



# AKTUALIZACE

## Dlouhodobého záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti fakulty

### NA ROK 2017

*Aktualizace dlouhodobého záměru vzdělávací, vědecké, výzkumné, vývojové a další tvůrčí činnosti Přírodovědecké fakulty Univerzity Hradec Králové na rok 2017 (dále jen Aktualizace dlouhodobého záměru PŘF UHK), která obsahuje konkrétně stanovené úkoly pro daný rok, vychází z Dlouhodobého záměru vzdělávací, vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti Přírodovědecké fakulty Univerzity Hradec Králové na období 2016-2020 a Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti UHK 2016-2020 a Institucionálního rozvojového plánu Univerzity Hradec Králové pro roky 2016-2018.*

Pro rok 2017 jsou hlavní cíle Aktualizace dlouhodobého záměru směřovány do základních pěti strategických priorit Přírodovědecké fakulty UHK:

- vzdělávání;
- věda a výzkum;
- internacionalizace - mezinárodní rozměr;
- infrastruktura a lidské zdroje;
- třetí role UHK, propojení s praxí.

## 2.1. Vzdělávání

### 2.1.1. Inovace studijních programů podle požadavků praxe

- **Rozvoj struktury studijních programů a oborů**
  - Připravovat podmínky pro akreditaci nových bakalářských, navazujících magisterských a doktorských studijních programů. U bakalářských a navazujících magisterských programů se zaměřit i na netradiční studijní obory, např. interdisciplinární, které fakultě umožní více reagovat na potřeby pracovního trhu.

*T: průběžně*

*Z: vedoucí kateder, vedení fakulty*

- **Zvýšení vlivu hodnocení kvality na oborovou strukturu a rozdělení počtu studentů uvnitř fakulty**

- Trvale hodnotit kvalitu pedagogické a vědecko-výzkumné činnosti akademických pracovníků v návaznosti na připravovaný systém vnitřního a vnějšího hodnocení.

*T: průběžně*

*Z: vedení fakulty*

- **Zvýšení propojení studia s odběratelskou sférou**

- Dvakrát ročně svolat radu pro spolupráci s praxí a diskutovat obsahovou stránku studia a profily absolventa stávajících i nových perspektivních studijních oborů.
- Na základě potřeb praxe reagovat úpravami struktury a obsahu studijních oborů, aby více naplňovaly potřeby trhu.
- Systematicky pracovat a komunikovat s nejdůležitějšími zaměstnavateli absolventů fakulty.

*T: do 31. 12. 2017*

*Z: vedení fakulty*

- **Pokračování v procesu inovace studijních oborů**

- Pokračovat v modernizaci obsahu studia v návaznosti na vývoj vědních oborů a požadavků praxe, a to zejména cestou zkvalitňování studijní dokumentace, zkvalitňování studijních opor a dalších materiálních didaktických prostředků, především z financí z EU projektů.

*T: průběžně*

*Z: proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, garanti studijních oborů*

- **Udržování prostupnosti studijních oborů**

- V rámci možností akreditovaných a re-akreditovaných oborů udržovat a zvyšovat prostupnost studia mezi jednotlivými studijními obory. Vytvářet další studijní předměty, které budou pro studenty zajímavé napříč fakultou.

*T: průběžně*

*Z: proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, garanti studijních oborů*

## 2.1.2.Celoživotní vzdělávání

- **Nabídka CŽV**

- Věnovat se přípravě dalších kurzů celoživotního vzdělávání na fakultě, které budou pružně reagovat na poptávku odběratelské sféry, tedy nabízet kurzy s variabilní časovou dotací a tematickým zaměřením.

*T: průběžně*

*Z: proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, vedoucí kateder a katedrálních oddělení*

- **Nabídka služeb fakulty pro absolventy**

- Dále rozšiřovat vztah absolventů ke své alma mater. A to jak pasivní formou (zasílání informací), tak aktivní formou (účastí na dalším vzdělávání a akcích PŘF a obecně UHK).

- *T: průběžně*

*Z: proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, PR pracovník PŘF*

- Zaměřit se na rozvoj akcí pro absolventy a na formy oboustranně výhodné spolupráce. Formou spolupráce s absolventy získávat podněty pro inovaci studia i pro propagaci univerzity.

*T: průběžně*

*Z: proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, vedoucí kateder, PR pracovník PŘF*

- **Rozvoj aktivit a spolupráce s uchazeči o studium**

- Na všech katedrách se zaměřit na přípravu budoucích uchazečů, např. v rámci přípravných kurzů či jiných specializovaných akcí pro potenciální uchazeče o studium. Zapojit více do těchto aktivit studenty, především navazujících magisterských a doktorských programů.

*T: průběžně*

*Z: vedoucí kateder*

- Vytvořit strategický plán nabídky aktivit a služeb pro uchazeče o studium pro akademický rok 2017/2018, zejména se zaměřením na kvalitní absolventy SŠ.

*T: červen 2017*

*Z: proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, vedoucí kateder a garanti studijních oborů*

### 2.1.3. Propojení studia a VaV

- **Zvyšování zapojení studentů doktorských a magisterských studijních oborů do VaV**

- Spolu s posilováním struktury a kvality doktorských a magisterských studijních oborů rozšiřovat zapojování studentů do základního i aplikovaného výzkumu.

*T: průběžně*

*Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, garanti studijních oborů*

- **Zvyšování náročnosti a internacionalizace doktorských studijních programů (DSP)**

- Průběžně zvyšovat kvalitu DSP na fakultě. Vyžadovat výzkumnou stáž v zahraničí v minimální délce 3 měsíců a zapojení do projektů VaV jako povinné součásti DSP. Realizovat tyto změny postupně u všech nových akreditací a re-akreditací.

*T: průběžně*

*Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, garanti studijních oborů*

## 2.2. Věda a výzkum

### 2.2.1. Analýza a výběr výzkumných oblastí excelence fakulty

- **Analýza současného stavu a výběr perspektivních oblastí VV**

- Pokračovat v analyzování vývoje stavu personálního potenciálu, publikačních výstupů a propojení s výhledem na rozvoj aktuálních a inspirativních vědecko-výzkumných témat do dalších let včetně analýzy struktury studijních programů s výstupy v oblasti VaV v návaznosti na aktuální metodiku hodnocení výsledků VaV.

- 

*T: průběžně*

*Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder*

- Upravovat priority a stabilizovat podmínky v oblasti personální, infrastrukturní a finanční včetně spolupráce s dalšími subjekty uvnitř i mimo UHK.

*T: průběžně*

*Z: vedení fakulty*

- **Výzkumné směry**

- Rozvíjet činnost fakultních výzkumných týmů a kontrolovat realizaci a stabilizaci jejich výzkumných aktivit (personální struktura, infrastruktura, finance) s předpokladem vytvoření jednoho či více výzkumných center.

*T: průběžně*

*Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder*

- Postupně měnit strukturu pracovníků fakulty tak, aby se jejich část specializovala především na vědecko-výzkumnou činnost.

*T: průběžně*

*Z: vedení fakulty*

- **Excelence ve vědeckých výsledcích**

- Zaměřit se na získávání významných vědeckých grantů domácích i zahraničních grantových agentur.

*T: průběžně*

*Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder*

- Kromě tradičních výzkumných směrů fakulty, reprezentovaných stávajícími výzkumnými týmy, hledat nové mezioborové směry rozvoje vědy.

*T: průběžně*

*Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder*

- Nadále se zaměřovat na příchody špičkových výzkumníků z ČR i ze zahraničí, internacionalizovat výzkum, vybírat strategické partnery k aktivní spolupráci ve směrech vědecké excelence fakulty.

*T: průběžně*

*Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder*

- Popularizovat výzkum a jeho výsledky.

*T: průběžně*

*Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder*

- **Spolupráce s aplikační sférou**

- Rozvíjet spolupráci s průmyslem a firmami v oblastech výzkumu realizovaného na fakultě. Podporovat spolupráci s veřejnou správou a

podnikatelským sektorem (propojení základního a aplikovaného výzkumu a experimentálního vývoje).

- V souladu s požadavky regionu rozvíjet stávající a nové výzkumné obory.
- Hledat strategické partnery pro spolupráci ze spektra podniků a institucí v regionu i mimo něj.

*T: průběžně*

*Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder*

### **2.2.2. Činnost výzkumných týmů v jednotlivých výzkumných tématech**

#### **• Realizace špičkového výzkumu s mezinárodním vědeckým týmem**

- Zlepšovat podmínky pro zapojení do výzkumných směrů fakulty i pro další domácí a zejména zahraniční odborníky.
- Na mezinárodní úrovni využívat strategická partnerství, DSP, stipendijní programy pro podporu mobility apod.
- Identifikovat a zařazovat do výzkumných týmů významné externí odborníky a vytvořit adekvátní motivační systém pro jejich působení. Formulovat pro ně konkrétní úkoly (granty, výsledky), zabezpečit jejich domácí autorství.
- Na řešení výzkumných úkolů spolupracovat se součástmi UHK a ostatními výzkumnými institucemi ve městě a regionu (Lékařská fakulta, Farmaceutická fakulta Univerzity Karlovy, Fakulta vojenského zdravotnictví Univerzity obrany, Fakultní nemocnice).

*T: průběžně*

*Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder*

#### **• Zvyšovat aktivní zapojení studentů do výzkumné činnosti**

- Zvyšovat aktivní zapojení studentů, zejména magisterských a doktorských programů do výzkumné činnosti.
- Podporovat studentskou výzkumnou činnost. Využívat i nadále efektivní fakultní motivační systém pro nárůst publikační aktivity studentů.
- Orientovat se v rámci specifického výzkumu na kvalitnější výsledky a seznamovat studenty se systémem hodnocení vědecko-výzkumné činnosti.

*T: průběžně*

*Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder*

- **Získávat ke studiu vynikající doktorandy z tuzemských univerzit mimo UHK i ze zahraničí**

- Nadále získávat ke studiu vynikající doktorandy z tuzemských univerzit mimo UHK i ze zahraničí (použít například stipendijní programy pro podporu mobilit, vytvořit pracovní podmínky aj.).
- Provést cílenou propagaci doktorských oborů na tuzemských i zahraničních univerzitách.

*T: průběžně*

*Z: proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, garanti doktorských programů, vedoucí kateder*

## **2.3. Internacionalizace - mezinárodní rozměr**

### **2.3.1. Mezinárodní spolupráce ve výuce**

- **Dosažení vyváženosti outcoming a incoming mobilit**

- Pro dosahování vyváženosti outcoming a incoming mobilit vyjít ze zkušeností s realizací programu Erasmus+ (a jeho předchůdců) a dalších výměnných programů. Provést analýzu využívání existujících Erasmovských smluv, z hlediska outcoming i incoming mobilit a vyvodit závěry pro jednotlivé studijní programy. Vytvářet nové smlouvy tak, aby všechny studijní programy (hlavně se zaměřit na neučitelské) měly bohatší a zajímavější nabídku destinací. Vytvářet nové formy propagace pro výjezdy a příjezdy studentů, např. výjezdy na univerzity, kde smlouvu ještě fakulta nemá a dále např. využívání kontaktů na bývalé zahraniční studenty na fakultě i metodické práce v současnosti vyjíždějících našich studentů k propagaci na zahraničních univerzitách, na které vyjíždějí.

*T: průběžně*

*Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy*

- Intenzifikovat rozvoj mimoevropských mobilit, např. na základě využívání reklamy na specializovaných zahraničních webech. Lepší PR práce s médii a informačními zdroji.

*T: průběžně*

*Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy*

- **Vytváření příznivých podmínek pro cizince pracující i studující na UHK**

- Rozvíjet jazykové znalosti akademických i THP pracovníků na PřF UHK.

- Inspirovat se z existujících modelů podpory cizinců-pracovníků na jiných vysokých školách v ČR včetně využívání zdrojů financování a příslušné legislativy.
- Využívat zkušeností ČCM, ESN Buddy System HK apod.

*T: průběžně*

*Z: vedení fakulty*

- **Cíleně získávat platící zahraniční studenty**

- Systematicky využívat kontaktů akademických pracovníků a propagovat všemi dostupnými způsoby studijní programy a obory v anglickém jazyce s cílem získat studenty samoplátce.
- Při získávání studentů-samoplátců spolupracovat i s jinými univerzitami a institucemi, zejména v rámci NUTS II.

*T: průběžně*

*Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, Proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, vedoucí kateder*

### 2.3.2. Mezinárodní vědecká spolupráce ve výzkumu

- **Zapojit se do mezinárodních výzkumných týmů na kvalitních zahraničních univerzitách a upevnit povědomí o fakultě i celé UHK jako o univerzitě s rozvinutou výzkumnou činností**

- Zmapovat a strategicky zhodnotit současný stav zapojení do mezinárodních výzkumných týmů; popularizovat pobyty, výsledky spolupráce, motivovat

*T: průběžně*

*Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, vedoucí kateder*

- **Vytvoření mezinárodních týmů na UHK**

- Vytvářet nové a rozvíjet stávající výzkumné týmy (jádro týmu z pracovníků UHK kolem respektované osobnosti v oboru) pro řešení formulovaných výzkumných témat a oslovení spolupracovníků ze zahraničních univerzit, partnerských i dalších.

*T: průběžně*

*Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder*

## 2.4. Infrastruktura a lidské zdroje



### 2.4.1. Infrastruktura pro výzkum a výuku

- **Úspěšné uvedení do provozu nové budovy fakulty v lokalitě Na Soutoku**
  - Na základě administrovaných projektů postupně dovybavovat novou fakultní budovu v lokalitě Na Soutoku.

*T: průběžně*

*Z: vedení fakulty*

- **Modernizace pracovišť a laboratoří určených pro vědu a výzkumné aktivity**
  - Postupně dovybavovat laboratoře a ostatní prostory pro výzkumnou a výukovou činnost.

*T: průběžně*

*Z: proděkan pro vědu, výzkum a vnější vztahy, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder*

### 2.4.2. Další vzdělávání pracovníků fakulty

- **Zvýšení kvality vědeckých a akademických pracovníků**
  - Podporovat habilitační a profesorská řízení akademických pracovníků fakulty, zlepšovat věkovou strukturu ve všech kategoriích akademických pracovníků.

*T: průběžně*

*Z: vedení fakulty*

- **Rozvoj informačních a komunikačních technologií a zajištění adekvátního přístrojového (hardwarového) vybavení**
  - V oblasti podpory výuky zapojovat moderní ICT do vzdělávacího procesu k zajištění růstu vzdělanosti a vyšší odbornosti absolventů.
  - Průběžně vytvářet podmínky pro kontinuální modernizaci digitální infrastruktury.

*T: průběžně*

*Z: vedení fakulty*

## 2.5. Třetí role UHK, propojení s praxí

### 2.5.1. Uplatnitelnost absolventů na trhu práce

- Provést revizi uplatnitelnosti na trhu práce a profilu absolventa u bakalářských a magisterských studijních oborů.
- Svolávat dvakrát ročně fakultní Radu pro spolupráci s praxí.

*T: průběžně*

*Z: proděkan pro vzdělávání a vnitřní vztahy, garanti studijních programů, vedoucí kateder*

### 2.5.2. Oblast PR, propagace a komunikace

- **Budování a posilování značky fakulty a univerzity v regionu, v národním měřítku i v zahraničí**

- Vytvořit a přijmout strategii komunikace a propagace fakulty.
- Postupně zvětšovat prezentaci fakulty v médiích a veřejném prostoru.

*T: průběžně*

*Z: vedení fakulty, PR pracovník*

- **Komunikace studijního a vzdělávacího potenciálu v zájmu udržení zájmu o studium, vytvoření realistického očekávání uchazečů a podpory jejich rozhodování o volbě vhodného studijního oboru**

- Udržovat a rozvíjet kontakt s absolventy.

*T: průběžně*

*Z: vedení fakulty, PR pracovník*

### 2.5.3. Oblast dotací z EU

- **Zvýšení dotačního potenciálu z operačních programů ČR, především z operačního programu výzkum, vývoj a vzdělávání (OP VVV) MŠMT**

- Reagovat na vypisování výzev jednotlivých operačních programů v rámci priorit fakulty.
- Aktivně se podílet na přípravě a tvorbě strategických plánů kraje a výzev projektů v rámci ITI Hradubicko.
- Usilovat o projekty v rámci dalších operačních programů.

*T: průběžně*

*Z: vedení fakulty, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder*