



Opatření děkana k posílení vědeckého a tvůrčího výkonu akademických pracovníků PŘF UHK

Vzhledem k tomu, že v České republice se již několik let připravuje radikální reforma systému hodnocení výzkumu, vývoje a inovací viz „Metodika hodnocení 17+“, která znamená naprostý odklon od financování *kvantity* směrem ke *kvalitě* publikační a další tvůrčí činnosti (resp. *společenské relevanci*, *viabilitě* a *strategii a koncepci*), rozhodl jsem se již pro rok 2017 zacílit v tomto směru i podporu vědecké práce na naší fakultě. Toto rozhodnutí děkana tedy nahrazuje od 1. 1. 2017 rozhodnutí děkana č. 8/2013, přičemž došlo ke zrušení Odst. 2 a Odst. 5 z Části II, úpravě Odst. 4 z Části II a byl nově vložen Odst. 4 v Části II.

Část. I

Odst. 1

Minimální tvůrčí výkon akademických a vědeckých pracovníků

Vzhledem k tomu, že každý akademický pracovník má dle „Vnitřního mzdového předpisu UHK“ předepsán rozsah určité výukové povinnosti a s ní tedy související i vědecko-výzkumnou povinnost, stanovuji počínaje kalendářním rokem 2013 následující *dvouleté minimální tvůrčí* výkony akademických a vědeckých pracovníků při celém pracovním úvazku na UHK takto:

| Pracovní zařazení | Počet RIV bodů |
|------------------------|----------------|
| Odborný asistent I, II | 30 |
| Docent | 40 |
| Profesor | 50 |
| Vědecký pracovník | 80 |

Komentář k počtům bodů v tabulce:

- Bodové hranice uvedené v tabulce jsou vázány na veškeré publikace (u nichž autor uvedl jako své pracoviště PŘF UHK) zadané ve dvou posledních kalendářních letech do OBD při jeho uzavření (zpravidla 31. ledna následujícího roku). Tedy celkový počet získaných bodů zaměstnanec se získá dle počtu bodů uvedených v „Metodice“ (vzhledem k budoucím různým typům modifikací RIV bodů, které *Rada pro výzkum, vývoj a inovace* provádí, nemusí tento počet bodů odpovídat jejich budoucím reálným hodnotám v sestavách v RIV).

- b. Pokud příslušný pracovník v průběhu tohoto dvouletého období postoupil v pracovním zařazení, pak se jeho minimální tvůrčí povinnost vypočte poměrem z počtu měsíců v těchto odlišných pracovních zařazeních dle výše uvedené tabulky.
- c. Má-li akademický nebo vědecký pracovník na PŘF UHK pracovní poměr s částečným úvazkem nebo pracuje na PŘF UHK kratší dobu, než je hodnocené období, pak se jeho dvouletý minimální tvůrčí výkon určí jako poměrná část odpovídající jeho výši úvazku a délce pracovního poměru na PŘF UHK.
- d. Ve zvláštních důvodech (např. z důvodu dlouhodobé nemoci) může děkan na návrh příslušného vedoucího katedry učinit dočasnou výjimku z plnění minimální bodové povinnosti.

Odst. 2

Opatření v případě, že minimální tvůrčí výkon není splněn

Nesplní-li pracovník povinnou výši minimálního tvůrčího výkonu dle Odst. 1, pak připraví vedoucí příslušné katedry svůj návrh na řešení vzniklé situace a společně s tímto pracovníkem se dostaví k děkanovi na rozbor dalšího postupu. Obvyklý postup lze očekávat v následujících krocích:

- a. snížení osobního ohodnocení,
- b. zvýšení výukové povinnosti,
- c. obhajoba svého místa v nejbližším výběrovém řízení.

Část. II

Motivační odměny za tvůrčí výkon

Vzhledem k vytvoření kladného motivačního prostředí jsou finanční odměny rozděleny do několika podkategorií. Cílem je odměnit jak kvantitativní, tak i kvalitativní stránku publikační a další tvůrčí činnosti. Odměny lze charakterizovat typově jednak „za dlouhodobou tvůrčí práci“, a jednak jako „okamžitou odměnu za kvalitu výstupu“.

Odst. 1

Osobní ohodnocení akademického pracovníka

Vědecko-výzkumný výkon každého akademického pracovníka je jednou z komponent sloužících pro určení osobního ohodnocení dle rozhodnutí děkana č. 6/2011, přičemž jeho *počet bodů* uvedený v databázi RIV pro rok, který je rozhodný pro určení „Institucionální podpory“ pro PŘF UHK v aktuálním rozpočtovém roce, je a bude velmi významným faktorem.

Odst. 2

Soutěž o ceny děkana PŘF UHK

Tato soutěž slouží k jednorázovému hodnocení kvality tvůrčí práce. Více viz samostatné rozhodnutí děkana PŘF UHK č. 2/2017.

Odst. 3

Okamžitá odměna za vědecký článek vyšlý v časopisu řazeném do citační databáze WOS nebo SCOPUS

Tato odměna, podobně jako odměny z Odst. 2, je určena k jednorázovému ohodnocení kvality tvůrčí práce, ale na rozdíl od „Soutěže o ceny děkana“ jde o odměnu, která je zaměstnanci či studentovi PŘF UHK vyplacena hned v nejbližším výplatním termínu po schválení správnosti všech údajů dodaných autorem článku proděkanovi pro vědu. Autor (nebo spoluautor) článku může získat tuto odměnu až po splnění všech následujících podmínek:

- a. dodá kopii svého vyšlého článku (musí být veden v databázích jedině s příznakem *Article*, *Review* nebo *Letter*, ve kterém má **jako jednu z adres uvedenu PŘF UHK a v článku je poděkování PŘF UHK za finanční podporu**), referentce pro vědu,
- b. dodá vyplněný formulář (je přílohou tohoto rozhodnutí) s údaji o všech autorech, oboru a skupině oborů, do které časopis a předložený článek patří, viz *Metodika hodnocení výsledků výzkumných organizací a hodnocení výsledků ukončených programů (platná pro léta 2013 až 2016)*,
- c. zadal tento článek do OBD jako domácí autor PŘF UHK a tento záznam má v OBD stav „Přijato“,
- d. reference tohoto článku je již uvedena ve WOS nebo SCOPUS,
- e. dodá výtisk *PrintScrean(ů)* obrazovky z WoS nebo SCOPUS, ve které je zobrazeno pořadí tohoto časopisu a celkový počet časopisů ve všech kategoriích časopisů, ve kterých je časopis zahrnut,
- f. je-li časopis zařazen jak do databáze WoS, tak do databáze SCOPUS, pak se výpočet finanční odměny stanovuje dle WoS,
- g. není-li časopis zařazen ve WoS, ale je ve SCOPUS, pak musí časopis i článek odpovídat těmto skupinám oborů:
 - Společenské, humanitní a umělecké vědy (obory AA, AB, AC, AD, AF, AG, AH, AJ, AK, AL, AM, AN, AO, AP, AQ, GA)
 - Technické a inženýrské vědy (obory BC, BD, DH, GB, FS, IN, JA, JB, JC, JD, JE, JF, JG, JH, JI, JJ, JK, JL, JM, JN, JO, JP, JQ, JR, JS, JT, JU, JV, JW, JY, KA),
 - Zemědělské vědy (obory GC, GD, GE, GF, GG, GH, GI, GJ, GK, GL, GM),
 - Vědy o zemi (obory DA, DB, DC, DD, DE, DF, DG, DI, DJ, DK, DL, DM, DO),
 - Matematické vědy (obory BA, BB).

Pokud proděkan pro vědu zjistí nesrovnalosti v údajích dodaných autorem článku nebo se objeví nepředvídané nejasnosti, pak si vyžádá doplnění a opravu dat od autora a pozastaví proces schvalování až do doplnění potřebných dat.

Finanční odměna *FO* je určena dle kvality časopisu, ve kterém tento článek vyšel. Pro impaktované časopisy (měřeno pořadím *p* časopisu v celkovém počtu časopisů *c* v daném oboru dle *Journal Citation Report ve Web Of Science*) a pro časopisy z databáze SCOPUS (měřeno dle citačního indexu SJR) vzorcem¹

¹ V případě, že bude časopis zařazen do více oborů, pak bude získaná finanční odměna vypočtena jako aritmetický průměr odpovídajících finančních částek z těchto všech oborů.

$$FO = \left(1000 \left[\left(6 + \frac{324 \left(1 - \left(\frac{1}{10} + \frac{p-1}{c-1} \right)^3 \right)}{1 + 100 \left(\frac{1}{10} + \frac{p-1}{c-1} \right)^3} \right) \cdot \frac{1}{S(A_Z + A_N^2)} \right] \right) K\check{c},$$

kde $[\cdot]$ označuje funkci „celá část reálného čísla“, A_Z resp. A_N je počet adres zahraničních resp. českých univerzit či fakult či výzkumných institucí, které domácí autor celkově uvedl v článku, S je počet všech autorů.

Tedy maximální výše odměny je dle tohoto vzorce **300 000 Kč**.

Tato odměna se vztahuje na všechny články s rokem vydání 2017 a vyšším (tedy pro články s rokem vydání nižším se postupuje ještě dle Rozhodnutí děkana č. 8/2013).

Odst. 4

Ohodnocení pracovníků PŘF UHK, jejichž výsledek byl pro aktuální rok vybrán na UHK pro odeslání do pilíře excelence

Každá skupina autorů z PŘF, která je spoluautory publikačního výsledku odeslaného do soutěže o excelentní výsledky za UHK za aktuální rok (viz „*Pilíř II: Hodnocení kvality vybraných výsledků*“ dle „*Metodika hodnocení výsledků výzkumných organizací a hodnocení výsledků ukončených programů (platná pro léta 2013 až 2016)*“ resp. „*MODUL 1 Kvalita vybraných výsledků*“ dle „*Metodiky17+*“) získává finanční odměnu ve výši **50 000 Kč**.

Odst. 6

Další motivační prémie

Řada různorodých dalších motivačních premií již byla stanovena v rozhodnutí děkana č. 5/2012.

Ke dni podpisu se zrušuje Rozhodnutí děkana č. 8/2013, veškeré žádosti o motivační odměny, zaregistrované na oddělení vědy před tímto datem, budou dořešeny dle původních kritérií.

Hradec Králové dne 2. 1. 2017

doc. RNDr. PaedDr. Pavel Trojovský, Ph.D.

děkan PŘF UHK