



Plán realizace Dlouhodobého záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti fakulty NA ROK 2019

Plán realizace dlouhodobého záměru vzdělávací, vědecké, výzkumné, vývojové a další tvůrčí činnosti Přírodovědecké fakulty Univerzity Hradec Králové na rok 2019 (dále jen „Plán realizace DZ PŘF UHK“), která obsahuje konkrétně stanovené úkoly pro daný rok, vychází z Dlouhodobého záměru vzdělávací, vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti Přírodovědecké fakulty Univerzity Hradec Králové na období 2016-2020 a Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti UHK 2016-2020 a jeho aktualizace pro rok 2019.

Pro rok 2019 jsou hlavní cíle „Plánu realizace DZ PŘF UHK“ směřovány do základních pěti strategických priorit Přírodovědecké fakulty UHK:

- vzdělávání;
- věda a výzkum;
- internacionalizace - mezinárodní rozměr;
- infrastruktura a lidské zdroje;
- třetí role UHK, propojení s praxí.

Obsah

1	Vzdělávání (P1)	3
1.1	Inovace studijních programů podle požadavků praxe (P1/DC1)	3
1.2	Celoživotní vzdělávání (P1/DC2).....	4
1.3	Propojení studia a VaV (P1/DC3).....	5
1.4	Rozvoj služeb pro studenty a podpora studentů, uchazečů a absolventů (P1/DC4)	5
2	Věda a výzkum.....	6
2.1	Analýza a výběr výzkumných oblastí excelence fakulty (P2/DC1).....	6
2.2	Konkretizace nebo vytvoření výzkumných týmů k jednotlivým výzkumným tématům (P2/DC2)	7
3	Internacionalizace - mezinárodní rozměr (P3)	7
3.1	Mezinárodní spolupráce ve výuce (P3/DC1)	7
3.2	Mezinárodní vědecká spolupráce ve výzkumu (P3/DC2)	9
4	Infrastruktura a lidské zdroje (P4)	9
4.1	Další vzdělávání pracovníků fakulty a lidské zdroje (P4/DC3)	9
4.2	Podpora rozvoje a inovací v oblasti podpůrných procesů (P4/DC4)	10
5	Třetí role UHK, propojení s praxí (P5).....	10
5.1	Uplatitelnost absolventů na trhu práce (P5/DC1).....	10
5.2	Oblast PR, propagace a komunikace (P5/DC2).....	11
5.3	Oblast dotací z EU (P5/DC3)	11

Plán realizace Dlouhodobého záměru vzdělávací, vědecké, výzkumné, vývojové a další tvůrčí činnosti Přírodovědecké fakulty Univerzity Hradec Králové na rok 2019

1 Vzdělávání (P1)

1.1 Inovace studijních programů podle požadavků praxe (P1/DC1)

- **Rozvoj struktury studijních programů a oborů**
 - **Současný stav.** Na PŘF proběhla úspěšně reakreditace všech neučitelských bakalářských a navazujících magisterských programů. Nebyl prozatím úspěšně reakreditován žádný z aktuálních fakultních doktorských programů. Akreditace všech učitelských bakalářských programů je nyní od NAU přerušena.
 - **Procesy pro dosažení cíle.** Odevzdání opravené verze akreditace všech učitelských bakalářských programů před skončením přerušování akreditačního řízení, což nastane začátkem roku 2019.
 - **Indikátory.** Podané akreditace učitelských bakalářských programů a jejich úspěšnost.
 - **Zodpovědnost.** Proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy.

- **Zvýšení vlivu hodnocení kvality na oborovou strukturu a rozdělení počtu studentů uvnitř fakulty (P1/DC1-2)**
 - **Současný stav.** V souvislosti s novelou zákona byl na UHK přijat vnitřní předpis „Pravidla systému zajišťování a vnitřního hodnocení kvality Univerzity Hradec Králové“ a na jeho základě vznikla Rada pro vnitřní hodnocení UHK.
 - **Procesy pro dosažení cíle.** Analýza kvality připravenosti absolventů různých studijních programů do praxe na základě zájmu potenciálních zaměstnavatelů s pomocí Rady pro spolupráci s praxí PŘF UHK.
 - **Indikátory.** Procentní nezaměstnanost studentů různých studijních programů.
 - **Zodpovědnost.** Proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, garanti studijních oborů.

- **Rozvoj studentských stáží a praxí (P1/DC1-7)**
 - **Současný stav.** V souladu s charakterem studijních programů mají studijní programy zavedeny různorodě dlouhé a různorodě specializované praxe a stáže.
 - **Procesy pro dosažení cíle.** Zanalyzovat kvalitu realizovaných stáží a praxí v roce 2018, jak na základě spokojenosti firem a institucí s naším

studentem na praxi u nich, tak na základě zjištění jejich přínosu pro studenty. Využití těchto informací k úpravě typu a kvality praxí ve studijních programech.

- **Indikátory.** Upravené a inovované předměty jejich obsahem jsou praxe a stáže.
 - **Zodpovědnost.** Proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, garanti studijních oborů.
- **Zpětná vazba od absolventů působících v praxi (P1/DC1-7)**
 - **Současný stav.** V roce 2018 byl započat na UHK jednotný a společný systém pro komunikaci se studenty na základě speciálního absolventského webu. Fakulta poskytla svou databázi kontaktů do tohoto webu a díky tomu probíhá komunikace s jejími absolventy, ale zpětná vazba od absolventů je nedostatečná.
 - **Procesy pro dosažení cíle.** Pro zvýšení této zpětné vazby je třeba intenzifikovat a individualizovat nabídku fakultních akcí pro naše absolventy.
 - **Indikátory.** Větší zapojení absolventů do fakultních akcí, získání více informací od absolventů pro hodnocení kvality našich studijních oborů a jejich schopnosti připravovat studenty do reálné praxe.
 - **Zodpovědnost.** Proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, garanti studijních oborů.

1.2 Celoživotní vzdělávání (P1/DC2)

- **Rozvinutá nabídka ČŽV na jednotlivých součástech UHK (P1/DC2)**
 - **Současný stav.** Fakulta stále hledá tematickou nabídku pro ČŽV, která by byla atraktivní pro absolventy a další osoby z praxe, které by měly o programy ČŽV zájem. V roce 2018 byl akreditován teprve první program ČŽV na PřF.
 - **Procesy pro dosažení cíle.** Dále analyzovat naše možnosti na základě spolupráce s absolventy a vytvořit další akreditace kurzů ČŽV, např. kurzů DVPP.
 - **Indikátory.** Větší počet akreditovaných kurzů ČŽV.
 - **Zodpovědnost.** Proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, garanti studijních oborů.
- **Nabídka služeb fakulty pro absolventy**
 - **Současný stav.** V roce 2018 byl započat na UHK jednotný a společný systém pro komunikaci se studenty na základě speciálního absolventského webu. V rámci něho jsou nabízeny probíhající fakultní akce „Hrajeme si i hlavou“, „Čertovské laboratoře“ a „Science Café“.
 - **Procesy pro dosažení cíle.** Soustavně budovat vztah absolventů k UHK a k PřF. Rozvíjet nabídku dalšího vzdělávání (včetně intenzivnější propagace

směrem k absolventům) a pořádat fakultní akce pro veřejnost v koordinaci s našimi absolventy.

- **Indikátory.** Nárůst počtu absolventů zapojených do absolventského programu.
- **Zodpovědnost.** Proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy.

- **Rozvoj aktivit a spolupráce s uchazeči o studium**

- **Současný stav.** Uchazeči o studium jsou informováni prostřednictvím www a sociálních sítí a dále na různých akcích PŘF, jako jsou Dny otevřených dveří, „Hrajeme si i hlavou“, „Čertovské laboratoře“ apod. Chybí hlubší přímá spolupráce se středními školami a systém na podchycení zájmu studentů středních škol.
- **Procesy pro dosažení cíle.** Intenzivní spolupráce se středními školami, rozšíření propagačních aktivit (účast na veletrzích, spolupráce se SŠ, inovace propagačních materiálů, příprava obsahu webu pro uchazeče apod.). Pokračovat v realizaci osvědčených akcí a zkvalitnit jejich propagaci a průběh.
- **Indikátory.** Počet aktivit nabízených uchazečům.
- **Zodpovědnost.** Proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, referentka PR.

1.3 Propojení studia a VaV (P1/DC3)

- **Zvyšování zapojení studentů doktorských a magisterských studijních oborů do VaV (P1/DC3-1), viz P2 (DC2-3 a DC2-4)**

- **Současný stav.** Doktorandi a vybraní studenti magisterských oborů jsou do vědy a výzkumu zapojováni zejména prostřednictvím projektů specifického výzkumu. Fakulta zároveň vybrané aktivity doktorandů finančně podporuje i dalšími formami, např. z Interní grantové agentury z prostředků IRP a z prostředků RVO ve „Výzkumných vědeckých fakultních týmech“.
- **Procesy pro dosažení cíle.** Systematické zapojování doktorandů do výzkumných aktivit v rámci výzkumných témat kateder i „Výzkumných vědeckých fakultních týmů“. Větší zapojení studentů do výzkumu v rámci externích vědeckých grantů GAČT a TAČR.
- **Indikátory.** Počet vědeckých projektů, do nichž jsou studenti zapojeni. Počet publikací na WoS, v nichž jsou studenti spoluautory.
- **Zodpovědnost.** Proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy.

1.4 Rozvoj služeb pro studenty a podpora studentů, uchazečů a absolventů (P1/DC4)

- **Zvyšování kvality, dostupnosti a provázanost poskytovaných služeb se zaměřením na jejich komplexnost a optimalizaci s ohledem na potřeby cílové skupiny (P1/DC4-1)**

- **Současný stav.** Na UHK došlo k transformaci PC UHK na IPaKC – rozsah činností zůstal zachován, ale došlo k metodickému a procesnímu ukotvení. IPaKC poskytuje komplexní podporu studentům se specifickými potřebami (servisní služba, sociální, psychologickou a terapeutickou poradnu a informační servis). Karierní centrum se zaměřuje na propojování s potenciálními zaměstnavateli našich studentů a na osobnostní růstové aktivity. Na fakultě se těmito aktivitám věnuje jako svou vedlejší činnosti Studijní oddělení PřF.
- **Procesy pro dosažení cíle.** Prohloubení spolupráce PřF s transformovaným poradenským centrem UHK, zlepšování informovanosti studentů o jeho službách a možnostech pomoci ze strany PřF (v rámci SO PřF, činností kateder, webové stránky a sociální sítě, setkání studentů posledních ročníků).
- **Indikátory.** Počet propagačních akcí, aktualizace informačních systémů, setkání studentů posledních ročníků.
- **Zodpovědnost.** Proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, referentka PR, vedoucí studijního oddělení a vnějších vztahů.

2 Věda a výzkum

2.1 Analýza a výběr výzkumných oblastí excelence fakulty (P2/DC1)

- **Analýza současného stavu a výběr perspektivních oblastí VV**
 - **Současný stav.** Realizuje se podpora výzkumných aktivit směřujících k excelenci v rámci činnosti „Výzkumných vědeckých týmů“ zřízených na základě „Program pro podporu dlouhodobého rozvoje hlavních výzkumných směrů PřF UHK“, který je financován každoročně z prostředků RVO. Výzkumné týmy zahrnují i několik excelentních zahraničních vědeckých pracovníků.
 - **Procesy pro dosažení cíle.** Navýšení financování fakultní vědy z externích zdrojů. Rozvíjet činnost fakultních výzkumných týmů a kontrolovat realizaci a stabilizaci jejich výzkumných aktivit (personální struktura, infrastruktura, finance) s předpokladem vytvoření jednoho či více výzkumných center.
 - **Indikátory.** Počet získaných vědeckých grantů z prostředků ČR, tedy GAČR, TAČR, MPO, MZ atd. Počet získaných zahraničních vědeckých grantů. Počet publikací v Q1 ve WoS a speciálně v D1.
 - **Zodpovědnost.** Proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy.
- **Excelence ve vědeckých výsledcích (P2/DC1-3)**
 - **Současný stav.** V rámci činnosti „Výzkumných vědeckých týmů“ a v rámci řešení grantů GAČR a TAČR bylo vytvořeno několik excelentních publikací a několik patentů.

- **Procesy pro dosažení cíle.** Navýšení financování fakultní vědy z externích zdrojů. Zaměřit se na získávání významných vědeckých grantů domácích i zahraničních grantových agentur. Nadále se zaměřovat na příchody špičkových výzkumníků z ČR i ze zahraničí, internacionalizovat výzkum, vybírat strategické partnery k aktivní spolupráci ve směrech vědecké excelence fakulty.
- **Indikátory.** Počet získaných vědeckých grantů z prostředků ČR, tedy GAČR, TAČR, MPO, MZ atd. Počet získaných zahraničních vědeckých grantů. Počet publikací v Q1 ve WoS, a speciálně v D1, a počet získaných patentů.
- **Zodpovědnost.** Proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy.

2.2 Konkretizace nebo vytvoření výzkumných týmů k jednotlivým výzkumným tématům (P2/DC2)

- **Získávat ke studiu vynikající doktorandy z tuzemských univerzit mimo UHK i ze zahraničí (P2/DC1-2)**
 - **Současný stav.** Na fakultě studují doktorandi, kteří nastupují povětšinou z řad ukončených NMgr. studijních programů na fakultě.
 - **Procesy pro dosažení cíle.** Nadále aktivně získávat ke studiu vynikající doktorandy z tuzemských univerzit mimo UHK i ze zahraničí (použit například stipendijní programy pro podporu mobility, vytvořit lepší studijní podmínky aj.). Provádět cílenou propagaci fakultních doktorských studijních programů na tuzemských i zahraničních univerzitách.
 - **Indikátory.** Počet nově zapsaných doktorských studentů zapsaných na PŘF UHK, kteří ukončili NMgr. studium na jiné univerzitě.
 - **Zodpovědnost.** Proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy.

3 Internacionalizace - mezinárodní rozměr (P3)

3.1 Mezinárodní spolupráce ve výuce (P3/DC1)

- **Dosažení vyváženosti outgoing a incoming mobility**
 - **Současný stav.** PŘF podporuje nárůst outgoing a incoming mobility na základě speciální formy financování studentů z prostředků IRP a fakultního stipendijního fondu.
 - **Procesy pro dosažení cíle.** Konat pravidelné letní školy pro zahraniční studenty na všech katedrách na PŘF a pro přijíždějící studenty vytvořit vhodnou výši stipendií, aby je k příjezdům motivovala. Provádět cílenou propagaci na zahraničních univerzitách (přímá návštěva univerzit, sociální sítě, speciální akce jako International day UHK) jak těchto letních škol, tak i možností různorodých vědeckých stáží na našich katedrách. Zaměřit se na získávání financí v rámci kreditových mobility.
 - **Indikátory.** Počet vyjíždějících studentů a především přijíždějících studentů.

- **Zodpovědnost.** Proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy.
- **Internacionalizace doktorských studijních programů (P3/DC1-3)**
 - **Současný stav.** Zahraniční mobility ve fakultních DSP jsou realizovány zpravidla formou krátkodobých odborných zahraničních pobytů spojených buď s vystoupením na konferencích, nebo s krátkodobou pracovní stáží nepřekračující 14 dnů pobytu. Do nových akreditačních žádostí byly navrženy zahraniční mobility v souladu s doporučením NAÚ.
 - **Procesy pro dosažení cíle.** Pokračovat ve finančním motivování studentů k realizaci alespoň třicetidenní zahraniční mobility. Více svázat finalizaci doktorské práce s mobilitou na partnerském zahraničním pracovišti. Provádět cílenou propagaci, např. na základě akcí jako je International day UHK. Zapojovat do výuky doktorandů více i zahraniční vědecké pracovníky, kteří působí na fakultě.
 - **Indikátory.** Počet vyjíždějících a přijíždějících doktorandů.
 - **Zodpovědnost.** Proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy.
- **Vytváření příznivých podmínek pro cizince pracující i studující na UHK (P3/DC1-4)**
 - **Současný stav.** Jsou překládány vnitřní předpisy PřF do anglického jazyka. Jsou rozvíjeny jazykové znalosti akademických i THP pracovníků na PřF UHK na základě finanční podpory EU projektů.
 - **Procesy pro dosažení cíle.** Zapojovat do výuky více i zahraniční akademické a vědecké pracovníky, kteří právě či dlouhodobě působí na fakultě. Vyučovat předměty v angličtině, které budou povinné jak pro zahraniční studenty, tak studenty studující ve studijních programech akreditovaných v českém jazyce.
 - **Indikátory.** Počet zahraničních akademických a vědeckých pracovníků působících na PřF alespoň 3 měsíce.
 - **Zodpovědnost.** Proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy.
- **Cíleně získávat platící zahraniční studenty (P3/DC1-5)**
 - **Současný stav.** Na PřF studuje zanedbatelný počet samoplátců své studium v anglickém jazyce. Většina studijních programů má akreditaci pro výuku v anglickém jazyce.
 - **Procesy pro dosažení cíle.** Využívat kontakty akademických a vědeckých pracovníků fakulty a propagovat možnost studia potenciálním zájemcům. Vylepšovat obsah fakultního webu a facebooku, aby byl atraktivnější pro zahraniční studenty. Získat zahraniční studijní agenty, kteří budou na zahraničních středních školách potenciální budoucí studenty vyhledávat.
 - **Indikátory.** Počet studujících samoplátců.
 - **Zodpovědnost.** Proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, referentka PR.

3.2 Mezinárodní vědecká spolupráce ve výzkumu (P3/DC2)

- **Zapojit se do mezinárodních výzkumných týmů na kvalitních zahraničních univerzitách a upevnit povědomí o fakultě i celé UHK jako o univerzitě s rozvinutou výzkumnou činností (P3/DC2-1)**
 - **Současný stav.** Na PŘF je pouze několik jednotlivců, kteří se podílejí na výzkumu v rámci zahraničního mezinárodního výzkumného týmu (především se to daří v oblasti toxikologie).
 - **Procesy pro dosažení cíle.** Zmapovat a strategicky zhodnotit současný stav zapojení akademických a vědeckých pracovníků do mezinárodních výzkumných týmů. Více popularizovat výsledky práce v těchto mezinárodních týmech a speciálně motivovat pracovníky do jejich zapojení.
 - **Indikátory.** Počet pracovníků zapojených do mezinárodních týmů.
 - **Zodpovědnost.** Proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy.

- **Vytvoření mezinárodních týmů na UHK (P3/DC2-2)**
 - **Současný stav.** Na PŘF je okolo deseti zahraničních vědců, kteří jsou zapojeni do výzkumných týmů na fakultě (největší skupina je v současnosti na katedře matematiky).
 - **Procesy pro dosažení cíle.** Vytvářet na fakultě lepší podmínky pro příchod dalších zahraničních vědců. Využívat běžících EU projektů, ze kterých jsou financováni zahraniční vědečtí pracovníci, kteří přijdou pracovat na UHK. Vytvářet nové a rozvíjet stávající výzkumné týmy (jádro týmu z pracovníků UHK kolem respektované osobnosti v oboru) pro řešení formulovaných výzkumných témat a oslovení spolupracovníků ze zahraničních univerzit, partnerských i dalších.
 - **Indikátory.** Počet zahraničních pracovníků zapojených do mezinárodních fakultních týmů.
 - **Zodpovědnost.** Proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy.

4 Infrastruktura a lidské zdroje (P4)

4.1 Další vzdělávání pracovníků fakulty a lidské zdroje (P4/DC3)

- **Zvýšení kvality vědeckých a akademických pracovníků (P4/DC3-1)**
 - **Současný stav.** V posledních pěti letech došlo k velkému omlazení fakulty a PŘF má téměř optimální kvalifikační strukturu a řadí se mezi nejlepší fakulty v rámci UHK. Na druhé straně zaměstnává, v poměru k ostatním akademickým pracovníkům, jen velmi málo lektorů a docentů a i počet profesorů se v posledních letech díky generační obměně velmi snížil. Většina akademických pracovníků fakulty si plní jak roli vzdělávací, tak roli vědeckou. Ke zvyšování kvality vzdělávací a vědecké práce jsou zaměstnanci motivováni různými formami odměn a na základě

každoročního vyhodnocení kvality práce jim jejich přímý nadřízený stanovuje novou výši osobního ohodnocení pro následující akademický rok.

- **Procesy pro dosažení cíle.** Pokračovat v každoročním hodnocení práce akademických a vědeckých pracovníků. Podporovat habilitační a profesorská řízení akademických pracovníků fakulty, zlepšovat věkovou strukturu fakulty především na pozicích docentů a profesorů.
- **Indikátory.** Počet nově získaných Ph.D., doc. a prof. hodností.
- **Zodpovědnost.** Vedení fakulty.

4.2 Podpora rozvoje a inovací v oblasti podpůrných procesů (P4/DC4)

- **Rozvoj informačních a komunikačních technologií a zajištění adekvátního přístrojového (hardwarového) vybavení (P4/DC4-2)**
 - **Současný stav.** PřF je dislokována v moderním prostředí nové fakultní budovy. IT technika na učebnách je tak na dobré úrovni, ale IT technika, se kterou přímo pracují akademičtí a vědečtí pracovníci, je zastaralá. Podobně zastarává softwarové vybavení a je třeba ho obnovovat. Laboratoře obsahují nové, ale i zastaralé přístrojové vybavení, které je třeba obnovit a doplnit o kvalitnější přístroje.
 - **Procesy pro dosažení cíle.** Z běžících EU projektů pořídit novou IT techniku, přístroje i SW, které budou používány jak v oblasti podpory výuky, tak i pro vědeckou práci.
 - **Indikátory.** Počet nově nakoupených přístrojů a IT techniky.
 - **Zodpovědnost.** Vedení fakulty.

5 Třetí role UHK, propojení s praxí (P5)

5.1 Uplatnitelnost absolventů na trhu práce (P5/DC1)

- **Současný stav.** IPaKC UHK analyzuje pro fakultu dostupná data o nezaměstnanosti absolventů a PřF jak na základě těchto dat, tak na základě spolupráce s absolventy sleduje uplatnitelnost svých absolventů na trhu práce.
- **Procesy pro dosažení cíle.** Provést vlastní analýzu uplatnitelnosti na trhu práce a její důsledky zahrnovat do úprav profilu absolventa u bakalářských i magisterských studijních oborů. Využít k tomu jak oficiální data od IPaKC, tak i vlastní šetření a taktéž jednání fakultní Rady pro spolupráci s praxí.
- **Indikátory.** Naformulovaná konkrétní kritéria o optimální skladbě studijních programů, aby byla nadále zvyšována uplatnitelnost absolventů v praxi.
- **Zodpovědnost.** Proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, garanti studijních programů.

5.2 Oblast PR, propagace a komunikace (P5/DC2)

- **Budování a posilování značky fakulty a univerzity v regionu, v národním měřítku i v zahraničí (P5/DC2-1)**
 - **Současný stav.** Fakulta realizuje řadu kroků k posílení značky PŘF UHK v ČR i zahraničí (fakultní web, fakultní FB, propagační akce, propagace v rozhlase a televizi, osobní jednání na univerzitách i s firemním sektorem).
 - **Procesy pro dosažení cíle.** Dále pokračovat v již současnosti realizovaných krocích, ale hledat i formy další k posílení značky PŘF UHK, např. konáním konferencí s celosvětovým dosahem na fakultě, pořádáním specializovaných letních škol ve spolupráci se zahraničními univerzitami atd. Pokračovat v tvorbě kritérií pro propagace fakulty.
 - **Indikátory.** Počet PR informací v externích médiích o PŘF, počty kladných ohlasů na informace na fakultním webu a FB, počty mezinárodních konferencí a letních škol.
 - **Zodpovědnost.** Proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, referentka PR.
- **Komunikace studijního a vzdělávacího potenciálu v zájmu udržení zájmu o studium, vytvoření realistického očekávání uchazečů a podpory jejich rozhodování o volbě vhodného studijního oboru (P5/DC2-3)**
 - **Současný stav.** Fakulta realizuje řadu kroků k posílení značky PŘF UHK v ČR i zahraničí (fakultní web, fakultní FB, propagační akce, propagace v rozhlase a televizi, osobní jednání na univerzitách i s firemním sektorem).
 - **Procesy pro dosažení cíle.** Dále pokračovat v již současnosti realizovaných krocích, ale hledat i formy další k posílení značky PŘF UHK, např. pořádáním mezinárodních konferencí s celosvětovým dosahem, pořádáním specializovaných letních škol ve spolupráci se zahraničními univerzitami atd. Pokračovat v tvorbě kritérií pro propagace fakulty.
 - **Indikátory.** Počet článků a rozhovorů v externích médiích o PŘF, počty kladných ohlasů na informace na fakultním webu a FB, počty mezinárodních konferencí a letních škol.
 - **Zodpovědnost.** Proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, referentka PR.

5.3 Oblast dotací z EU (P5/DC3)

- **Zvýšení dotačního potenciálu z operačních programů ČR, především z OP VVV MŠMT (P5/DC3-1)**
 - **Současný stav.** Fakulta realizuje jako příjemce či partner v současnosti čtyři EU projekty.
 - **Procesy pro dosažení cíle.** Dále pokračovat v řešení těchto získaných EU projektů a aktivně se zapojovat i do přípravy minimálně dvou projektů, které budou pro PŘF tematicky vhodné a budou vypsány v roce 2019.

- **Indikátory.** Bezproblémový chod monitorovacích zpráv k projektům řešeným v současné době a počet nově zahájených řešení EU projektů.
- **Zodpovědnost.** Proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy.

Výše uvedené priority budou naplňovány především aktivitami a výstupy z projektů UHK (operačních programů, projektů GA ČR, TA ČR apod.) a IP UHK pro roky 2019-2020.