



Volební program kandidáta na funkci děkana Přírodovědecké fakulty Univerzity Hradec Králové na období 2024-2028

prof. PharmDr. Kamil Musílek, Ph.D.

Vážené kolegyně, vážení kolegové, členky a členové akademické i vědecké obce Přírodovědecké fakulty Univerzity Hradec Králové (dále jen PŘF UHK), vzhledem k nelehké době a po diskusi s vámi jsem se rozhodl kandidovat na funkci děkana PŘF UHK. Dovolte, abych vám stručně nastínil oblasti, kterým bych chtěl věnovat pozornost a posunout naši PŘF UHK kupředu.

Jsem absolventem magisterského a doktorského studia Univerzity Karlovy (Farmaceutická fakulta). V minulosti jsem pracoval na Univerzitě obrany (Fakulta vojenského zdravotnictví), ale také jsem dlouhodobě studoval i pracoval v zahraničí na University of Heidelberg (Německo), University of St Andrews (Velká Británie) a Centre Recherche Service Santé Armée (Grenoble, Francie). Na PŘF UHK působím od roku 2011 jako vedoucí katedry a od roku 2019 jako proděkan pro zahraniční vztahy. Na PŘF UHK jsem jako jeden z garantů pomohl vybudovat studijní programy Chemie (se specializacemi Analýza biomolekul, Bioorganická chemie a Toxikologie a analýza škodlivin, Bc/NMgr/PhD) a Chemie se zaměřením na vzdělávání/Učitelství chemie (Bc/NMgr). Dlouhodobě působím jako hodnotitel v prestižních externích subjektech (např. Grantová agentura České republiky, Horizon EU) a spolupracuji s řadou českých i zahraničních kolegů v Evropě i mimo ni. Všechny své zkušenosti bych rád nabídl PŘF UHK tak, aby byly ku prospěchu fakultě jako celku.

Mise

- **rozpočet PŘF**
- **spolupráce**

PŘF je již etablovanou fakultou UHK, která svědomitě plní všechny role jí svěřené. Přesto vnímám určitou ostrakizaci a bagatelizaci PŘF ze strany dalších součástí UHK. Z těchto důvodů bude nutné hledat společnou řeč s děkany/děkankami dalších fakult a rektorem UHK na společném fungování a vzájemné spolupráci, která povede ku prospěchu celku, tj. UHK.

Dobrym příkladem je rozpočtování UHK, kdy v návrhu rozpočtu 2024 je PŘF meziročně jako jediná součást UHK v mínusových číslech, zatímco ostatní součásti o statisíce až miliony finančně rostou. Nemyslím, že by PŘF byla významně horší v činnostech, které se promítají do rozpočtu. Bohužel existují historické nespravedlnosti, díky kterým PŘF finančně strádá. Namátkou je možné jmenovat nezapočítávání reálných počtů studentů v každém roce (a jejich koeficientu ekonomické náročnosti, tzv. KEN), strop na



tvůrčí činnost v rozpočtovém segmentu UHK Prémie pro kvalitu (tzv. PPK), odvozy rektorátu na základě počtu osob, a nikoli částečných úvazků, které jsou na PŘF běžné, ad. Proto vnímám jako potřebné akcentovat změnu rozpočtování UHK a nápravu zjevných nespravedlností vůči PŘF tak, aby mohla PŘF efektivně investovat prostředky do svých studentů a zaměstnanců.

V rámci PŘF existuje 5 soběstačných kateder. V průběhu posledních 10 let se již začaly objevovat ostrůvky vzájemné pozitivní spolupráce více kateder PŘF. Tyto ostrůvky je třeba podpořit jak ve výukové, tak v tvůrčí i další činnosti. Domnívám se, že vzájemná spolupráce povede k dalším pozitivním efektům a pozitivnímu vnímání PŘF UHK zvenčí i zevnitř. Proto bych rád nastavil vhodné podmínky ze strany děkanátu PŘF pro efektivní využívání přidělených financí, ze kterých budou profitovat jak studenti, tak zaměstnanci. Zároveň se chci zasadit o to, aby ze studentů a zaměstnanců PŘF UHK byla snímána zbytečná administrativní zátěž, kterou lze v 21. století jistě redukovat. Domnívám se, že je to možné optimalizací procesů na PŘF, které povedou ku prospěchu celku.

Studium na PŘF UHK

- české i anglické studijní programy
- podpora PhD studujících
- realizace výuky
- atrium budovy S

PŘF má řadu učitelských a relativně méně nečitelských studijních programů. Poptávka po studijních programech se ovšem dynamicky mění, protože žijeme v 21. století a digitalizovaném světě i společnosti. Proto je třeba vytvořit další atraktivní studijní programy, které budou svým způsobem unikátní a konkurenceschopné vůči jiným univerzitám nebo fakultám. Dle současných poznatků si nemyslím, že je vhodné zřizovat studijní program zaměřený na ošetrovatelství, který je založen na převaze externích zaměstnanců (i vzhledem k finanční náročnosti a regionální konkurenci). Naopak budu podporovat vznik nových studijních programů založených na interních zaměstnancích. Jistě by bylo možné uvažovat např. studijní program zaměřený na biotechnologie, jako jeden z dynamicky rostoucích segmentů v poslední dekádě, se zapojením všech kateder PŘF UHK.

Ruku v ruce s českými studijními programy jdou anglické studijní programy, které má PŘF pouze 2 ve všech stupních studia (tj. Biologie a ekologie se specializacemi, Chemie se specializacemi/Toxikologie). To je velmi málo a přímo to souvisí s menším zájmem zahraničních uchazečů a studujících o PŘF. Proč tedy nemáme učitelské studijní programy v anglické verzi? Protože Pedagogická fakulta (PdF) UHK odmítla PŘF garantovat své předměty v těchto programech v anglickém jazyce. Domnívám se, že s novým vedením PdF



UHK bude možné o změně jednat, stejně jako akreditovat nové atraktivní studijní programy (viz biotechnologie).

Na rozdíl od jiných přírodovědných fakult v ČR se u nás rozmohl nešvar, že problematiku, na kterou máme interní odborníky, učí často externisté bez dalších vazeb na PŘF UHK. To vnímám jako zbytečné, protože preference interních vyučujících přináší i další pozitiva v rámci interakce se studujícími, vedení závěrečných prací a přesah do tvůrčí činnosti. Rád bych se zasadil o to, aby většinu výuky ve studijních programech realizovali interní zaměstnanci PŘF UHK. Hodnocení výuky studujícími PŘF zároveň dává unikátní zpětnou vazbu na realizaci výuky, kde je stále co zlepšovat jak po stránce kvality výuky, tak na straně vybavení učeben a laboratoří PŘF.

Velkým tématem je a bude financování PhD studujících. V pokročilé přípravě je změna vysokoškolského zákona, kde bude pravděpodobně ustanoven přesný poměr mezi celkovou mzdou/stipendiem PhD studujících a minimální mzdou v ČR. PŘF by měla aktivně přemýšlet, kde tyto finance nalezne, resp. jak bude své současné a budoucí PhD studující (tj. 50+ studujících) podporovat. Možnými variantami je využití externích vědeckých projektů (tato varianta se již realizuje), specifického vysokoškolského výzkumu nebo financí z tzv. DKRVO (Institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace). Problematiky mzdy/stipendia PhD studujících se bude týkat také řada legislativních otázek a PŘF by měla mít určitý plán již nyní.

Pro studující se nyní chystá úprava odpočinkových zón v koridoru přízemí budovy S. Mnohem větším prostorem, který není využit, je atrium uvnitř budovy S (1. a 3. podlaží), kde jsou tepelné podmínky závislé na počasí. Zároveň je to prostor s vysokou energickou ztrátovostí pro celou budovu PŘF. Plánuji se zasadit o architektonickou soutěž na úpravu a využití atria budovy S pro potřeby studujících a celofakultních akcí. Chápu, že úpravy budou stát nemalé finance, ale je třeba hledat možnosti realizace úprav atria v dlouhodobém horizontu.

Věda a výzkum na PŘF UHK

- **interní vědecké projekty**
- **externí vědecké projekty**
- **juniorští výzkumníci**
- **výzkumná infrastruktura**

PŘF realizuje širokou paletu interních i externích výzkumných projektů. Interní vědecké projekty se týkají Specifického vysokoškolského výzkumu (prioritně pro studující v PhD a NMgr programech) a tzv. Projektů excelence (prioritně pro zaměstnance). Bohužel jsme u těchto druhů projektů byly v minulosti svědky určité netransparentnosti a pochybení při kontrole dodržování pravidel projektů ze strany PŘF.



Proto vítám zavedení externího hodnocení pro projekty Specifického vysokoškolského výzkumu, které povede k větší transparentnosti a pravděpodobně i k vyšší kvalitě výzkumu studujících, ačkoli i zde je možné zadávací dokumentaci dále vylepšit a dopracovat. U projektů excelence se zasadím o důslednou kontrolu výstupů, aby nedocházelo ke zkříženému vykazování publikačních výstupů do projektů, kam tematicky nezapadají apod. Projekty excelence plánuji rozšířit o projekty pro mladé/začínající vědce do 7 let po absolutoriu PhD, kteří by měli dostat šanci provést pilotní studie pro žádosti o externí vědecké projekty.

PřF získává relativně velké množství externích vědecké projektů. Díky externímu financování vzniká řada excelentních publikačních výstupů, které jsou pravidelně v rámci UHK vybírány jako značka kvality. Bohužel se na excelentních publikacích podílí jen relativně malé množství mladších výzkumníků PřF. Proto považuji za potřebné podpořit mladé výzkumníky v podávání externích vědeckých projektů, a to zlepšenou projektovou i administrativní podporou ze strany děkanátu PřF. Vědci ať dělají vědu, administrativu nechť řeší administrátoři.

Osobně jsem se zasloužil o získání 2 vysoce prestižních projektů Horizon EU (MSCA TClock4AD, Resilience), které jsou prvními projekty UHK v tomto programovém období financovými EU. PřF i UHK tyto projekty velmi potřebuje jako důkaz kvality. Deklarace jejich podpory se dosud vždy objevovala v programech kandidátů na děkana a rektora. Z mého pohledu je však důležité nejen deklarovat, ale také konat a poskytnout navrhovatelům z PřF cenné zkušenosti, rady a zázemí v rámci dlouhodobé koncepce.

Pro získávání prestižních projektů je třeba mít rozvinutou pokročilou infrastrukturu (např. přístrojové vybavení nebo specializované laboratoře). Rád bych proto podpořil budování výzkumné infrastruktury PřF z externích i interních zdrojů v závislosti na možných finančních zdrojích a infrastrukturu stávající. Pro účely pořízení nové infrastruktury je třeba vypracovat dlouhodobější koncepci PřF, která detailně vyhodnotí možné přínosy i náklady investovaných financí (včetně nákladů na umístění a dlouhodobé udržování infrastruktury). Podobnou koncepci v současné době na PřF postrádám.



Třetí role PŘF UHK

- vidět
- a být viděn

PŘF realizuje řadu velkých akcí pro širokou veřejnost (př. Hrajeme si i hlavou, přírodovědné experimenty, odborné přednášky ad.). PŘF se silně angažuje v udržitelném rozvoji a environmentálních tématech. PŘF realizuje programy a kurzy celoživotního vzdělávání. Je tedy na co navazovat a co udržovat, stejně jako rozvíjet aktivity/akce nové. Velký potenciál vidím u studentských spolků PŘF, které mají často neotřelé a zajímavé nápady, proto každý dobrý a nosný nápad je vítán.

Nicméně pohledem na webové stránky PŘF (v české i anglické verzi) a sociální sítě PŘF máme prostor pro zlepšení propagace našich akcí i aktivit. Proto bych se rád zasloužil o ukotvení PR pracovníka PŘF do gesce konkrétního proděkana, aby došlo ke zlepšení komunikace aktivit PŘF. Důležité je, aby PŘF nejen svoji třetí roli viděla, ale aby byla viděna odbornou i laickou veřejností.

Vize PŘF UHK 2028

- PŘF finančně stabilní, prosperující a transparentní
- PŘF s optimalizovaným a konkurenceschopným portfoliem studijních programů
- PŘF zkoumající aktuální vědecká témata s globálním dopadem
- PŘF společensky prospěšná, udržitelná a inspirující

Motto závěrem: **„Jsou mnozí lidé, kteří říkají, že něco nejde. Domnívám se, že všechno jde, ale musí být dobrá vůle hledat schůdnou cestu.“**

v Hradci Králové 24. 4. 2024

prof. Kamil Musílek