



Zaměstnávání osob se zdravotním postižením

I.

Povinnosti zaměstnavatele

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů stanoví zaměstnavateli na úseku zaměstnanosti mj. následující povinnosti:

§ 35

Zaměstnavatel je povinen do 10 kalendářních dnů oznámit příslušnému úřadu práce volná pracovní místa a jejich charakteristiku (§ 37) a neprodleně, nejpozději do 10 kalendářních dnů, oznámit obsazení těchto míst. Volnými pracovními místy se rozumí nově vytvořená nebo uvolněná pracovní místa, na která zaměstnavatel zamýšlí získat zaměstnance. Lhůta pro oznámení počíná běžet dnem následujícím po vytvoření, uvolnění nebo obsazení pracovního místa.

§ 80

Zaměstnavatelé jsou povinni:

- a) u míst oznamovaných úřadu práce podle § 35 označit, zda se jedná o pracovní místa vyhrazená pro osoby se zdravotním postižením,*
- b) informovat úřad práce o volných pracovních místech vhodných pro osoby se zdravotním postižením,*
- c) rozšiřovat podle svých podmínek a ve spolupráci s lékařem závodní preventivní péče možnost zaměstnávání osob se zdravotním postižením individuálním přizpůsobováním pracovních míst a pracovních podmínek a vyhražováním pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením,*
- d) spolupracovat s úřadem práce při zajišťování pracovní rehabilitace,*
- e) vést evidenci zaměstnáváných osob se zdravotním postižením; evidence obsahuje údaje o důvodu, na základě kterého byla uznána osobou se zdravotním postižením,*
- f) vést evidenci pracovních míst vyhrazených pro osoby se zdravotním postižením.*

§ 81

- (1) Zaměstnavatelé s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru jsou povinni zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele. Povinný podíl činí 4 %.*
- (2) Povinnost uvedenou v odstavci 1 zaměstnavatelé plní*
 - a) zaměstnáváním v pracovním poměru,*
 - b) odebíráním výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, nebo zadáváním zakázek těmto zaměstnavatelům nebo odebíráním výrobků chráněných dílen provozovaných občanským sdružením, státem registrovanou církví nebo náboženskou společností nebo církevní právnickou osobou nebo obecně prospěšnou společností, nebo*

zadáváním zakázek těmto subjektům nebo odebráním výrobků nebo služeb od osob se zdravotním postižením, které jsou osobami samostatně výdělečně činnými a nezaměstnávají žádné zaměstnance, nebo zadáváním zakázek těmto osobám, nebo

c) odvodem do státního rozpočtu,

nebo vzájemnou kombinací způsobů uvedených v písmenech a) až c).

- (3) Zaměstnavatelé, kteří jsou organizačními složkami státu nebo jsou zřízeni státem, nemohou plnit povinný podíl podle odstavce 2 písm. c).*
- (4) Pro zjištění celkového počtu zaměstnanců, celkového počtu zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, a povinného podílu je rozhodný průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců.*
- (5) Způsob výpočtu průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců a výpočtu plnění povinného podílu stanoví ministerstvo prováděcím právním předpisem.*

§ 82

- (1) Výše odvodu do státního rozpočtu podle § 81 odst. 2 písm. c) činí za každou osobu se zdravotním postižením, kterou by zaměstnavatel měl zaměstnat, 2,5násobek průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku, v němž povinnost plnit povinný podíl osob se zdravotním postižením vznikla. Výši průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí vyhlásí ministerstvo na základě údajů Českého statistického úřadu sdělením uveřejněným ve Sbírce zákonů.*
- (2) Odvod do státního rozpočtu podle odstavce 1 poukazuje zaměstnavatel do 15. února následujícího roku do státního rozpočtu prostřednictvím úřadu práce, v jehož územním obvodu je sídlo zaměstnavatele, který je právnickou osobou, nebo bydliště zaměstnavatele, který je fyzickou osobou.*
- (3) Nesplní-li zaměstnavatel povinnost podle § 81 odst. 1, stanoví mu úřad práce povinnost poukázat odvod do státního rozpočtu podle odstavce 1 rozhodnutím podle zvláštního právního předpisu.*
- (4) Vymáhání odvodu do státního rozpočtu vykonává místně příslušný územní finanční orgán podle sídla zaměstnavatele.*

II.

Univerzita Hradec Králové není oprávněna plnit povinný podíl podle ustanovení § 81 odst. 2 písm. c); při nesplnění povinného podílu jí ze zákona bude uložena sankce.

III.

Pro plnění povinností stanovených zákonem stanovují:

- (1) Oznamovací povinnost (§35) za všechna pracoviště UHK zajišťuje Osobní a mzdové oddělení (dále jen OMO).
- (2) Při přijímání nových zaměstnanců je vedoucí pracoviště povinen sdělit OMO (elektronickou formou na adresu vedoucího) rozhodnutí o úmyslu přijmout nového pracovníka. OMO oznámí tuto skutečnost neprodleně příslušným pracovníkům Úřadu práce v Hradci Králové.
- (3) Přijmout nové zaměstnance je následně možné pouze pokud se vhodný uchazeč nenajde prostřednictvím Úřadu práce.

- (4) Při nákupu výrobků, materiálu a služeb budou upřednostňovány organizace uvedené v § 81 odst. 2 písm. b), pokud tomu nebrání jiné okolnosti nebo stanovené podmínky dle zákona č. 40/2004 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů.

IV.

V případě změny obecně závazné právní úpravy dané problematiky se práva a povinnosti stanovené v části I. tohoto výnosu řídí touto novou právní úpravou.

V.

Tento výnos nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu.

V Hradci Králové dne 21. listopadu 2005

Doc. RNDr. Jaroslava Mikulecká, CSc., v.r.

Určeno: všem vedoucím zaměstnancům