



Plán realizace Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti UHK pro rok 2020

**Hradec Králové
říjen 2019**

Plán realizace Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti UHK pro rok 2020

8. října 2019
16. října 2019
29. října 2019

předloženo k projednání Vědeckou radou UHK
projednáno a schváleno v Akademickém senátu UHK
schváleno Správní radou UHK

1 Úvod	4
2 Plán realizace Dlouhodobého záměru UHK pro rok 2020	6
2.1 Priorita 1: Vzdělávání (P1).....	6
2.1.1 Inovace studijních programů (P1/DC1) – podle požadavků praxe, pro zvýšení kvality, spolupráce s odběratelskou sférou, dostupnosti programů atd.....	6
2.1.2 Celoživotní vzdělávání (P1/DC2)	9
2.1.3 Propojení studia a VaV (P1/DC3).....	10
2.1.4 Rozvoj služeb pro studenty a podpora studentů, uchazečů a absolventů (P1/DC4)	11
2.2 Priorita 2: Věda a výzkum (P2)	13
2.2.1 Analýza a výběr výzkumných oblastí excelence jednotlivými součástmi univerzity (P2/DC1)	13
2.2.2 Konkretizace nebo vytvoření výzkumných týmů k jednotlivým výzkumným tématům (P2/DC2)	15
2.3 Priorita 3: Internacionalizace – mezinárodní rozměr (P3).....	17
2.3.1 Mezinárodní spolupráce ve výuce (P3/DC1)	17
2.3.2 Mezinárodní vědecká spolupráce ve výzkumu (P3/DC2)	19
2.4 Priorita 4: Infrastruktura a lidské zdroje (P4)	20
2.4.1 Pokračování výstavby v lokalitě Na Soutoku (P4/DC1)	20
2.4.2 Rekonstrukce budov v majetku univerzity (P4/DC2).....	21
2.4.3 Další vzdělávání pracovníků univerzity a lidské zdroje (P4/DC3)	22
2.4.4 Podpora rozvoje a inovací v oblasti podpůrných procesů (P4/DC4)	23
2.5 Priorita 5: Třetí role UHK, propojení s praxí (P5)	23
2.5.1 Uplatnitelnost absolventů na trhu práce (P5/DC1).....	23
2.5.2 Oblast PR, propagace a komunikace (P5/DC2).....	24
2.5.3 Oblast dotací z EU (P5/DC3).....	26
3 Zapojení UHK v rámci rozvojových programů pro rok 2020.....	27
3.1 Institucionální rozvojový plán UHK pro rok 2020	27
3.2 Zapojení UHK v rámci centralizovaných rozvojových projektů.....	27

1 Úvod

Dokument „Plán realizace Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti UHK pro rok 2020 (dále jen „Plán realizace DZ UHK 2020“) zpracovaný Univerzitou Hradec Králové (dále jen „UHK“) představuje nedílnou součást strategického řízení UHK. Jeho hlavním posláním je upřesnění vytyčených dlouhodobých priorit a cílů. Vychází především ze zhodnocení naplňování cílů Dlouhodobého záměru UHK pro období 2016 až 2020 (dále jen „DZ UHK“). Plán realizace DZ UHK 2020 dále vychází z Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti pro oblast vysokých škol na období 2016–2020 a jeho plánu realizace pro rok 2020 včetně stanovených doporučení s cílem aktivní přípravy na vyhodnocení dle platné Metodiky hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací (dále jen „Metodika 17+“), zpracované MŠMT ČR.

Plán realizace DZ UHK 2020 z hlediska svého obsahu vyplývá z instrukcí MŠMT zaslaných dne 21. května 2019 a zahrnuje klíčové úkoly a priority z hlediska rozvoje instituce pro rok 2020 a také požadované tři přílohy Plánu realizace (Osnova plánu investičních aktivit vysoké školy pro rok 2020, Střednědobý plán národních a mezinárodních šetření studentů a absolventů vysokých škol a Rámec výzkumných aktivit).

Mezi základních pět strategických priorit UHK v letech 2016 až 2020 patří:

- vzdělávání;
- věda a výzkum;
- internacionalizace – mezinárodní rozměr;
- infrastruktura a lidské zdroje;
- třetí role UHK, propojení s praxí.

Priority Plánu realizace DZ UHK 2020 jsou v souladu s Dlouhodobým záměrem MŠMT se zaměřením na relevanci, efektivnost a dostupnost.

Cíle, které jsou pro rok 2020 vytyčeny, budou významnou měrou realizovány za podpory vlastních zdrojů, operačních programů (zejména OP VVV), dále projektů GA ČR, TA ČR, rezortních projektů jednotlivých ministerstev, z centralizovaných rozvojových projektů a Institucionálního plánu UHK pro roky 2019–2020.

Vize UHK

Respektovaná univerzita pevně ukotvená v celonárodním vzdělávacím systému, jež využívá pracovanou síť zahraniční vědecké a vzdělávací spolupráce, která navazuje na excelentní směry výzkumu realizovaného v moderním a inspirativním prostředí.

Mise UHK

Renomovaná a žádaná výuková instituce se stabilní a zavedenou strukturou studijních programů v národním i v mezinárodním kontextu, poskytující špičkové vzdělání a produkující konkurenceschopné a uplatnitelné absolventy.

Vědecko-výzkumný subjekt dosahující vysoce kvalitních výsledků ve vybraných oblastech základního výzkumu a propojující aplikovaný výzkum mezinárodních parametrů s potřebami regionálních i nadregionálních firem a dalších institucí.

Instituce s vysokým stupněm internacionalizace v oblasti výuky, studentských a zaměstnanec-kých mobilit i v oblasti vědy a dalších souvisejících aktivit.

Otevřená instituce aktivně zapojená do veřejného života města i regionu, vzdělanostní, kulturní a sportovní centrum regionu s výrazným integrujícím a kultivačním vlivem, celospolečenským dopadem.

Instituce nabízející svým studentům i zaměstnancům kvalitní a inspirativní prostředí pro jejich tvůrčí, výukové i volnočasové aktivity.

Jednotlivé hlavní i dílčí cíle univerzity pro uvedené období vycházejí z analýzy silných a slabých stránek, příležitostí a rizik jejího dalšího rozvoje se zřetelem k zamýšlené dlouhodobé profilaci UHK. Na základě této analýzy byly stanoveny strategické priority (dále jen „P“), dílčí cíle (dále jen „DC“) a identifikovány konkrétní nástroje a prostředky, které lze pro jejich naplňování využít.

2 Plán realizace Dlouhodobého záměru UHK pro rok 2020

2.1 Priorita 1: Vzdělávání (P1)

2.1.1 Inovace studijních programů (P1/DC1) – podle požadavků praxe, pro zvýšení kvality, spolupráce s odběratelskou sférou, prostupnosti programů atd.

- P1/DC1–1 Rozvoj struktury studijních programů
 - **Současný stav:** *Univerzita i nadále prochází procesem akreditace studijních programů, udělené akreditace zajišťují pokračování výuky prakticky ve všech doposud realizovaných oborech. Též byla podána žádost o institucionální akreditaci, která byla vzata zpět. V rámci procesu akreditací usilovaly fakulty UHK o žádoucí rozvoj struktury nabízených studijních programů, tento proces není dokončen a bude pokračovat i v roce 2020.*
 - **Procesy pro dosažení cíle:** *Podle možností fakult akreditovat a zahájit výuku v nových studijních programech, reagovat tak na požadavky praxe. U vybraných studijních programů (např. z oblasti vzdělávání Sociální práce, Neučitelství pedagogika) usilovat o zařazení do skupiny studijních programů připravujících na vybrané profese, které dostávají specifickou podporu mimo standardní mechanismus přerozdělování prostředků vysokým školám.*
 - **Monitorovací indikátory:** *počty úspěšně akreditovaných studijních programů.*
 - **Zodpovědnost:** *děkani, proděkani pro studium, prorektor pro vnitřní záležitosti.*
- P1/DC1–2 Zvýšení vlivu hodnocení kvality na strukturu studijních programů a úroveň vzdělávací a studijní činnosti
 - **Současný stav:** *V souvislosti s přípravou a procesem akreditace studijních programů byly získány zkušenosti s aplikací dotčených vnitřních předpisů, činností RVH, a především s hodnocením kvality jednotlivých studijních programů NAÚ. To umožňuje konkrétněji promítnout úroveň jejich kvality do utváření struktury studijních programů.*
 - **Procesy pro dosažení cíle:** *Při plánování počtu přijímaných uchazečů zohlednit mimo zájmu uchazečů o daný studijní program (obor) a požadavků praxe též hodnocení jednotlivých studijních programů zejména v rámci akreditací.*
 - **Monitorovací indikátory:** *příslušná úprava počtu přijímaných v rektorském výnosu.*
 - **Zodpovědnost:** *děkani fakult, Rada pro vnitřní hodnocení, prorektor pro vnitřní záležitosti.*
- P1/DC1–3 Pokračování v procesu inovace studijních programů
 - **Současný stav:** *UHK pokračuje v řešení projektů ESF „Strategický rozvoj UHK“ a ERDF projektu „Infrastruktura pro strategický rozvoj UHK“, v rámci kterých jsou studijní programy inovovány. Mimo cíle vyplývající z těchto projektů je zapotřebí se zaměřit na následující další oblasti inovace studijních programů.*
 - **Procesy pro dosažení cíle:** *Posilovat výuku kurzů základních akademických dovedností, zejména metodologicky zaměřených předmětů a akademického psaní. Integrovat výuku těchto předmětů s odbornými předměty, rozšiřovat jejich nabídku, u stávajících zvýšit jejich přístupnost napříč univerzitou. Využívat odborné akce organizované (MŠMT, odbornými společnostmi a institucemi) za účelem sdílení dobré praxe a podpory inovací ve výuce na vysokých školách.*

Využít pro inovaci obsahu a metod výuky podněty obsažené v závěrech hodnotících komisí a zpravodajů v rámci uskutečněných akreditací studijních programů.

- **Monitorovací indikátory:** plnění monitorovacích indikátorů ESF a ERDF projektů, účast na odborných akcích zaměřených na inovaci studijních programů, zavedené nové předměty.
- **Zodpovědnost:** proděkani pro studium, děkani, prorektor pro vnitřní záležitosti, prorektor pro strategii a rozvoj.

○ P1/DC1–4 Zvyšování prostupnosti studijních programů

- **Současný stav:** V průběhu akreditačního procesu se podařilo do značné míry odstranit nežádoucí duplicity ve výuce, což je jedním z faktorů, který může ústít do potřeby větší prostupnosti studia mezi studijními programy a fakultami. Pro zvýšení prostupnosti studia je třeba koordinovat organizaci studia na jednotlivých součástech.
- **Procesy pro dosažení cíle:** Koordinovaně aplikovat univerzitní Studijní a zkušební řád do organizačních směrnic fakult tak, aby byla umožněna co největší prostupnost studia uvnitř fakult i mezi fakultami.
Na základě Rámce kvalifikací vysokoškolského vzdělávání České republiky, který je založen na tzv. výsledcích učení, vytvořit rámec kvalifikací na úrovni vysoké školy, a tím vytvořit další předpoklady pro uznávání částí studia i jednotlivých předmětů jako předpokladu vyšší prostupnosti studijních programů.
- **Monitorovací indikátory:** počet kreditů získaných studenty mimo vzorový studijní plán jejich studijního programu, resp. na jiné fakultě.
- **Zodpovědnost:** proděkani pro studium, děkani, prorektor pro vnitřní záležitosti.

○ P1/DC1–5 Zvýšení propojení studia s odběratelskou sférou

- **Současný stav:** Na fakultách i celouniverzitně soustavně vzrůstá tendence propojování studia s praxí, napojování na aplikační sféru všech studijních oborů Univerzity Hradec Králové. Na všech fakultách fungují rady pro spolupráci s praxí a náměty z jejich jednání jsou důležitým pokladem pro další rozvoj studijních programů a oborů. Propojování studia s praxí a spojením s aplikační sférou nabízených studijních oborů se na celouniverzitní úrovni zabývá i Informačně-poradenské a kariérní centrum. Zaměřuje se také na navazování kontaktů s regionálními i nadregionálními firmami/organizacemi. Vyrůstá fakultní i celouniverzitní aktivita v propojování studentů UHK s praxí, zprostředkování kontaktů mezi studenty a zaměstnavateli – např. nabídka prakticky zaměřených workshopů vedených odborníky z praxe, pracovní veletrhy, podpora zapojování studentů do projektů specifických výzkumů, nabídka praktických předmětů (např. Podnikání v praxi), podpora studentských projektů a inovativních studentských aktivit – např. spolupráce s institucemi nabízející start-ups aktivity apod. IPaKC se snaží reagovat na aktuální trendy na trhu práce, pravidelně sleduje vývoj nezaměstnanosti.
- **Procesy pro dosažení cíle:** Prostřednictvím rad pro spolupráci s praxí jednotlivých fakult a dalších fakultních kontaktů na aplikační sféru průběžně vyhodnocovat obsahovou stránku studia. Reagovat na aktuální trendy na trhu práce, vývoj aplikační sféry absolventů, potřeby regionálních i nadregionálních firem/organizací a přizpůsobovat studijní programy novým specifickým potřebám trhu práce. Pravidelné setkávání s představiteli trhu práce na fakultní i celouniverzitní úrovni, realizace oborových setkání a pracovních veletrhů. Další propojování obsahu studijních oborů s požadavky trhu práce rozšiřováním další sítě potenciálních zaměstnavatelů tvořenou fakultně i kariérním centrem. Větší zapojení a propojení

činnosti kariérního centra s fakultami a katedrami, které povede jak k plnění požadavků jednotlivých součástí UHK, ale také k uspokojení potřeb zaměstnavatelů, kteří chtějí využít přímého napojení ke konkrétním oborům. Zapojování praxe do samotné výuky – prostřednictvím zvaných přednášek ve výuce apod. Rozšíření nabídky prakticky zaměřených workshopů vedených odborníky z praxe, pracovní veletrhy, podpora zapojování studentů do projektů specifických výzkumů a dalších praktických projektů, stálá nabídka praktických předmětů, podpora studentských projektů a inovativních aktivit, podpora zvyšování podnikatelských dovedností studentů. Kariérní centrum bude nadále rozšiřovat nabídku praktických workshopů pro studenty zaměřené jak na odborná témata, představení práce v jednotlivých oborech tak i aktuální trendy na trhu práce, nábor nových zaměstnanců apod. Kariérní centrum vypracovává pravidelně analýzy nezaměstnanosti a v následujícím období se také bude věnovat průzkumu kariérní cesty našich absolventů. Plánuje se také vlastní šetření uplatnitelnosti absolventů a profesní přípravy provázané s analýzou potřeb trhu práce. Výsledky všech šetření budou sdíleny s fakultami jako další možné podklady pro inovaci studijních programů.

- **Monitorovací indikátory:** vývoj nezaměstnanosti absolventů.
- **Zodpovědnost:** vedoucí IPaKC, děkani.

○ P1/DC1–6 Rozvoj studentských stáží a praxí

- **Současný stav:** Ve studijních plánech studijních programů, u kterých je to účelné, jsou praxe nebo stáže zařazeny jako povinné, u dalších je mohou studenti absolvovat v rámci volitelných předmětů. U akreditovaných profesně zaměřených studijních programů mají praxe požadovaný rozsah. Zůstává stále žádoucí rozšiřovat příležitosti pro studenty absolvovat praxe a stáže a dále zlepšovat jejich kvalitu i úroveň jejich organizačního zajištění.
- **Procesy pro dosažení cíle:** Dále rozšiřovat síť akreditovaných pracovišť praxe, fakultních škol a dalších podniků a institucí, které umožňují studentům absolvovat praxe a stáže.
Optimalizovat organizaci, administrativní a finanční zajištění praxí a stáží za využití elektronizace této agendy.
- **Monitorovací indikátory:** procento studentů, kteří absolvovali v rámci studia dlouhodobější formu stáže nebo praxe.
- **Zodpovědnost:** děkani, prorektor pro vnitřní záležitosti.

○ P1/DC1–7 Zpětná vazba absolventů působících v praxi

- **Současný stav:** Univerzita i nadále úspěšně rozšiřuje svůj absolventský program. Byl spuštěn a nadále je rozšiřován a aktualizován webový portál pro absolventy, přes který je možné se snadno propojit s UHK. Je budována síť absolventů – nové oslovování absolventů, oslovování absolventů již při dokončování studia a promócích (prostřednictvím sociálních sítí, tištěné a elektronické propagace i osobního oslovování při promócích). Na konci roku 2019 bude k dispozici závěrečná zpráva z celorepublikového šetření Absolvent 2018 a evropského šetření Eurograduate, kde se mimo jiné zkoumala také spokojenost absolventů s profesní přípravou během studia. Toto šetření bude základem pro vlastní šetření kariérního centra na UHK.
- **Procesy pro dosažení cíle:** Další aktivní vytváření vtaů univerzity a jejich absolventů, oslovování absolventů, propagace. Rozšiřování sítě absolventů k zajištění získávání zpětné vazby. Tuto síť je pak možné využívat také pro pravidelné oslovování v otázkách hodnocení studia a přípravy na praxi při studiu. V závislosti na

míře finanční podpory bude v následujícím období IPaKC pracovat na vlastní analýze uplatnitelnosti absolventů, hodnocení úrovně a obsahu absolvované výuky, míry spokojenosti s úrovní přípravy na uplatnění v praxi. Na základě zjištěných informací sestavování doporučení k inovaci studijních programů.

- **Monitorovací indikátory:** navázání aktivních vztahů s absolventy, počet absolventů zaregistrovaných v programu.
- **Zodpovědnost:** prorektor pro vnitřní záležitosti, kancléř.

2.1.2 Celoživotní vzdělávání (P1/DC2)

- P1/DC2–1 Rozvinutá nabídka CŽV na jednotlivých součástech UHK
 - **Současný stav:** Nabídka celoživotního vzdělávání je mezi jednotlivými fakultami nevyrovnaná a tato oblast není dosud dostatečně rozvinuta, zároveň není centrálně řízena a její potenciál zůstává nevyužit.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Připravit analýzu potřeb města a regionu z hlediska kurzů CŽV a vytvořit (a propagovat) adekvátní nabídku všech fakult UHK. Nabízet kurzy s variabilní časovou dotací a tematickým zaměřením (podpořeno kvalitním organizačním a technickým zázemím). Realizovat úspěšně projekt OP VVV zaměřený na celoživotní vzdělávání.
 - **Monitorovací indikátory:** realizace projektu ESF zaměřeného na možnosti rozvoje CŽV na UHK, nově zaváděné kurzy CŽV.
 - **Zodpovědnost:** prorektor pro vnitřní záležitosti, prorektor pro strategii a rozvoj, děkani.
- P1/DC2–2 Široká a otevřená nabídka služeb univerzity pro absolventy
 - **Současný stav:** Univerzita Hradec Králové neustále rozšiřuje služby pro absolventy, nyní již druhým rokem hlavně prostřednictvím absolventského programu – Absolventského klubu UHK. Soustavně se pracuje na zkvalitňování a aktualizaci webového portálu, přes který se absolventi mohou propojit se svou alma mater. Je budována a rozšiřována síť absolventů – prostřednictvím nového oslovování absolventů, oslovování absolventů při dokončování studia a při promócích. Díky registraci v Absolventském klubu UHK a vlastnictví Karty absolventa může absolvent využívat stále se rozšiřující nabídky univerzity – např. navštěvovat zajímavé přednášky, využívat vstupu do knihovny, získávat rychlé informace o novinkách, a zasílání newsletterů univerzity včetně pozvánek na akce, seznamovat se s možnostmi využití služeb kariérního centra.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Nadále budovat vztah absolventů ke své alma mater, rozvíjet nabídku služeb pro absolventy – akce určené absolventům, přednášky, další vzdělávání v oborech, novinky v oborech, snídaně pro absolventy, setkávání absolventů se studenty, setkání absolventů při různých příležitostech – např. společenský večer či samostatný sraz absolventů. Možnost přímého oslovení určité skupiny absolventů s pozvánkou na odborné konference a další akce. Zapojení absolventů do univerzitních akcí jako je např. Noc vědců. Navazování oboustranně výhodné spolupráce – budování značky UHK a možnost zviditelnění profesní dráhy a úspěchů absolventů, zapojení absolventů do přednášek pro studenty, možnost působit na UHK a předávat své zkušenosti. Rozšíření nabídky kariérního centra – zvýhodnění nabídky pro zaměstnavatele z řad absolventů – registrace na JobStart, zapojení do programu, zapojení do praktických workshopů pro studenty. Možnost využívat bezplatně nových služeb kariérního centra pro absolventy. Zaměření na propagaci aktivit pro absolventy prostřednictvím sociálních sítí i přímého oslovení.

- **Monitorovací indikátory:** nárůst počtu absolventů zapojených do absolventského programu.
 - **Zodpovědnost:** kancléř.
- P1/DC2–3 Rozvoj aktivit a spolupráce s uchazeči o studium
- **Současný stav:** Fakulty UHK rozšířily nabídku aktivit a služeb pro uchazeče o studium včetně zavádění alternativních forem propagace studia. Mimo fakult se do této činnosti aktivně zapojil rektorátní Referát propagace a komunikace, viz také dílčí cíl P5/DC2–3.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Realizovat již zavedené každoročně se opakující akce pro uchazeče, jako jsou např. přípravné kurzy, nulté ročníky, podpora středoškolských soutěží, letní školy a další formy zapojení potenciálních uchazečů o studium do života fakult. Usilovat o rozšíření úspěšných fakultních aktivit napříč univerzitou.
Pro účely informování a následné získávání potenciálních uchazečů využívat více možnosti sociálních sítí a dalších moderních medií.
Zaměřit se na přípravu ke studiu přijatých uchazečů a na kvalitu studia v prvních ročních bakalářských studijních programů pomocí vyrovnávacích kurzů, intenzivnější výuky základních předmětů či předsemestrálních kurzů vyrovnávat připravenost diferencované studentské populace na studium na vysoké škole.
 - **Monitorovací indikátory:** počet a struktura aktivit (vyrovnávací kurzy, předsemestrální kurzy) nabízených uchazečům o studium.
 - **Zodpovědnost:** děkani, prorektor pro vnitřní záležitosti, prorektor pro strategii a rozvoj, vedoucí Referátu propagace a komunikace.

2.1.3 Propojení studia a VaV (P1/DC3)

- P1/DC3–1 Zvyšování zapojení studentů doktorských a magisterských studijních programů do VaV, viz P2 (DC2–3 a DC2–4)
- **Současný stav:** Doktorandi a vybraní studenti magisterského studia se zapojují do vědecko-výzkumné a publikační činnosti v rámci projektů specifického výzkumu, v rámci projektů z prostředků institucionální podpory (včetně projektů typu „excellence“), rovněž tak jsou zapojováni v řešení projektů financovaných GA ČR, TA ČR a dalšími externími agenturami.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Nadále zapojovat studenty doktorského studia a vybrané studenty magisterského studia do řešení vědecko-výzkumných úkolů financovaných ze zdrojů institucionální podpory a též i různých grantů.
Dbát na zadávání témat dizertačních prací v souladu s tematickým zaměřením vědecko-výzkumné činnosti dané fakulty.
V doktorském studiu zvyšovat váhu kreditů získaných doktorandy za vědecko-výzkumnou a publikační činnost při jejich ročních hodnoceních.
 - **Monitorovací indikátory:** počet studentů zapojených do řešení grantů, počet publikací v uznávaných databázích, jejichž autorem, resp. spoluautorem je student.
 - **Zodpovědnost:** děkani, prorektor pro tvůrčí činnost.
- P1/DC3–2 Zvyšování náročnosti a internacionalizace doktorských studijních programů, viz částečně P3/DC1–3
- **Současný stav:** V rámci nových akreditací jsou do všech studijních plánů doktorských studijních programů zařazeny povinné zahraniční stáže. Ke zvýšení náročnosti doktorského studia došlo především v oblasti požadavků na rozsah a kvalitu

publikační činnosti doktorandů, zejména se zvýšily nároky na minimální počet a kvalitu publikací, jakožto podmínky pro úspěšné ukončení studia.

- **Procesy pro dosažení cíle:** Do zvyšování náročnosti a internacionalizace jednotlivých doktorských studijních programů promítnout závěry hodnotících komisí a zpravodajů, které byly zformulovány v rámci uskutečněných akreditací. V kreditovém hodnocení práce doktorandů zvýšit váhu mezinárodního rozměru jejich studia, zejména publikací vydaných se zahraničními spoluautory, publikací v zahraničních časopisech, mezinárodních ohlasů publikací apod. Vyhodnotit realizaci povinnosti absolvovat výzkumnou stáž v zahraničí, a to zejména z hlediska jejího reálného přínosu pro doktoranda a fakultu.
- **Monitorovací indikátory:** realizace pobytů doktorandů v zahraničí, publikace vydané se zahraničním spoluautorem, publikace vydané v zahraničí, mezinárodní ohlasy publikací doktorandů.
- **Zodpovědnost:** děkani, prorektor pro tvůrčí činnost.

2.1.4. Rozvoj služeb pro studenty a podpora studentů, uchazečů a absolventů (P1/DC4)

- P1/DC4–1 Zvyšování kvality, dostupnosti a provázanosti poskytovaných služeb se zaměřením na jejich komplexnost a optimalizaci s ohledem na potřeby cílové skupiny
 - **Současný stav:** V rámci činnosti IPaKC jsou nadále poskytovány služby v celém rozsahu činností. Byly dokončeny standardy kvality činnosti jednotlivých sekcí a služeb IPaKC. Pracovníci se nadále vzdělávají s ohledem na aktuální témata a s cílem zkvalitnění a rozšíření služeb. IPaKC poskytuje komplexní podporu studentům se specifickými potřebami, realizovanou servisními opatřeními, sociální poradenství, psychologickou a terapeutickou podporu, kariérní poradenství a informační servis. Všechny služby jsou navzájem provázané, tak aby poskytovaly optimální podporu. Kariérní centrum se zaměřuje také na zprostředkování kontaktu s praxí a spolupráci mezi UHK, jejími studenty a absolventy a potenciálními zaměstnavateli, čímž reaguje na aktuální zvyšující se trend propojování studia s praxí a poptávku cílových skupin. Pracuje se na rozvoji kariérního webu, zprostředkování inzerce nabídek práce, komunikace se studenty a celkové zkvalitňování webové nabídky. Provoz všech sekcí funguje během celého roku pět dní v týdnu, v případě potřeby jsou služby IPaKC zajišťovány i o víkendy. Je zaznamenán zvýšený zájem o služby IPaKC, především pak o služby Psychologické a terapeutické podpory, na což je reagováno rozšířením nabídky terapeutů.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Rozšiřování nabídky a zvyšování kvality služeb IPaKC – prostřednictvím dalšího vzdělávání pracovníků, spolupráce s dalšími subjekty, využívání stáží v dalších poradenských střediscích i odborných organizacích poskytujících služby z nabídky IPaKC. Zvýšení informovanosti o nabízených službách IPaKC – poskytování informací studentům prvních ročníků (volně dostupná e-příručka), prostřednictvím sociálních sítí (facebook, instagram), aktualizace webových stránek, zpracování článků s nejčastějšími dotazy studentů. Další prohlubování kontaktu s praxí zprostředkovaného kariérním centrem – rozvoj kariérního webu a jeho nových funkcí (vytváření profilů studentů, snadnější vyhledání nabídek práce, vyhledávání zaměstnanců), užší spolupráce s fakultami a jednotlivými katedrami. Podpora interdisciplinárního rozhledu studentů díky součinnosti fakult a kariérního centra, vzájemné sdílení pozvánek na odborné přednášky, praktické workshopy apod. součástí, které mohou nabídku sdílet cílovým skupinám stu-

dentů. Pro zviditelnění kariérního centra a větší přístupnost ke službám je naplánováno zřízení nové pobočky pracoviště, které bude mít k dispozici fyzicky dostupnou inzertní výstavu nabídek práce s možností okamžité konzultace nabídky s kariérním poradcem. Po dokončení základních úprav kariérního webu je naplánována také sekce jednoduchého online poradenství, které bude nízkoprahovou možností využití služeb IPaKC. Vzhledem k webovým možnostem pak převážně pro kariérní oblast.

- **Monitorovací indikátory:** počet klientských kontaktů (uchazeči, studenti, absolventi); kontakty s poradenskými středisky, společné projekty; počet propagačních akcí, využívání facebooku poradenského centra; účast na přednáškách pro první ročníky; aktualizace informačního systému; nabídky zaměstnavatelů na kariérním webu; realizované aktivity pro zaměstnavatele; průběžná inzerce; každoroční analýza nezaměstnanosti absolventů z pohledu oborů i jednotlivých součástí, inovace nástrojů prevence studijní neúspěšnosti.
- **Zodpovědnost:** vedoucí IPaKC, prorektor pro vnitřní záležitosti.

2.2 Priorita 2: Věda a výzkum (P2)

2.2.1 Analýza a výběr výzkumných oblastí excelence jednotlivými součástmi univerzity (P2/DC1)

- P2/DC1–1 Analýza současného stavu a výběr perspektivních oblastí VaV
 - **Současný stav:** *Fakulty postupně vybraly perspektivní oblasti VaV, které rozvíjejí. K těmto oblastem na fakultách postupně vznikají a dotvářejí se týmy, jejichž činnost je upravována vnitřními dokumenty fakult. Finančně je oblast perspektivních témat VaV podporována z DKRVO (dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace, dále jen DKRVO) v rámci programu na podporu VaV na UHK „výzkumné fakulty“. Byly též formulovány tři celouniverzitní výzkumné směry. Vytvoření týmů k těmto celouniverzitním oblastem je zatím ve stadiu zrodu, ještě není zajištěna garance směrů odbornou autoritou specialisty UHK, který by zajišťoval synergii jednotlivých týmů, a na nastavení čeká ještě fungování týmů a jejich činnost.*
 - **Procesy pro dosažení cíle:** *Stabilizace podmínek pro rozvoj perspektivních oblastí v oblasti personální, infrastrukturní, finanční i v oblasti spolupráce s dalšími subjekty uvnitř i mimo univerzitu. Provázání perspektivních oblastí fakult i univerzity se současnými prioritami, výzvami a strategickými dokumenty. Ukotvení popisu perspektivních oblastí, vč. nastavení priorit a formulace podkladů k jednotlivým směrům, zohledňování současných relevantních témat a výzev v činnosti týmů, nastavení pravidel pro fungování týmů, stanovení garantů, vytvoření týmů.*
 - **Monitorovací indikátory:** *existující perspektivní oblasti VaV na fakultách a na UHK jako celku se zajištěnými týmy a publikační činností a patřičnou formou prezentace, existující portfolia perspektivních oblastí UHK s popisem jejich cílů, návazností, vazeb, spolupracujících organizací, výsledků atp. na úrovni fakultní i celouniverzitní.*
 - **Zodpovědná osoba:** *děkani, proděkani součástí pro vědu a výzkum, prorektor pro tvůrčí činnost.*
- P2/DC1–2 Výzkumně orientované fakulty na UHK
 - **Současný stav:** *V návaznosti na prioritní témata fakulty postupně uvolňují z výukové činnosti vybrané pracovníky a vytvářejí výzkumné týmy. Zapojují do nich dle možností též zahraniční pracovníky či postdoky. Vnitřními dokumenty upravují činnost týmů a jejich hodnocení.*
 - **Procesy pro dosažení cíle:** *Pokračovat v podpoře výzkumně orientovaných fakult cestou programu na podporu vědy a výzkumu UHK „výzkumné fakulty“ a jeho financováním z DKRVO. Vytvářet podmínky pro fungování a hodnocení týmů, kontrolovat realizaci a stabilizaci výzkumných aktivit, podporovat činnost výzkumných týmů a motivovat výzkumníky k zapojení do týmů, motivovat vědecko-výzkumné pracovníky k získávání externích zdrojů financování, podporovat realizaci kvalitních výsledků VaV, podporovat lídry výzkumných týmů. Analyzovat všechny fakulty z hlediska míry výzkumnosti (viz monitorovací indikátory).*
 - **Monitorovací indikátory:** *etablování alespoň jedné výzkumné fakulty v rámci UHK v roce 2020 (existence fungujících vědecko-výzkumných týmů s kvalitními výsledky), existence alespoň jedné pětiny pracovníků, kteří se specializují výlučně či převážně na vědecko-výzkumnou činnost.*
 - **Zodpovědná osoba:** *děkani, proděkani součástí pro vědu a výzkum, prorektor pro tvůrčí činnost.*

- P2/DC1–3 Excellence ve vědeckých výsledcích
 - **Současný stav:** Jsou nastaveny motivační struktury pro realizaci excelentních výsledků na fakultách (prémie pro kvalitu) i finanční podpora pro excelentní výzkum na UHK (soutěž projektů na podporu excellence). Počet získaných externích grantů se sice postupně zvyšuje, ale je nevyrovnané mezi jednotlivými pracovišti a vědními obory. Fakulty mají nastavena interní motivační schémata pro podporu kvalitních výsledků. Postupně se také zvyšuje podíl publikačních výstupů, které jsou realizovány ve spolupráci s odborníky z jiných pracovišť. V roce 2018 podíl výstupů UHK na WoS, které byly realizovány ve spolupráci se zahraničními odborníky, přesáhl 50 %. Zvyšují se podíly výsledků UHK v časopisech Q1 a Q2 na WoS.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Analýza dosavadních excelentních výsledků UHK dle oborů. Analýza výsledků projektů na podporu excellence na UHK i fakultách. Podpora spolupráce při vědecko-výzkumné činnosti a získávání výzkumníků i mimo UHK, internacionalizace výzkumu, získání strategických partnerů ochotných ke spolupráci, vytváření a zkvalitňování podmínek (infrastruktura). Pokračování v podpoře při získávání vědeckých grantů domácích i zahraničních. Zvyšování kompetencí administrativních pracovníků na UHK v oblasti podávání zahraničních projektů. Budování týmů excellence, vytváření podmínek pro jejich práci, dosažení ve vybraných směrech vědecko-výzkumné činnosti výsledků schopných konkurence na celostátní a mezinárodní úrovni. Podpora excelentních výsledků cestou projektů na podporu excellence na UHK a jejich financování z prostředků DKRVO.
 - **Monitorovací indikátory:** existence excelentních výsledků (existence výsledků v časopisech, které se nacházejí v Q1, hodnocení známkou 1 a 2 nebibliometrických výsledků UHK v Modulu 1, vydané monografie v prestižních zahraničních nakladatelstvích), získané národní i zahraniční výzkumné granty.
 - **Zodpovědná osoba:** děkani, proděkani součástí pro vědu a výzkum, prorektor pro tvůrčí činnost.
- P2/DC1–4 Spolupráce s aplikační sférou
 - **Současný stav:** Spolupráce s aplikační sférou se rozvíjí relativně pomalu a ne zcela vyváženě. Na všech fakultách fungují Rady pro spolupráci s praxí. Částečným limitem UHK pro spolupráci s praxí je za prvé, převažující humanitní a společensko-vědní orientace, což je do jisté míry vyvažováno kooperací s institucemi veřejné správy, školami, muzei apod., a za druhé, nedostatečné transferové zázemí a zkušenosti v dané oblasti. Nicméně existují příklady úspěšně fungující spolupráce s aplikační sférou, jako jsou některé granty ve spolupráci s průmyslem, inovační vouchery, rozsáhlý záchranný archeologický výzkum pro ŘSD apod. Byla založena první spin-off společnost UHK.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Upevnit spolupráci s průmyslem a firmami ve vybraných oblastech (zejména informatika, biomedicína). Podporovat spolupráci s veřejnou správou a podnikatelským sektorem (propojení základního a aplikovaného výzkumu a experimentálního vývoje). Sledovat požadavky a potřeby regionu, sledovat možnosti společensky relevantního výzkumu, vývoje a inovací. Získávat strategické podniky a instituce ke spolupráci. Zefektivnit procesy spojené s transferem znalostí. Aktivně se zapojit do nově připravovaných projektů ITI (2021+) v oblasti mezisektorové spolupráce.
 - **Monitorovací indikátory:** uzavřené smlouvy o spolupráci ve vědě a výzkumu, uzavřené licenční smlouvy, ustavené spin-off firmy, objem získaných prostředků z podnikových zdrojů, resp. ze smluvního výzkumu, počet mezisektorových projektů či grantů, počet a druh aplikovaných výsledků.

- **Zodpovědná osoba:** děkani, proděkani součástí pro vědu a výzkum, prorektor pro tvůrčí činnost, prorektor pro strategii a rozvoj.

2.2.2 Konkretizace nebo vytvoření výzkumných týmů k jednotlivým výzkumným tématům (P2/DC2)

- P2/DC2–1 Realizace špičkového výzkumu s mezinárodním vědeckým týmem
 - **Současný stav:** Fakulty získaly od roku 2018 nové zahraniční odborníky do svých týmů v rámci projektu OP VVV „Mobility“ a interní soutěže na obsazení postdoktorandských pozic. UHK má zájem o získání dalšího projektu Mobility. Problémem je dostatečné zapojení výzkumníků do týmů na UHK a udržení spolupráce i po skončení projektu. Míra internacionalizace týmů se liší v jednotlivých oborech.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Pokračovat ve vyhledávání a získávání vynikajících odborníků z ostatních univerzit a praxe a zajistit jim adekvátní podmínky i efektivní působení na UHK. Stabilizovat mezinárodní výzkumné týmy, identifikovat a zařazovat do výzkumných týmů významné odborníky z výzkumných institucí mimo UHK, kteří se orientují na témata výzkumu řešená na UHK, zapojovat je do výzkumných týmů a vytvořit adekvátní motivační systém pro jejich působení na UHK. Nastavit systém uplatnění výsledků za UHK a další spolupráce po skončení projektů s týmy na UHK. Využívat všech příležitostí na národní, a především na mezinárodní úrovni pro navázání spolupráce mezi pracovišti (fakultami, univerzitami) – konference, sítě, asociace, webové prezentace, aj.
 - **Monitorovací indikátory:** počty týmů se zahraničními odborníky, počty zahraničních odborníků ve vědeckých týmech UHK a počty článku v Q1 a Q2, ve kterých jsou spoluautory zahraniční výzkumní pracovníci.
 - **Zodpovědná osoba:** proděkani součástí pro vědu a výzkum, proděkani pro zahraniční vztahy, prorektor pro tvůrčí činnost, prorektor pro zahraniční vztahy.
- P2/DC2–2 Zvyšovat aktivní zapojení studentů do výzkumné činnosti
 - **Současný stav:** Fakulty zapojují studenty magisterského a doktorského studia do výzkumu především cestou projektů specifického výzkumu. Poskytují jim metodickou i finanční podporu v jejich výzkumné činnosti.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Zvyšovat aktivní zapojení studentů a podíl prestižních výstupů jejich vědecké činnosti, mj. cestou střednědobých projektů (na 2–3 roky). Zefektivnit podporu pro publikační činnost studentů, věnovat pozornost a prohlubovat metodologické znalosti studentů, průběžně monitorovat potřeby studentů v oblasti zapojení do výzkumné činnosti. Vytvářet infrastrukturu pro realizaci projektů VaV studenty. Podporovat účast studentů na oborově špičkových národních a mezinárodních vědeckých konferencích. Zohledňovat regionálně relevantní témata a výzvy při zadávání témat kvalifikačních prací. Nabízet kurz akademických dovedností, vč. etických aspektů výzkumu pro studenty doktorských programů.
 - **Monitorovací indikátory:** počty studentů zapojených do vědecko-výzkumných projektů, počty kvalitních vědeckých výsledků studentů (tj. výsledků v databázích WoS, Scopus, monografií v prestižních nakladatelstvích, podaných patentů, licencovaných výsledků), počty účastí studentů na oborově respektovaných konferencích, realizovaný kurz akademických dovedností vč. etických aspektů výzkumu.
 - **Zodpovědná osoba:** prorektor pro tvůrčí činnost, proděkani součástí pro vědu a výzkum, děkani, oborové rady doktorských studií.

- P2/DC2–3 Získávat ke studiu vynikající doktorandy z tuzemských univerzit mimo UHK i ze zahraničí
 - **Současný stav:** Fakulty dle svých možností vyhledávají doktorandy mimo UHK, nicméně jejich počet zůstává na nízké úrovni. Nabídka studijních možností na UHK pro doktorandy ze zahraničí není zatím plně atraktivní.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Nadále pokračovat v úsilí o získávání vynikajících doktorandů do studijních oborů UHK, a to z tuzemských univerzit mimo UHK i ze zahraničí (použit například stipendijní programy pro podporu mobility, vytvořit pracovní podmínky aj.). Provést cílenou propagaci doktorských oborů na tuzemských i zahraničních univerzitách. Rozšířit dle možností nabídku doktorských studijních programů v angličtině. Posilovat atraktivní motivační systém pro doktorandy na jednotlivých fakultách. Formulovat a systematizovat podporu doktorských studií a doktorandů na UHK.
 - **Monitorovací indikátory:** existující ucelený systém podpory doktorandů na UHK, vytvořená motivační schémata fakult, počet doktorandů v doktorských studijních programech, kteří absolvovali magisterské studium mimo UHK, počet doktorandů ze zahraničí.
 - **Zodpovědná osoba:** proděkani součástí pro vědu a výzkum, proděkani pro studium, proděkani pro zahraniční vztahy, prorektor pro tvůrčí činnost, prorektor pro vnitřní záležitosti, prorektor pro zahraniční vztahy.
- P2/DC2–4 Zvyšovat zapojení studentů doktorských studijních oborů do VaV
 - **Současný stav:** Fakulty zapojují studenty doktorských studijních oborů především do projektů specifického výzkumu. Zapojení do dalších projektů a výzkumných týmů je realizováno dle možností, které se nabízejí v rámci získávání externích projektů. UHK postupně získává více externích projektů, a tak i narůstají možnosti pro zapojení doktorandů do vědecko-výzkumné činnosti.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Motivovat studenty k zapojení do VaV cestou interních motivačních systémů a hodnocení (zvláště pak oceňovat excelentní výsledky), nabízet příležitosti k zapojení do výzkumných týmů a externích projektů, formulovat perspektivy pro vědeckou činnost doktorandů. Nabízet perspektivu postdoktorandských pozic, zahraničních pobytů a další vědecko-výzkumné činnosti.
 - **Monitorovací indikátory:** počty studentů doktorských studijních oborů zapojených do projektů VaV, počty projektů řešených studenty doktorských programů.
 - **Zodpovědná osoba:** proděkani součástí pro vědu a výzkum, prorektor pro tvůrčí činnost.

2.3 Priorita 3: Internacionalizace – mezinárodní rozměr (P3)

2.3.1 Mezinárodní spolupráce ve výuce (P3/DC1)

- P3/DC1–1 Dosažení vyváženosti outgoing a incoming mobilit
 - **Současný stav:** Vyjíždějící studenti jsou na UHK podporováni stipendii. Mobility příjezdějících studentů podporuje UHK výběrovými stipendii a z významné části díky úspěchům v projektech Erasmus+ Mezinárodní kreditová mobilita. Ačkoli bylo již v roce 2017 dosaženo zhruba vyváženého počtu mezi outgoing a incoming mobilitami, rezervy ve využití potenciálu mobilit přetrvávají. UHK však činí aktivní kroky k dalšímu zlepšení, k čemuž by měl mj. napomoci v roce 2019 absolvovaný monitoring internacionalizace MICHE. Rezervy jsou spatřovány zvláště v případě některých fakult a konkrétních studijních programů.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** V případě outgoing mobilit pokračovat v aktivní propagaci. Je třeba zefektivnit komunikační kanály mezi zahraniční a studijní gescí, využít expertízy Rady pro vnitřní hodnocení a maximalizovat potenciál k vykonání studentských mobilit již ve fázi přípravy nových studijních programů. Dále ve shodě s Prioritním cílem 3: Internacionalizace uvedeného v PR DZ MŠMT pro rok 2020 „systematicky podporovat rozvoj kompetencí akademických i administrativních pracovníků“, a tedy podporovat internacionalizaci vnitřního prostředí (využít k tomu konzultací, přednášek a workshopů externích expertů). Dále usilovat o prohloubení internacionalizace výuky na UHK. Optimalizovat proces uznávání zahraničního studia (ve shodě s Prioritním cílem 3: Internacionalizace uvedeného v PR DZ MŠMT pro rok 2020) při respektu k oborovým specifikům. Připravovat elektronizaci celého procesu a pokračovat v komunikaci vzhledem ke studentům. V oblasti incoming mobilit jde zejména o budování promyšleně strukturované a široké sítě partnerských univerzit – rozvoj konceptu strategických partnerství na UHK; specifické nabídky na bázi reciprocity; další rozvoj letních škol na UHK; strategická nabídka stipendií či aktivní propagace výjezdu na UHK směřující na partnerské vysoké školy. Jednání s představiteli partnerských institucí ohledně posílení vzájemných mobilit (oficiální cesty vedení UHK, veletrhy EAIE, NAFSA atp., návštěvy delegací partnerských univerzit na UHK). Formulovat celkovou strategii internacionalizace se zohledněním specifik jednotlivých (makro)regionů. Další rozvíjení unikátních vazeb v mimoevropských regionech.
 - **Monitorovací indikátory:** počet příjezdějících a vyjíždějících studentů.
 - **Zodpovědná osoba:** prorektor pro zahraniční vztahy; proděkaní fakult pro zahraniční vztahy.
- P3/DC1–2 Získání programů joint degree, double degree a multiple degree
 - **Současný stav** UHK v současné době neposkytuje vzdělání v žádném programu typu joint či multiple degree. Fakulty nicméně již zahájily intenzivní přípravy a byly identifikovány potenciální partnerské univerzity pro otevření společných programů. UHK zásadním způsobem podpořil úspěch v projektu ESF, v němž univerzita primárně usiluje o rozvoj těchto programů. Rektorát již také zpracoval několik variant vzorových smluv.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Díky finančnímu (a od něho se odvíjejícího personálnímu) zajištění projektem ESF bude v roce 2020 zahájena intenzivní fáze přípravy těchto programů. Ta bude koordinována rektorátem, který bude poskytovat expertízu a administraci celého procesu, který bude dále konkretizován na úrovni

fakult. Pro úspěšný rozvoj těchto programů bude rovněž zásadní pokračovat v internacionalizaci prostředí na UHK, což je opět aktivita podporovaná z projektu ESF.

- **Monitorovací indikátory:** počet připravených smluv s partnerskými univerzitami o realizaci daných programů.
 - **Zodpovědná osoba:** prorektor pro zahraniční vztahy, proděkaní fakult pro studium a proděkaní pro zahraniční vztahy.
- P3/DC1–3 Internacionalizace doktorských studijních programů
- **Současný stav:** Mobilita o minimální (souhrnné) délce 1 měsíc je povinnou součástí všech DSP akreditovaných dle nových standardů na UHK. Tyto mobility jsou nastaveny dle specifik jednotlivých studijních programů. Obecným trendem je navyšování této mobilitní povinnosti v rámci podávaných akreditací. Problematické je zakotvení delší zahraniční mobility do studijního plánu studentů kombinované formy studia. Kromě vysílání studentů do zahraničí UHK aktivně usiluje o incoming mobility doktorandů z partnerských univerzit na výzkumné aktivity.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Posilování povinné zahraniční mobility v nově akreditovaných DSP, umožnění splnění této povinnosti v rámci standardní doby studia a směřování k delším mobilitám. Motivovat je třeba zejména k realizaci dlouhodobých mobilit (nad půl roku). Uzavírání smluv o mobilitách doktorandů s vhodnými partnerskými institucemi. Motivace studentů DSP k podávání žádostí o externí stipendijní a grantové zdroje. Zapojení zahraničních akademiků do výuky doktorandů a vytváření vědeckých týmů s účastí studentů DSP. Stipendijní podpora mobilit doktorandů.
 - **Monitorovací indikátory:** počet přijíždějících a vyjíždějících studentů doktorského studia a příslušný počet studentodnů.
 - **Zodpovědná osoba:** příslušní proděkaní fakult, garanti DSP.
- P3/DC1–4 Vytváření příznivých podmínek pro cizince pracující i studující na UHK
- **Současný stav:** v rámci projektu OP VVV je zajištěna administrativní asistence přijíždějícím zahraničním akademikům, na úrovni univerzity existuje od roku 2006 spolupracující místo Českého centra pro mobilitu v rámci projektu AV ČR a evropského projektu ERA – MORE, na UHK působí též Regionální spolupracující místo EURAXESS, které pomáhá s vytvářením vhodného prostředí pro mobilitu vědecko-výzkumných pracovníků; spolupráci nabízí i ESN Buddy System HK či různé soukromé subjekty. Vnitřní předpisy a relevantní řídicí akty UHK jsou překládány do angličtiny. Podporu v cizím jazyce zajišťuje i Informačně-poradenské a kariérní centrum UHK.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Rozšíření nabídek pro angažování hostujících profesorů ze zahraničí, koordinace činností k zajištění asistence zahraničním akademikům na úrovni rektorátu, rozvoj jazykových kompetencí zaměstnanců UHK; příprava a fungování administrativy, norem, studijního informačního systému, webu (včetně intranetu) a sociálních sítí v anglickém jazyce. Zavedení efektivního HR a recruitmentu odborníků ze zahraničí s ohledem na dosahování excelence. Podpora vyšší efektivity činnosti ESN Buddy System HK, integrace zahraničních studentů do výuky a systému praxí (učitelských i neučitelských), podpora jazykových kompetencí zahraničních studentů (včetně společné výuky ve vybraných předmětech cizích jazyků), příprava a inovace studijních opor v cizím jazyce, organizace rozsáhlejších kurzů pro zahraniční studenty (například českého jazyka). Pořádání

kulturně-společenských akcí pro zahraniční studenty a akademiky se snahou o maximální dvojjazyčnost v případě významných akcí pořádaných UHK.

- **Monitorovací indikátory:** počet pracovníků-cizinců v oblasti výuky a výzkumu, počet zahraničních studentů na UHK (srov. také DC 2/2–3 a DC 3/1–1).
 - **Zodpovědná osoba:** prorektor pro zahraniční vztahy, proděkani a další pracovníci UHK (vedoucí kolejí UHK, vedoucí OMO atd.).
- P3/DC1–5 Cíleně získávat platící zahraniční studenty
- **Současný stav:** na UHK studuje poměrně malý počet zahraničních studentů samo-plátců; UHK pro zlepšení stavu aktivně využívá konzultací se zahraničními experty a nachází se ve stavu optimalizaci procesů vedoucích k přijetí studentů „samo-plátců“. V roce 2019 bude spuštěna anglická verze webových stránek UHK, pro komunikaci s potenciálními uchazeči je dále využíváno sociálních sítí a speciální webová minisite. Zástupci UHK se aktivně účastní studentských veletrhů v předem vytipovaných destinacích.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** zásadní je optimalizace nastavení procesů a důraz na marketingovou stránku přípravy nových studijních programů vyučovaných v anglickém jazyce. K tomuto účelu bude probíhat série konzultací se zahraničními odborníky a navázání efektivní spolupráce s agenturami zprostředkujícími recruitment uchazečů do těchto programů. Jinou variantou je otevření programů typu double degree se zahraničními institucemi.
 - **Monitorovací indikátory:** počet platících zahraničních studentů, počet studijních programů realizovaných v anglickém jazyce.
 - **Zodpovědná osoba:** prorektor pro zahraniční vztahy, proděkani pro studium a zahraniční vztahy.

2.3.2 Mezinárodní vědecká spolupráce ve výzkumu (P3/DC2)

- P3/DC2–1 Zapojit se do mezinárodních výzkumných týmů na kvalitních zahraničních univerzitách a upevnit povědomí o UHK jako o univerzitě s rozvinutou výzkumnou činností
- **Současný stav:** Dosavadní zapojení do oblasti vědecké spolupráce ve výzkumu vedoucí ke kvalitním publikačním výsledkům je založeno spíše na osobních kvalitách a vazbách předních výzkumníků UHK. Vzhledem ke značné fakultní autonomii neexistuje jednotná celouniverzitní strategie na podporu zapojení akademiků a výzkumníků UHK do špičkových mezinárodních týmů. Zároveň však rychle roste potenciál UHK v oblasti excelentních publikačních výstupů a podíl publikací zpracovaných ve spolupráci se zahraničními odborníky.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Lze vycházet z již vypracovaných analýz výzkumného profilu akademiků a výzkumníků na UHK, využívat interních finančních schémat k podpoře těchto týmů a mezinárodních výzkumných projektů. Dále usilovat o zavedení interních motivačních schémat pro publikace v mezinárodních týmech, podporovat výjezdů pracovníků UHK na vědecké konference a workshopy za účelem setkávání s pracovníky partnerských pracovišť a prohloubení spolupráce. Usilovat o zapojení do mezinárodních výzkumných sítí.
 - **Monitorovací indikátory:** mezinárodní spolupráce v rámci výsledků tvůrčí činnosti (SCOPUS, WoS); institucionální i individuální členství v mezinárodních výzkumných strukturách; počet mezinárodních vědeckých projektů.
 - **Zodpovědnost:** prorektor pro tvůrčí činnost, prorektor pro zahraniční vztahy, proděkani pro vědu a proděkani pro zahraniční vztahy.

- P3/DC2–2 Vytvoření mezinárodních týmů na UHK
 - **Současný stav:** Pouze pomalu vrůstající počet zahraničních akademiků na UHK. V poslední době vzrůstá počet hostujících profesorů, kteří pomáhají týmy vytvářet. Problémem jsou některé komplikace týkající se vízových podmínek, administrativní náročnost celého procesu zaměstnávání zahraničních odborníků, ale též nedosta- tečná stabilizace týmů a financování zahraničních odborníků, především po skon- čení příslušných projektů.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Analýza internacionalizace týmů, vyhledávání dalších odborníků do projektů, vytvoření motivačních schémat a vyhledávání zdrojů finan- cování pro zapojení zahraničních odborníků, popularizace mezinárodních konfe- rencí pořádaných na UHK jakožto prostředku pro utváření mezinárodních týmů a získávání kvalitních hostujících profesorů, zapojení do mezinárodních sdružení, sítí, asociací.
 - **Monitorovací indikátory:** existence mezinárodních výzkumných týmů, počet za- hraničních akademiků působících na UHK.
 - **Zodpovědnost:** prorektor pro tvůrčí činnost, prorektor pro zahraniční vztahy, pro- děkani pro vědu a proděkani pro zahraniční vztahy.

2.4 Priorita 4: Infrastruktura a lidské zdroje (P4)

2.4.1 Pokračování výstavby v lokalitě Na Soutoku (P4/DC1)

- P4/DC1–1 Úspěšné uvedení nového objektu do provozu v lokalitě Na Soutoku pro potřeby Přírodovědecké a Pedagogické fakulty
 - **Současný stav:** Všechna pracoviště PŘF a KTP PdF jsou přesunuta do nových kapa- cit budovy S. Probíhají práce na zajištění hladkého provozu na základě uživatel- ských požadavků. Zároveň jsou uplatňovány reklamační požadavky na základě uzavřených smluvních podmínek s generálním dodavatelem stavby.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Recommissioning – kontrola a hodnocení efektivitý sta- novených požadavků na provoz budovy – plnohodnotné zajištění provozu budovy na základě uživatelských požadavků.
 - **Monitorovací indikátory:** stanovení požadavků na vybudované systémy, stano- vení klíčových hodnotících ukazatelů, stanovení postupu uvedení klíčových sys- témů do funkčního provozu, správa a údržba provozu a služeb, kontrola a evidence smluv s dodavateli.
 - **Zodpovědnost:** kvestor, vedoucí investičního oddělení.
- P4/DC1–2 Pokračování rozvoje univerzitního areálu Na Soutoku
 - **Současný stav:** Zpracovaná urbanisticko-architektonická studie areálu kampusu. Projednaná v rámci skupiny pro územní plán města Hradec Králové.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Další stupně projektových dokumentací areálu kam- pusu Na soutoku.
 - **Monitorovací indikátory:** technická studie – nástavba na urbanisticko-architek- tonickou studii.
 - **Zodpovědnost:** kvestor, vedoucí investičního oddělení.

2.4.2 Rekonstrukce budov v majetku univerzity (P4/DC2)

- P4/DC2–1 Projektová příprava a realizace vnitřní rekonstrukce historických budov na nám. Svobody
 - **Současný stav:** Vydaná pravomocná stavební povolení pro obě budovy. Dokumentace pro provádění stavby pro budovu C v interním připomínkovém řízení v rámci kontroly předpokládaných nákladů realizace stavby. Dokumentace pro provádění stavby pro budovu B před odevzdáním zhotovitele. Zpracované prováděcí dokumentace interiéru obou budov. Uzavření smlouvy o dílo na stálý technický dozor investora a inženýrské činnosti při přípravě, realizaci a v záruční době na budově B i C. Uzavření smlouvy o dílo na provádění koordinátora bezpečnosti práce.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Zpracování všech stupňů projektových dokumentací pro budovu B, zrealizované výběrové řízení na technický dozor investora a generálního dodavatele stavby na budovu B. Projekt interiérů budovy C. Zahájení relokace budovy B.
 - **Monitorovací indikátory:** pro budovu B zpracované výběrové řízení + následující stupně projektových dokumentací: SP IČ, DPS. Projekt interiérů budovy C.
 - **Zodpovědnost:** kvestor, děkani a tajemníci PdF a FF, vedoucí investičního oddělení.
- P4/DC2–2 Modernizace pracovišť a laboratoří určených pro výuku, vědu a výzkumné aktivity napříč součástmi
 - **Současný stav:** Situace je na jednotlivých pracovištích poměrně různorodá. UHK disponuje jak pracovišti s nově vybavenými laboratořemi nejmodernější technikou (např. na budově S), tak laboratořemi, kde je modernizace nevyhnutelná. Dosud však neexistuje kompletní přehled o mezifakultním využívání vybavení pracovišť UHK a nejsou nastaveny procesy pro sdílení a efektivní využívání přístrojového vybavení, specializovaných učeben a laboratoří.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Získávání finančních prostředků pro další vybavení a modernizaci pracovišť v kontextu současného vybavení, optimalizace nákupů a požadavků na další vybavení v souladu s dosavadním stavem. Aplikace informačního systému pro informování o zakoupených přístrojích a zařízeních na UHK, pro možnosti sdílení vybavení a optimalizaci jeho využívání. Nastavení vnitřních procesů pro využívání informačního systému.
 - **Monitorovací indikátory:** zvýšená úroveň přístrojového vybavení a maximalizace jeho využívání, fungující informační systém (rezervace a zápůjčky) a jeho využívání, existující vnitřní pokyn k využívání informačního systému.
 - **Zodpovědnost:** prorektor pro strategii a rozvoj, prorektor pro tvůrčí činnost, děkani.
- P4/DC2–3 Dílčí opravy dle stavu staveb v majetku univerzity
 - **Současný stav:** Nevyhovující stav prostor pro výuku Katedry tělesné výchovy a sportu PdF a pohybových aktivit studentů UHK. Další, zejména starší budovy UHK vyžadují průběžnou modernizaci, aby odpovídaly současným požadavkům na výuku a výzkumné aktivity.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Dílčí opravy a modernizace učeben a pracoven na budovách UHK.
 - **Monitorovací indikátory:** zrekonstruovaný objekt Flošna, opravené učebny a dílny.
 - **Zodpovědnost:** kvestor, vedoucí investičního oddělení.

2.4.3 Další vzdělávání pracovníků univerzity a lidské zdroje (P4/DC3)

- P4/DC3–1 Zvýšení kvality vědeckých a akademických pracovníků
 - **Současný stav:** S akademickými pracovníky jsou vyhodnocovány jejich výsledky, motivace i další kvalifikační růst v rámci každoročních pohovorů s jejich přímými nadřízenými (tzv. POKR). Nejlepší vědci UHK jsou tradičně každoročně oceňováni. Slabinou je na některých pracovištích nízký počet docentů a profesorů a jejich věková struktura. Fakulty mají vlastní motivační schémata pro rozvoj vědeckých a akademických pracovníků (např. publikační odměny, zapojování/vytváření mezinárodních vědeckých týmů, interní soutěž o nejlepšího učitele atd.).
 - **Procesy k dosažení cíle:** Pokračovat v každoročních hodnotících a motivačních pohovorech pracovníků s jejich přímými nadřízenými; další rozvoj motivačních systémů, které finančně podporují významné výsledky tvůrčí činnosti; oceňování nejlepších vědecky pracujících kolegů a nejlepších kolegů ve vzdělávací činnosti; podpora kvalifikačního růstu kolegů (zejména habilitačních a profesorských řízení) a jejich pozitivní medializace, podpora účasti na odborných seminářích, konferencích, jazykových stážích apod. Zvyšování gramotnosti v oblasti ICT s důrazem na aktuální kybernetické hrozby a novou legislativu. Vytvořit a uvést v platnost Kariérní řád akademických pracovníků UHK. Klást důraz na zaměstnávání kvalitních pracovníků s dostatečným vědeckým výkonem. Zlepšení podmínek pro práci vědeckých a akademických pracovníků včetně znalosti cizích jazyků za účelem podpory internacionalizace univerzity. Rozšíření nabídky v oblasti odborné i zlepšování tzv. soft skills. Rozvoj systematické práce v oblasti HR, mj. zavedení vysokých standardů v rámci výběrových řízení, profesionalizace HR procesů, onboardingu apod.
 - **Monitorovací indikátory:** zavedený kariérní řád; počet pracovníků nově habilitovaných a jmenovaných profesorem, proměna věkové struktury akademických pracovníků.
 - **Zodpovědnost:** prorektor pro strategii a rozvoj, děkani.
- P4/DC3–2 Zvýšení kvality neakademických pracovníků
 - **Současný stav:** Lidský potenciál v případě pracovníků THP je početně relativně stabilizovaný a po odborné stránce dostatečně rozvinutý, z hlediska fluktuace pak stabilní. Určitým nedostatkem je nízká jazyková vybavenost, jakož i tzv. soft skills. Zatím chybí centrální a systematizovaná nabídka (resp. systém) školení vedoucí k osobnostnímu růstu THP pracovníků.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Průběžné zvyšování odborných kompetencí pracovníků formou účasti na odborných seminářích, jazykových stážích, školeních Asociace pracovníků univerzitní administrativy, výjezdy administrativních pracovníků do zahraničí v rámci mobilitních programů atd. Zvyšování gramotnosti v oblasti ICT s důrazem na aktuální kybernetické hrozby a novou legislativu atd. Klíčovým bodem musí být zejména přijetí kariérního řádu vztahujícího se na THP pracovníky, včetně stanovení hodnotících kritérií.
 - **Monitorovací indikátory:** zavedený kariérní řád; počet účastníků kurzů dalšího vzdělávání, jazykových kurzů, kurzů soft skills, znalostních a dovednostních kurzů, IT atd.
 - **Zodpovědnost:** vedoucí pracovníci UHK na všech úrovních řízení, prorektor pro strategii a rozvoj.

2.4.4 Podpora rozvoje a inovací v oblasti podpůrných procesů (P4/DC4)

- P4/DC4–1 Podpora hlavních procesů univerzity včetně jejich IT zajištění a elektronizace
 - **Současný stav:** Základním posláním univerzity je kvalitní vzdělávací a vědecká činnost. Za účelem fungování uvedených priorit poskytuje univerzita řadu podpůrných činností, a to v centralizované podobě zajištěné rektorátem a celouniverzitními útvary (ekonomická a personální agenda, investiční výstavba, správa objektů, vysokoškolské koleje, nakladatelská činnost, univerzitní knihovna, informační a komunikační technologie, elektronizace apod.) či na úrovni fakult (organizace mobilit apod.).
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Stálá podpora kvality poskytovaných služeb, zjišťování spokojenosti, případných dalších potřeb příjemců těchto služeb. Implementace nových právních rámců a legislativních opatření.
 - **Monitorovací indikátory:** funkční podpůrné činnosti a procesy.
 - **Zodpovědnost:** CIT a další příslušná pracoviště rektorátu.
- P4/DC4–2 Rozvoj informačních a komunikačních technologií a zajištění adekvátního přístrojového (hardwarového) vybavení
 - **Současný stav:** Informační a komunikační infrastruktura (stejně jako vybavení koncových uživatelů) průběžně technicky zastarává, což s sebou nese zvýšené nároky na udržitelnost ICT služeb a jejich rozvoj. Univerzita musí průběžně reagovat na nové legislativní povinnosti a postupnou informatizaci procesů a celé společnosti.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Zajištění modernizace ICT a AV technologií, a především serverové a síťové infrastruktury; generační obnova klíčové serverové infrastruktury, podpora procesu vzdělávání v nových multiple-degree programech včetně přípravy podpůrných nástrojů na prohloubení internacionalizace, podpora rozvoje inovativních postupů a procesů ve vzdělávání, průběžná inovace SW a HW vybavení. Rozvíjet klíčové SW aplikace pro postupnou digitalizaci procesů a systémů pro zajištění hodnocení a zabezpečení kvality a strategického řízení. Příprava informačních systémů na novou strukturu studia. Současně nadále optimalizovat služby IT tak, aby poskytovaly rozumný kompromis mezi cenou a rozsahem služeb.
 - **Monitorovací indikátory:** realizovaná obnova zařízení v oblasti ICT, rozvoj služeb v oblasti ICT.
 - **Zodpovědnost:** vedoucí CIT.

2.5 Priorita 5: Třetí role UHK, propojení s praxí (P5)

2.5.1 Uplatnitelnost absolventů na trhu práce (P5/DC1)

- **Současný stav:** Periodicky probíhá analýza nezaměstnanosti absolventů dle dostupných dat MŠMT. Proběhlo šetření Absolvent 2018 a mezinárodní sběr dat Eurograduate zaměřené na uplatnitelnost a hodnocení studia. Závěrečná zpráva bude dostupná do konce roku 2019 a stane se základem pro vlastní šetření kariérního centra. Výsledky proběhlého šetření budou také poskytnuty fakultám. Na některých fakultách probíhá vlastní šetření mezi absolventy, jsou realizovány fakultní i celouniverzitní veletrhy pracovních příležitostí. Máme k dispozici šetření od firmy STEM-MARK provedené mezi firmami na téma uplatnitelnosti absolventů humanitních a společenských věd.

- **Procesy pro dosažení cíle:** Zpracování výsledků závěrečné zprávy celorepublikového šetření Absolvent 2018, na jehož základě bude tvořeno a realizováno vlastní šetření Kariérního centra UHK. Šetření se bude zaměřovat mimo jiné také na hodnocení studia a profesní přípravy, uplatnitelnost absolventů na trhu práce, adaptabilitu absolventů, schopnost začlenění do praxe. Toto šetření bude porovnáváno s analýzou potřeb trhu práce, která bude průběžně probíhat v rámci spolupráce s praxí a budováním sítě potenciálních zaměstnavatelů absolventů. S analýzou potřeb trhu práce bude nedílně spojeno také sledování nových trendů na trhu práce a jejich začleňování do aktivit kariérního centra. Veškeré výsledky budou sdíleny s fakultami tak, aby mohly na zjištěné skutečnosti reagovat. Kladení důrazu na spojenost kariérního centra a Absolventského klubu. Zkvalitnění interpretace dat pravidelné analýzy nezaměstnanosti zpracovávané kariérním centrem. Inovace kariérního webu, pracovní inzerce, aktivní oslovování zaměstnavatelů, péče o zapojené zaměstnavatele a spolupráce s významnými zaměstnavateli v regionu i celorepublikově, rozšiřování nabídky a aktivit pracovního veletrhu JobStart a dalších aktivit, které povedou k rozšíření nabídky pro studenty i absolventy i větší atraktivitě pro potenciální zaměstnavatele absolventů. Podpora kontaktů studentů s budoucími zaměstnavateli již v průběhu studia – zvané přednášky ve výuce i mimo výuku, pracovní veletrhy a další příležitosti pro sdílení praxe pořádané fakultně či celouniverzitně.
- **Monitorovací indikátory:** počty nezaměstnaných dle oborů, počet oslovených absolventů v rámci výzkumu uplatitelnosti, počet realizovaných periodických výzkumů, počet realizovaných akcí podporujících kontakt studentů s budoucími zaměstnavateli.
- **Zodpovědnost:** prorektor pro strategii a rozvoj, vedoucí IPaKC, děkani.

2.5.2 Oblast PR, propagace a komunikace (P5/DC2)

- P5/DC2–1 Budování a posilování značky univerzity v regionu, národním měřítku i v zahraničí (tzv. brand)
 - **Současný stav:** Dokončena aktualizace jednotného vizuálního stylu UHK přispívající k lepší využitelnosti jednotlivých log a grafických motivů a poutavější prezentaci UHK v propagačních videích a na akcích určených pro studenty i širokou veřejnost. Realizují se aktivity upevňující pozici univerzity jako kulturního, vzdělanostního a sportovního centra regionu. Dbá se na častější pořádání tiskových konferencí a udržování dobrých vztahů s novináři. Rozšiřuje se propagace na českých a zahraničních sociálních sítích s důrazem na placenou cílenou inzerci a měřitelnost výsledků. Byl dokončen nový web UHK, který svou přehledností a responzivitou výrazně přispívá k posilování brandu. Univerzita Hradec Králové nově nabízí oficiální kolekci oblečení UHK, která je mezi studenty a zaměstnanci velmi populární a taktéž přispívá k pozitivnímu vnímání značky UHK. Pro zvýšení povědomí v Královéhradeckém kraji je univerzita součástí projektu Turistické vizitky a svůj profil má také v cykloprůvodci a aplikaci Na kole i pěšky.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Pořádání atraktivních akcí pro veřejnost ve spolupráci s dalšími institucemi v kraji a městě. Utužování dobrých vztahů s městem, natáčení krátkých reportáží o plánovaných akcích ve spolupráci s PR pracovníky Statutárního města Hradec Králové. Posilování postavení univerzity v regionu jako vzdělanostního, kulturního a sportovního centra. Zviditelňování kampusu Na Soutoku v rámci turistických materiálů a průvodců jakožto atraktivního místa k navštívení – vytvoření turistické vizitky. Rozvíjení online marketingu a propagace

na sociálních sítích s důrazem na lepší měřitelnost výsledků jednotlivých brandin-
gových kampaní a návštěvnosti nové webové prezentace a jejich jednotlivých pod-
stránek.

- **Monitorovací indikátory:** monitoring médií a zlepšení měřitelnosti kampaní ve vy-
hledávacích a na sociálních sítích, pravidelný monitoring návštěvnosti nové we-
bové prezentace UHK a následné přizpůsobování jejího obsahu, průběžná
dokumentace ostatních aktivit.
 - **Zodpovědnost:** kancléř, vedoucí Referátu propagace a komunikace, PR spolupra-
covníci fakult, proděkani.
- P5/DC2–2 Komunikace výzkumného potenciálu a vědeckých výsledků univer-
zity směrem k široké veřejnosti
- **Současný stav:** Popularizaci vědy a inovačního potenciálu se na UHK věnuje stále
více pozornosti a jedná se o jednu z priorit PR pracovníků univerzity. Toto se pro-
jevuje zejména ve vyhledávání atraktivních vědeckých témat a v jejich popularizaci
jak na regionální, tak na celostátní mediální úrovni v kontextu celouniverzitních
výzkumných směrů, ale i mimo ně s důrazem na oborové specializace na Univerzitě
Hradec Králové. Na novém webu UHK je pak zřízena speciální kategorie Věda
a výzkum, která návštěvníkům oficiální webové prezentace UHK prezentuje dosa-
žené výsledky v této oblasti. UHK pravidelně poskytuje médiím seznam odborníků,
kteří jsou hojně pro svá expertní stanoviska využíváni v médiích (ČT, ČRo, Deníky,
MF DNES, Lidové noviny, Právo, Seznam TV apod.). Univerzita Hradec Králové na-
dále spolupracuje s magazínem vysokých škol Universitas, kde pravidelně publi-
kuje. Dalším vědeckým portálem, na který se UHK čím dál víc při prezentaci svých
vědeckých výsledků soustředí, je Věda a výzkum. Vše výše řečené pak univerzita
propaguje i na sociálních sítích a dalších platformách.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Zařazení komunikace vědy do systému základních čin-
ností univerzity, podpora vědecky aktivním zaměstnancům univerzity a pomoc při
„převodu“ výzkumných témat do mediálně atraktivní formy. Ve spolupráci s PR fa-
kult a proděkany pro vědu vytipovávat vhodná vědecká témata a vědecké osob-
nosti pro propagaci univerzity jako vědeckého centra v regionu, ČR i v zahraničí.
Nadále rozvíjet vztah s médii zabývající se popularizací vědeckých témat. Přibližo-
vat vědecká témata veřejnosti formou aktivit typu Noc vědců a Týden vědy a tech-
niky AV ČR. Vytvořit novou záložku UHK webu “Odborníci na UHK”, která bude
k dispozici novinářům pro expertní stanoviska a mediální spolupráci.
 - **Monitorovací indikátory:** monitoring médií, další formy dokumentace aktivit.
 - **Zodpovědnost:** kancléř, PR spolupracovníci součástí, proděkani pro vědu, vedoucí
Referátu propagace a komunikace.
- P5/DC2–3 Komunikace studijního a vzdělávacího potenciálu UHK v kontextu
udržení zájmu o studium, vytvoření realistického očekávání uchazečů a pod-
pory jejich rozhodování o volbě vhodného studijního oboru.
- **Současný stav:** Byla vytvořena pilotní verze jednotné webové prezentace pro
uchazeče o studium, která byla komunikována v průběhu celé uchazečské kam-
paně a doprovázena vizuálními motivy a příspěvky na sociálních sítích. Tato we-
bová prezentace se aktuálně rozvíjí tak, aby byla pro uchazeče obsahově
zajímavější a umožnila nám s uchazeči v průběhu celé kampaně komunikovat pro-
střednictvím zasílání tematických newsletterů. UHK rozvíjí spolupráci se středními
školami v regionu. V rámci uchazečské kampaně se realizovaly výjezdy na několik
SŠ v Hradci Králové a byla domluvena spolupráce na poli středoškolské odborné

činnosti. Byl spuštěn nový web UHK, který přispívá k efektivnější komunikaci vůči studentům i uchazečům.

- **Procesy pro dosažení cíle:** Vytvoření PR plánu uchazečské kampaně ve spolupráci s PR pracovníky fakult. Vytvoření databáze e-mailových adres uchazečů, kteří navštíví uchazečský webový rozcestník a následná komunikace s těmito uchazeči v průběhu kampaně.

Vytváření poutavého obsahu pro nově zřízenou webovou prezentaci UHK především prostřednictvím krátkých článků určených studentům a uchazečům o studium, které budou následně cíleny na studenty středních škol. Využívání moderních online marketingových nástrojů pro cílenou reklamu a zvýraznění ve vyhledávacích s kladením důrazu na měřitelnost výsledků. Tvorba interaktivnějšího obsahu na sociálních sítích, podpora sounáležitosti studentů a komunitního cítění.

- **Monitorovací indikátory:** vytvoření a zaslání uchazečského newsletteru, publikování studentských článků na novém webu UHK, využívání nástrojů pro online marketing (Sklik, Google Ads), lepší měřitelnost návštěvnosti nových webových stránek pomocí analytických nástrojů, vytvořený web pro uchazeče, zastavení poklesu počtu studentů nastupujících do 1. ročníku a snížení studijní neúspěšnosti.
- **Zodpovědnost:** kancléř, prorektor pro vnitřní záležitosti, vedoucí Referátu propagace a komunikace, PR spolupracovníci fakult.

2.5.3 Oblast dotací z EU (P5/DC3)

- P5/DC3–1 Zvýšení dotačního potenciálu z operačních programů ČR, především z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání (OP VVV) MŠMT
 - **Současný stav:** V rámci Oddělení projektů a tvůrčí činnosti proběhly organizační změny týkající se rozdělení na Oddělení strategických projektů a Oddělení tvůrčí činnosti a transferu znalostí. Oddělení strategických projektů se aktivně podílí na vyhledávání dotačních možností, zejména v rámci programu OP VVV. Dále připravuje projektové žádosti a koordinuje realizaci projektů. V současnosti je v realizaci 19 projektů OP VVV, v procesu hodnocení jsou další dva projekty a dva projekty jsou před vydáním právního aktu.
 - **Procesy pro dosažení cíle:** Aktivní zapojení do přípravy a tvorby strategických plánů kraje a ITI Hradubicka. Příprava projektových záměrů a témat v souladu s operačními programy, strategiemi ČR, příslušnými ministerstvy (především s MŠMT), Královéhradeckého kraje i ITI Hradubicko. Další podpora Oddělení strategických projektů především při přípravě nových projektů. Aktivní vyhledávání vhodných výzev a témat napříč operačními programy, včetně partnerů z různých sfér (akademické, podnikatelské, školské, soukromé apod.). Pokračování v přípravě a realizaci celouniverzitních společných projektů na UHK, zejména v rámci OP VVV.
 - **Monitorovací indikátory:** navýšení počtu řešených či ukončených projektů OP VVV.
 - **Zodpovědnost:** prorektor pro strategii a rozvoj, vedoucí Oddělení strategických projektů.

Výše uvedené priority budou naplňovány především aktivitami a výstupy z projektů UHK (operačních programů, projektů GA ČR, TA ČR atd.) a IP UHK pro roky 2019–2020.

3 Zapojení UHK v rámci rozvojových programů pro rok 2020

3.1 Institucionální rozvojový plán UHK pro rok 2020

Orientační limit dotace stanovený MŠMT pro rok 2020: **21 277 tis. Kč**

Z toho: předpokládané kapitálové prostředky: 5 240 tis. Kč
předpokládané běžné prostředky: 16 037 tis. Kč

Podrobný rozpis plánovaných aktivit je přílohou tohoto dokumentu.

3.2 Zapojení UHK v rámci centralizovaných rozvojových projektů

V roce 2020 předpokládá UHK účast v rámci vyhlášených centralizovaných rozvojových projektů MŠMT:

1. UHK jako člen konsorcia Univerzity Pardubice, UHK a Technické univerzity v Liberci v projektu „Intercultural and international networking (3uni interNET)“, návaznost na projekty z let 2015–2019. Projekt je v souladu s dílčím cílem P3/DC1–5 „Cíleně získávat platící zahraniční studenty“ DZ UHK (*garant a řešitel za UHK dr. Beran*).
2. UHK jako člen konsorcia vedeném Západočeskou univerzitou v Plzni v projektu „Posílení společenské odpovědnosti vysokých škol v rámci naplňování Inovační strategie ČR 2019-2030“. Projekt je v souladu s dílčím cílem P1/DC1–2 Zvýšení vlivu hodnocení kvality na strukturu studijních programů a úroveň vzdělávací a studijní činnosti (*garant a řešitel za UHK prof. Kuča*).
3. UHK jako vedoucí partner konsorcia UHK, Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem a Ostravské univerzity, „Společný postup filozofických fakult v oblasti zvyšování kvality a prestiže humanitních a společenských věd“. Projekt je v souladu s dílčím cílem P5/DC2–3 Komunikace studijního a vzdělávacího potenciálu UHK v kontextu udržení zájmu o studium, vytvoření realistického očekávání uchazečů a podpory jejich rozhodování o volbě vhodného studijního oboru (*garant a řešitel za UHK dr. Prouza*).
4. UHK jako vedoucí partner konsorcia Vysoké školy ekonomické v Praze, Univerzity Pardubice a Technické univerzity Liberec „Popularizace spektra IT oborů / Podpora zájmu o studium IT oborů“. Projekt je v souladu s dílčím cílem P5/DC2–3 Komunikace studijního a vzdělávacího potenciálu UHK v kontextu udržení zájmu o studium, vytvoření realistického očekávání uchazečů a podpory jejich rozhodování o volbě vhodného studijního oboru (*garant a řešitel za UHK doc. Kozel*).
5. UHK jako člen konsorcia vedeném Ostravskou univerzitou v projektu „Inkubátor projektového managementu mezinárodních grantů“. Projekt je v souladu s dílčím cílem P3/DC2–1 Zapojit se do mezinárodních výzkumných týmů na kvalitních zahraničních univerzitách a upevnit povědomí o UHK jako o univerzitě s rozvinutou výzkumnou činností a P4/DC3–2 Zvýšení kvality neakademických pracovníků (*garant a řešitel za UHK Ing. Sedláček*).

Další centralizované rozvojové projekty v partnerství – za účasti 18 a více partnerů (VVŠ):

6. UHK jako vedoucí partner v projektu „Rozvoj a efektivní využívání dotačních nástrojů v souladu s legislativou a dotačními podmínkami“ Projekt je v souladu s dílčím cílem P5/DC3–1 „Zvýšení dotačního potenciálu z operačních programů ČR, především z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání (OP VVV) MŠMT“ DZ UHK (*garant a řešitel za UHK Ing. Sedláček*).
7. UHK jako partner v projektu pod vedením Masarykovy univerzity „Rozvoj celostátního portálu o vědě, výzkumu a vysokém školství – magazín Universitas“. Projekt je v souladu s dílčími cíli P5/DC2–2 „Komunikace výzkumného potenciálu a vědeckých výsledků univerzity směrem k široké veřejnosti“ a P5/DC2–3 „Komunikace studijního a vzdělávacího potenciálu UHK v kontextu udržení zájmu o studium, vytvoření realistického očekávání uchazečů a podpory jejich rozhodování o volbě vhodného studijního oboru.“ DZ UHK (*garant a řešitel za UHK Mgr. Došková*).
8. UHK jako partner v projektu pod vedením Ostravské univerzity „Posílení vedoucí role univerzit v procesu přípravy a realizace Noci vědců v ČR s celonárodní působností“. Projekt je v souladu s dílčími cíli P5/DC2–2 „Komunikace výzkumného potenciálu a vědeckých výsledků univerzity směrem k široké veřejnosti“ a P5/DC2–3 „Komunikace studijního a vzdělávacího potenciálu UHK v kontextu udržení zájmu o studium, vytvoření realistického očekávání uchazečů a podpory jejich rozhodování o volbě vhodného studijního oboru.“ DZ UHK (*garant a řešitel za UHK Mgr. Došková*).
9. UHK jako partner v projektu pod vedením Masarykovy Univerzity v Brně „Vzájemná spolupráce VŠ při elektronizaci procesů a technickém rozvoji správních a studijních agend“. Projekt je v souladu s dílčím cílem P4/DC4–1 „Podpora hlavních procesů univerzity včetně jejich IT zajištění a elektronizace“ DZ UHK (*garant za UHK doc. Janeček/řešitel Mgr. Zámečník*).
10. UHK jako partner v projektu pod vedením Českého vysokého učení technického v Praze „Udržitelný rozvoj ERP systému v síti vysokých škol“ zaměřeném na podporu informačních systémů VŠ. Projekt je v souladu s dílčím cílem P4/DC4–2 „Rozvoj informačních a komunikačních technologií a zajištění adekvátního přístrojového (hardwarového) vybavení“ DZ UHK (*garant a řešitel za UHK Ing. Špalovská*).
11. UHK jako partner v projektu pod vedením Univerzita Karlova „Rozvoj a zajištění kvality studijních programů typu Joint degree uskutečňovaných ve spolupráci se zahraničními vysokými školami“. Projekt je v souladu s dílčím cílem P3/DC1-2 „Získání programů joint degree, double degree a multiple degree“ DZ UHK (*garant a řešitel za UHK dr. Beran*).

Příloha č. 1: Osnova plánu investičních aktivit vysoké školy pro rok 2020

1. Shrnutí investičních aktivit pro rok 2020

Plánované investiční akce pro rok 2020 jsou dle pořadí priorit shrnuty v následující tabulce. Vybrané investiční akce a jejich stav rozpracování jsou popsány v příloze č. 1 Seznam jednotlivých investičních akcí.

Položku dílčích stavebních úprav budov v majetku UHK lze vnímat jako souhrnný požadavek na objem finančních prostředků nutných k zajištění udržitelnosti technického a stavebního stavu užívaných souborů budov. V rámci čerpání této částky zároveň dojde i k postupným přípravám studijních a administrativních kapacit sloužících zajištění plynulého provozu při plánovaných rekonstrukcích historických budov na náměstí Svobody.

Název investiční akce	Objem prostředků v roce 2020 v milionech Kč)
Rekonstrukce historických budov na náměstí Svobody	65
Komplexní informační systém pro řízení a hodnocení kvality UHK	16
Částečná rekonstrukce a modernizace Palachových kolejí	16,5
Dílčí stavební úpravy budov v majetku UHK	20
Výstavba kampusu v lokalitě Na Soutoku	1,5
Ostatní investiční aktivity – strojní a přístrojové vybavení	35
Nákup pozemku v areálu Na Soutoku	6

2. Seznam jednotlivých investičních akcí, jejichž realizace bude probíhat v roce 2020

Název akce
UHK – Rekonstrukce a modernizace objektu B, náměstí Svobody
Stručný popis akce
Celková rekonstrukce, modernizace a přístavba budovy. Kompletní výměna střešního pláště, rekonstrukce vnitřních rozvodů technických instalací (ZTI, UT, elektro atd.), oprava a modernizace vnitřních povrchových úprav a pořízení nového vnitřního vybavení (AV technika a nábytek).
Náklady akce
175 mil Kč (105 INV, 70 NEI)
Termín přípravy akce
6/2016–6/2020
Termíny realizace akce
7/2020–01/2022
Zdůvodnění akce
Jedná se o jednu ze dvou nejvyšších investičních priorit UHK. Po této celkové rekonstrukci, modernizaci a přístavbě budovy budou moci být všechna pracoviště Filozofické fakulty UHK soustředěny právě a pouze do tohoto objektu "B", Filozofická fakulta již nebude potřebovat stávající prostory v budovách "C" a "E" a tím uvolní zásadní prostory pro rozvoj PdF. Zároveň stavebně technický stav budovy je z dlouhodobého hlediska provozně neudržitelný.
Popis aktuálního stavu řešení investiční akce
Stav k 9/2019. Je vydáno pravomocné stavební povolení. Jsou zahájeny práce na dokumentaci pro provádění stavby. Termín dokončení dokumentace 11/2019.
Plán prací pro rok 2020
Dokončit přípravné práce a zahájit realizaci vyhlášením veřejné zakázky na stavební práce a dodávky.
Předpoklad nákladů v roce 2020 a zdrojů jejich pokrytí
60 mil Kč - 5 mil vlastní zdroje FRIM, 55 mil programové financování 133 240; Institucionální plán UHK

Název akce
UHK – Rekonstrukce a modernizace objektu C, náměstí Svobody
Stručný popis akce
Celková rekonstrukce a modernizace budovy včetně optimalizace dispozičního řešení pro potřeby provozu Pedagogické fakulty UHK. Stavební práce a dodávky jsou zaměřeny na: výměnu střešního pláště, rekonstrukci vnitřních rozvodů technických instalací (ZTI, UT, elektro atd.), opravu a částečnou modernizaci vnitřních povrchových úprav a pořízení nového vnitřního vybavení (AV technika a nábytek). Budova je nemovitou kulturní památkou.
Náklady akce
250 mil Kč (157,3 INV, 92,7 NEI)
Termín přípravy akce
6/2016–12/2020
Termíny realizace akce
3/2021–8/2022
Zdůvodnění akce
Budova je po stavebně-technické stránce silně opotřebovaná a poškozená. Zároveň již nevyhovuje stávajícím potřebám pro technické zajištění výuky předmětů ve studijních oborech PdF. Objekt je nutné zrekonstruovat a tím zajistit prostorové potřeby pro výuku, která aktuálně probíhá v nájemných prostorech.
Popis aktuálního stavu řešení investiční akce
Stav k 9/2019. Je vydáno pravomocné stavební povolení a je zpracována dokumentace pro provádění stavby, která prochází připomínkovacím řízením TDI. Tím dochází k optimalizaci předpokládaných nákladů celé investiční akce.
Plán prací pro rok 2020
Dopracovat dokumentaci pro provádění stavby do konečné podoby, zajistit financování z programu Rozvoj a obnova materiálně technické základny lékařských a pedagogických fakult veřejných vysokých škol. Zrealizovat veřejnou zakázku pro výběr dodavatele stavebních prací.
Předpoklad nákladů v roce 2020 a zdrojů jejich pokrytí
5 mil Kč – vlastní zdroje FRIM, Institucionální plán UHK

Název akce
UHK – objekt K – částečná rekonstrukce a modernizace Palachových kolejí - I. etapa
Stručný popis akce
Cílem stavebních úprav objektu je provedení moderního kompletního zateplení střešního pláště foliovou izolací s vyšší tloušťkou izolantu. Rekonstrukce havarijních stavů vstupních schodišť a balkónů, a tak zamezit ohrožení bezpečnosti zdraví zaměstnanců a studentů. Zvyšování atraktivity a komfortu kolejí modernizací a rozšířením „IT“ technologie budovy pro přístup ubytovaných studentů k internetu a zřízením společenských místností a doplněním odtahů digestoří. Ochraňovat zdraví studentů a zaměstnanců instalací požárních hlásičů a čidel a rekonstrukcí potrubí požární vody. A část dotace využít na pořízení neinvestičního mobiliáře pro některý ze vchodů.
Náklady akce
19,9 mil Kč (16,6 INV, 3,3 NEI)
Termín přípravy akce
1/2019–5/2019
Termíny realizace akce
12/2019–10/2020
Zdůvodnění akce
Současný stav budovy nesplňuje požadavky na tepelně technické vlastnosti budov, provoz budovy není ideální a některé konstrukce začínají být v havarijním stavu. Je nutné snížit tepelné ztráty objektu střechou a eliminovat zatékání, zastavit zvyšování provozních nákladů na opravy a energie a zvyšování nákladů na vytápění objektů.
Popis aktuálního stavu řešení investiční akce
Stav k 9/2019. Je zpracovaná PD pro provádění stavby, zpřesňují se podmínky a harmonogramy pro provádění díla. Dokončuje se proces registrace akce na MŠMT.
Plán prací pro rok 2020
Dokončit registraci akce, provést všechny práce do 11/2020 v souladu se schváleným harmonogramem.
Předpoklad nákladů v roce 2020 a zdrojů jejich pokrytí
11,9 mil Kč – Program 133D, 221, 8 mil Kč vlastní zdroje FRIM

Název akce
UHK – objekt K – částečná rekonstrukce a modernizace Palachových kolejí – II. etapa
Stručný popis akce
Cílem stavebních úprav objektu je provedení moderního komplexního řešení sportovního zázemí pro sportovně-relaxační činnosti jako jsou jóga, pilates, rotopedy, stolní tenis atd., vč. potřebného sociálního zázemí a šaten v 1. PP hlavního ubytovacího objektu, zřízení samostatné ubytovací kanceláře – spolu s modernizací vstupního objektu vrátnice a zajištění pokrytí signálu WIFI pro všechny studentské pokoje.
Náklady akce
11,6 mil Kč (9,6 INV, 2 NEI)
Termín přípravy akce
1/2019–6/2019
Termíny realizace akce
5/2020–8/2021
Zdůvodnění akce
Současný stav budovy nesplňuje požadavky na technické zázemí pro volnočasové sportovně-relaxační vyžití studentů, požadovaný komfort služby ubytování a požadovaný komfort přístupu ubytovaných studentů k internetu a intranetu UHK.
Popis aktuálního stavu řešení investiční akce
Stav k 9/2019. Je zpracovaná PD pro provádění stavby, zpřesňují se podmínky a harmonogramy pro provádění díla. Byl podán investiční záměr v rámci programového financování MŠMT.
Plán prací pro rok 2020
Dokončit registraci akce. V případě kladného posouzení provést všechny práce do 8/2021 v souladu se schváleným harmonogramem.
Předpoklad nákladů v roce 2020 a zdrojů jejich pokrytí
4,6 mil – Program 133D 221, 0,2 vlastní zdroje FRIM, Institucionální plán UHK

Název akce
Rozvoj areálu Kampusu UHK
Stručný popis akce
V rámci architektonicko-urbanistické studie – lokalita Na Soutoku – konkretizace funkčního využití bude vypracován návrh, který bude shrnovat všechny předešlé etapy studie, a konkrétně vyspecifikuje možné směry funkčního využití lokality Na Soutoku. Tato koncepční studie bude zohledňovat plánované investiční záměry UK, FNHK a UHK včetně dalších střednědobých a dlouhodobých investic v řešeném území s důrazem na styčné plochy a přesahy investičních záměrů.
Náklady akce
20 mil Kč
Termín přípravy akce
1/2016-12/2019
Termíny realizace akce
1/2020-1/2022
Zdůvodnění akce
Pro zadání dalších stupňů projektových dokumentací je nezbytné znát informace a mít podklady pro přesné určení: způsobu připojení na inženýrské sítě v závislosti na etapizaci výstavby areálu UHK s preferencí napojení na centrální zdroj tepla, odhadu investiční náročnosti funkčních celků a jednotlivých objektů a ploch v míře orientační kvantifikovatelnosti, odhad investičních nákladů na vlastní výstavbu areálu, odhad nákladů na pořízení a etapizace dalších nutných stupňů projektové dokumentace, odhad finanční náročnosti na provoz, orientační pasportizace jednotlivých objektů a ploch s vymezením ploch užitkových čistých aj.
Popis aktuálního stavu řešení investiční akce
Pro investiční akci rozvoj areálu kampus UHK je zpracována urbanisticko-architektonická studie, kterou je nutné nadále upřesnit do konkrétních technických požadavků na rozvoj území v podobě konkretizace funkčního využití území a jeho požadovaných kapacit. Uvedené studie jsou nezbytné pro další stupně projektových dokumentací jako je územní rozhodnutí či dokumentace pro stavební povolení vybraných celků.
Plán prací pro rok 2020
V rámci architektonicko-urbanistické studie – lokalita Na Soutoku – konkretizace funkčního využití bude vypracován návrh, který bude shrnovat všechny předešlé etapy studie, a konkrétně vyspecifikuje možné směry funkčního využití lokality Na Soutoku. Tato koncepční studie bude zohledňovat plánované investiční záměry UK, FNHK a UHK včetně dalších střednědobých a dlouhodobých investic v řešeném území s důrazem na styčné plochy a přesahy investičních záměrů.
Předpoklad nákladů v roce 2020 a zdrojů jejich pokrytí
1,5 mil Kč – institucionální plán UHK

Název akce
Komplexní informační systém pro řízení hodnocení kvality UHK
Stručný popis akce
Integrace centrálního úložiště dokumentů a datových zdrojů z jednotlivých systémů UHK do jednoho systémového manažerského nástroje. Základní potřebou univerzity je nalézt takové technické řešení, které by plně využívalo všech datových základů a na základě předem definovaných výstupů jasně a srozumitelně interpretovalo jejich analýzu.
Náklady akce
16 mil Kč
Termín přípravy akce
1/2018–12/2019
Termíny realizace akce
1/2020–12/2021
Zdůvodnění akce
Zkvalitnění řízení je v současnosti bez zkvalitnění informační podpory (zvýšení relevance, rychlosti a spolehlivosti informací pro rozhodování) prakticky neproveditelné. Systém pro zajištění hodnocení a zabezpečení kvality a strategického řízení Univerzity Hradec Králové bude vyžadovat nezbytné investiční náklady formou sjednocení datových základů a nastavení jejich interpretace.
Popis aktuálního stavu řešení investiční akce
Aktuálně probíhá vyhodnocení analýzy prostředí UHK – podrobná analýza zdrojů, data jejich původců a příprava zadávacích podmínek pro výběr zhotovitele systémového řešení.
Plán prací pro rok 2020
Realizace vlastního zadávacího řízení, včetně precizace smluvních podmínek. Zahájení tvorby systémového řešení.
Předpoklad nákladů v roce 2020 a zdrojů jejich pokrytí
16 mil Kč – Projekt OP VVV „Infrastruktura pro strategický rozvoj UHK“

3. Souhrnná informace o pořizování strojního a přístrojového vybavení v roce 2020

V seznamu níže uvádíme informace ohledně plánu pořizování strojního a přístrojového vybavení na UHK v roce 2020.

Cílem UHK bude modernizace stávajících výukových prostor a objektů na úroveň odpovídající potřebám moderního vysokoškolského vzdělávání. Pro dosažení tohoto cíle jsou naplánovány následující akce s celoinstitucionálním využitím:

Název investiční akce	Objem prostředků v roce 2020 v milionech Kč)
Generační obnova klíčové IT infrastruktury	8,9
Zajištění souladu ZKB a nařízeními EU v kontextu Internacionalizace ICT prostředí UHK	2,7
HW pro zálohování a obnovy uživatelských dat v souvislosti s procesy v nových multiple degree programech	2,4
Pořízení investičního majetku pro zkvalitnění výuky na PdF	3,8
Pořízení investičního majetku pro zkvalitnění výuky na PŘF	2
FCM fréza	1,3
Mikroskop s kamerou, osvětlením pro 2D a 3D analýzy	1,9
Učebna high-end 3D grafiky	1,8

Příloha č. 2: Střednědobý plán národních a mezinárodních šetření studentů a absolventů vysokých škol

Univerzita Hradec Králové uskutečňuje pravidelné dotazníkové šetření mezi uchazeči, studenty a absolventy. Dlouhodobá praxe těchto šetření umožňuje získat informace o životním cyklu studentů a poskytuje cennou zpětnou vazbu. Dotazovaným je na všech úrovních šetření (od uchazeče přes studenta k absolventovi) garantována anonymita.

Analýza zpětné vazby probíhá částečně na celouniverzitní úrovni (např. šetření uplatnitelnosti studentů), částečně pak na jednotlivých fakultách (hodnocení výuky, šetření uchazečů aj.). Na základě analýzy šetření jsou posléze přijímány opatření ke zvyšování kvality v hodnocených oblastech.

Interní průzkumy UHK jsou koncipovány v souladu s harmonogramem národních a mezinárodních šetření, jejichž termíny byly zveřejněny MŠMT.

Plán šetření uchazečů, studentů a absolventů na UHK v letech 2020–2022

Rok 2020
<i>Národní šetření:</i> Šetření mezi zahraničními studenty v ČR (jaro 2020) Doktorandi (podzim 2020)
<i>Šetření UHK¹:</i> Studentské hodnocení výuky zimního semestru 2019/2020 ² (prosinec 2019–únor 2020) Dotazníkové šetření uchazečů FF UHK (květen–červen) Absolventské hodnocení studia (červen a říjen) Studentské hodnocení výuky letního semestru 2019/2020 (květen–srpen) PdF Intensive summer school 2020 assessment (září) Komplexní šetření uplatnitelnosti absolventů ³ (říjen 2019–prosinec 2022)
Rok 2021
<i>Šetření UHK:</i> Studentské hodnocení výuky zimního semestru 2020/2021 (prosinec 2020–únor 2021) Absolventské hodnocení studia (červen a říjen) Studentské hodnocení výuky letního semestru 2020/2021 (květen–srpen) PdF Intensive summer school 2021 assessment (září)
Rok 2022
<i>Mezinárodní šetření:</i> Eurostudent VIII (jaro 2022) Eurograduate (podzim 2022) <i>Národní šetření:</i> Absolvent (podzim 2022)
<i>Šetření UHK:</i> Studentské hodnocení výuky zimního semestru 2021/2022 (prosinec 2021–únor 2022) Dotazníkové šetření uchazečů FF UHK (květen–červen)

¹ Z důvodu různé frekvence šetření na jednotlivých fakultách UHK se veškerých šetření nemusí účastnit všechny fakulty.

² Průzkumy hodnocení kvality výuky probíhají také mezi zahraničními studenty.

³ Šetření uplatnitelnosti studentů je tříletým průzkumem (pro přehlednost uvedeno pouze v prvním roce s termínem šetření od října 2019 do prosince 2022).

Absolventské hodnocení studia (červen a říjen)

Studentské hodnocení výuky letního semestru 2021/2022 (květen-srpen)

PdF Intensive summer school 2022 assessment (září)

Příloha č. 3: Rámec výzkumných aktivit

1. Vizí UHK je být:

respektovanou univerzitou s excelentní vědecko-výzkumnou činností v prioritních oblastech výzkumu, jež reaguje na aktuální společenské potřeby a využívá rozvinutý systém transferu znalostí; univerzitou, která je pevně ukotvena v celonárodním systému vzdělávacích a výzkumných institucí a významně kooperuje v rámci bohaté sítě národní i mezinárodní spolupráce a ukotvených strategických partnerství.

Misí (posláním) UHK je:

- být renomovanou a žádanou vzdělávací institucí s atraktivní a propracovanou strukturou studijních programů v národním i v mezinárodním kontextu, poskytující špičkové vzdělání a produkující konkurenceschopné a uplatnitelné absolventy;
- rozvíjet vybrané prioritní oblasti výzkumu, které reflektují současné společenské potřeby a využívají multidisciplinární spolupráce;
- realizovat výzkum ve vybraných oblastech základního i aplikovaného výzkumu s excelentními výsledky v národním i mezinárodním kontextu;
- intenzivně podporovat transfer znalostí v pěstovaných oborech, dopad výzkumu a jeho uplatnění v praxi;
- aktivně a systematicky spolupracovat s praxí, rozvíjet výzkumný a inovační potenciál Královéhradeckého kraje a zvyšovat jeho konkurenceschopnost;
- být institucí s vysokým stupněm internacionalizace v oblasti výzkumu i vzdělávání, realizovat výzkumné aktivity v intenzivní národní i mezinárodní spolupráci a s důrazem na strategická partnerství;
- systematicky podporovat a formovat nově nastupující generaci odborníků a jejich tvůrčí aktivity;
- být otevřenou institucí aktivně zapojenou do veřejného života města i regionu, centrem vzdělanosti, výzkumu i kultury regionu s výrazným integrujícím a kultivačním vlivem a celospolečenským dopadem;
- nabízet studentům i zaměstnancům kvalitní a inspirativní prostředí pro jejich tvůrčí, výukové i volnočasové aktivity.

2. Cíle a strategie jejich dosažení v oblasti VaVaI pro období dalšího strategického záměru

Dosažení formulované vize a naplňování mise UHK ve VaVaI je pro další období provázáno vytyčením hlavních cílů ve čtyřech základních oblastech, které univerzita vnímá jako prioritní ve své tvůrčí činnosti. Jedná se o oblast **kvality a excelence (A)**, **společenskou relevanci a transfer znalostí (B)**, **mezinárodní rozměr VaVaI (C)** a **podporu nové generace výzkumných pracovníků (D)**. Tyto hlavní pilíře logicky navazují na priority sledované prostřednictvím Dlouhodobého záměru UHK 2016–2020 a transformují je žádoucím směrem.

A. KVALITA A EXCELENCE

Hlavní cíl: Realizovat kvalitní výzkum s excelentními výsledky ve vybraných oblastech výzkumu

Strategie k dosažení:

- optimalizace funkčního systému řízení univerzity v oblasti VaV dle standardů odpovídajících HR Award
- systematický monitoring, vyhodnocování a optimalizace práce vědeckých týmů i jednotlivých výzkumníků
- propracování systému fungování celouniverzitních výzkumných týmů a jejich hodnocení
- vytvoření a implementace strategie vnitřního hodnocení UHK jako celku a jednotlivých součástí (fakult) vč. hodnocení nezávislým poradním orgánem
- pokračování v projektech na podporu excelence na úrovni univerzity i fakult a vyhodnocování jejich výsledků a dopadu
- systematický monitoring výsledků a kvality a jejich využití pro formulace dalších dílčích cílů a kroků

- vyhledávání, získávání a podpora nadějných tuzemských i zahraničních výzkumných pracovníků a jejich zapojení do aktivit UHK s primárním zaměřením na výzkum
- realizace otevřených a mezinárodních výběrových řízení na VaV pozice
- profesionalizace projektového, administrativního a poradenského zázemí pro VaV pracovníky v oblasti podávání návrhů projektů do excelentních grantových schémat (Horizon2020, ERC granty atp.)

B. SPOLEČENSKÁ RELEVANCE A TRANSFER ZNALOSTÍ

Hlavní cíl: Realizovat společensky potřebný výzkum a úspěšně disseminovat jeho výsledky

Strategie k dosažení:

- podpora tradičních i nových kontaktů univerzity s praxí, zvláště v rámci regionu – tj. spolupráce s orgány kraje (RVVI KHK, krajská inovační platforma), města, prostřednictvím fakultních Rad pro spolupráci s praxí, aj.;
- podpora zapojení univerzity do profesních sítí a odborných asociací a s tím souvisejících aktivit;
- rozvoj a optimalizace činnosti pracoviště transferu znalostí na UHK;
- podpora aktivní činnosti a fungování Rady pro komercializaci UHK;
- podpora projektů aplikovaného výzkumu;
- podpora transferu znalostí a smluvního výzkumu i u SHV oborů;
- rozvoj mezisektorového výzkumu, aktivní vyhledávání a získávání nových partnerů ke spolupráci;
- podpora zakládání spin-off, vytvoření metodiky a cílené proškolení pracovníků UHK;
- popularizace výzkumu UHK a naplňování tzv. třetí role univerzity;
- realizace akcí propagujících vědu se zaměřením zvl. na děti předškolního a školního věku v rámci spolupráce se školami v regionu;
- realizace popularizačních akcí pro širokou veřejnost;
- naplňování strategie Open Access na UHK.

C. MEZINÁRODNÍ ROZMĚR TVŮRČÍ ČINNOSTI

Hlavní cíl: Posilovat mezinárodní spolupráci ve VaV

Strategie k dosažení:

- vytvoření a implementace Strategie mezinárodní spolupráce a rozvoje internacionalizace na UHK;
- realizace auditu stávajících partnerství a jejich optimalizace s využitím diferencovaných motivačních nástrojů k podpoře různých forem vzájemné spolupráce;
- vznik a podpora strategických partnerství s tuzemskými a zahraničními institucemi;
- podpora vzniku mezinárodních výzkumných pracovišť;
- podpora rozvoje mezinárodní projektové spolupráce a edukace zaměstnanců UHK v této problematice;
- podpora podávání a získávání většího počtu zahraničních projektů a zapojování se do mezinárodních týmů;
- motivování zahraničních odborníků k zapojování se do týmů UHK; vytvoření celouniverzitních nástrojů na jejich získávání;
- realizace otevřených a mezinárodních výběrových řízení na VaV pozice;
- podpora doktorských programů v AJ, jejich propagace a získávání doktorandů do těchto programů;
- otevření doktorských programů s dvojitým školitelstvím, tzv. cotutelle;
- získávání zahraničních absolventů na postdoktorské pozice;
- internacionalizace prostředí na UHK;
- podpora rozvoje internacionalizace prostředí města a regionu pro zahraniční pracovníky ve spolupráci s městem a krajem.

D. PODPORA NOVÉ GENERACE VÝZKUMNÝCH PRACOVNÍKŮ

Hlavní cíl: Vychovat a podpořit novou generaci výzkumných pracovníků

Strategie k dosažení:

- podpora metodologických znalostí studentů magisterských a doktorských oborů a jejich orientace v systému hodnocení vědy, bibliometrie, databází, publikační praxe, publikační etiky, atd.;
- podpora kvalitní práce školitelů v doktorských programech;
- podpora postdoktorských pozic na UHK;
- optimalizace funkčního systému řízení univerzity se zaměřením na vedení lidských zdrojů;
- systematizace podpory a vedení začínajících akademických a vědeckých pracovníků – vč. nastavení motivačních systémů a podpory zvyšování kompetencí v oblastech jejich odborného zájmu;
- nastavení systému vzdělávání pro začínající vědecké pracovníky v oblasti ochrany duševního vlastnictví, publikační praxe, hodnocení VaVaI, etiky výzkumu, aj.;
- zavedení systému, který umožní sledovat a vyhodnocovat proškolení a zdokonalování pracovníků v oblasti VaVaI;
- zavedení a podpora práce Interní grantové agentury a vzdělávání mladých výzkumných pracovníků v oblasti podávání projektů;
- podpora žen – badatelek v jejich kariérním růstu a zapojení do akademických orgánů a funkcí;
- systematizace podpory sladování profese a rodiny;
- vyhledávání a oceňování talentů mezi studenty a začínajícími vědeckými pracovníky (např. ceny rektora, aj.).

3. Národní a mezinárodní kontext VaVaI ve vazbě na plnění vyšších národních a nadnárodních strategických cílů a opatření v oblasti výzkumu vč. strategie a nástrojů strategického řízení pro zvyšování mezinárodní nebo oborové konkurenceschopnosti výzkumné činnosti vysoké školy a její kvality

UHK navazuje na plnění vyšších národních a nadnárodních strategických cílů jednak v rovině tematické, a to řešením vědecko-výzkumných témat, která jsou aktuální a naléhavá, a zároveň v rovině praktické, kdy jsou strategické cíle naplňovány řadou aktivit a činností na UHK. Vazbu jednotlivých vědecko-výzkumných priorit UHK k plnění vyšších strategických cílů ukazuje následující tabulka:

A Kvalita a excelence
Vědecko-výzkumná témata, která jsou řešena v rámci fakultních a celouniverzitních výzkumných směrů, zohledňují aktuální evropská témata formulovaná v Strategii Evropa 2020 , konkrétně např. téma podpory začleňování mladé generace a zaměstnanosti nebo polytechnického vzdělávání je obsaženo v celouniverzitním směru „Nové výzvy ve výchově a vzdělávání“. Priorita udržitelného růstu a iniciativa „Digitální program pro Evropu“ je řešena v rámci celouniverzitního výzkumného směru „Bezpečnost a udržitelný rozvoj v digitální společnosti“.
Pilíř zaměřený na kvalitu a excelenci reflektuje obecně především následující dokumenty: Národní priority VaVaI: <i>Specifický cíl 2.2: Zvyšovat kvalitu výzkumu a vytvořit podmínky pro rozvoj světově excelentních výzkumných týmů a pracovišť</i> Národní RIS3 strategie: <i>Klíčová oblast změny B: Zvýšení kvality výzkumu, strategickým cílem B 1: Zlepšit kvalitu a problémovou orientaci výzkumu ve znalostních doménách relevantních pro inteligentní specializaci a specifickým cílem B.1.1: Zajistit stabilní podmínky pro dlouhodobý rozvoj kvalitních výzkumných pracovišť.</i> RIS3 Královéhradeckého kraje:

Oblast změny B: *Excelentní veřejný výzkum pro aplikace, strategickým cílem B.1. Posílení aplikační výkonnosti výzkumných organizací a specifickým cílem B.1.1. Posílit relevanci výzkumných a vývojových aktivit výzkumných organizací ve vztahu k aplikacím.*

B Společenská relevance a transfer znalostí

Oblast společenské relevance a transferu znalostí navazuje na tyto strategické dokumenty:

Evropa 2020 – priorita jedna *Inteligentní růst - Rozvoj ekonomiky založené na znalostech a inovacích.*
Inovační strategie ČR 2019 – 2030 oblast *Ochrana duševního vlastnictví a Národní start-up a spin-off prostředí*

Národní priority VaVAI 2016 – 2020 Specifický cíl 3.2: Zefektivnit šíření a sdílení znalostí z výzkumných organizací
Specifický cíl 5.1: Nastavit procesy pro soustavnou identifikaci a vyhodnocování potřeb uživatelů aplikovaného výzkumu a společnosti

Národní RIS3

Klíčová oblast změny A: Vyšší inovační výkonnost firem, strategický cíl A.1: Zvýšit inovační poptávku ve firmách (i ve veřejném sektoru) a specifický cíl A.1.1: Posílit výzkumné a vývojové kapacity podniků.

Klíčová oblast změn C: Zvýšení ekonomických přínosů veřejného výzkumu, Strategický cíl C.1: Zvýšit relevanci výzkumu a specifickým cílem C.1.1: Posílit spolupráci a interakci mezi VO a aplikační sférou a C.1.2: Zvýšit komerční využití výsledků VaV a znalostí VO

RIS3 Královéhradeckého kraje

Klíčová oblast změn A: Zvýšení inovační výkonnosti firem, Strategický cíl A.2. Posílit výzkumné, vývojové a inovační aktivity firem, oborových a mezioborových seskupení s důrazem na mezinárodní aktivity, Specifický cíl A.2.1. Zvýšit výzkumnou, vývojovou a inovační aktivitu firem, oborových a mezioborových seskupení s důrazem na mezinárodní aktivity a specifický cíl A.2.4 Zlepšit kapacity pro realizaci konkrétních VaVaI aktivit v regionu

Oblast změny B: Excelentní veřejný výzkum pro aplikace, strategickým cílem B.1. Posílení aplikační výkonnosti výzkumných organizací, Specifický cíl B.1.3. Zvýšit míru komercializace výsledků výzkumných organizací

C Mezinárodní spolupráce ve VaVaI

Problematika mezinárodní spolupráce zohledňuje tyto strategické priority:

Národní priority VaVAI 2016 – 2020: Specifický cíl 2.3: Zvýšit internacionalizaci výzkumného prostředí v České republice

Národní RIS3:

Klíčová oblast změny B: Zvýšení kvality výzkumu, strategický cíl B 1: Zlepšit kvalitu a problémovou orientaci výzkumu ve znalostních doménách relevantních pro inteligentní specializaci, specifický cíl B.1.2: Zvýšit Mezinárodní otevřenost veřejného výzkumu v ČR

RIS3 Královéhradeckého kraje:

Oblast změny B: Excelentní veřejný výzkum pro aplikace, strategický cíl B.1. Posílení aplikační výkonnosti výzkumných organizací, specifický cíl B.1.2. Zvýšit (mezinárodní) mobilitu lidských zdrojů ve výzkumných organizacích

D Podpora nové generace výzkumných pracovníků

Podpora začínajících výzkumných pracovníků se opírá o cíle formulované především v těchto dokumentech:

OECD Innovation Strategy 2015. Priorita 4. Podpora a optimální využití talentů a dovedností

Evropa 2020: Podpora zaměstnanosti mladé generace, Flagship initiative: "Youth on the move", Flagship Initiative: "An Agenda for new skills and jobs"

Národní priority VaVAI 2016 – 2020: Specifický cíl 2.4: Zajistit kvalitní lidské zdroje pro výzkum, Specifický cíl 4.3 Zajistit kvalitní lidské zdroje pro inovace

Národní RIS3:

Klíčová oblast změn D: Lepší dostupnost lidských zdrojů v počtu i kvalitě pro inovační podnikání, výzkum a vývoj, Strategický cíl D.2: Identifikovat a využít talenty a specifický cíl D.2.2: Připravit inovátory příští generace a D.2.3: Vytvořit systém pro získání a adaptaci vysoce kvalifikovaných lidí do ČR

Klíčová oblast změn D: Lepší dostupnost lidských zdrojů v počtu i kvalitě pro inovační podnikání, výzkum a vývoj, Strategický cíl D.3: Zvýšit kvalitu pracovníků ve výzkumu a vývoji a specifickým cílem D.3.3: Zvýšit atraktivitu výzkumné kariéry a kvalitu přípravy budoucích výzkumných pracovníků

RIS3 Královéhradeckého kraje:

Klíčová oblast změn C: Rozvoj lidských zdrojů pro výzkum, vývoj a inovace, Strategický cíl C.1. Zvýšit kvalitu absolventů a pedagogů, Specifický cíl C.1.2. Posílit spolupráci vzdělávacích institucí s podnikatelským sektorem a C.1.3. Zavést systém péče o talenty v počátečním vzdělávání

3. + 4. Strategie a nástroje strategického řízení pro zvyšování mezinárodní nebo oborové konkurenceschopnosti výzkumné činnosti vysoké školy a její kvality (bod 3 doporučené struktury) a Institucionální nástroje pro naplňování výzkumné strategie s důrazem na podporu kvalitního výzkumu a inovativního prostředí (bod 4 doporučené struktury)

UHK postupně vytvořila sadu nástrojů, jimiž je připravena podporovat svoji výzkumnou strategii a stanovené cíle v oblasti VaVaI. Tím zároveň podporuje kvalitní výzkum a inovativní prostředí na UHK (k tomu směřují všechny čtyři klíčové oblasti strategie UHK). Připravené a dále zamýšlené nástroje strategického řízení podporují zároveň kvalitu vědecko-výzkumné činnosti, oborovou a mezinárodní konkurenceschopnost, ale i inovativnost prostředí. Mezi stěžejní prostředky, kterými je podporována výzkumná strategie, patří:

- *Nastavení programů na podporu vědy a výzkumu na UHK a systému jejich financování z prostředků DKRVO*
- *Nastavení motivačního nástroje „Prémie pro kvalitu“ (systém přerozdělování části rozpočtu UHK dle kritérií kvality)*
- *Organizace a finanční podpora soutěží projektů na podporu excelence na celouniverzitní i fakultní úrovni*
- *Ustavení multidisciplinárních celouniverzitních výzkumných směrů*
- *Podpora vzniku postdoktorských pozic na UHK*
- *Nastavení systému podpory podávání kvalitních projektů (podpora projektových oddělení, realizace seminářů, konzultací, interních kontrol, apod.)*
- *Budování a rozvoj celouniverzitního pracoviště tvůrčí činnosti a transferu znalostí a jeho spolupráce s fakultními pracovišti podpory VaV*
- *Nastavení systému řízení transferu znalostí na UHK*
- *Optimalizace nastavení vnitřních procesů a dokumentů ve vztahu k podpoře VaVaI*
- *Budování oddělení kvality na UHK*
- *Budování externích poradních orgánů na celouniverzitní i fakultní úrovni*
- *Realizace a implementace externích auditů a monitoringů na UHK*
- *Nastavení strategie Open Access na UHK*
- *Podávání návrhů a řešení projektů OP VVV, které podporují rozvoj VaVaI na UHK*