



Rozhodnutí děkana č. 7/2016

Hodnocení pracovníků

Na základě Pravidel a zásad vnitřního ekonomického řízení (Rozhodnutí děkana 6/2016) je rozpočet kateder přidělován po schválení rozpočtu Akademickým senátem PŘF UHK. Na základě komplexního hodnocení pracovníků za uplynulý akademický rok je osobní příplatek pravidelně jednou ročně přehodnocován a jeho přiznání, změna nebo odnětí záleží na rozhodnutí přímého nadřízeného a ekonomických možnostech rozpočtu. Osobní příplatek se u stávajících pracovníků přiznává na období jednoho akademického roku. V případě změny pracovního zařazení v průběhu akademického roku u stávajících pracovníků a u nových pracovníků s nástupem v jeho průběhu je osobní příplatek stanoven jen na období do konce stávajícího akademického roku. Před účinností změny sdělí přímý nadřízený každému pracovníkovi, za co mu byl osobní příplatek v konkrétní výši s časově omezenou platností za stávajícího pracovního a mzdového zařazení pro následující akademický rok přiznán.

V rámci hodnocení akademických pracovníků bude kladen důraz především na:

- plnění požadavků Akreditační komise na garanci programů a oborů,
- rozsah a kvalitu pedagogické činnosti (přímá i nepřímá výuka, nové studijní opory, rozvojové projekty atd.),
- rozsah a kvalitu vědecké a výzkumné činnosti (získání a realizace výzkumných grantů, publikační výstupy akceptovatelné Radou vlády pro vědu a výzkum apod.),
- organizační aktivity (vedoucí katedry, oddělení, tajemník, rozvrhář katedry),
- organizace konferencí, jejichž sborník je zařazen do databáze Web of Science,
- členství v odborných komunitách (vědeckých radách, oborových radách doktorských studijních programů a habilitačních komisích, redakcích vědeckých časopisů).

Rozhodnutí nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu

Rozhodnutí děkana č. 6/2011 se zrušuje

Hradec Králové 26. 8. 2016

doc. RNDr. PaedDr. Pavel Trojovský, Ph.D., v. r.