



Univerzita Hradec Králové

**Aktualizace Dlouhodobého záměru
vzdělávací a vědecké, výzkumné,
vývojové a inovační, umělecké
a další tvůrčí činnosti**

a

**Institucionální rozvojový plán
Univerzity Hradec Králové pro rok 2015**

**Hradec Králové
říjen 2014**

**Aktualizace Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné,
vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti
a
Priority Institucionálního rozvojového plánu
Univerzity Hradec Králové pro rok 2015**

3. září a 1. října 2014	projednáno v kolegiu rektora
1. října 2014	projednáno a schváleno v Akademickém senátu UHK
8. října 2014	projednáno ve Vědecké radě UHK
říjen 2014	korespondenčně projednáno ve Správní radě UHK

OBSAH

1 ÚVOD	4
2 AKTUALIZACE DLOUHODOBÉHO ZÁMĚRU UHK PRO ROK 2015	6
P1 Kvalita a relevance	6
P1/1 Rozvoj, inovace a kvalita studijních programů	
P1/2 Propojenost vzdělávání s výzkumem, vývojem, inovační, uměleckou a další tvůrčí činností	
P1/3 Modernizace studijního a pracovního prostředí	
P1/4 Vzdělávání zaměstnanců	
P2 Otevřenost	7
P2/1 Podpora a rozvoj internacionálního prostředí	
P2/2 Propagace univerzity	
P2/3 Propojení teorie a praxe	
P2/4 Rozšíření a zkvalitnění nabídky poradenských služeb Poradenského centra UHK pro uchazeče, studenty a zaměstnance univerzity	
P2/5 Spolupráce s absolventy	
P3 Efektivita a financování.....	8
P3/1 Strategické řízení a jeho kvalita	
P3/2 Rozvoj a modernizace univerzitního areálu s cílem efektivnějšího využití vlastních prostor	
3 ZDROJE NAPLŇOVÁNÍ JEDNOTLIVÝCH PRIORIT.....	9
4 ZAPOJENÍ UHK V RÁMCI ROZVOJOVÝCH PROGRAMŮ PRO ROK 2015.....	10
Institucionální rozvojový plán UHK pro rok 2015.....	10
Zapojení UHK v rámci centralizovaných rozvojových projektů	10
PŘÍLOHA: NÁVRH PRIORIT A UKAZATELŮ V RÁMCI IRP UHK 2015	

1 Úvod

Dokument „Aktualizace Dlouhodobého záměru vzdělávací, vědecké, výzkumné, vývojové, inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Univerzity Hradec Králové pro rok 2015 (dále jen „Aktualizace DZ UHK 2015“) zpracovaný Univerzitou Hradec Králové (dále jen „UHK“) představuje nedílnou součást strategického řízení UHK. Jeho hlavním posláním je upřesnění vytyčených dlouhodobých priorit a cílů. Vychází především ze zhodnocení naplňování cílů Dlouhodobého záměru UHK pro období 2011 až 2015 (dále jen DZ UHK) a jeho aktualizací pro roky 2011, 2012, 2013 a 2014. Aktualizace DZ UHK 2015 dále vychází z Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti pro oblast vysokých škol na období 2011-2015 a jeho aktualizace pro rok 2015, zpracované MŠMT ČR.

Nedílnou součástí aktualizace je Institucionální rozvojový plán Univerzity Hradec Králové pro rok 2015 (dále jen IRP UHK 2015), který obsahuje popis konkrétních cílů, ukazatelů výkonu (kvantitativní i kvalitativní), obsahuje výchozí a cílové hodnoty příslušných ukazatelů pro jednotlivé priority, o jejichž naplnění bude UHK usilovat do konce roku 2015. Univerzita Hradec Králové má stanoven na realizaci aktivit v rámci tohoto plánu orientační limit ve výši 21 200 tis. Kč. Priority Institucionálního rozvojového plánu UHK pro rok 2015 vycházejí především z Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti UHK na období 2011-2015 a jeho aktualizace pro rok 2015 a jsou zaměřeny na všechny tři klíčové oblasti rozvoje univerzity.

Cíle, které byly pro rok 2015 vytyčeny, budou významnou měrou realizovány za podpory operačních programů, dále projekty GA ČR, TA ČR, z centralizovaných rozvojových projektů a především IRP UHK 2015.

Posláním Univerzity Hradec Králové je poskytovat terciární vzdělávání v bakalářských, magisterských a doktorských studijních programech, ale také obecně v celoživotním vzdělávání, a tím vytvářet příležitosti pro zájemce z řad široké veřejnosti k plnému rozvoji jejich schopností a dovedností, umožňovat tento rozvoj poskytováním kvalitních vzdělávacích programů a přispívat ke zvyšování konkurenceschopnosti regionu i kvality života jeho obyvatel.

1. Vytvářet příležitosti pro zájemce z řad široké veřejnosti k plnému rozvoji jejich schopností a dovedností znamená pro univerzitu především:

- aktivně vyhledávat a povzbuzovat potenciální zájemce o vysokoškolské vzdělání, jakož i různé formy vzdělání celoživotního;
- poskytovat široké spektrum vzdělávacích programů co do rozsahu, úrovně specializace a formy studia a flexibilně reagovat na potřeby jednotlivců, skupin, podniků a institucí;
- soustavně vykonávat popularizační přednáškovou a publikační činnost, spolupracovat se školami všech vzdělávacích stupňů a zvláštní pozornost věnovat péči o talentované děti a mládež.

2. Umožňovat rozvoj schopností jednotlivců poskytováním kvalitních vzdělávacích programů znamená pro univerzitu především:

- soustavně sledovat vývoj relevantních disciplín a pružně akceptovat nové poznatky a trendy, včetně důrazu na odpovídající výsledky vlastní vědecké, výzkumné i umělecké činnosti;
- splňovat národní a evropské standardy kvality a srovnatelnosti výuky po stránce obsahové, organizační i administrativní;
- udržovat dobré profesionální vztahy s ostatními vzdělávacími institucemi, jakož i s nejrůznějšími veřejnými a soukromými subjekty doma i v zahraničí, s cílem zabezpečit kontinuální proces zkvalitňování výuky;
- efektivně využívat informací získaných v rámci procesu hodnocení kvality, posilovat význam a neustále zdokonalovat systém vnitřního hodnocení kvality všech součástí univerzity.

3. Přispívat ke zvyšování konkurenceschopnosti regionu i kvality života jeho obyvatel a plnit třetí roli vysokých škol znamená pro univerzitu především:

- aktivně spolupracovat s veřejnými i soukromými subjekty ve vědě, aplikovaném výzkumu, vývoji a inovacích a všestranně napomáhat přenosu získaných znalostí do praxe;
- všestranně podporovat regionální a místní školství na předškolní, základní, střední a odborné úrovni;
- podílet se na regionálním a místním sociálně kulturním rozvoji – organizovat kulturní, sportovní, společenské, veřejně prospěšné a další aktivity, které obohacují život obyvatel města i regionu;
- rozvíjet mezinárodní spolupráci umožňující širokou vzájemnou výměnu studentů a zaměstnanců a efektivně přitom využívat partnerských vztahů města a kraje.

Jednotlivé hlavní i dílčí cíle univerzity pro uvedené období vycházejí z analýzy silných a slabých stránek, příležitostí a rizik jejího dalšího rozvoje se zřetelem k zamýšlené dlouhodobé profilaci UHK, které jsou uvedeny v příloze Dlouhodobého záměru. Na základě této analýzy byly stanoveny dílčí cíle a identifikovány konkrétní nástroje a prostředky, které lze pro jejich naplňování využít (např. změny vnitřních předpisů, podpora rozvoje prostřednictvím projektového zapojení instituce do odpovídajících programů atd.).

Priority aktualizace Dlouhodobého záměru UHK pro rok 2015 jsou v souladu s Dlouhodobým záměrem MŠMT se zaměřením na kvalitu a relevanci, otevřenost, efektivitu a financování UHK. Patří mezi ně především oblast mezinárodních studijních pobytů a programů, rozvoj a podpora doktorských studijních programů a propojení teorie s praxí.

2 Aktualizace Dlouhodobého záměru UHK pro rok 2015

P1 Kvalita a relevance

P1/1 Rozvoj, inovace a kvalita studijních programů

- Připravit koncepci systému institucionálního hodnocení kvality a podrobit ji diskusi s relevantními aktéry na (uvnitř) UHK.
- Inovace obsahu vzdělávání ve vazbě na nové poznatky, potřeby trhu a praxe se zaměřením na jejich profilace.
- Naplňování požadavků spojených s úspěšnými akreditacemi a reakreditacemi studijních programů na všech součástech univerzity.
- Podpora konkrétní spolupráce studentů a akademických pracovníků v rámci specifického výzkumu, péče o nadané studenty a talentovanou mládež.
- Zkvalitňování stávajících a stimulace přípravy nových doktorských studijních programů, motivace akademických pracovníků a studentů k jejich uskutečňování.
- V souvislosti s předpokládaným přijetím nového zákona o vysokých školách postupně aktualizovat vnitřní předpisy UHK.
- Na základě dostupných dat pravidelně vyhodnocovat uplatnitelnost absolventů.

P1/2 Propojenost vzdělávání s výzkumem, vývojem, inovační, uměleckou a další tvůrčí činností

- Příprava, získávání a úspěšné řešení vědecko-výzkumných projektů a zvýšení participace mladých výzkumníků na jejich řešení.
- Podpora aktivit v oblasti rozvoje mezinárodních vědecko-výzkumných týmů se zaměřením na potřeby trhu a současné praxe.
- Rozvoj a podpora systematické pedagogické, umělecké a vědecké práce akademických pracovníků a studentů.

P1/3 Modernizace studijního a pracovního prostředí

- Revitalizace vybraných prostorů UHK s ohledem na úsporu energií a jejich aktivní celodenní využití.
- Rozvoj informačních a komunikačních technologií, zajišťování adekvátního přístrojového vybavení pro výzkum a výuku; posílení infrastruktury se zaměřením na studenty a týmovou spolupráci.
- Inovace specializovaných učeben a laboratoří s ohledem na potřeby výuky a současné praxe.

- Zvyšování kvality poskytovaných služeb pro studenty (poradenství, informační a knihovnické služby, mobility, zapojování do výzkumných činností apod.).
- Podpora péče o studentky (studenty) a zaměstnance vracející se z rodičovské dovolené s důrazem na vytváření vhodných studijních a pracovních podmínek.

P1/4 Vzdělávání zaměstnanců

- Vyhodnocení účinnosti „Plánů osobního a kariérního rozvoje akademických pracovníků“.
- Rozvoj aktivit v rámci celoživotního sebevzdělávání zaměstnanců UHK, zejména prostřednictvím realizace projektů z EU, např. zvyšování kompetencí v oblasti ICT apod.
- Podpora jazykového vzdělávání přímo na pracovišti prostřednictvím jazykových kurzů a zahraničních jazykových stáží pro zaměstnance.
- Zvyšování jazykových kompetencí akademických i neakademických pracovníků s akcentem na anglický jazyk.

P2 Otevřenost

P2/1 Podpora a rozvoj internacionálního prostředí

- Aktualizace bilaterálních smluv, podpora uzavírání nových smluv se zaměřením na neevropské země.
- Podpora rozšiřování nabídky a zvyšování počtu zahraničních studijních pobytů a praxí studentů i zaměstnanců s preferencí destinací mimo EU, včetně působení zahraničních odborníků na univerzitě. Zaměření se na kvalitu a obsah zahraničních pobytů studentů i akademických pracovníků.
- Aktivní získávání zahraničních studentů ke studiu cizojazyčných studijních programů na UHK (např. účast na zahraničních vzdělávacích veletrzích apod.).
- Podpora mezinárodního prostředí na UHK.

P2/2 Propagace univerzity

- Rozšiřování nástrojů komunikace s vybranými cílovými skupinami, aplikace nových forem a nástrojů propagace, inovace a aktualizace webového portálu UHK.
- Podpora rozvoje spolupráce a aktivit v oblasti popularizace vědy (především se zaměřením na oblast přírodních věd) – popularizační a prezentační akce a veletrhy, soutěže atd.
- Uspořádání letních škol pro studenty z ČR i ze zahraničí.

P2/3 Propojení teorie a praxe

- Posilovat spolupráci se subjekty aplikační sféry při tvorbě a uskutečňování studijních programů, zejména prostřednictvím „Partnerské školy“ a „Rad pro spolupráci s praxí“.
- Zvyšovat nabídku a rozvíjet kvalitu programů celoživotního vzdělávání na základě poptávky v regionu, včetně potřeb veřejné správy.
- Vytváření vhodných podmínek pro intenzivní mobility/stáže/praxe studentů a pracovníků školy v podnicích a institucích, a to na regionální, národní i mezinárodní úrovni.
- Podpora podmínek pro realizaci aplikovaného výzkumu reflektujícího potřeby podnikatelské sféry, veřejné správy a dalších externích subjektů, se zaměřením na transfer znalostí a komercializaci výsledků výzkumu a vývoje.
- Realizace veletrhů a burz pracovních příležitostí, se zaměřením na uplatnění absolventů UHK na trhu práce a usnadnění přechodu studentů na trh práce.

P2/4 Rozšíření a zkvalitnění nabídky poradenských služeb Poradenského centra UHK pro uchazeče, studenty a zaměstnance univerzity

- Zvyšování kvality poskytovaných služeb se zaměřením na kariérové a sociální poradenství.
- Podpora informovanosti osob se specifickými potřebami o možnostech studia a technických podmínkách pro jejich studium na UHK.
- Průběžné zvyšování odborných kompetencí pracovníků s cílem rozšíření nabízených služeb a vzájemné provázání činností všech poradenských subjektů sdružených v Poradenském centru UHK.
- Prohloubení spolupráce s obdobnými poradenskými středisky u nás i v zahraničí.

P2/5 Spolupráce s absolventy

- Realizace II. celouniverzitního setkání absolventů a přátel UHK.
- Průběžná aktualizace fakultních absolventských webových stránek.
- Rozvoj aktivit klubů absolventů, zlepšení informovanosti a posilování spolupráce s absolventy.

P3 Efektivita a financování

P3/1 Strategické řízení a jeho kvalita

- Zhodnocení a aktualizace systému vnitřního hodnocení činností „Hodnocení základních činností na UHK“ a specifikace jednotlivými součástmi UHK na základě zhodnocení multikriteriálního systému hodnocení kvality,

s důrazem na diferencované role jednotlivých skupin aktérů vysokého školství.

- Rozvíjet systémy vnitřního zajišťování kvality s důrazem na zajišťování kvality studijních programů prostřednictvím výstupů z učení i výzkumných a vývojových aktivit odborných týmů a pracovišť, s důrazem na kvalitu výsledků i přínosů pro jejich praktickou uplatnitelnost, včetně reflexe studentských a zaměstnaneckých hodnocení.
- Postupně upravovat systémy vnitřního řízení, zajišťování a kontroly kvality tak, aby byly v souladu s připravovanými změnami zákona o vysokých školách.

P3/2 Rozvoj a modernizace univerzitního areálu s cílem efektivnějšího využití vlastních prostor

- Výstavba objektu C v lokalitě Na Soutoku.
- II. fáze renovace vnějšího pláště budov UHK na nám. Svobody.
- Revitalizace vybraných prostor a okolí i s ohledem na potřeby jedinců se specifickými potřebami.
- Zvýšení ubytovacího standardu na Palachových kolejích.
- Pokračování v přípravě a hledání příležitostí pro realizaci Centra výzkumu a podpory zdraví na UHK v rámci sdílení kapacit a vytváření sítí vysokých škol v ČR.
- Rozšíření prostor pro Archív UHK.

3 Zdroje naplňování jednotlivých priorit

Výše uvedené priority budou naplňovány především aktivitami a výstupy z projektů UHK (operačních programů, 7. rámcového programu EU, projektů GA ČR, TA ČR, atd.) a IRP UHK pro rok 2015. Jedná se zejména o níže uvedené projekty a granty:

- *EBSCO-Business Source Complete, SocIndex, Enivornmen Complete.*
- *Elektronické informační zdroje pro humanitní a společenské vědy (ELIZA).*
- *Centrum transferu biomedicínských technologií HK.*
- *Informační infrastruktura výzkumu pro techniku.*
- *Informační, kognitivní a interdisciplinární podpora výzkumu.*
- *Inovace studijních oborů na PdF UHK.*
- *Interdisciplinární, inforaticko-kognitivní, lingvistický a modulární rozvoj studia.*
- *MaScil – Math and Science in Life.*
- *Modernizace a inovace studijních oborů Filozofické fakulty Univerzity Hradec Králové.*
- *Podpora spolupráce při zavádění kariérního systému konsorcia pedagogických fakult.*
- *Propagace výzkumu kvality životního prostředí přeshraniční polsko-české oblasti.*
- *Příprava sloučenin ovlivňujících mitochondriální enzymy jako potenciálních léčiv Alzheimerovy nemoci.*
- *Rozhodovací procesy pomáhajících profesí v oblasti interkulturních vztahů.*

- *Rozvoj ekonomické gramotnosti pedagogických pracovníků pro potřeby Rámcových vzdělávacích programů a mimoškolní praxe.*
- *Rozvoj a podpora multidisciplinárního vědecko-výzkumného týmu pro studium současné rodiny na UHK.*
- *Rozvoj výzkumu a vývoje na Univerzitě Hradec Králové za účasti postdoktorandů.*
- *SCI-INFO: vědecké informační zdroje pro ČR.*
- *Sít expertních pracovišť k zajištění inkluze v terciárním vzdělávání.*
- *STMFull: plnotextové databáze pro výzkum a vývoj.*
- *Variabilita technologie neolitické keramiky jako ukazatel sociální identity.*
- *Velká technika pro malé kutily.*
- *Věda na dosah ruky.*
- *Výzkum a rozvoj speciálních tříd optimalizačních problémů v systémech diskrétních jevů (DES).*
- *Výzkum modifikovaných reaktivátorů cholinesteras pro léčbu intoxikací organofosforovými pesticidy.*
- *Vzájemným učením – cool pedagog 21. století.*
- *Zkvalitnění a rozšíření možností studia na Univerzitě Hradec Králové pro studenty se specifickými potřebami.*
- *Zvyšování kvality výuky Etické výchovy v souladu s RVP ZV.*
- *Ženská práce a moderní společnost v českých zemích.*

4 Zapojení UHK v rámci rozvojových programů pro rok 2015

Institucionální rozvojový plán UHK pro rok 2015

Orientační limit dotace stanovený MŠMT pro rok 2015: 21,2 mil. Kč

Z toho:	předpokládaný limit pro kapitálové prostředky:	7,4 mil. Kč
	předpokládaný limit pro běžné prostředky:	13,8 mil. Kč

Konkrétní priority a ukazatele s uvedením předpokládaných finančních prostředků z IRP UHK pro rok 2015 jsou uvedeny v tabulce v příloze.

Zapojení UHK v rámci centralizovaných rozvojových projektů

V roce 2015 předpokládá UHK účast v rámci vyhlášených centralizovaných rozvojových projektů MŠMT:

1. UHK jako partner/řešitel projektu konsorcia UHK, Technické univerzity v Liberci a Univerzity Pardubice „Podpora internacionalizace a atraktivitu vysokoškolského vzdělávání v severovýchodních Čechách“ (garant za UHK dr. Grulich).

2. UHK jako partner projektu pod vedením MU Brno „Interakce a integrace personálně-mzdových a ekonomických agend v informačním systému vysoké školy“ (*garant za UHK Ing. Špalovská*).
3. UHK jako partner pokračování projektu konsorcia pod vedením UP Olomouc „Podpora spolupráce – konsorcia pedagogických fakult“, zaměřeného na rozvoj kariérního řádu učitelů v ČR (*garant za UHK doc. Vacek, dr. Víška*).

Další CRP v partnerství - bude 13 a více účastníků (VVŠ):

1. UHK jako partner projektu pod vedením MU Brno „Dlouhodobé ukládání a archivace digitálních dokumentů dle zákona č. 499/2004 Sb.“ zaměřeném na oblast kontroly a zveřejňování závěrečných prací + elektronické úložiště digitálních archiválií (*garant za UHK dr. Grulich, dr. Sklenářová*).
2. UHK jako partner v projektu pod vedením MU Brno „Strategické plánování a inovace poradenských služeb s cílem zvyšování kvality vysokoškolského poradenství v ČR“ zaměřeném na podporu a rozvoj poradenství na VŠ se zaměřením na kariérní poradenství (*garant za UHK dr. Žumárová, Mgr. Pešťáková*).
3. UHK jako partner v projektu pod vedením ČVUT „Rozvoj informačních systémů pro podporu vnitřní kvality VVŠ“ zaměřeném na podporu informačních systémů VŠ (*garant za UHK dr. Grulich, Mgr. Zámečník*).
4. UHK jako partner v projektu pod vedením UP Olomouc „Rozvoj procesů a evidence studijní agendy s důrazem na efektivitu, otevřenost a kvalitu“ zaměřeném na rozvoj IS STAG (*garant za UHK dr. Grulich, Ing. Tomšů*).

Příloha: Návrh priorit a ukazatelů v rámci IRP UHK 2015

Priorita	Číslo priority	Dílčí priorita	Aktivity pro rok 2015	Ukazatel	Cílový stav na konci roku 15 (ukazatele)	Finance - dílčí z IRP	
						Celkem (v tis. Kč.)	Z toho investice
P1 Kvalita a relevance	P1/1	Rozvoj, inovace a kvalita studijních programů	Podpora studentů 1. ročníků (např. úvodní přednášky, adaptační kurzy, e-learningové podklady apod.)	Počet uskutečněných akcí a vytvořených podkladů	min. 10	25	0
			Zkvalitňování stávajících a stimulace přípravy nových doktorských studijních oborů	Zpracování a podání podkladů pro akreditaci nových doktorských stud. oborů	min. 1	0	0
			Podpora konkrétní spolupráce studentů a akademických pracovníků v rámci specifického výzkumu, péče o nadané studenty	Počet zapojených studentů do specifického výzkumu	150	0	0
	P1/2	Propojenost vzdělávání s výzkumem, vývojem, inovační, uměleckou a další tvůrčí činností	Rozvoj a podpora systematické pedagogické, vědecké a publikační práce akademických pracovníků	Vnitrouniverzitní grantová soutěž	ano	2 120	0
			Podpora vědy a výzkumu, studentská vědecko-výzkumná činnost	Počet podpořených pracovníků (postdoktorandi, akademičtí pracovníci, aj.)	40	450	0
				Počet podpořených studentů	50		

	P1/3	Modernizace studijního a pracovního prostředí	Modernizace a inovace specializovaných učeben a laboratoří s ohledem na potřeby výuky a současné praxe	Počet inovovaných učeben	7	435	0
			Mobilní virtuální infrastruktura	Počet mobilních IT zařízení	dalších 20	600	0
			Specifické laboratorní přístroje	Pořízené přístroje pro VaV / mikrovlnný reaktor	1	900	900
	P1/4	Vzdělávání zaměstnanců	Podpora aktivit v rámci celoživotního sebevzdělávání zaměstnanců UHK zejména prostřednictvím realizace projektů z EU	Počet zaměstnanců proškolených v kurzech	125	0	0
			Podpora jazykového vzdělávání přímo na pracovišti prostřednictvím jazykových kurzů a zahraničních jazykových stáží pro zaměstnance	Počet vyslaných pracovníků	20	1 200	0
P2 Otevřenost	P2/1	Podpora a rozvoj internacionálního prostředí	Mobility studentů UHK se zaměřením na země mimo EU	Vyslaní studenti (studento/měsíce)	263	3 650	0
			Mobility studentů ze zemí mimo EU na UHK	Přijatí studenti (studento/měsíce)	68	1 240	0
			Mobility pracovníků UHK se zaměřením na země mimo EU	Vyslaní pracovníci (pracovníko/týdny)	22	1020	0
			Mobility zahraničních pracovníků na UHK, se zaměřením na země mimo EU	Přijatí pracovníci (učitelo/týdny)	5	300	0

	P2/2	Propagace univerzity	Uskutečnění letních škol	Počet akcí/počet účastníků	3/60	100	0
			Podpora a rozvoj spolupráce a aktivit v oblasti popularizace vědy (především se zaměřením na oblast přírodních věd)	Soutěž IQ UHK (počet zapojených)	100	250	0
			Prezentace UHK na veletrzích v ČR a v zahraničí; dny otevřených dveří, apod.	Počet akcí	10	455	0
	P2/3	Propojení teorie a praxe	Využívání možností spolupráce s firmami a institucemi, městem, regionem a odběratelskou sférou, zejména prostřednictvím „Partnerské školy“ a "rad pro spolupráci s praxí"	Počet partnerských škol, fakultních škol	95	405	0
				Partnerské firmy a zařízení	80	20	0
				Pracovní stáže studentů v zařízeních a firmách	30	50	0
			Podpora zapojení odborníků z praxe do výuky	Počet zapojených odborníků z praxe	170	0	0
			Burzy pracovních příležitostí (HIT kariéra), festivaly, pedagogické dny, apod.	Realizace veletrhů a burz pracovních příležitostí	3	200	0
	P2/4	Rozšíření a zkvalitnění nabídky poradenských služeb PC UHK pro uchazeče, studenty a zaměstnance UHK	Podpora materiálního a personálního zajištění služeb kontaktního místa PC UHK s cílem rozvoje aktivit kariérového a sociálního poradenství	0,5 pracovního místa	ano	300	0
				Počet uskutečněných aktivit	15		
			Podpora zvyšování odborných kompetencí pracovníků s cílem rozšíření nabízených služeb PC UHK	Poskytnuté služby (počet konzultací)	600	250	0
				Počet aktivit (školení, kurzy, supervize, apod.)	10	150	0

	P2/5	Spolupráce s absolventy	II. celouniverzitní setkání absolventů UHK, informovanost absolventů o dění a nabídce UHK	Realizace setkání/počet účastníků	ano/1000	250	0
P3 Efektivita a financování	P3/1	Strategické řízení a jeho kvalita	Generační obměna infrastruktury UHK	Inovace serverů a diskových polí; inovace vzdálených přístupů k elektronickým informačním zdrojům EZ Proxi	ano	1 930	1 700
	P3/2	Rozvoj a modernizace univerzitního areálu s cílem efektivnějšího využití vlastních prostor	Revitalizace prostor i s ohledem na potřeby jedinců se specifickými potřebami se zaměřením na bezbariérovost budov	Budova A – dokončení úpravy předprostor; příprava projektové dokumentace k objektu G	ano	4 900	4 800
				Budova E – dokončení bezbariérovosti; rozšíření prostor pro Archív UHK	ano		
CELKEM						21 200	7 400