

Pravidla pro poskytování příspěvku k doplňkovému penzijnímu spoření, penzijnímu připojištění a životnímu pojištění

I. Úvodní ustanovení

1. Tato směrnice se vydává na základě vzájemné domluvy děkanů a rektora na kolegiu rektora ze dne 15. 6. 2022 a v souladu s příslušnými právními předpisy České republiky.
2. Univerzita Hradec Králové poskytuje příspěvek dle zájmu zaměstnance k doplňkovému penzijnímu spoření, penzijnímu připojištění se státním příspěvkem a/nebo soukromému životnímu pojištění (dále jen „příspěvek“).

II. Podmínky poskytnutí příspěvku

1. Nárok na příspěvek má zaměstnanec Univerzity Hradec Králové, který je zaměstnán v pracovním poměru s celkovým pracovním úvazkem nejméně 1,0 déle než jeden rok a má uzavřenu smlouvu o doplňkovém penzijním spoření, o penzijním připojištění se státním příspěvkem nebo smlouvu o soukromém životním pojištění (dále jen „smlouva“).
2. V odůvodněných případech může děkan (v případě fakultních zaměstnanců) nebo rektor (v případě ostatních zaměstnanců) udělit výjimku pro zaměstnance, kteří nesplňují podmínku výše pracovního úvazku dle odstavce 1. Na základě takové výjimky však nesmí dojít k neodůvodněným rozdílům mezi zaměstnanci. Informaci o udělení výjimky je nutné předložit na mzdovou účtárnu ekonomického oddělení, nejlépe na vzorovém formuláři, který je dostupný na úřední desce UHK.
3. Příspěvek je poskytován po dobu trvání pracovního poměru se zaměstnavatelem. Po dobu mateřské a rodičovské dovolené (počínaje 1. dnem následujícího měsíce po dni nástupu) se příspěvek neposkytuje. Příspěvek se rovněž neposkytuje v případě neplaceného volna zaměstnance, pokud trvá déle než jeden měsíc.
4. Za dodržení podmínek pro poskytování příspěvku dle tohoto článku zodpovídá mzdová účtárna ekonomického oddělení.

III. Pravidla pro poskytování příspěvku

1. Měsíční příspěvek zaměstnavatele je poskytován ve výši 1.000 Kč/měsíc

bezhotovostní cestou na účet penzijní společnosti nebo pojišťovny.

2. Zaměstnanec, který splní podmínky dle článku II. a má zájem o poskytnutí zvýšeného příspěvku v rámci nově uzavřené smlouvy, popř. dodatku s penzijní společností nebo pojišťovnou, předloží mzdové účtárně ekonomického oddělení kopii uzavřené smlouvy, popř. dodatku ke stávající smlouvě; příspěvek mu bude poskytován s účinností od 1. dne měsíce následujícího po předložení smlouvy. Zaměstnanec si může sám určit, v jakém poměru si příspěvek rozdělí na penzijní připojištění/doplňkové penzijní spoření nebo životní pojištění.
3. Náklady na příspěvky zaměstnanců budou účtovány na vrub sociálního fondu příslušné součásti Univerzity Hradec Králové.

IV. Závěrečná ustanovení

1. Tímto se ruší směrnice kvestora č. 5/2019.
2. Tato směrnice vstupuje v platnost a účinnost dnem jejího podpisu.

V Hradci Králové dne 3. října 2022

Ing. Aleš Klicnar
kvestor

Určeno: všem zaměstnancům