

Opatření k posílení excelentního tvůrčího výkonu akademických a vědeckých pracovníků PŘF UHK

Odst. 1

Vzhledem ke snaze vytvářet pozitivní motivační prostředí, směřující akademické a vědecké pracovníky k excelenci, jsou finanční odměny za tvůrčí činnost rozděleny do několika podkategorií. Cílem je odměnit jistým způsobem jak kvantitativní, tak především kvalitativní stránku publikační a další tvůrčí činnosti. Odměny lze charakterizovat typově jednak „za dlouhodobou tvůrčí práci“, a jednak jako „okamžitou odměnu za excelenci výstupu“.

Odst. 2

Osobní ohodnocení akademického pracovníka

Vědecko-výzkumný výkon každého akademického pracovníka je jednou z komponent sloužících pro určení osobního ohodnocení dle rozhodnutí děkana č. 7/2016, přičemž jeho *kvalita publikačních výstupů* je zde velmi významným faktorem.

Odst. 3

Okamžitá odměna za vědecký článek vyšlý v časopisu řazeném do citační databáze WoS

Tato odměna je určena k jednorázovému ohodnocení kvality tvůrčí práce, která je zaměstnanci či studentovi PŘF UHK vyplacena hned v nejbližším výplatním termínu po schválení správnosti všech údajů dodaných autorem článku **proděkanovi pro tvůrčí činnost**.

Odměna se uděluje za vyšlý článek v časopise, který má v databázi Web of Science (dále jen WoS) vypočten *AIS*¹ a musí být ve WOS v některé kategorii v Q2 nebo Q1 s příznakem *Article*, *Review* nebo *Letter*. V tomto článku musí být jako **jedna z adres uvedena PŘF UHK a článek musí zahrnovat poděkování PŘF UHK za finanční podporu**.

Výsledná maximální finanční odměna pro autorský kolektiv z PŘF UHK se v období od 1. 6. 202X do 31. 5. 202(X+1) vypočte jako 75 % ze součtu finančních částek, které by

¹ Do žádosti se uvádí dle posledního zveřejněného pořadí časopisu dle AIS spočteného ve WoS, přičemž žadatel tyto aktuální údaje nalezne vždy v Příloze č. 1 tohoto rozhodnutí.

daný článek přinesl do rozpočtu fakulty v roce 202X v motivační části DKRVO a v PPK². Konkrétní výpočet výše odměny je zřejmý z excelové výpočetní tabulky, která je přílohou³ tohoto rozhodnutí děkana. Rozdělení částky mezi domácí autory PřF (autory, kteří uvedli alespoň jednu z adres PřF UHK) je na jejich uvážení.

Nárok na odměnu v maximální výši mají všichni akademičtí pracovníci, jejichž průměrné výukové zatížení v posledních dvou ukončených semestrech před datem podání žádosti odpovídalo minimální výukové povinnosti dané Vnitřním mzdovým předpisem UHK. V případě, že je akademický pracovník zaměstnán na částečný úvazek, přičemž se berou v potaz pouze úvazky hrazené ze zakázek č. 1000 a 22*, je požadavek na minimální výukovou povinnost krácen dle reálné velikosti úvazku. Dále mají nárok na odměnu v maximální výši studenti a vědečtí pracovníci zaměstnaní na dohodu o pracovní činnosti zaměřenou čistě na publikování článků.

Vědecký pracovník zcela bez pravidelné výuky má automaticky nárok na odměnu ve výši jedné třetiny maximální částky. Zbytek vypočtené částky může být na návrh přímého nadřízeného použit na pokrytí pravidelné mzdy zaměstnance. Akademici s nižší výukovou zátěží mohou mít odměnu krácenou přiměřeně na návrh přímého nadřízeného.

Od odměny může být také na návrh přímého nadřízeného odečtena částka, která byla použita na uhrazení publikačního poplatku (tzv. APC), byl-li tento poplatek uhrazen ze zdrojů pracoviště.

Autor (nebo spoluautor) článku může získat tuto odměnu až po splnění všech následujících podmínek:

- a. dodá vyplněný *excelový* formulář (je přílohou tohoto rozhodnutí) referentce pro vědu,
- b. zadal tento článek do OBD jako domácí autor PřF UHK a tento záznam má v OBD stav „Přijato“,
- c. do přílohy k příslušnému záznamu v OBD nahrál kopii svého vyšlého článku (musí být veden v databázích jedině s příznakem *Article*, *Review* nebo *Letter*, ve kterém má jako **jednu z adres uvedenu PřF UHK a v článku je poděkování PřF UHK za finanční podporu**),
- d. reference tohoto článku je již uvedena ve WOS (ale není zde veden jen v prozatímním stavu *Early Access*),
- e. časopis má v databázi WoS přiřazenu hodnotu indikátoru *AIS*,
- f. při vyplňování *excelového formuláře žádosti* je nutné respektovat následující podmínky:
 - zvolí se kategorie WoS, ve které je časopis nejlepší, a uvede se do formuláře, následně se o této kategorii vyplní:

² Tyto dvě hodnoty budou každoročně zveřejněny v Příloze č. 2 tohoto rozhodnutí.

³ Viz Příloha č. 3 tohoto rozhodnutí.

- v části formuláře o **celkovém počtu časopisů** se vyplní celkový počet časopisů, které mají vypočten AIS ve zvolené kategorii WoS (tedy jak SCIE, tak ESCI),
- v části formuláře o **pořadí časopisu v kategorii** se vyplní pořadí časopisu v této kategorii WoS dle indikátoru AIS,
- v části formuláře o počtu všech autorů:
 - do políčka **Počet všech autorů z ČR** se uvádí počet autorů (včetně předkladatele žádosti), kteří mají alespoň jednu ze svých adres uvedenu adresu některé české výzkumné instituce,
 - do políčka **Počet všech autorů mimo ČR** se uvádí počet zahraničních autorů, tedy těch autorů, kteří mají uvedeny pouze adresy zahraničních univerzit a výzkumných institucí,
- v části formuláře o **domácích autorech** se vyplňují jména všech spoluautorů, kteří uvedli alespoň jednu ze svých adres PřF UHK (při procentním dělení celkové finanční částky mezi tyto domácí autory musí být dodržen součet 100 %).

Pokud proděkan pro vědu zjistí nesrovnalosti v údajích dodaných autorem článku nebo se objeví nepředvídané nejasnosti, pak si vyžádá doplnění a opravu dat od autora a pozastaví proces schvalování až do doplnění potřebných dat.

Odst. 4

Mimořádná odměna za nejvíce excelentní článek autora

Cílem je posílit důraz na kvalitu publikací a její upřednostnění před kvantitou. Tato odměna je vyplácena jen interním autorům s celkovým úvazkem 0,7 nebo vyšším a studentům, a to vždy v prosincovém výplatním termínu (mzda za listopad). Zaměstnanec požádá o vyplacení odměny a uvede všechny své publikace kategorie T1 nebo T5, které vyšly od 1. 11. přechozího roku do 31. 10. příslušného kalendářního roku, přičemž žádost⁴ dodá referentce pro vědu nejpozději do 15. 11. příslušného roku. Pokud je celkový autorský podíl autora (počítaný jako převrácená hodnota počtu všech autorů publikace vydělená počtem adres domácího autora) na publikacích v daném roce nižší, než 1,0, je možné doplnit další publikace kategorie D1 a Q1 do celkového autorského podílu 1,0. Výše odměny je vypočtena dle celkového autorského podílu na publikacích dle následující tabulky. Uvedené částky jsou vždy vynásobeny autorským podílem v dané kategorii.

Kategorie	Odměna
T1 (nejlepší 1 % časopisů v kategorii)	200 000 Kč
T5 (nejlepších 5 % časopisů, které nejsou T1)	125 000 Kč
D1 (nejlepších 10 % časopisů, které nejsou T5 nebo T1)	75 000 Kč

⁴ Formulář žádosti o tuto mimořádnou odměnu je v Příloze č. 4 tohoto rozhodnutí děkana.

Q1 (nejlepších 25 % časopisů, které nejsou T1, T5 nebo D1)	50 000 Kč
--	-----------

Odst. 5

Je-li článek publikován v nakladatelství podezřelém ze snížené úrovně recenzního řízení, může děkan rozhodnout o nevyplacení odměn dle odst. 3 a 4 tohoto Rozhodnutí.

Odst. 6

Závěrečné ustanovení

Dle tohoto rozhodnutí budou odměňovány publikace, u nichž bude o výplatu odměny požádáno 1. 6. 2023 a později. Pokud však žadatel doloží potvrzení z časopisu, že tento článek byl v recenzním řízení již před 1. 6. 2023, pak může požádat o vyplacení odměny i dle metodiky stanovené Rozhodnutím děkana č. 5/2022.

Toto rozhodnutí nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu. Tímto rozhodnutím se zrušuje Rozhodnutí děkana č. 5/2022.

V Hradci Králové dne 1. června 2023

doc. RNDr. Jan Kříž, Ph.D.
děkan