

POSKYTOVÁNÍ OSOBNÍCH OCHRANNÝCH PRACOVNÍCH PROSTŘEDKŮ

BP 6



Univerzita Hradec Králové

Obsah:

- A. Účel směrnice.
- B. Podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků (OOPP).
- C. Požadavky na OOPP.
- D. Používání OOPP.
- E. Vlastní seznam poskytovaných OOPP podle pracovního zařazení.

A. Účel směrnice

Směrnice předepisuje na základě platných právních a ostatních předpisů poskytování OOPP zaměstnancům a vedení evidence o jejich poskytování. Směrnice rovněž řeší poskytování mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků zaměstnancům.

Související právní předpisy:

- 1) Listina základních práv a svobod jako ústavní zákon č. 2/1993 Sb. v platném znění.
- 2) Zákoník práce č. 262/2006 Sb. v platném znění.
- 3) Nařízení vlády č. 390/2021 Sb. v platném znění.
- 4) Nařízení vlády č. 361/2007 Sb. v platném znění.
- 5) **Směrnice kvestora č. 11/2021**

B. Podmínky poskytování OOPP

- 1) Není-li možné rizika odstranit nebo dostatečně omezit prostředky kolektivní ochrany nebo opatření v oblasti organizace práce, je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnancům OOPP. OOPP jsou ochranné prostředky, které musí chránit zaměstnance před riziky, nesmí ohrožovat jejich zdraví, nesmí bránit při výkonu práce a musí splňovat požadavky stanovené zvláštním právním předpisem.
- 2) V prostředí, v němž oděv nebo obuv podléhá při práci mimořádnému opotřebením nebo znečištění nebo plní ochrannou funkci, poskytuje zaměstnavatel jako osobní ochranné prostředky též pracovní oděv nebo obuv.
- 3) Zaměstnavatel je povinen poskytovat zaměstnancům mycí, čisticí a desinfekční prostředky na základě rozsahu znečištění kůže a oděvu; na pracovištích s nevyhovujícími mikroklimatickými podmínkami, v rozsahu a za podmínek stanovených zvláštním právním předpisem, též ochranné nápoje.
- 4) Zaměstnavatel je povinen udržovat OOPP v použitelném stavu a kontrolovat jejich používání.
- 5) OOPP, mycí, čisticí a desinfekční prostředky a ochranné nápoje poskytne zaměstnavatel zaměstnanci bezplatně podle vlastního seznamu zpracovaného na základě vyhodnocení rizik a konkrétních podmínek práce. Poskytování OOPP nesmí zaměstnavatel nahrazovat finančním plněním.
- 6) Způsob, podmínky a dobu používání OOPP stanoví zaměstnavatel na základě vyskytujících se rizik, charakteru a druhu práce a pracoviště, a s přihlédnutím k vlastnostem těchto OOPP.
- 7) Při výběru OOPP se postupuje zejména podle tabulky pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití OOPP a podle příloh č. 2 a 3 k nařízení vlády č. 390/2021 Sb. v platném znění.
- 8) K předcházení vzniku a šíření infekčních onemocnění poskytne zaměstnavatel desinfekční prostředky. Za desinfekční prostředky se považují též ochranné masti s desinfekčním účinkem.
- 9) Zaměstnancům, kteří přicházejí do styku s látkami, jež mohou způsobit podráždění pokožky nebo znečištění zaměstnance, poskytne zaměstnavatel podle druhu látky mycí a čisticí prostředky, jejichž doporučené množství je uvedeno v příloze č. 4 nařízení vlády č. 390/2021 Sb. v platném znění, případně regenerační krémy a masti.
- 10) Zaměstnavatel vede o výdeji OOPP, mycích, čisticích a desinfekčních prostředků evidenci, která musí obsahovat nejméně tyto údaje:
 - a) jméno, příjmení a profesi zaměstnance,
 - b) druh vydaného prostředku,
 - c) datum vydání prostředku,
 - d) podpis zaměstnance potvrzující převzetí prostředku a seznámení s jeho používáním.

C. Požadavky na OOPP

- 1) OOPP musí
 - a) být po dobu používání účinné proti vyskytujícím se rizikům a jejich používání nesmí představovat další riziko,

POSKYTOVÁNÍ OSOBNÍCH OCHRANNÝCH PRACOVNÍCH PROSTŘEDKŮ

BP 6



- b) musí odpovídat podmínkám na pracovišti,
 - c) musí být přizpůsobeny fyzickým předpokladům jednotlivých zaměstnanců,
 - d) musí respektovat ergonomické požadavky a zdravotní stav zaměstnanců.
- 2) Tam, kde přítomnost více než jednoho rizika vyžaduje, aby zaměstnanci používali současně více ochranných prostředků, musí být tyto ochranné prostředky vzájemně slučitelné.
- 3) OOPP musí splňovat technické požadavky uvedené v nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/425

D. Používání OOPP

- 1) Zaměstnanec je povinen používat přidělené OOPP.
- 2) Zaměstnavatel je povinen udržovat OOPP v použitelném stavu a kontrolovat jejich používání.
- 3) Zaměstnanci musí být s používáním OOPP seznámeni. Používání OOPP více zaměstnanci je možné pouze v případě, že byla učiněna opatření, která zamezí ohrožení přenosnými chorobami.
- 4) V případě, že zaměstnanec předloží poškozený nebo zničený OOPP, posoudí zaměstnavatel, jakým způsobem k poškození došlo. Prokáže-li zaměstnavatel, že poškození bylo úmyslné nebo vzniklo nesprávným používáním OOPP, odpovídá zaměstnanec za tuto škodu
- 5) OOPP se přiděluje zaměstnancům vždy, jestliže u původního skončila jeho výrobcem stanovená životnost, ztratil svoje funkční vlastnosti nebo účinnost proti vyskytujícím se rizikům anebo jeho používání představuje další riziko.

Příklady druhu prací z hlediska znečištění

Druhy prací	Příklad profesí a profesních činností
práce velmi nečistá	asfaltěři, lakýrníci, vulkanizéři, deratizéři, galvanizéři hlubinná těžba, obsluha kotelen na pevná paliva, obsluha a údržba zemních strojů, obsluha a údržba strojních zařízení, hutníci
práce nečistá	seřizovači, vazači, řidiči nákladních vozidel, traktorů a zemědělských strojů, zedníci, montéři, stavební dělníci, obsluha stavebních strojů, lesní a zemědělské dělníci, kováři, provozní chemici, dělníci v potravinářské výrobě, řezníci, uzenáři, svářeči, chovatelé zvířat, obsluha kovo-obráběcích strojů, práce ve zdravotnictví způsobující podráždění pokožky
práce méně čistá	mistři, zaměstnanci technické kontroly, jeřábníci, skladoví dělníci, řidiči osobních vozidel, servisní technici, obuvníci, tesaři, obrábění dřeva, montáž elektrotechnických výrobků, zásobování, úklid
práce čistá	administrativa, obsluha plynových kotelen, dozor, měření, obchod, služby, školství, věda, výzkum

Doporučená množství mycích a čistících prostředků

Druhy prací	Množství v gramech za měsíc	
	mycí prostředek	čistící pasta
práce velmi nečistá	200	900
práce nečistá	100	600
práce méně čistá	100	300
práce čistá	100	-

Konkrétní upřesnění množství mycích a čistících prostředků provede zaměstnavatel podle vyhodnocení rizik

Společně pro všechny druhy prací minimálně 2 textilní ručníky za rok

	POSKYTOVÁNÍ OSOBNÍCH OCHRANNÝCH PRACOVNÍCH PROSTŘEDKŮ	BP 6
	 Univerzita Hradec Králové	



SEZNAM POSKYTOVANÝCH OOPP

Aktuální seznam poskytovaných OOPP a jejich evidence je vedena na jednotlivých pracovištích UHK na základě **Směrnice kvestora č. 11/2021 „Všeobecné zásady pro poskytování osobních ochranných pracovních prostředků z 1. prosince 2021.**