



AKTUALIZACE DLOUHODOBÉHO ZÁMĚRU PŘF UHK NA ROK 2016

Aktualizace dlouhodobého záměru vzdělávací, vědecké, výzkumné, vývojové a další tvůrčí činnosti Přírodovědecké fakulty Univerzity Hradec Králové na rok 2016 (dále jen Aktualizace dlouhodobého záměru PŘF UHK), která obsahuje konkrétně stanovené úkoly pro daný rok, vychází z Dlouhodobého záměru vzdělávací, vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti Přírodovědecké fakulty Univerzity Hradec Králové na období 2016-2020 a Aktualizace dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti a Priorit Institucionálního rozvojového plánu Univerzity Hradec Králové pro rok 2016.

Pro rok 2016 jsou hlavní cíle Aktualizace dlouhodobého záměru směřovány do základních pěti strategických priorit Přírodovědecké fakulty UHK:

- vzdělávání;
- věda a výzkum;
- internacionalizace - mezinárodní rozměr;
- infrastruktura a lidské zdroje;
- třetí role UHK, propojení s praxí.

2.1. Vzdělávání

2.1.1. Inovace studijních programů podle požadavků praxe

- **Rozvoj struktury studijních programů a oborů**
 - Získat akreditace navazujících magisterských oborů Chemie a Toxikologie a analýza škodlivin na Katedře chemie.

T: v první polovině roku 2016

Z: Doc. K. Musílek, Dr. M. Musílek

- Připravovat podmínky pro akreditaci nových doktorských studijních programů.

T: průběžně

Z: vedoucí kateder, vedení fakulty

- **Zvýšení vlivu hodnocení kvality na oborovou strukturu a rozdělení počtu studentů uvnitř fakulty**
 - Trvale hodnotit kvalitu pedagogické a vědecko-výzkumné činnosti akademických pracovníků v návaznosti na zavedený systém vnitřního a vnějšího hodnocení.

T: průběžně
Z: vedení fakulty
- **Zvýšení propojení studia s odběratelskou sférou**
 - Dvakrát ročně svolat radu pro spolupráci s praxí a diskutovat obsahovou stránku studia a profily absolventa stávajících i nových perspektivních studijních oborů.

T: do 31. 12. 2016
Z: vedení fakulty
- **Rozvoj studentských stáží a praxí**
 - V návaznosti na požadavky praxe rozšiřovat možnost či povinnost studentských stáží a praxí v rámci studia i mimo něj.

T: průběžně
Z: Dr. M. Musílek, garanti studijních oborů

2.1.2. Celoživotní vzdělávání

- **Nabídka ČŽV**
 - Připravit první kurzy dalšího vzdělávání jako nastartování systému celoživotního vzdělávání na fakultě, který bude pružně reagovat na poptávku odběratelské sféry, tedy nabízet kurzy s variabilní časovou dotací a tematickým zaměřením.

T: průběžně
Z: Dr. M. Musílek, vedoucí kateder a katedrálních oddělení
- **Nabídka služeb fakulty pro absolventy**
 - Budovat vztah absolventů ke své alma mater včetně nabídky dalšího vzdělávání a ostatních forem služeb pro absolventy.

T: průběžně
Z: Dr. M. Musílek, I. Lankašová (PR)

- Zaměřit se na rozvoj akcí pro absolventy a na formy oboustranně výhodné spolupráce. Formou spolupráce s absolventy získávat podněty pro inovaci studia i pro propagaci univerzity.

T: průběžně
Z: Dr. M. Musílek, vedoucí kateder, I. Lankašová (PR)

- **Rozvoj aktivit a spolupráce s uchazeči o studium**

- Na všech katedrách se zaměřit na přípravu budoucích uchazečů, např. v rámci přípravných kurzů či jiných specializovaných akcí pro potenciální uchazeče o studium.

T: průběžně

Z: vedoucí kateder

- Vytvořit strategický plán nabídky aktivit a služeb pro uchazeče o studium, zejména se zaměřením na kvalitní absolventy SŠ.

T: průběžně

Z: Dr. M. Musílek, vedoucí kateder a garanti studijních oborů

2.1.3. Propojení studia a VaV

- **Zvyšování zapojení studentů doktorských a magisterských studijních oborů do VaV**

- Spolu s posilováním struktury a kvality doktorských a magisterských studijních oborů rozšiřovat zapojování studentů do základního i aplikovaného výzkumu.

T: průběžně

Z: doc. Kříž, prof. Milková, garanti studijních oborů

- **Zvyšování náročnosti a internacionalizace doktorských studijních programů (DSP)**

- Průběžně vyrovnávat a zvyšovat náročnost DSP na fakultě. Vyžadovat výzkumnou stáž v zahraničí a zapojení do projektů VaV jako povinné součásti DSP. Realizovat tyto změny postupně u všech nových akreditací a reakreditací.

T: průběžně

Z: prof. Milková, garanti studijních oborů

2.2. Věda a výzkum

2.2.1. Analýza a výběr výzkumných oblastí excelence fakulty

- **Analýza současného stavu a výběr perspektivních oblastí VV**

- Analyzovat současný stav personálního potenciálu, publikačních výstupů a propojení s výhledem na rozvoj aktuálních a inspirativních vědecko-výzkumných témat do dalších let včetně analýzy struktury studijních programů s výstupy v oblasti VaV.

T: průběžně

Z: doc. Kříž, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder

- Upravovat priority a stabilizovat podmínky v oblasti personální, infrastrukturní a finanční včetně spolupráce s dalšími subjekty uvnitř i mimo fakultu.

T: průběžně

Z: vedení fakulty

- **Výzkumné směry**

- Rozvíjet činnost v předchozím období ustavených výzkumných týmů fakulty a kontrolovat realizaci a stabilizaci jejich výzkumných aktivit (personální struktura, infrastruktura, finance) s předpokladem vytvoření výzkumného/výzkumných centra/center.

T: průběžně

Z: doc. Kříž, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder

- Postupně měnit strukturu pracovníků fakulty tak, aby se jejich část specializovala především na vědecko-výzkumnou činnost.

T: průběžně

Z: vedení fakulty

- **Excellence ve vědeckých výsledcích**

- Zaměřit se na získávání významných vědeckých grantů domácích i zahraničních grantových agentur.

T: průběžně

Z: doc. Kříž, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder

- Kromě tradičních výzkumných směrů fakulty, reprezentovaných stávajícími výzkumnými týmy, hledat nové mezioborové směry rozvoje vědy.

T: průběžně

Z: doc. Kříž, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder

- Nadále podporovat výběr výzkumníků i mimo UHK, internacionalizovat výzkum, vybírat strategické partnery k aktivní spolupráci ve směrech vědecké excellence fakulty.

T: průběžně

Z: doc. Kříž, prof. Bílek, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder

- Popularizovat výzkum a jeho výsledky.

T: průběžně

Z: doc. Kříž, Dr. Musílek, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder

- **Spolupráce s aplikační sférou**

- Rozvíjet spolupráci s průmyslem a firmami v oblastech výzkumu realizovaného na fakultě. Podporovat spolupráci s veřejnou správou a podnikatelským sektorem (propojení základního a aplikovaného výzkumu a experimentálního vývoje).

T: průběžně

Z: doc. Kříž, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder

2.2.2. Činnost výzkumných týmů v jednotlivých výzkumných tématech

- **Zvyšovat aktivní zapojení studentů do výzkumné činnosti**

- Zvyšovat aktivní zapojení studentů, zejména magisterských a doktorských programů do výzkumné činnosti.

T: průběžně

Z: doc. Kříž, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder

2.3. Internacionalizace - mezinárodní rozměr

2.3.1. Mezinárodní spolupráce ve výuce

- **Dosažení vyváženosti outcoming a incoming mobility**

- Pro dosahování vyváženosti outcoming a incoming mobility vyjít ze zkušeností s realizací programu Erasmus+ (a jeho předchůdců) a dalších výměnných programů (využití dobré praxe, osobní jednání s představiteli škol s nevyváženým kontaktem a formulování podporujících opatření; adresná popularizace vzdělávací nabídky pro potenciální příjíždějící studenty apod.).

T: průběžně

Z: prof. Bílek

- Intenzifikovat rozvoj mimoevropských mobility.

T: průběžně

Z: prof. Bílek

- **Vytváření příznivých podmínek pro cizince pracující i studující na UHK**

- Rozvíjet jazykové znalosti akademických i THP pracovníků na UHK.

T: průběžně

Z: vedení fakulty

- **Cíleně získávat platící zahraniční studenty**

- Systematicky využívat kontaktů akademických pracovníků a propagovat všemi dostupnými způsoby studijní programy a obory v anglickém jazyce s cílem získat studenty samoplátce.

T: průběžně
Z: prof. Bílek, Dr. Musílek, vedoucí kateder

2.3.2. Mezinárodní vědecká spolupráce ve výzkumu

- **Vytvoření mezinárodních týmů na UHK**
 - Vytvářet nové a rozvíjet stávající výzkumné týmy (jádro týmu z pracovníků UHK kolem respektované osobnosti v oboru) pro řešení formulovaných výzkumných témat a oslovení spolupracovníků ze zahraničních univerzit, partnerských i dalších.

T: průběžně
Z: doc. Kříž, prof. Bílek, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder

2.4. Infrastruktura a lidské zdroje

2.4.1. Infrastruktura pro výzkum a výuku

- **Úspěšné uvedení do provozu nové budovy fakulty v lokalitě Na Soutoku**
 - Zahájit vybavování nové budovy fakulty v lokalitě Na Soutoku včetně administrace příslušných projektů.

T: průběžně
Z: vedení fakulty

- **Modernizace pracovišť a laboratoří určených pro vědu a výzkumné aktivity**
 - Postupně dovybavovat laboratoře a ostatní prostory pro výzkumnou a výukovou činnost.

T: průběžně
Z: doc. Kříž, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder

2.4.2. Další vzdělávání pracovníků fakulty

- **Zvýšení kvality vědeckých a akademických pracovníků**
 - Podporovat habilitační a profesorská řízení akademických pracovníků fakulty, zlepšovat věkovou strukturu ve všech kategoriích akademických pracovníků.

T: průběžně
Z: vedení fakulty

2.5. Třetí role UHK, propojení s praxí

2.5.1. Oblast PR, propagace a komunikace

- **Budování a posilování značky fakulty a univerzity v regionu, v národním měřítku i v zahraničí**
 - Postupně zvětšovat prezentaci fakulty v médiích a veřejném prostoru.

T: průběžně

Z: vedení fakulty, I. Lankašová (PR)

2.5.2. Oblast dotací z EU

- **Zvýšení dotačního potenciálu z operačních programů ČR, především z operačního programu výzkum, vývoj a vzdělávání (OP VVV) MŠMT**
 - Reagovat na vypisování výzev jednotlivých operačních programů v rámci priorit fakulty.

T: průběžně

Z: vedení fakulty, vedoucí výzkumných týmů, vedoucí kateder