Příloha č. 6 Rektorského výnosu č. 06/2018

## Mobilita výjezdy č. 3: Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – juniorů v zahraničí

|  |  |
| --- | --- |
| **Jméno a příjmení uchazeče** |  |
| **Datum předpokládaného zahájení mobility**  |  |
| **Předpokládané ukončení mobility** (od 6 do 24 měsíců) |  |
| **Cílová destinace - Stát, instituce** **Popis s důrazem na kvalitu zahraniční instituce.** |  |
| **Získání titulu PhD (datum)** |  |
| **Přehled publikačních výstupů – odborné publikace** |  |
| **Přehled řešených projektů v roli řešitele nebo člena týmu** |  |
| **Přehled dosavadních zahraničních stáží** |  |
| **H-index** (dle WoS nebo Scopus)* Hodnota
* Zdroj (WoS / Scopus)
* výpočet normalizovaného h-indexu, pokud je relevantní.
 |  |
| **Jméno a příjmení mentora** |  |
| **Mentor – další informace (**Kvalifikace mentora na hostující instituci v zahraničí je nutné doložit dokumenty, kterými doloží splnění těchto kritérií:* H-index – minimální hodnota 8,5 v přepočtu dle normalizační tabulky uvedené v příloze č. 3 „Návod na výpočet normalizovaného h-indexu“. Zdrojem pro přepočet hodnoty h-indexu je Web of Science nebo Scopus. Výzkumný pracovník v sociálních a humanitních vědách výši h-indexu nedokládá,
* podíl na alespoň jednom mezinárodním grantu či národním grantu za posledních 5 let jako řešitel či spoluřešitel zároveň se nesmí jednat o interní grant nebo mentor musí prokázat publikační činnost – v posledních 5 letech minimálně 3 publikační výstupy.
* prohlášení, že se bude post-dokovi věnovat průměrně 4 hodiny a více za týden a nebude po dobu realizace mobility mentorovat současně více jak 5 výzkumných pracovníků.
 |  |
| **Zaměření mobility** (Popis vědecké činnosti v rámci mobility, výzkumného tématu, popis realizaci výzkumného záměru v rámci mobility, soulad s výzkumem na UHK včetně uvedení např. dosavadní spolupráce, uvedení alespoň tří badatelů, kteří mohou tvořit skupinu apod.) |  |
| **Zdůvodnění a potřebnost** (Popis toho, jak bude fakulta téma dále rozvíjet a se zahraničním odborníkem dále spolupracovat.) |  |
| **Předpokládané výstupy**1. **Publikační výstupy**

(Dělené na kategorie dle Definice druhu výsledků. Preference Jimp, Jsc, Odborná kniha, Kapitola v odborné knize.) 1. **Konference, semináře, workshopy**

(Výzkumný pracovník je povinen se aktivně účastnit konference / semináře / workshopu apod. a to minimálně jedné v průběhu každých 6 měsíců mobility. (Délka trvání mobility 6 měsíců – minimálně jedna účast na takovéto akci, délka trvání mobility více než 6 a maximálně 12 měsíců – minimálně dvě účasti na takovýchto akcích, délka trvání mobility více než 12 a maximálně 18 měsíců – minimálně tři účasti na takovýchto akcích, délka trvání mobility více než 18 a maximálně 24 měsíců – minimálně čtyři účasti na takovýchto akcích.) |  |
| **Využití podpůrného nástroje – podpora rodiny výzkumníka (doplňte ANO/NE a počet měsíců)**Finanční příspěvek (měsíční) za podmínky, že výzkumný pracovník má manžela/manželku či osobu s ekvivalentním vztahem právně definovaným v zemi, kde byl formalizován a/nebo má vlastní nezaopatřené dítě nebo nezaopatřené dítě svěřené do péče. |  |
| **Povinná návratová fáze** (Povinná návratová fáze, jejíž cílem je přenos zkušeností získaných v průběhu mobility do organizace příjemce. Návratová fáze musí začít bez zbytečného odkladu po ukončení mobility výzkumného pracovníka. Podpořený výzkumný pracovník se musí v průběhu návratové fáze podílet na výzkumné činnosti příjemce. Součástí návratové fáze je i diseminace výsledků mobility pro zaměstnance/studenty příjemce (realizace minimálně jednoho semináře, workshopu, apod.).**Popište výzkumné činnosti, na kterých po dobu návratové fáze budete pracovat. Dále uveďte, jakým způsobem bude realizována diseminace výsledků mobility (realizace minimálně jednoho semináře, workshopu, apod., způsob předávání informací a zkušeností, aplikace nabytého know-how v rámci UHK apod.).** |  |
| **Junior outgoing:** Prohlašuji, že jsem zaměstnancem UHK na minimální pracovní úvazek 50% |  |