

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

(English version below)

Univerzita Hradec Králové v lednu 2020 zahájila projekt *HR Excellence in Research* (HR Award), jehož cílem je získání prestižní certifikace v oblasti řízení lidských zdrojů. V několika otázkách a odpovědích Vám smysl projektu zaměřeného na lidské zdroje rád představím.

Co HR Award pro Univerzitu Hradec Králové znamená?

Záměrem projektu je zlepšování pracovních podmínek a pracovního prostředí především ve vědě a výzkumu. Získá-li naše univerzita toto prestižní ocenění,lepší se tak naše pozice mezi výzkumnými organizacemi a získáme výhodnější výchozí pozici při získávání finančních prostředků a grantů v oblasti vědy a výzkumu.

Jaké kroky musí UHK učinit, aby získala HR Award?

Poté, co jsme se přihlásili k principům Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků, musíme přistoupit k analýze stavu naší instituce. Základem této analýzy je **anonymní dotazníkové šetření**, díky němuž máme jedinečnou **příležitost od Vás – zaměstnanců UHK** – zjistit zpětnou vazbu pro následující oblasti:

- profesní a etické aspekty,
- pracovní podmínky a sociální zabezpečení,
- rozvoj a vzdělávání,
- hodnocení výkonu zaměstnanců.

Velmi o Vaši zpětnou vazbu stojíme, pomozte nám, prosím, zlepšit fungování naší univerzity.

V čem spatřuji přínos otevřené zpětné vazby z dotazníkového šetření?

Naším cílem je zlepšovat pracovní prostředí a podmínky pro vědu a výzkum a budovat takové prostředí, které bude srovnatelné s mezinárodními univerzitami. Během následujících dnů Vás proto požádáme o vyplnění dotazníku online formou, jehož cílem je získat odpovědi ve výše uvedených oblastech.

Proč dotazníku věnovat čas a být upřímní v odpovědi?

Otevřený názor a zpětná vazba je velmi důležitá, máme jedinečnou příležitost podílet se na změně, budovat kvalitně fungující instituci, jejíž důležitou součástí jsme my všichni, kolegyně a kolegové z UHK.

Proč právě teď?

Pro nás jako instituci je důležité znát a vyhodnocovat svoje silné stránky a efektivně reagovat na identifikované slabiny. Díky Vašemu zapojení do dotazníkového šetření pomůžete i Vy k vypracování správné strategie pro oblast lidských zdrojů a získání prestižního ocenění HR Award.

Kdy toto dotazníkové šetření proběhne?

V průběhu následujících dnů obdržíte na svou e-mailovou adresu od kolegyně Mgr. Kateřiny Vyleťalové informativní e-mail s žádostí o vyplnění dotazníku. Jeho vyplnění by nemělo trvat déle než 20 minut.

Věnujte prosím Vás vyplnění dotazníku potřebný čas a sdílejte s námi Vaše názory. Vaše odpovědi budou zpracovány s nejvyšší **mírou diskrétnosti a anonymity**. Zpracování je nastaveno tak, aby nedošlo ke zneužití jakýchkoli dat. Výsledky budou transparentně prezentovány a diskutovány na našich společných akademických a dalších fórech na UHK.

Dejme my všichni šanci tomu, aby naše UHK byla ještě lepší institucí.

Vážím si Vaší spolupráce a děkuji Vám za ni.

Se srdečným pozdravem

prof. Ing. Kamil Kuča, Ph.D., rektor UHK

Dear colleagues,

The University of Hradec Králové started the project *HR Excellence in Research* (HR Award) in January 2020. Its aim is to obtain prestigious certification in the field of human resources management. I would like to show you the sense of the human resource project in several questions and answers.

What does the HR Award project mean for the University of Hradec Králové?

The aim of the project is to improve working conditions and environment, especially in science and research. This prestigious award obtaining by our university will improve our position among research organizations and our starting position for getting financial means and grants for science and research will be more advantageous.

What steps does the UHK have to take to obtain the HR Award?

After we had stood up for the principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, we must analyse the state of our institution.

The analysis is based on an **anonymous questionnaire** that provides us a unique **opportunity** to get feedback for the following **areas of interest from you – the UHK employees**:

- Professional and ethical aspects;
- Work conditions and social welfare;
- Development;
- Evaluation of the employees' performance.

We care for your feedback a lot. Please help us improve our university operation.

What is – in my opinion – the benefit of an open feedback from the questionnaire?

Our aim is to improve the work environment and conditions for science and research and to build an environment comparable with the international universities. Within several days, therefore, we will ask you to complete the online questionnaire aimed at getting responses to the above mentioned areas.

Why to take the time to complete the questionnaire and answer openly?

An open opinion and feedback are very important. We have a unique opportunity to participate in a change, to build a well operating institution of which we all, colleagues from the UHK, are an important part.

Why just now?

It is important for us as an institution to know and evaluate our strengths and to react effectively to the identified weaknesses. Thanks to your involvement in the questionnaire survey, you will help to make a correct strategy for the area of human resources and to obtain the prestigious HR Award.

When will the questionnaire survey take place?

Within several days, you will get an informative e-mail from your colleague, Mgr. Kateřina Vyleťalová, with a request to complete the questionnaire. Its completion should not take you more than 20 minutes.

Please devote necessary time to the questionnaire completion and share your opinions with us. Your responses will be processed with the highest possible **extent of discretion and anonymity**. The processing is set in a way excluding misuse of any data. The results will be presented in a transparent way and discussed at our common academic and other forums at the UHK.

Let's we all give a chance to our UHK to be an even better institution.

I appreciate your cooperation and thank you for it.

Yours sincerely,

Prof. Ing. Kamil Kuča, Ph.D., Rector of the UHK