prověrky uchazeče podle platného relevantního interního předpisu UHK upravujícího oblast bezpečnosti.

Pracovní podmínky postdoktorských pozic

- 1) Fakulta, na které je postdok zaměstnán, vytváří podmínky pro řádnou realizaci jeho výzkumného záměru, odborné zapojení do výzkumného prostředí pracoviště a dosažení výsledků.
- 2) Postdok je na UHK zaměstnán vždy na dobu určitou (v trvání maximálně 36 měsíců). Místem výkonu práce je Česká republika.

- 3) Postdok je odměňován smluvní mzdou, jejíž výše činí nejméně 42 000 Kč hrubého měsíčně při plném pracovním úvazku. V případě nižšího pracovního úvazku se minimální výše mzdy stanoví poměrně. Případné další odměňování za dosažené výsledky se řídí vnitřními pravidly UHK a pravidly příslušné fakulty.
- 4) Postdok vykonává činnost pod odborným vedením svého supervizora, který je zaměstnancem UHK. Supervizor poskytuje postdokovi odbornou podporu, sleduje průběžné plnění výzkumného záměru a vyjadřuje se k pravidelným reportům o činnosti.
- 5) Postdok pracuje podle výzkumného záměru předloženého při výběrovém řízení.

Pravidla zveřejňování a inzerce postdoktorských pozic

- 1) Postdoktorské pozice se zveřejňují vždy v anglickém jazyce.
- 2) Fakulta zveřejní inzerát nejméně na svém webu a současně informuje OVTZ za účelem zveřejnění nebo evidence na univerzitní úrovni.
- 3) Za účelem mezinárodního oslovení uchazečů je povinné inzerovat pozici na relevantních mezinárodních portálech, přičemž minimálním standardem je portál Euraxess.
- 4) Inzerát musí obsahovat zejména:
 - a) název a odborné zaměření postdoktorské pozice,
 - b) zařazení pozice na fakultě, případně katedře nebo výzkumném pracovišti,
 - c) předpokládanou délku zaměstnání a výši pracovního úvazku,
 - d) informaci o mzdových podmínkách nebo jejich rozpětí,
 - e) požadavky na uchazeče,
 - f) očekávané činnosti a výsledky,
 - g) požadavky na předkládané dokumenty,
 - h) způsob a termín podání žádosti,
 - i) informaci o výběrovém procesu,
 - j) kontaktní osobu pro odborné a administrativní dotazy.
- 5) Inzerát musí přiměřeně popsat odborné zázemí, institucionální podporu, zapojené pracoviště, roli supervizora, předpokládané zapojení do výzkumného týmu a očekávání ve vztahu k publikační, projektové nebo jiné vědecké činnosti.
- 6) Zveřejnění postdoktorské pozice musí být provedeno transparentně, otevřeně a s dostatečným časovým předstihem tak, aby byla umožněna účast domácích i zahraničních uchazečů a aby výběrové řízení mělo nediskriminační charakter.

Závěrečné ustanovení

Tento výnos ruší rektorský výnos č. 06/2023.

Tento výnos vstupuje v platnost dnem podpisu.

V Hradci Králové dne 2. září 2026.

doc. RNDr. Jan Kříž, Ph.D.
rektor

Číslo jednací: UHK/REKT/2026/24549