



Plán realizace Dlouhodobého záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti fakulty NA ROK 2018

Plán realizace dlouhodobého záměru vzdělávací, vědecké, výzkumné, vývojové a další tvůrčí činnosti Přírodovědecké fakulty Univerzity Hradec Králové na rok 2018 (dále jen „Plán realizace DZ PŘF UHK“), který obsahuje konkrétně stanovené úkoly pro daný rok, vychází z Dlouhodobého záměru vzdělávací, vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti Přírodovědecké fakulty Univerzity Hradec Králové na období 2016-2020 a Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti UHK 2016-2020 a Institucionálního rozvojového plánu Univerzity Hradec Králové pro roky 2016-2018.

Pro rok 2018 jsou hlavní cíle „Plánu realizace DZ PŘF UHK“ směřovány do základních pěti strategických priorit Přírodovědecké fakulty UHK:

- vzdělávání;
- věda a výzkum;
- internacionalizace - mezinárodní rozměr;
- infrastruktura a lidské zdroje;
- třetí role UHK, propojení s praxí.

1. Vzdělávání

1.1. Inovace studijních programů podle požadavků praxe

- **Rozvoj struktury studijních programů a oborů**
 - Připravovat podmínky pro akreditaci nových bakalářských, navazujících magisterských a doktorských studijních programů. U bakalářských a navazujících magisterských programů se zaměřit i na netradiční studijní obory, např. interdisciplinární, které fakultě umožní více reagovat na potřeby pracovního trhu. Zhodnotit studijní proces na základě vnitřního předpisu „Pravidla systému zajišťování a vnitřního hodnocení kvality Univerzity Hradec Králové“.

T: průběžně

Z: vedoucí kateder, vedení fakulty

- **Zvýšení vlivu hodnocení kvality na oborovou strukturu a rozdělení počtu studentů uvnitř fakulty**

- Trvale hodnotit kvalitu pedagogické a vědecko-výzkumné činnosti akademických pracovníků v návaznosti na připravovaný systém vnitřního a vnějšího hodnocení.

T: průběžně

Z: vedení fakulty

- **Pokračování v procesu inovace studijních oborů**

- Pokračovat v modernizaci obsahu studia v návaznosti na vývoj vědních oborů a požadavků praxe, a to zejména cestou zkvalitňování studijní dokumentace, zkvalitňování studijních opor a dalších materiálních didaktických prostředků, především z financí z EU projektů.
- Zejména prostřednictvím rady pro spolupráci s praxí pravidelně a průběžně vyhodnocovat obsahovou stránku studia a profil absolventa, reagovat na aktuální trendy a očekávaný vývoj praxe v rámci procesu akreditace a reakreditace.
- Systematicky pracovat a komunikovat s nejdůležitějšími zaměstnavateli absolventů fakulty.

T: průběžně

Z: proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, garanti studijních oborů

1.2. Celoživotní vzdělávání

- **Nabídka služeb fakulty pro absolventy**

- Rozvíjet nabídku dalšího vzdělávání a ostatních forem služeb pro absolventy. Dále budovat vztah absolventů ke své alma mater.
- Zaměřit se na rozvoj akcí pro absolventy a na formy oboustranně výhodné spolupráce školy a absolventů. Formou spolupráce s absolventy získávat podněty pro inovaci studia i pro propagaci univerzity.
- Dále rozšiřovat vztah absolventů ke své alma mater. A to jak pasivní formou (zasílání informací), tak i aktivní formou (účastí na dalším vzdělávání a akcích PŘF a obecně UHK).

T: průběžně

Z: proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, PR pracovnice fakulty

1.3. Propojení studia a VaV

- **Zvyšování zapojení studentů doktorských a magisterských studijních oborů do VaV**
 - Spolu s posilováním struktury a kvality doktorských a magisterských studijních oborů rozšiřovat zapojování studentů do základního i aplikovaného výzkumu. Motivovat doktorandy k vyšší aktivitě ve vědecké práci na základě zavedeného diverzifikované stipendijního systému dle „Rozhodnutí děkana č. 10/2017“.

T: průběžně

Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, garanti studijních oborů

1.4. Analýza a výběr výzkumných oblastí excelence fakulty

- **Analýza současného stavu a výběr perspektivních oblastí VV**
 - Pokračovat v analyzování vývoje stavu personálního potenciálu, publikačních výstupů a propojení s výhledem na rozvoj aktuálních a inspirativních vědecko-výzkumných témat do dalších let včetně analýzy struktury studijních programů s výstupy v oblasti VaV v návaznosti na aktuální metodiku hodnocení výsledků VaV.

T: průběžně

Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder

- Upravovat priority a stabilizovat podmínky v oblasti personální, infrastrukturní a finanční (spolupracovat s dalšími subjekty uvnitř i mimo UHK).

T: průběžně

Z: vedení fakulty

- **Výzkumné směry**

- Rozvíjet činnost fakultních výzkumných týmů a kontrolovat realizaci a stabilizaci jejich výzkumných aktivit (personální struktura, infrastruktura, finance) s předpokladem vytvoření jednoho či více výzkumných center.

T: průběžně

Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder.

- **Excellence ve vědeckých výsledcích**

- Zaměřit se na získávání významných vědeckých grantů domácích i zahraničních grantových agentur.

T: průběžně

Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder

- Nadále se zaměřovat na příchody špičkových výzkumníků z ČR i ze zahraničí, internacionalizovat výzkum, vybírat strategické partnery k aktivní spolupráci ve směrech vědecké excellence fakulty.

T: průběžně

Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder

- Popularizovat výzkum a jeho výsledky. Formou specializovaných PR akcí v médiích, popularizačních akcí typu „Noc vědců“, „Fascinace rostlinami“, „Hrajeme si i hlavou“, „Čertovské laboratoře“ apod.

T: průběžně

Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder

- **Spolupráce s aplikační sférou**

- Rozvíjet spolupráci s průmyslem a firmami v oblastech výzkumu realizovaného na fakultě. Podporovat spolupráci s veřejnou správou a podnikatelským sektorem (propojení základního a aplikovaného výzkumu a experimentálního vývoje).
- Hledat strategické partnery pro spolupráci ze spektra podniků a institucí v regionu i mimo něj.

T: průběžně

Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder

1.5. Činnost výzkumných týmů v jednotlivých výzkumných tématech

- **Realizace špičkového výzkumu s mezinárodním vědeckým týmem**

- Na řešení výzkumných úkolů spolupracovat se součástmi UHK a ostatními výzkumnými institucemi ve městě a regionu (Lékařská fakulta, Farmaceutická fakulta Univerzity Karlovy, Fakulta vojenského zdravotnictví Univerzity obrany, Fakultní nemocnice).
- Vytvoření pracovních míst pro špičkové zahraniční vědce z projektu „Mezinárodní mobilita výzkumných pracovníků“ (číslo výzvy: 02_16_027).

T: průběžně

Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder

- **Zvyšovat aktivní zapojení studentů do výzkumné činnosti**

- Zvyšovat aktivní zapojení studentů, zejména magisterských a doktorských programů do výzkumné činnosti. Na základě zavedeného fakultního motivačního systému (Soutěž děkana o ceny, Opatření děkana k posílení vědeckého a tvůrčího výkonu akademických pracovníků apod.). Seznamovat studenty se systémem hodnocení vědecko-výzkumné činnosti.
- Orientovat se v rámci specifického výzkumu na kvalitnější publikační výsledky.

T: průběžně

Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder

- **Získávat ke studiu vynikající doktorandy z tuzemských univerzit mimo UHK i ze zahraničí**

- Nadále získávat ke studiu vynikající doktorandy z tuzemských univerzit mimo UHK i ze zahraničí (použít stipendijní programy pro podporu mobility, vytvořit pracovní podmínky aj.).

T: průběžně

Z: proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, garanti doktorských programů, vedoucí kateder

1.6. Internacionalizace - mezinárodní rozměr

1.6.1. Mezinárodní spolupráce ve výuce

- **Dosažení vyváženosti outgoing a incoming mobility**

- Pro dosažení vyváženosti outgoing a incoming mobility vyjít ze zkušeností s realizací programu Erasmus+ (a jeho předchůdců) a dalších výměnných programů. Provést analýzu využívání existujících Erasmovských smluv, z hlediska outgoing i incoming mobility a vyvodit závěry pro jednotlivé studijní programy. Vytvářet nové smlouvy tak, aby všechny studijní programy (hlavně se zaměřit na neučitelské) měly bohatší a zajímavější nabídku destinací. Vytvářet nové formy propagace pro výjezdy a příjezdy studentů, např. výjezdy na univerzity, kde smlouvu ještě fakulta nemá a dále např. využívání kontaktů na bývalé zahraniční studenty na fakultě i metodické práce v současnosti vyjíždějících našich studentů k propagaci na zahraničních univerzitách, na které vyjíždějí. Důsledně využívat v roce

2017 nově zavedený systém mimořádných stipendií pro podporu incoming a outgoing mobility.

T: průběžně

Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy

- **Internacionalizace doktorských studijních programů**

- Při reakreditacích existujících DSP a akreditaci nových DSP dbát na adekvátní zařazení zahraniční stáže do studijního plánu.

T: průběžně

Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy

- Intenzifikovat rozvoj mimoevropských mobility, např. na základě využívání reklamy na specializovaných zahraničních webech. Lepší PR práce s médii a informačními zdroji.

T: průběžně

Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy

- **Vytváření příznivých podmínek pro cizince pracující i studující na UHK**

- Rozvíjet jazykové znalosti akademických i THP pracovníků na PŘF UHK na základě finanční podpory EU projektů.

T: průběžně

Z: vedení fakulty

- **Cíleně získávat platící zahraniční studenty**

- Systematicky propagovat všemi dostupnými způsoby studijní programy a obory v anglickém jazyce s cílem získat studenty samoplátce.
- Při získávání studentů-samoplátců spolupracovat i s jinými univerzitami a institucemi, zejména v rámci NUTS II.

T: průběžně

Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, Proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, vedoucí kateder

1.6.2. Mezinárodní vědecká spolupráce ve výzkumu

- **Zapojit se do mezinárodních výzkumných týmů na kvalitních zahraničních univerzitách a upevnit povědomí o fakultě i celé UHK jako o univerzitě s rozvinutou výzkumnou činností**

- Zmapovat a strategicky zhodnotit současný stav zapojení vědců fakulty do mezinárodních výzkumných týmů; popularizovat pobyty, výsledky spolupráce.

T: průběžně

Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, vedoucí kateder

- **Vytvoření mezinárodních týmů na UHK**

- Vytvářet nové a rozvíjet stávající výzkumné týmy (jádro týmu z pracovníků UHK kolem respektované osobnosti v oboru) pro řešení formulovaných výzkumných témat a oslovení spolupracovníků ze zahraničních univerzit, partnerských i dalších.

T: průběžně

Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder

1.7. Infrastruktura a lidské zdroje

1.7.1. Infrastruktura pro výzkum a výuku

- **Modernizace pracovišť a laboratoří určených pro vědu a výzkumné aktivity**

- Postupně dovybavovat laboratoře a ostatní prostory pro výzkumnou a výukovou činnost z fakultního OPVVV.

T: průběžně

Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder

1.7.2. Další vzdělávání pracovníků fakulty

- **Zvýšení kvality vědeckých a akademických pracovníků**

- Podporovat habilitační a profesorská řízení akademických pracovníků fakulty, zlepšovat věkovou strukturu ve všech kategoriích akademických pracovníků.

- **Zvýšení kvality THP pracovníků**

- Podporovat další vzdělávání akademický pracovníků a THP pracovníků v souvislosti s jejich výzkumnou resp. pracovní náplní (účast na školeních a seminářích).

T: průběžně

Z: vedení fakulty

- **Rozvoj informačních a komunikačních technologií a zajištění adekvátního přístrojového (hardwarového) vybavení**

- V oblasti podpory výuky zapojovat moderní ICT do vzdělávacího procesu k zajištění růstu vzdělanosti a vyšší odbornosti absolventů.
- Modernizace digitální infrastruktury z projektu OP VVV.

T: průběžně
Z: vedení fakulty

1.8. Třetí role UHK, propojení s praxí

1.8.1. Uplatnitelnost absolventů na trhu práce

- Svolat dvakrát ročně fakultní Radu pro spolupráci s praxí a diskutovat možnosti spolupráce a zaměstnávání absolventů. Analyzovat požadavky odběratelské sféry na základě informací z fakultní „Rady pro spolupráci s praxí“ a poznatků Poradenského centra UHK (zejm. Kariérního centra).

T: průběžně
Z: proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, garanti studijních programů, vedoucí kateder

1.8.2. Oblast PR, propagace a komunikace

- **Budování a posilování značky fakulty a univerzity v regionu, v národním měřítku i v zahraničí**

- Analyzovat úspěšnost v minulých letech vytvořené strategie pro komunikaci s veřejností a propagaci fakulty.
- Zvyšovat kvantitu a kvalitu prezentace fakulty na webu UHK, fakultním FB, „Zpravodaji UHK“ a fakultním časopise „Za vědou“.
- Pokračovat v konání přednášek v rámci Science Café.
- Postupně zvětšovat prezentaci fakulty v médiích a veřejném prostoru.

T: průběžně
Z: vedení fakulty, PR pracovnice fakulty

- **Komunikace studijního a vzdělávacího potenciálu v zájmu udržení zájmu o studium, vytvoření realistického očekávání uchazečů a podpory jejich rozhodování o volbě vhodného studijního oboru**

- Udržovat a rozvíjet kontakt s absolventy.
- Vyhodnotit účinnost tradičních způsobů PR (tisk, pořádání vlastních akcí, účast na výstavách a veletrzích apod.) a využívat získané poznatky ke zvyšování efektivity vynakládaných prostředků.

T: průběžně
Z: vedení fakulty, PR pracovnice fakulty

1.8.3. Oblast dotací z EU

- **Zvýšení dotačního potenciálu z operačních programů ČR, především z operačního programu výzkum, vývoj a vzdělávání (OP VVV) MŠMT**
 - Reagovat na vypisování výzev jednotlivých operačních programů v rámci priorit fakulty.
 - Usilovat o projekty v rámci dalších operačních programů.
 - Hledat vhodné oblasti a témata v souladu s operačními programy, strategiemi ČR.

T: průběžně

Z: vedení fakulty, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder