

Univerzita Hradec Králové
(dále jen UHK), zastoupená rektorem
doc. RNDr. Janem Křížem, Ph.D. (dále jen zaměstnavatel)

a

**Základní organizace Vysokoškolského odborového svazu při
Univerzitě Hradec Králové**

(dále jen ZO VOS), zastoupená výborem ZO VOS (dále jen VZO VOS) a jeho předsedou
Mgr. Josefem Lounkem, Ph.D.,

uzavírají dle § 39 odst. 4 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákoník práce**“), dohodu o jiném postupu při zakládání pracovního poměru na dobu určitou.

Smluvní strany se dohodly na uzavření této dohody, která blíže **vymezí důvody** jiného postupu při zakládání pracovního poměru na dobu určitou, které spočívají ve zvláštní povaze práce na veřejné vysoké škole a vážných provozních důvodech, **upraví pravidla** jiného postupu zaměstnavatele při sjednávání a opakování pracovního poměru na dobu určitou, dále **stanoví okruh zaměstnanců**, kterých se tento postup bude týkat která a **určí dobu trvání** této dohody.

1. Blíže vymezení důvodů

Důvody spočívající ve zvláštní povaze práce, které umožňují postupovat jiným způsobem, než stanoví § 39 odst. 2 zákoníku práce:

- 1.1 Vědecká, výzkumná a další odborná činnost včetně činnosti technicko - administrativní je z převážné části účelově financována z veřejných prostředků České republiky, územního celku, Evropské unie případně soukromých prostředků. Prostředky jsou poskytovány bez nároku a vždy v časově omezenou dobu k zajištění vymezených činností. Z tohoto důvodu práce, která spočívá v řešení grantových a dalších vědeckých, výzkumných nebo jiných tvůrčích programů nebo projektů financovaných shora uvedeným způsobem, se považuje za práci zvláštní povahy.
- 1.2 Zajištění provozu vysoké školy je výrazně ovlivněno rytmem akademického roku s rozdílnou potřebou práce v jeho průběhu. Z tohoto důvodu práce sezonní povahy s periodickým opakováním v rámci kalendářního roku, jako je zejména práce v ubytovacích službách nebo sportovních zařízeních je třeba stanovit pravidla jiného postupu.

2. Pravidla jiného postupu

Pro jiný postup při sjednávání a opakování pracovního poměru na dobu určitou platí tato pravidla:

- 2.1 Rozsah pracovního úvazku musí být v pracovní smlouvě sjednán v takové výši, která odpovídá příslušnému pracovnímu místu u vymezeného okruhu zaměstnanců podle čl. 3 této dohody.

- 2.2 Pokud je se zaměstnancem sjednán nižší úvazek než 1,0 (40 hodin týdně), pro který současně lze uplatnit pravidla jiného postupu, tato nelze při následném zvýšení tohoto úvazku ať již zvýšením stávajícího úvazku nebo uzavřením jiné pracovní smlouvy s nižším úvazkem tato pravidla uplatnit na tuto zvýšenou část úvazku, pokud tato rovněž nebude odpovídat činností stanoveným v čl. 1 a okruhu zaměstnanců stanoveném v čl. 3 této dohody. Pokud zvýšení úvazku neodpovídá těmto pravidlům, řídí se sjednávání a opakování pracovního poměru na dobu určitou ustanovením § 39 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb.
- 2.3 Zaměstnavatel projedná se zaměstnancem, který má uzavřen pracovní poměr na dobu určitou možnost jeho prodloužení nebo ukončení v souladu s kolektivní smlouvou.
- 2.4 Zaměstnavatel uzavírá se zaměstnanci pracovní poměry na činnosti podle čl. 1.1 v souladu s dobou trvání a podmínkami příslušného projektu. Takto uzavřený pracovní poměr na dobu určitou lze opakovat nebo prodlužovat neomezeně, pokud podmínky příslušného projektu nestanoví jinak. Zaměstnavatel uzavírá tyto pracovní poměry zpravidla na dobu jednoho roku. Zaměstnavatel informuje zaměstnance před uplynutím doby, na kterou byl pracovní poměr sjednán, o jeho případném prodloužení nebo opakování, případně nabídne zaměstnanci jiné vhodné pracovní místo.
- 2.5 Pracovní poměry na dobu určitou na činnosti podle čl. 1.2 lze opakovat nebo prodlužovat bez omezení.

3. Okruh zaměstnanců, kterých se bude jiný postup týkat

Omezení sjednávání pracovních poměrů na dobu určitou podle § 39 odst. 2 zákoníku práce se nevztahuje na pracovní poměry zaměstnanců, kteří:

- 3.1 pracují na určitém vědeckém nebo výzkumném úkolu v konkrétním projektu v rozsahu pracovního úvazku (části pracovního úvazku) dohodnutém v pracovní smlouvě. Jedná se o úkoly a projekty, které mají stanovenou (časově omezenou) délku trvání, resp. jejich financování je závislé na pravidelném hodnocení výsledků řešení;
- 3.2 jsou přijímáni na plnění konkrétní zakázky realizované v rámci projektů financovaných z časově omezených finančních zdrojů, a kteří tak mohou být financováni na dobu určitou v délce trvání daného projektu;
- 3.3 konají práce, jejichž výkon je sezónní, tj. závislý zejm. na délce topné sezony či provozu ubytovacího, sportovního nebo jiného zařízení.

4. Doba trvání dohody

- 4.1 Tato dohoda se uzavírá na dobu určitou, a to na dobu čtyř let.

5. Závěrečná ustanovení

- 5.1 Dohodu je možno ukončit po vzájemné dohodě smluvních stran. Dohoda skončí též změnou §39 zákoníku práce, která by vyloučila možnost sjednání takové dohody.
- 5.2 Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti podpisem poslední ze smluvních stran.
- 5.3 Ustanovení této dohody se použijí i v případech opakování nebo prodlužování pracovních poměrů uzavřených po 1. 4. 2016.
- 5.4 Tuto dohodu lze měnit nebo doplnit pouze na základě dohody obou smluvních stran písemnou formou číslovaných dodatků

- 5.5 Dohoda je sjednána ve dvou vyhotoveních. Každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení
- 5.6 Uzavřením této dohody se nahrazuje dohoda, která byla za obdobným účelem uzavřena dne 19. září 2020.

V Hradci Králové dne: 29. 8. 2024

.....
Za ZO VOS
Mgr. Josef Lounek, Ph.D., v. r.

.....
za UHK
doc. RNDr. Jan Kříž, Ph.D., v. r.