



Univerzita Hradec Králové  
Přírodovědecká fakulta

## **Strategický záměr**

vzdělávací a tvůrčí činnosti

# **Přírodovědecké fakulty Univerzity Hradec Králové**

období 2021–2030

# .Obsah

Motto . . . . .	2
Úvodní slovo . . . . .	5
Mise PŘF UHK . . . . .	6
Vize PŘF UHK . . . . .	7
Priority. . . . .	8
Priorita I: PŘF atraktivní a flexibilní . . . . .	11
Náš cíl č. 1: Hodnotné a atraktivní studium . . . . .	12
Náš cíl č. 2: Optimalizovaná výuka a koordinovaná tvorba studijních programů . . . . .	15
Náš cíl č. 3: Systematická příprava studujících na budoucí uplatnění . . . . .	16
Náš cíl č. 4: Flexibilita vzdělávání . . . . .	18
Priorita II: PŘF dynamická a excelentní . . . . .	19
Náš cíl č. 1: Strategicky řízená a otevřená vědecko-výzkumná fakulta . . . . .	20
Náš cíl č. 2: Podpora excelence a internacionalizace . . . . .	22
Náš cíl č. 3: Hodnocení tvůrčí činnosti jako prostředek vědeckého růstu . . . . .	24
Náš cíl č. 4: Efektivita a kvalita doktorského studia. . . . .	26
Priorita III: PŘF otevřená a odpovědná . . . . .	28
Náš cíl č. 1: Společensky a environmentálně odpovědná fakulta . . . . .	29
Náš cíl č. 2: PŘF jako odpovědný zaměstnavatel. . . . .	30
Priorita IV: PŘF moderní a efektivní. . . . .	32
Náš cíl č. 1: Strategicky řízená fakulta . . . . .	33
Náš cíl č. 2: Efektivní management procesů na PŘF . . . . .	34
Náš cíl č. 3: Moderní infrastruktura PŘF. . . . .	35
Seznam kvalitativních indikátorů ke každoročnímu vyhodnocování . . . . .	36

# • **Motto**

# **Odvaha...**

...inovovat.

...objevovat.

...pomáhat.

...inspirovat.

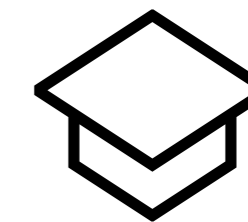
# • **Úvodní slovo**

...

Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Přírodovědecké fakulty Univerzity Hradec Králové od roku 2021 (SZ PŘF UHK 21+) představuje základní strategický dokument vytyčující hlavní priority a cíle fakulty v oblasti nejen vzdělávací a tvůrčí činnosti, ale i v činnostech s nimi souvisejících, na období 2021–2030. SZ PŘF UHK 21+ je koncipován tak, aby napomáhal dosažení cílů strategických dokumentů Uni-

verzity Hradec Králové (UHK) i vymezoval specifické cíle Přírodovědecké fakulty (PŘF). Kvůli přehlednosti kopíruje struktura dokumentu strukturu Strategického záměru UHK od roku 2021. Implementace strategie bude každoročně konkretizována v plánech realizace SZ PŘF HK 21+, evaluace naplňování jednotlivých cílů včetně sledování zvolených indikátorů bude pravidelně vyhodnocována v rámci kolegia děkana. Seznam kvantitativních indikátorů, které budeme sledovat průběžně (každoročně) je přílohou tohoto dokumentu.

Za hlavní cíl strategie považujeme symbiózu vědecké a vzdělávací činnosti PŘF UHK spojenou s posilováním dobrého jména fakulty a univerzity v globálním měřítku. PŘF je velice mladou fakultou s mezinárodními ambicemi a s velmi silnou vazbou na region a město Hradec Králové.



# • Mise PŘF UHK

**Misí PŘF UHK je šířit vzdělanost a poznání v přírodovědných, matematických a informatických oborech v rámci regionálního, celostátního i mezinárodního prostředí.**

# • Vize UHK

...  
být respektovanou vzdělávací institucí s atraktivní nabídkou studijních programů a dalších forem vzdělávání, která odpovídá společenské poptávce a poptávce trhu práce,

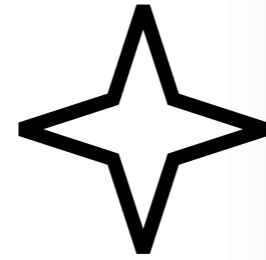
...  
být fakultou rozvíjející spolupráci s externími partnery tuzemskými i zahraničními,

...  
být fakultou rozvíjející vysoce hodnocenou a společensky prospěšnou vědeckou, výzkumnou a inovační činnost v přírodovědných oblastech bádání, matematice, informatice a souvisejících technických oblastech,

...  
být plně internacionalizovanou fakultou v oblasti mezinárodní vzdělávací a vědecké spolupráce, integrovanou do mezinárodních vědecko-výzkumných týmů.

...  
být společensky zodpovědnou a otevřenou fakultou aktivně přispívající k řešení celospolečenských problémů,

# .Priority



PřF se v souladu s vytyčenou misí a vizemi hlásí ke čtyřem hlavním prioritám UHK, v rámci kterých budou definovány specifické fakultní cíle:

.I | PřF atraktivní  
a flexibilní, 

 PřF dynamická  
a excelentní, .II

.III | PřF otevřená  
a odpovědná, 

 PřF moderní  
a efektivní. .IV





# • Priorita I: PŘF atraktivní a inspirativní

Prioritou PŘF je poskytovat kvalitní vzdělání zájemcům ze všech věkových skupin z České republiky i ze zahraničí. Chceme, aby atraktivní nabídka vzdělávání odrážela poptávku trhu práce v ČR i v zahraničí, pokrývala oborovou strukturu fakulty, tedy nabízela vzdělání v oblastech biologie, fyziky, chemie, kybernetiky a matematiky, a to včetně společensky velice potřebných studijních programů připravujících budoucí učitele. Rádi bychom udrželi pro studující příjemné a inspirativní prostředí na fakultě.



# .Náš cíl č. 1: Hodnotné a atraktivní studium

## STÁVAJÍCÍ STAV:

Nepočítáme-li studijní programy pouze na dostudování a nerozlišujeme-li formu studia ani specializace studijních programů, fakulta v současnosti nabízí tři neučitelské bakalářské studijní programy, z nichž jeden je podle zájmu uchazečů i počtu absolventů značně neatraktivní. Dále se PŘF částečně podílí na zajištění jednoho bakalářského programu pro Filozofickou fakultu (FF) UHK. Každá z pěti kateder nabízí také bakalářský studijní program pro budoucí učitele v systému major/minor ve spolupráci s Pedagogickou fakultou (PdF) UHK. V navazujícím magisterském studiu nabízí fakulta taktéž tři neučitelské studijní programy, z nichž opět jeden je málo atraktivní. Pro budoucí učitele nabízí pět nejčastějších pevných dvojkombinací předmětů, ostatní kombinace předmětů zajišťuje pro

PdF. Žádný ze studijních programů fakulty není profesně zaměřený. V anglickém jazyce má fakulta akreditovány tři bakalářské studijní programy a dva navazující magisterské. Počet studentů v anglických studijních programech (samoplátců) je ale v řádu jednotek, ve většině studijních programů nestuduje v angličtině nikdo. Fakulta nemá ani jeden double nebo joint degree program. Zapojení studujících do hodnocení vzdělávací činnosti je dosud dosahováno zejména prostřednictvím hodnocení výuky předmětů. Přetrvávajícím problémem zůstává studijní neúspěšnost.

## ČEHO CHCEME DOSÁHNOUT?

- Atraktivní nabídky studijních programů, zahrnující všechny typy, formy a profily studijních programů tak, aby nabídka pokrývala všechny přírodovědné oblasti na

fakultě pěstované, matematiku a aplikovanou kybernetiku. Nabídka by měla zahrnovat profesně zaměřené studijní programy, interdisciplinární programy uvnitř fakulty i mezifakultně, studijní programy v anglickém jazyce a studijní programy uskutečňované ve spolupráci se zahraničními vysokými školami.

- Snížení studijní neúspěšnosti při zachování či mírném navýšení počtu studentů nastupujících do prvních ročníků bakalářských a navazujících magisterských programů.
- Rozvinutí míry internacionalizace vzdělávací činnosti ve studijních programech zahrnující širokou škálu internacionalizačních aktivit, včetně prostředí na fakultě podporující internacionalizaci. Výrazného

navýšení počtu studentů studujících v anglických studijních programech a double degree studijních programech.

- Zlepšování kvality vzdělávací činnosti (včetně cizojazyčné) prostřednictvím jejího pravidelného a systematického hodnocení z pohledu relevantních aktérů (studující, absolventi, zástupci zaměstnavatelů apod.) a přijímání opatření na základě těchto zpětných vazeb.
- Aktivní a participativní role studujících v činnostech PŘF.

## JAK BUDEME USKUTEČŇOVAT NAŠE CÍLE?

- Budeme rozvíjet a inovovat již akreditované studijní programy atraktivní jak z pohledu potřeb trhu práce, tak z pohledu zájmu uchazečů. V rámci inovací se pokusíme vhodné studijní programy převést mezi profesně zaměřené.
- Místo studijních programů vyhodnocených jako neatraktivní připravíme studijní programy nové, vnitřofakultně interdisciplinární, s možností několika specializací.
- Připravíme mezifakultní interdisciplinární studijní program.
- Ze své podstaty profesně zaměřené učitel

telské studijní programy převedeme mezi profesně zaměřené.

- Zaměříme se na efektivitu přijímacího řízení, resp. eliminaci uchazečů zjevně bez předpokladů pro úspěšné ukončení studia.
- Na základě vyhodnocování příčin studijní neúspěšnosti přijmeme opatření k jejímu snižování.
- Budeme posilovat mezinárodní rozměr vzdělávací činnosti (outgoing i incoming mobility studentů, předměty vyučované v cizích jazycích, zpracování závěrečných prací v cizích jazycích, zapojení zahraničních vyučujících do výuky, tvorba společných programů se zahraničními univerzitami apod.).
- Budeme aktivně vyhledávat studenty do anglických studijních programů a double degree studijních programů.
- Budeme motivovat studenty k vyjádření svých názorů v rámci pravidelných anonymních anket hodnotících kvalitu výuky.
- Pro sledování a hodnocení každého studijního programu ustavíme radu studijního programu, jejímž členem bude vždy student nebo absolvent do pěti let od absolvování. Hodnocení studijních programů bude projednáváno i v Radě pro

spolupráci s praxí PŘF.

- Budeme iniciovat vznik studentských spolků na PŘF a podporovat činnost celouniverzitních studentských na PŘF.

### INDIKÁTORY:

- Alespoň čtyři bakalářské a čtyři navazující magisterské studijní programy (nerozlišující formu studia a specializace), na jejichž zabezpečení se budou významným způsobem podílet všechny katedry PŘF.
- Alespoň dva neucitelské profesně zaměřené studijní programy.
- Studijní programy zaměřené na vzdělávání jako profesně zaměřené.
- Alespoň jeden mezifakultně interdisciplinární studijní program.
- Počty studijních programů realizovaných ve spolupráci se zahraniční VŠ.
- Atraktivita studijních programů (optimální počty přihlášených, přijatých a zapsaných uchazečů).
- Míra úspěšného absolvování studia.
- Alespoň 20 studujících v anglických studijních programech.
- Počet studentoměsíců na zahraničních outgoing i incoming mobilitách.
- Počet předmětů vyučovaných v anglickém jazyce pro studenty českých studijních programů.

- Počet obhájených závěrečných prací v anglickém jazyce.
- Počet předmětů odučených zahraničními odborníky pracujícími na PŘF nebo realizovanými v rámci akademických mobilit.
- Návratnost studentského hodnocení kvality výuky.
- Vytvořený systém opatření pro snižování studijní neúspěšnosti.
- Ustanovené rady studijních programů s účastí studentů či čerstvých absolventů.

# • Náš cíl č. 2: Optimalizovaná výuka a koordinovaná tvorba studijních programů

### STÁVAJÍCÍ STAV:

Výuka mnoha velice podobných nebo i totožných předmětů pro studenty různých studijních programů probíhá samostatně. Při přípravě nových studijních programů se nepostupuje koordinovaně, nehledají se průniky s jinými studijními programy. Není zohledňována možnost využití moderních výukových metod a forem.

### ČEHO CHCEME DOSÁHNOUT?

- Optimalizované výuky v adekvátně velkých skupinách studentů, snadné mezi-programové propustnosti studia.

- Koordinované tvorby studijních programů a výběru vhodných výukových metod a forem.

### JAK BUDEME USKUTEČŇOVAT NAŠE CÍLE?

- Vytvoříme seznam studijních předmětů přesahující rámec jednoho studijního programu. Výuku takovýchto předmětů budeme spojovat do maximálně velkých skupin.
- Při tvorbě studijních programů budeme používat evropský kreditový systém ECTS a budeme vycházet z relevantních

mezinárodních i národních doporučení. Zohledníme zařazení předmětů s potenciálem společné výuky více studijních programů.

### INDIKÁTORY:

- Počet předmětů vyučovaných společně pro různé studijní programy



# .Náš cíl č. 3: Systematická příprava studujících na budoucí uplatnění

## STÁVAJÍCÍ STAV:

Především z diskusí Rady pro spolupráci s praxí plyne, že obecně absolventi vysokých škol nejsou dobře připraveni na své budoucí zaměstnání. Jednou z cest, jak je připravit na budoucí uplatnění, je systém praxí a vypracování závěrečných prací na konkrétním pracovišti. PŘF už v současné době má povinné praxe ve všech svých bakalářských a navazujících magisterských studijních programech. Povinnosti praxí odpovídá i administrativní podpora děkanátu PŘF.

## ČEHO CHCEME DOSÁHNOUT?

- Vysoce uplatnitelných absolventů studijních programů, o které bude zájem na trhu práce.
- Udržení a dalšího rozšíření systému praxí a stáží jakožto povinné součásti studia. Navýšení podílu praktických pracovních stáží v zahraničí.
- Zvýšení počtu závěrečných prací zadávaných přímo potenciálním zaměstnavatelem nebo takových prací, kde je zástupce potenciálního zaměstnavatele konzultantem.

## JAK BUDEME USKUTEČŇOVAT NAŠE CÍLE?

- Zapojíme absolventy do příprav studijních plánů formou jejich účasti v radách studijních programů (viz též Náš cíl č. 1).
- Prostřednictvím Rady pro spolupráci s praxí budeme monitorovat změny požadavků trhu práce a reflektovat je při tvorbě a aktualizaci obsahu studijních programů. Záměry akreditací nových studijních programů budou v Radě pro spolupráci s praxí projednávány.
- Vzdělávacími a dalšími aktivitami budeme podporovat podnikavost studujících a je-

jich zapojení do inovačních činností a budeme poskytovat podporu start-upům.

- Budeme rozšiřovat možnosti praxí a stáží v ČR i v zahraničí.
- Vytvoříme ve všech studijních programech „mobility window“ využitelné na výjezd studentů na zahraniční pracovní stáž.
- Nastavíme pravidla pro zapojení odborníků z praxe do výuky a do přípravy seminárních a kvalifikačních prací. Budeme navyšovat jejich počet.

## INDIKÁTORY:

- Nezaměstnanost absolventů PŘF UHK.
- Udržení povinnosti absolvování praxe pro všechny absolventy.
- Podíl absolventů, kteří absolvovali zahraniční stáž nebo praxi.
- Odborníci z aplikační sféry podílející se na výuce a na praxi v akreditovaných studijních programech.
- Počet závěrečných prací zadaných nebo konzultovaných subjektem z praxe.

# .Náš cíl č. 4: Flexibilita vzdělávání

## STÁVAJÍCÍ STAV:

Nutnost využívání prostředků komunikace na dálku ve výuce v době pandemie onemocnění COVID19 otevřela možnosti využívání těchto typů výuky i v budoucnosti, a to nejen v akreditovaných studijních programech. Nabídka celoživotního vzdělávání (CŽV) PŘF do roku 2020 byla velmi omezena na několik málo samostatných kursů, v posledních letech začala PŘF organizovat letní školy pro zahraniční studenty.

## ČEHO CHCEME DOSÁHNOUT?

- Využití vzdělávání pomocí prostředků komunikace na dálku v rámci akreditovaných studijních programů jako vhodného doplňku prezenční výuky v prezenční formě studia a významné součásti výuky v kombinované formě studia.

binované formě studia.

- Rozvinuté nabídky programů CŽV (včetně letních škol) v prezenční, kombinované i čistě on-line formě, zaměřené na rozvoj kompetencí absolventů (zvyšování kvalifikace či rekvalifikace), na poskytování účelových vzdělávacích aktivit pro potřeby města a regionu, ale i na nabídku pro širokou veřejnost, včetně zahraničních zájemců a včetně zájemců ze všech věkových skupin.

## JAK BUDEME USKUTEČŇOVAT NAŠE CÍLE?

- Budeme zvyšovat podíl vzdělávací činnosti realizované pomocí prostředků komunikace na dálku a formou blended learning.
- Vybrané kurzy CŽV (online kurzy, letní škol)

ly) budeme nabízet na mezinárodním trhu.

- Vytvoříme nabídku rekvalifikačních kurzů či kurzů pro zvyšování kvalifikace.

## INDIKÁTORY:

- Počet veřejně zpřístupněných online vzdělávacích zdrojů.
- Počet nabízených programů v rámci CŽV dle způsobu výuky (prezenční/online).
- Počet mezinárodně nabízených programů v rámci CŽV (alespoň čtyři mezinárodní letní školy ročně).
- Počet nabízených rekvalifikačních kurzů a kurzů pro zvyšování kvalifikace.
- Počet účastníků programů CŽV (tuzemských a zahraničních).

# .Priorita II: PŘF dynamická a excelentní

Prioritou PŘF je dynamický rozvoj vědecké činnosti zejména v rámci mezinárodních výzkumných týmů a konsorcií. Ve vybraných oblastech chce fakulta být excelentním vědeckým pracovištěm spoluurčujícím vývoj těchto oblastí v České republice.

# .Náš cíl č. 1: Strategicky řízená a otevřená vědecko-výzkumná fakulta

## STÁVAJÍCÍ STAV:

Fakultní věda je poměrně katedrálně diverzifikovaná a nedostatečně oborově propojená jak na úrovni fakulty, tak na úrovni celé univerzity. Klíčové fakultní vědecké směry jsou podporovány v rámci interních grantových schémat z prostředků DKRVO (na základě podpory z „Programu pro podporu dlouhodobého rozvoje hlavních výzkumných směrů PŘF UHK“ a “Grantové soutěž Excellence PŘF UHK.”). Fakulta se hlásí k myšlenkám Open Science.

## ČEHO CHCEME DOSÁHNOUT?

- V oblasti vědy a výzkumu strategicky řízené fakulty s jasně nastavenými vědecko-výzkumnými rozvojovými schématy udržující vysokou motivaci svých zaměstnanců.
- Společensky významných a prospěšných vědecko-výzkumných výsledků.
- Progresivního přístupu v oblasti Open Science, zejména s ohledem na Open Access a Open (FAIR) Data.
- Rozšiřování a popularizace výsledků vědeckého bádání a tvůrčí činnosti ve prospěch veřejnosti.

## JAK BUDEME USKUTEČŇOVAT NAŠE CÍLE?

- V návaznosti na strategii udržitelného rozvoje UHK a strategii hodnocení výzkumných pracovníků/týmů a výzkumné organizace jako celku vytvoříme plán implementace této strategie na PŘF.
- Na fakultní úrovni zefektivníme institucionální podporu hlavních výzkumných směrů s důrazem na společenskou potřebnost.
- Budeme dále rozvíjet spolupráci s aplikační sférou a organizacemi, které zejména

na podporují kooperaci mezi vzdělávacími institucemi a soukromým sektorem, využijeme k tomu fakultní Radu pro spolupráci s praxí.

- Budeme podporovat tvorbu kvalitních výsledků výzkumu a vývoje, jejich průmyslově-právní ochranu a komercializaci formou licencování duševního vlastnictví nebo zakládáním spin-off firem a budeme podporovat participaci v odborných klastrech.
- V rámci Open Science budeme implementovat zejména politiku Open Access vytvořením systému finančního krytí nákladů na poplatky za publikace Open Access minimálně u excelentních časopisů.
- Budeme aktivně představovat, propagovat a popularizovat výsledky vědecké činnosti PŘF a její klíčové osobnosti.

## INDIKÁTORY:

- Vytvoření fakultního plánu implementace strategie a pravidelné vyhodnocování jejího plnění.
- Počet podpořených interních projektů v oblasti hlavních výzkumných směrů PŘF.
- Finanční prostředky ze smluvního výzkumu na PŘF.
- Počet poskytnutých licencí a založených spin-off firem.
- Poměr publikačních výstupů v Open Access.
- Počet článků v tisku, vystoupení v televizi či rozhlasu propagujících výsledky vědecké činnosti.



# .Náš cíl č. 2: Podpora excelence a internacionalizace

## STÁVAJÍCÍ STAV:

Od roku 2018 se PřF výrazně posunula jednak v počtu realizovaných vědecko-výzkumných výstupů, ale zejména v kvalitě těchto výstupů, což zřetelně dokládají srovnávací datové analýzy výstupů databáze WoS poukazující například na každoroční nárůst publikací Q1 a Q2 ve WoS. Zároveň v posledních letech evidujeme i výrazný nárůst finančních prostředků z externích VaV projektů. Tento pozitivní trend bude PřF i nadále institucionálně podporovat a rozvíjet dalšími opatřeními a nástroji motivujícími k růstu excelence, internacionalizace a interdisciplinarity. Agenda externích procesů, jakožto klíčová oblast při získávání finančních prostředků fakulty, není na fakultě efektivní, projektový reporting není standardizovaný.

## ČEHO CHCEME DOSÁHNOUT?

- Udržení či posílení kvality ve vědě a výzkumu ze scientometrického pohledu.
- Zapojení fakultních vědců do mezinárodních a mezinárodně respektovaných interdisciplinárních vědecko-výzkumných týmů.
- Zefektivnění agendy externích projektů na fakultě, nastavení jednotného projektového reportingu, efektivnějšího řízení lidských zdrojů na projektech.
- Minimálně udržení či mírného nárůstu objemu prostředků získávaných od prestižních tuzemských grantových poskytovatelů.
- Výrazného posílení mezinárodního rozměru tvůrčí činnosti získáním význam-

ných mezinárodních projektů.

## JAK BUDEME USKUTEČŇOVAT NAŠE CÍLE?

- Udržováním motivačních schémat budeme podporovat publikace v excelentních časopisech a rozšiřování zahraniční vazeb v rámci odborných sítí, konsorcií a vědeckých projektů. Upravíme motivační schémata, aby reflektovala rozdíly mezi akademickými pracovníky a výzkumnými pracovníky bez výukové povinnosti a aby zohledňovala i aplikované výsledky výzkumu.
- Budeme podporovat vytváření mezinárodních vědeckých týmů přímo na půdě PřF, do kterých budeme začleňovat vědce

přicházející z externího prostředí a ze zahraničí. Nastavíme transparentní systém zaměstnávání perspektivních vědeckých pracovníků.

- Pravidelným vyhodnocováním výsledků a fungování vědeckých týmů budeme dbát na jejich strukturu, zejména z hlediska začlenění vědců v různých fázích kariéry, přičemž speciální pozornost budeme věnovat postdoktorandům.
- Zajistíme administrativní a odbornou podporu při přípravě a podávání žádostí o výzkumné projekty od tuzemských poskytovatelů i projekty mezinárodní.

## INDIKÁTORY:

- Počet článků v prvním a druhé kvartilu JCR Web of Science.
- Poměr vědecko-výzkumných výstupů zahrnující spolupráci institucí minimálně ze tří zemí.
- Objem prostředků na výzkumné projekty od tuzemských poskytovatelů.
- Počet získaných excelentních mezinárodních projektů (např. EU Horizont Europa, MSCA, bilaterální GA ČR, CoFund TA ČR atp.).
- Úprava motivačních schémat reflektující

cích specifika neakademických vědeckých pracovníků a aplikační výsledky výzkumu.

- Počet uspořádaných školení k aktuálním projektovým výzvám, k technologickému transferu a ochraně duševního vlastnictví.
- Vytvořený systém náboru perspektivních vědců.

# .Náš cíl č. 3: Hodnocení tvůrčí činnosti jako prostředek vědeckého růstu

## STÁVAJÍCÍ STAV:

PřF provádí pravidelné vyhodnocení všech svých akademických a vědeckých pracovníků z hlediska kvality a kvantity scientometrických výstupů, má nastaven minimální tvůrčí výkon pro výzkumné pracovníky. V tomto systému nejsou ale zohledněny aplikační výstupy výzkumu. Důležitým zdrojem pro fakultní hodnocení jsou hodnotící zprávy od MEP (Mezinárodní evaluační panel) a MPK (Mezinárodní poradní komise) ustanovené v rámci projektu Rozvoj kapacit pro výzkum a vývoj na UHK. PřF nemá ustaven žádný svůj individuální mezinárodní poradní panel, což považujeme jako slabinu.

## ČEHO CHCEME DOSÁHNOUT?

- Nezávislého hodnocení vědecké a výzkumné činnosti zaměřeného na specifika PřF i s ohledem na aplikační výstupy výzkumu.
- Zkvalitnění vědecko-výzkumných procesů a aktivit na základě pravidelných hodnocení interních schémat.

## JAK BUDEME USKUTEČŇOVAT NAŠE CÍLE?

- Ustanovíme mezinárodní externí poradní a hodnotící orgán, kterým budeme pravidelně

hodnoceni. Jeho doporučeními se budeme řídit.

- Budeme důsledně implementovat doporučení vyplývající z hodnocení UHK ze strany Mezinárodního evaluačního panelu UHK a dalších externích institucí či hodnotících orgánů zřizovaných z popudu UHK.
- Aplikovaný a smluvní výzkum bude reflektován v rámci fakultního systému hodnocení, upravíme motivační systémy i pro nebibliometrické výsledky.
- Budeme provádět každoroční benchmarking v oblasti vědy a výzkumu, srovnávat

budeme PřF s přírodovědnými fakultami v ČR, EU, i ve světě.

## INDIKÁTORY:

- Upravená metodika hodnocení vědy a výzkumu.
- Hodnocení externími evaluačními a poradními orgány MEP, MPK, nově ustanoveným fakultním mezinárodním orgánem apod.
- Interní monitoring výstupů tvůrčí činnosti jednotlivců/týmů/kateder.
- Benchmarking ve vybraných oblastech vědy a výzkumu na fakultě.

# • Náš cíl č. 4: Efektivita a kvalita doktorského studia

## STÁVAJÍCÍ STAV:

PřF nabízí doktorské studium ve čtyřech studijních programech, z nichž dva jsou zaměřeny na vzdělávání či oborové didaktiky, jen jeden z nich je akreditován v anglickém jazyce. V každém doktorském studijním programu je obsažena povinná zahraniční stáž (minimálně v prezenční formě studia). Stipendia doktorandům navyšuje fakulta nad rámce příspěvku MŠMT z vlastního stipendijního fondu, přesto není finanční ohodnocení doktorandů adekvátní. Podle jednotlivých programů se liší možnosti zapojení doktorandů do externích grantových projektů a liší se tedy i možnosti další finanční podpory nad rámec stipendia. Velký problém spatřujeme v poměrně vysoké studijní neúspěšnosti doktorských studií a také v častém prodlužování studia nad standardní dobu studia plus jeden rok.

## ČEHO CHCEME DOSÁHNOUT?

- Nabídky doktorských studijních programů

pokrývající všechny obory na PřF pěstované, které budou atraktivní pro tuzemské i zahraniční uchazeče a uchazečky a jejichž studující budou mít motivaci pro včasné absolvování studia.

- Mírného nárůstu počtu studujících v doktorských studijních programech, včetně zahraničních doktorandů, a to s důrazem na rostoucí kvalitu postgraduálních studentů a zejména na zvyšování podílu úspěšně absolvovaných studií.
- Zlepšování efektivity doktorského studia prostřednictvím motivačních schémat, stanovení standardů školitele, definování práv a povinností doktorandů.
- Zajištění adekvátního finančního ohodnocení pro doktorandy, aby se mohli maximálně soustředit na plnění svých studijních povinností a studium včas dokončovat, včetně zajištění vhodných podmínek pro skloubení osobního a pracovního života.

- Rozvinuté internacionalizace doktorských studijních programů, a to v oblasti zahraničních mobilit doktorandů, v možnosti studia v rámci institucionalizovaných doktorátů pod dvojím vedením (cotutelle), v oblasti mobilit akademických a výzkumných pracovníků v doktorském studiu, v zapojování doktorandů do mezinárodních sítí, mezinárodních týmů, mezinárodních konferencí, odborných mezinárodních asociací a v zapojování zahraničních odborníků do doktorského studia.

- Udržení kvalitního odborného, prostorového, přístrojového, podpůrného a dalšího zázemí pro rozvoj vědecké činnosti studujících doktorské studijní programy.

## JAK BUDEME USKUTEČŇOVAT NAŠE CÍLE?

- Udržíme současnou nabídku doktorských studijních programů a doplníme ji o jeden

multidisciplinární studijní program pokrývající oblasti matematiky, fyziky a kybernetiky. Všechny doktorské studijní programy, s výjimkou těch zaměřených na vzdělávání či oborové didaktiky, budeme nabízet i v anglickém jazyce. Povinnou součástí každého doktorského studijního programu bude minimálně střednědobá zahraniční mobilita.

- Pomocí zpětné vazby ze strany všech aktérů vzdělávacího procesu budeme kontinuálně zkvalitňovat naše doktorské studijní programy a kvalitu doktorského studia.
- Budeme aktivně vyhledávat a motivovat talentované uchazeče o doktorské studium v České republice i v zahraničí. Zvýšíme požadavky na kvalitu doktorandů už u přijímacího řízení.
- Budeme usilovat i o navýšení počtu přijíždějících doktorandů ze zahraničí zejména na dlouhodobé stáže.
- Budeme podporovat spolupráci doktorandů s jinými výzkumnými pracovišti v ČR i v zahraničí.
- Obnovíme motivační schémata pro školitele pro včasné dokončování doktorského studia, standardizujeme systém navyšování doktorských stipendií tak, aby motivoval doktorandy k včasnému plnění svých stu-

dijních povinností.

- Zavedeme studentskou soutěž o „Statut superdoktoranda PřF UHK“. Na základě této soutěže budou nejkvalitnější fakultní doktorandi pobírat po dobu jednoho roku speciální doktorandské stipendium.
- Stanovíme standardy školitele, které budeme pravidelně monitorovat a vyhodnocovat s cílem zajištění adekvátní podpory studujícím doktorských studijních programů. Zaktualizujeme systém zohledňování vedení doktorandů v pedagogickém výkonu akademických pracovníků dle stanovených standardů školitele.
- Zrevidujeme řídicí akt vymezující práva a povinnosti doktorandů.
- Navýšíme zapojení doktorandů do řešení výzkumných projektů, včetně mezinárodních.
- Studujícím v doktorských studijních programech budeme poskytovat adekvátní prostorové, přístrojové a další potřebné zázemí k tvůrčí činnosti, a především vedení jejich školitelů a dalších výzkumných pracovníků fakulty.
- Každoročně budeme pořádat konferenci pro postgraduální studenty.

## INDIKÁTORY:

- Alespoň pět akreditovaných doktorských studijních programů.
- Atraktivita doktorského studia (počty přihlášených, přijatých, zapsaných doktorandů).
- Podíl zahraničních doktorandů alespoň 10 %.
- Alespoň 70 % zapsaných doktorandů dokončí svá studia ve standardní době studia navýšené o rok.
- Průměrná výše vyplacených stipendií doktorandům ze všech fakultních zdrojů na úrovni alespoň 50 % průměrné mzdy.
- Standardy školitele s přehledem o jejich naplňování.
- Počet doktorandů participujících na grantech vědy a výzkumu.
- Poměr úvazků doktorandů k celkovému počtu prezenčních doktorandů.
- Počet zahraničních mobilit doktorandů a počet studentoměsíců mobilit.
- Počet disertačních prací obhájených v anglickém jazyce.
- Počet studentů se statutem superdoktoranda ročně.
- Organizace konference pro doktorandy.



# • Priorita III: PŘF otevřená a odpovědná

Společenská a environmentální odpovědnost je prioritním cílem fakulty již od roku 2010, kdy fakulta vznikla. Zájmem PŘF je i nadále rozvíjet a podporovat aktivity pro studující, pracovníky a širokou veřejnost, které budou zdůrazňovat nutnost společenského a environmentálního rozvoje. PŘF chce být otevřenou fakultou přitahující talentované akademické a vědecké pracovníky z tuzemska i ze zahraničí. Nedílnou součástí strategie PŘF je spravedlivé hodnocení všech svých zaměstnanců, a především soustavná podpora kariérního a osobnostního rozvoje svých zaměstnanců.

## • Náš cíl č. 2: Společensky a environmentálně odpovědná fakulta

### STÁVAJÍCÍ STAV:

PŘF je aktivní fakultou v oblasti společenské a environmentální odpovědnosti, o čemž svědčí celá řada aktivit fakulty, v posledním období i ve spojitosti s pandemií onemocnění COVID19. Odborníci z fakulty jsou zapojováni do různých poradních orgánů na úrovni města, kraje i celé České republiky. PŘF se hlásí k odpovědnosti za životní prostředí.

### ČEHO CHCEME DOSÁHNOUT?

- Udržení a mírného rozšíření spektra společensky a environmentálně odpovědných aktivit PŘF včetně zapojení do mezinárodních iniciativ.

- Lepší informovanosti veřejnosti o společenských a environmentálních aktivitách PŘF.
- Nastavení zodpovědného přístupu k životnímu prostředí.

### JAK BUDEME USKUTEČŇOVAT NAŠE CÍLE?

- Budeme podněcovat a koordinovat společensky a environmentálně odpovědné aktivity PŘF.
- Budeme se pravidelně zapojovat do celospolečenských národních a mezinárodních iniciativ týkajících se společenské a environmentální odpovědnosti.

- Budeme komunikovat důležitost témat společenské a environmentální odpovědnosti směrem k široké veřejnosti.
- Budeme chovat šetrně k přírodním zdrojům, omezíme spotřebu jednorázových produktů, omezíme spotřebu energie.

### INDIKÁTORY:

- Společensky a environmentálně odpovědné aktivity iniciované PŘF.
- Počet odborníků PŘF zapojených do městských, regionálních, národních i mezinárodních poradních orgánů.

# .Náš cíl č. 1: PŘF jako odpovědný zaměstnavatel

## STÁVAJÍCÍ STAV:

Nábor nových pracovníků na PŘF považujeme za spíše slabou stránku. Na některé pozice se dlouhodobě nedaří nalézt adekvátní obsazení. Ačkoliv PŘF v posledním období zaměstnává poměrně velký počet osob ze zahraničí, většina výběrových řízení není v zahraničí inzerována. Systém dalšího vzdělávání pracovníků PŘF je teprve ve svých počátcích.

## ČEHO CHCEME DOSÁHNOUT?

- Zvýšení přitažlivosti PŘF jako vysoce poptávaného a odpovědného zaměstnavatele.
- Důrazu na zahrnutí uchazečů ze zahraničí zejména pro pozice akademických a vědeckých pracovníků a zvyšování podílu tuzemských zaměstnanců s významnými zahraničními zkušenostmi.

- Funkčního a efektivního systému hodnocení akademických i neakademických pracovníků PŘF, v jehož rámci také zaměstnanci poskytují svému zaměstnavateli zpětnou vazbu.
- Podpory kariérového a osobnostního rozvoje zaměstnanců PŘF, a to jak v oblasti jejich odbornosti, tak v oblasti jazykových znalostí, digitálních dovedností, manažerských schopností, apod.
- Dvojazyčného prostředí, adekvátního zázemí pro zaměstnance ze zahraničí a internacionalizace poskytovaných služeb na UHK.

## JAK BUDEME USKUTEČŇOVAT NAŠE CÍLE?

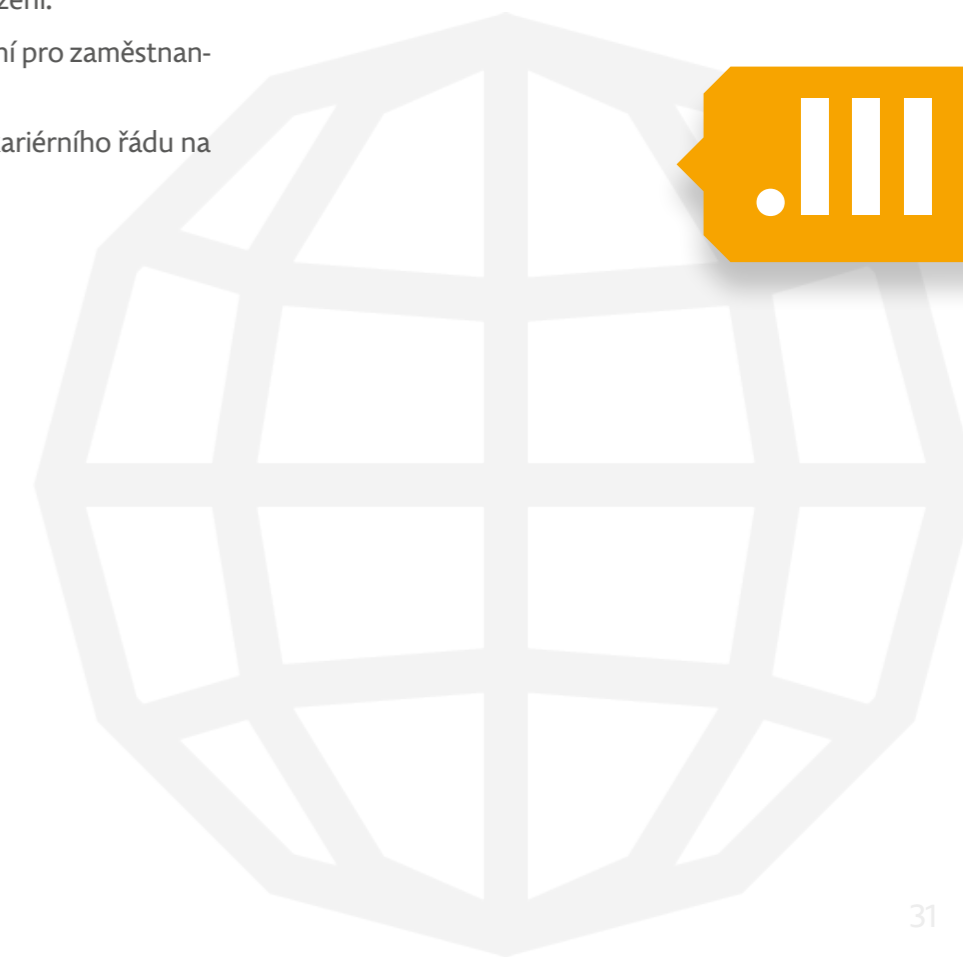
- Budeme konat otevřená výběrová řízení včetně jejich inzerce v zahraničí, zavedeme požadavky na zahraniční zkušenosti uchazečů o posty akademických a vědeckých pracovníků.
- Zefektivníme procesy související s personálníkou na fakultě zejména zjednodušením procesní mapy a odstraněním duplicit administrace.
- Vyhodnotíme stávající systém hodnocení akademických i neakademických pracovníků a budeme do něj implementovat potřebné změny, včetně vazby hodnocení na odměňování zaměstnanců.
- Vytvoříme systém školení a dalšího vzdělávání

vání zaměstnanců UHK, a to za účelem kontinuálního rozvoje jejich odborných i obecných kompetencí.

- Prostřednictvím řídicích aktů doplníme Kariérní řád UHK tak, aby reflektoval specifika PŘF.
- Budeme rozšiřovat a zefektivňovat podporu a aktivity pro zaměstnance ze zahraničí, včetně maximálního zdvojjazyčnění prostředí a procesů na PŘF.
- Budeme rozvíjet podpůrné a poradenské zázemí pro zahraniční mobility akademických i neakademických pracovníků.

## INDIKÁTORY:

- Pravidelné aktualizace systému hodnocení zaměstnanců PŘF.
- Aktivity na podporu zahraničních pracovníků.
- Otevřenost výběrových řízení.
- Nabídka dalšího vzdělávání pro zaměstnance.
- Řídicí akt řešící specifika kariérního řádu na PŘF.



# • Priorita IV: PŘF moderní a efektivní

## • Náš cíl č. 1: Strategicky řízená fakulta

### STÁVAJÍCÍ STAV:

PřF má vypracovány základní strategické dokumenty, vyhodnocování plnění jejich cílů je ale spíše formální. Na fakultě není dostatek osobností pro posty vedoucích pracovníků, o čemž svědčí počet uchazečů o post děkana v posledních dvou volbách, i účast ve výběrových řízeních na vedoucí kateder. Vzdělávání v oblasti manažerských dovedností a leadershipu na PřF neexistuje. Mechanismus rozdělování finančních prostředků na jednotlivá pracoviště se vyvíjí, prospěla by jeho stabilizace.

### ČEHO CHCEME DOSÁHNOUT?

- Pravidelného a analytického vyhodnocování a přípravy zásadních strategických dokumentů fakulty, které zahrne širokou paletu relevantních aktérů a zajistí i externí nezávislou evaluaci.

- Vzdělaného managementu a leadershipu v čele PřF a v čele jednotlivých pracovišť.
- Vnitřního systému rozdělování finančních prostředků, který bude odrážet misi, strategii a prioritní oblasti PřF a bude stimulovat rozvoj PřF, zároveň bude schopen reagovat na aktuální ekonomické a společenské podmínky a zajistit předvídatelnost financování.

### JAK BUDEME USKUTEČŇOVAT NAŠE CÍLE?

- Budeme sledovat a vyhodnocovat funkčnost všech systémů a přístrojového vybavení.
- Budeme vyhledávat cesty ekonomizace provozu budovy PřF.
- Vybavíme učebny PřF současnou špičkovou technikou umožňující plně využít možnosti výuku na dálku.

- Po roce 2025 zvážíme nutnost obnovy prvků klíčové infrastruktury fakulty.

### INDIKÁTORY:

- Snížení nákladů na provoz budovy.
- Dvě učebny vybavené moderní technikou na podporu dálkové výuky.
- V roce 2026 audit definující nutnosti obnovy.

• IV



# .Náš cíl č. 2: Efektivní management procesů na PŘF

## STÁVAJÍCÍ STAV:

Fakultní procesy jsou řízeny prostřednictvím vnitřních předpisů a řídicích aktů. Vzhledem k dynamickému rozvoji fakulty v uplynulých letech a výraznému zvýšení počtu řešených výzkumných projektů a objemu získaných účelově určených finančních prostředků již stávající systém podpory svou strukturou a organizací plně nevyhovuje současným požadavkům. PŘF v roce 2020 uskutečnila audit klíčových řídicích procesů, jehož výstupem jsou doporučení, které provozní procesy mají dostatečný potenciál pro možnou optimalizaci.

## ČEHO CHCEME DOSÁHNOUT?

- Průběžného zkvalitňování fakultních řídicích procesů a aktivní participace na zlepšování celouniverzitních řídicích procesů.

- Zajištění kvalitních podpůrných služeb, které umožní plné soustředění akademických a vědeckých pracovníků na jejich poslání.

## JAK BUDEME USKUTEČŇOVAT NAŠE CÍLE?

- Budeme rozvíjet podpůrné činnosti a agendy. V zájmu větší flexibility a kvality zajišťovaných podpůrných služeb budeme klást důraz na procesní řízení. Popíšeme jednotlivé procesy a jasně stanovíme kompetence a odpovědnosti vlastníků a vykonavatelů těchto jednotlivých procesů.
- Budeme usilovat o kvalitní personální zabezpečení podpůrných služeb.

## INDIKÁTORY

- Implementace akčních plánů pro vybrané procesy.

# .Náš cíl č. 3: Moderní infrastruktura PŘF

## STÁVAJÍCÍ STAV:

PŘF sídlí v nové budově, v současnosti stále ještě řeší potíže s funkčností některých systémů. Problematickou se jeví nákladnost provozu budovy PŘF. Učebny, studentské i výzkumné laboratoře jsou ze současné perspektivy až nadstandardně vybavené. Období pandemie onemocnění COVID19 poukázalo na nedostatečnou infrastrukturní vybavenost vzhledem k výuce prostřednictvím dálkové komunikace.

## ČEHO CHCEME DOSÁHNOUT?

- Udržení funkčnosti budovy PŘF a její infrastruktury v dobrém stavu a snižování nákladů na její provoz. Součástí infrastruktury je špičkové přístrojové a laboratorní vybavení pro potřeby výzkumu.
- Posílení možností výuky prostřednictvím

dálkové komunikace.

## JAK BUDEME USKUTEČŇOVAT NAŠE CÍLE?

- Budeme sledovat a vyhodnocovat funkčnost všech systémů a přístrojového vybavení.
- Budeme vyhledávat cesty ekonomizace provozu budovy PŘF.
- Vybavíme učebny PŘF současnou špičkovou technikou umožňující plně využít možnosti výuku na dálku.
- Po roce 2025 zvážíme nutnost obnovy prvků klíčové infrastruktury fakulty.

## INDIKÁTORY:

- Snižování nákladů na provoz budovy.

- Dvě učebny vybavené moderní technikou na podporu dálkové výuky.
- V roce 2026 audit definující nutnosti obnovy.

.IV

# .Seznam kvalitativních indikátorů ke každoročnímu vyhodnocování

Níže uvedené kvalitativní indikátory budou každoročně sledovány a v rámci vyhodnocování plnění plánu realizace SZ PŘF UHK 21+ pro příslušný rok bude komentován jejich vývoj.

## PRIORITA I: PŘF ATRAKTIVNÍ A FLEXIBILNÍ

### NÁŠ CÍL Č. 1: HODNOTNÉ A ATRAKTIVNÍ STUDIUM

- Počty přihlášených, přijatých a zapsaných uchazečů

- Počty studujících v anglických studijních programech
- Počet předmětů vyučovaných v anglickém jazyce pro studenty českých studijních programů
- Počet obhájených závěrečných prací v anglickém jazyce
- Počet studentoměsíců na zahraničních outgoing i incoming mobilitách
- Počet předmětů odučených zahraničními odborníky na PŘF pracujících nebo v rámci akademických mobilit
- Návratnost studentského hodnocení kvality výuky

### NÁŠ CÍL Č. 2: OPTIMALIZOVANÁ VÝUKA A TVORBA STUDIJNÍCH PROGRAMŮ

- Počet předmětů vyučovaných společně pro různé studijní programy

### NÁŠ CÍL Č. 2: OPTIMALIZOVANÁ VÝUKA A TVORBA STUDIJNÍCH PROGRAMŮ

- Nezaměstnanost absolventů PŘF

- Podíl absolventů, kteří absolvovali zahraniční stáž nebo praxi
- Počet odborníků z praxe podílejících se na výuce nebo praxi v akreditovaných studijních programech
- Počet závěrečných prací zadaných nebo konzultovaných subjektem z praxe

### NÁŠ CÍL Č. 4: FLEXIBILITA VZDĚLÁVÁNÍ

- Počet účastníků programů CŽV (tuzemských a zahraničních).

## PRIORITA II: PŘF DYNAMICKÁ A EXCELENTNÍ

### NÁŠ CÍL Č. 1: STRATEGICKY ŘÍZENÁ A OTEVŘENÁ VĚDECKO-VÝZKUMNÁ FAKULTA

- Objem finančních prostředků ze smluvního výzkumu PŘF
- Poměr publikačních výstupů v Open Access
- Počet článků v tisku, vystoupení v televizi či rozhlase propagující výsledky vědecké činnosti

## NÁŠ CÍL Č. 2: PODPORA EXCELENC A INTERNACIONALIZACE

- Počet článků v prvním a druhém kvartilu JCR web of Science
- Poměr vědecko-výzkumných výstupů zahrnující spolupráci institucí minimálně ze tří zemí.
- Objem prostředků na výzkumné projekty od prestižních tuzemských poskytovatelů.
- Počet získaných excelentních mezinárodních projektů
- Počet uspořádaných školení k aktuálním projektovým výzvám, k technologickému transferu a ochraně duševního vlastnictví.

### NÁŠ CÍL Č. 3: HODNOCENÍ TVŮRČÍ ČINNOSTI JAKO PROSTŘEDEK VĚDECKÉHO RŮSTU

### NÁŠ CÍL Č. 4: EFEKTIVITA A KVALITA DOKTORSKÉHO STUDIA

- Počty přihlášených, přijatých a zapsaných doktorandů
- Podíl zahraničních doktorandů
- Průměrná výše vyplácených stipendií doktorandům ze všech zdrojů vzhledem k průměrné mzdě v ČR
- Poměr úvazků doktorandů k celkovému počtu prezenčních doktorandů.
- Počet zahraničních mobilit doktorandů a počet studentoměsíců mobilit.
- Počet disertační prací obhájených v anglickém jazyce.

## PRIORITA III: PŘF OTEVŘENÁ A ODPOVĚDNÁ

### NÁŠ CÍL Č. 1: SPOLEČENSKY A ENVIRONMENTÁLNĚ ODPOVĚDNÁ FAKULTA

- Počet odborníků PŘF zapojených do městských, regionálních, národních i meziná-

rodních poradních orgánů.

## **NÁŠ CÍL Č. 2: PŘF JAKO ODPOVĚDNÝ ZAMĚSTNAVATEL**

### **PRIORITA IV: UHK MODERNÍ A EFEKTIVNÍ**

## **NÁŠ CÍL Č. 1: STRATEGICKY ŘÍZENÁ FAKULTA**

- Počet manažerských kursů a kursů leadershipu

## **NÁŠ CÍL Č. 2: EFEKTIVNÍ MANAGEMENT PROCESŮ NA PŘF**

## **NÁŠ CÍL Č. 3: MODERNÍ INFRASTRUKTURA PŘF**

- Náklady na provoz budovy.





Univerzita Hradec Králové  
Přírodovědecká fakulta