

Rozhodnutí děkana č. 5/2022

Opatření k posílení excelentního tvůrčího výkonu akademických a vědeckých pracovníků PŘF UHK

V důsledku implementace Metodiky hodnocení 17+ je v posledních letech kladen větší důraz na indikátor „Article influence score“ (AIS), který je tak upřednostňován před indikátorem „Impact factor“ (IF) v databázi Web of Science. Tedy i podpora vědecké činnosti na naší fakultě musí směřovat k hodnocení jen dle AIS. Dle aktuální metodiky také není zohledňováno konkrétní pořadí časopisu v dané kategorii, ale jen jeho příslušnost k danému kvartilu či prvnímu decilu.

Toto rozhodnutí děkana tedy nahrazuje od **1. 2. 2022** Rozhodnutí děkana č. **4/2021**.

Část. I

Odst. 1

Minimální tvůrčí výkon akademických a vědeckých pracovníků

Vzhledem k tomu, že každý akademický pracovník má dle „Vnitřního mzdového předpisu UHK“ předepsán rozsah určité výukové povinnosti a s ní tedy související i vědecko-výzkumnou povinnost, stanovují se následující *pětileté minimální publikační* výkony akademických a vědeckých pracovníků při celém pracovním úvazku na UHK takto:

Pracovní zařazení	Minimální počet článků v databázi WoS	Minimální akumulovaný autorský podíl z článků v databázi WoS
Odborný asistent	4	1
Docent	7	3
Profesor	8	4
Vědecký pracovník	15	5

Komentář k tabulce:

- a. Do *počtu článků* (druhý sloupek předchozí tabulky) i do *akumulovaného autorského podílu* (třetí sloupek tabulky) se započítávají jen publikace mající příznak „Article, Letter nebo Review“ a jsou uvedeny v databázi WoS Core Collection:
 - i. do sloupce „*počet článků*“ se články započítávají všem spoluautorům s hodnotou jedna (tedy autorský podíl na publikaci zde není podstatný),
 - ii. do sloupce „*akumulovaného autorského podílu*“ se články započítávají všem spoluautorům s hodnotou vypočtenou dle autorských podílů na publikaci (zde se tedy projeví celkový počet autorů publikace a počet adres uvedený u daného pracovníka),
 - iii. jen v případě, že autor má uvedeno jako své pracoviště PřF UHK a jsou zadány v pěti posledních kalendářních letech do OBD při jeho uzavření (zpravidla 31. ledna následujícího roku).
- b. U odborného asistenta nezáleží na tom, v jakém kvartilu se časopisy, v nichž svůj článek publikoval ve WoS (dle IF nebo AIS) vyskytují.
- c. U docenta musí alespoň dva z publikovaných článků být publikovány v časopise, který je v Q1 nebo Q2 ve WoS (dle IF nebo AIS).
- d. U profesora musí alespoň tři z publikovaných článků být publikovány v časopise, který je v Q1 nebo Q2 ve WoS (dle IF nebo AIS).
- e. U vědeckého pracovníka musí alespoň dva z publikovaných článků být publikovány v časopise, který je v Q1 ve WoS (dle IF nebo AIS), a podobně alespoň další čtyři minimálně v Q2.
- f. Pokud příslušný pracovník v průběhu tohoto pětiletého období postoupil v pracovním zařazení, pak se jeho minimální publikační výkon vypočte poměrem z počtu měsíců v těchto odlišných pracovních zařazeních dle výše uvedené tabulky.
- g. Má-li akademický nebo vědecký pracovník na PřF UHK pracovní poměr s částečným úvazkem nebo pracuje na PřF UHK kratší dobu, než je hodnocené období, pak se jeho pětiletý minimální tvůrčí výkon určí jako poměrná část odpovídající jeho výši úvazku a délce pracovního poměru na PřF UHK. Vědecký pracovník je podroben tomuto hodnocení až po jednom roce od započetí pracovního poměru na PřF UHK a akademický pracovník až po dvou letech od započetí pracovního poměru na PřF UHK.
- h. Nesplnění minimálního publikačního výkonu lze nahradit získanými vědeckými granty nebo aplikovanými výsledky např. typu *patent*.
- i. Ve zvláštních důvodech (např. z důvodu dlouhodobé nemoci, extrémního výukového zatížení, extrémního zapojení do činností spojených s třetí rolí univerzity apod.) může děkan na návrh příslušného vedoucího katedry učinit dočasnou výjimku z plnění minimální tvůrčí povinnosti.

Odst. 2

Opatření v případě, že minimální tvůrčí výkon není splněn

Nesplní-li pracovník povinnou výši minimálního publikačního výkonu dle Odst. 1, pak připraví vedoucí příslušné katedry svůj návrh na řešení vzniklé situace a společně s tímto pracovníkem se dostaví k děkanovi na rozbor dalšího postupu. Obvyklý postup lze očekávat v následujících krocích:

- a. zvýšení výukové povinnosti, případně činností v rámci třetí role univerzity,
- b. snížení osobního ohodnocení,
- c. obhajoba svého místa v nejbližším výběrovém řízení.

Část. II

Motivační odměny za tvůrčí výkon

Vzhledem ke snaze vytvářet pozitivní motivační prostředí, směřující akademické a vědecké pracovníky k excelenci, jsou finanční odměny rozděleny do několika podkategorií. Cílem je odměnit jistým způsobem jak kvantitativní, tak především kvalitativní stránku publikační a další tvůrčí činnosti. Odměny lze charakterizovat typově jednak „za dlouhodobou tvůrčí práci“, a jednak jako „okamžitou odměnu za excelenci výstupu“.

Odst. 1

Osobní ohodnocení akademického pracovníka

Vědecko-výzkumný výkon každého akademického pracovníka je jednou z komponent sloužících pro určení osobního ohodnocení dle rozhodnutí děkana č. 7/2016, přičemž jeho *počet publikačních výstupů* je zde velmi významným faktorem.

Odst. 2

Soutěž o ceny děkana PřF UHK

Tato soutěž slouží k jednorázovému hodnocení kvality tvůrčí práce. Více viz samostatné rozhodnutí děkana č. 7/2019.

Odst. 3

Okamžitá odměna za vědecký článek vyšlý v časopisu řazeném do citační databáze WoS

Tato odměna, podobně jako odměny z Odst. 2, je určena k jednorázovému ohodnocení kvality tvůrčí práce, ale na rozdíl od „Soutěže o ceny děkana“ jde o odměnu, která je zaměstnanci či studentovi PřF UHK vyplacena částečně hned v nejbližším výplatním

termínu po schválení správnosti všech údajů dodaných autorem článku **proděkanovi pro tvůrčí činnost**.

Odměna se uděluje za vyšlý článek v časopise, který má v databázi WoS vypočten *AIS* a musí být ve WoS zde uveden s příznakem *Article*, *Review* nebo *Letter*. V tomto článku musí být jako **jedna z adres uvedena PŘF UHK a článek musí zahrnovat poděkování PŘF UHK za finanční podporu**).

Výsledná finanční odměna pro jednotlivého autora V se vypočte ze vstupní finanční odměny F , která je určena dle následující Tabulky 1 (kde D1 značí první decil, Q1 první kvartil, atd.), dle následujícího vzorce

$$V = \frac{F \cdot h}{(N + Z/2) \cdot A}, \quad (1)$$

kde N je počet českých autorů, Z je počet zahraničních autorů, A je celkový počet adres uvedených u tohoto autora a h je *H-index* odpovídající *FORDu*, do kterého časopis obsahově patří (na listu *H-INDEX* jsou uvedeny hodnoty *H-indexů* všech *WoS* kategorií).

Tabulka 1.

Centil/Decil/Kvartily	F
T1 (první 1 % časopisů)	300 000 Kč
T5 (prvních 5 % časopisů, které nejsou	250 000 Kč
D1 (prvních 10 % časopisů, které nejsou	200 000 Kč
Q1* (časopis z Q1, který není v D1)	100 000 Kč
Q2	30 000 Kč
Q3	5 000 Kč
Q4	1 000 Kč

V nejbližším výplatním termínu, dle výpočtu popsaného výše uvedeným vzorcem (1), bude však vyplacena odměna jen v takové výši, která vznikne ze vzorce (1) dosazením hodnoty F dle následující Tabulky 2. Zbytek odměny bude vyplacen pouze těm autorům, kteří jsou na PŘF UHK zaměstnáni na pracovní smlouvu s úvazkem alespoň 0,7 nebo jsou studenti PŘF UHK, v nejbližším prosinci (tedy ve mzdě za listopad), pokud nebude již přečerpan fakultou předem naplánovaný finanční limit pro tuto odměnu (pokud nebude rozpočet přečerpan, ale částka nebude dostačující na plné dočerpání dle uvedených zde tabulek, pak bude proporcionálně všem autorům rozdělena zbývající část plánovaného rozpočtu). Celková výše limitu bude oznámena společně s předložením rozpočtu fakulty AS PŘF UHK.

Tabulka 2.

Centil/Decil/Kvartily	F
T1 (první 1 % časopisů)	200 000 Kč
T5 (prvních 5 % časopisů, které nejsou v T1)	170 000 Kč
D1 (prvních 10 % časopisů, které nejsou v T5)	140 000 Kč
Q1* (časopis z Q1, který není v D1)	70 000 Kč
Q2	30 000 Kč
Q3	5 000 Kč
Q4	1 000 Kč

Autor (nebo spoluautor) článku může získat tuto odměnu až po splnění všech následujících podmínek:

- a. dodá vyplněný *excelový* formulář (je přílohou tohoto rozhodnutí)
- b. zadal tento článek do OBD jako domácí autor PřF UHK a tento záznam má v OBD stav „Přijato“,
- c. do přílohy k příslušnému záznamu v OBD nahrál kopii svého vyšlého článku (musí být veden v databázích jedině s příznakem *Article*, *Review* nebo *Letter*, ve kterém má jako **jednu z adres uvedenu PřF UHK a v článku je poděkování PřF UHK za finanční podporu**), referentce pro vědu,
- d. reference tohoto článku je již uvedena ve WOS (ale není zde veden jen v prozatímním stavu **Early Access**),
- e. časopis má v databázi WoS přiřazenu hodnotu indikátoru *AIS*,
- f. při vyplňování *excelového formuláře žádosti* je nutné respektovat následující podmínky:
 - zvolí se kategorie WoS, ve které je časopis nejlepší, a uvede se do formuláře, následně se o této kategorii vyplní:
 - v části formuláře o **celkovém počtu časopisů** se vyplní celkový počet časopisů, které mají vypočten *AIS* ve zvolené kategorii WoS (tedy jak SCIE, tak ESCI),
 - v části formuláře o **pořadí časopisu v kategorii** se vyplní pořadí časopisu v této kategorii WoS dle indikátoru *AIS*,
 - v části formuláře o počtu všech autorů:
 - do políčka **Počet všech autorů z ČR** se uvádí počet autorů (včetně předkladatele žádosti), kteří mají alespoň jednu ze svých adres uvedenu adresu některé české výzkumné instituce,
 - do políčka **Počet všech autorů mimo ČR** se uvádí počet zahraničních autorů, tedy těch autorů, kteří mají uvedeny pouze adresy zahraničních univerzit a výzkumných institucí,

- v části formuláře o **domácích autorech** se vyplňují jména všech spoluautorů, kteří uvedli alespoň jednu ze svých adres PřF UHK (při procentním dělení celkové finanční částky mezi tyto domácí autory musí být dodržen součet 100 %).

Pokud proděkan pro vědu zjistí nesrovnalosti v údajích dodaných autorem článku nebo se objeví nepředvídané nejasnosti, pak si vyžádá doplnění a opravu dat od autora a pozastaví proces schvalování až do doplnění potřebných dat.

Dle tohoto rozhodnutí budou odměňovány publikace, u nichž bude o výplatu odměny požádáno 1. 2. 2022 a později. Pokud však žadatel doloží potvrzení z časopisu, že tento článek byl v recenzním řízení již před 1. 2. 2022, pak může požádat o vyplacení odměny i dle metodiky stanovené Rozhodnutím děkana č. 4/2021.

Toto rozhodnutí nabývá platnosti dnem podpisu a účinnosti dne 1. února 2022.

Toto rozhodnutí ruší Rozhodnutí děkana č. 4/2021.

Hradec Králové dne 31. ledna 2022

doc. RNDr. Jan Kříž, Ph.D.

děkan PřF UHK