

## Odměny za vědeckou a uměleckou činnost na PdF UHK

Odměny za vědeckou a uměleckou činnost na PdF UHK sledují podporu excelence a korespondují s univerzitní strategií vyjádřenou zejména v Prémii pro kvalitu a motivační složce DKRVO.

### A) Odměny za vědeckou činnost

Odměny se týkají vybraných vědeckých výsledků, které byly kompletně (včetně fulltextu) zadány do Osobní bibliografické databáze (OBD) a byly vykázány a uplatněny za Pedagogickou fakultu UHK. Současně byly odeslány v zásilce příslušného roku do RIV.

Dále se odměny týkají podaných externích vědeckých projektů typu GA ČR, TA ČR apod. a redakční práce při vydávání odborných časopisů pod hlavičkou PdF UHK nebo ve spolupráci s ní.

### I. Druhy odměňovaných vědeckých výsledků<sup>a</sup> a dalších aktivit

#### 1. Recenzovaný odborný článek typu

$J_{imp}$  = původní / přehledový článek v odborném periodiku, který je obsažen v databázi Web of Science s příznakem „Article“, „Review“ nebo „Letter“; za výstupy typu  $J_{imp}$  lze v souladu s hodnocením podle Metodiky 25+ uznat pouze články uveřejněné v časopisech s nenulovým impakt faktorem registrované v databázi WoS Core Collection SCI nebo SSCI;

$J_{sc}$  = původní/ přehledový článek v odborném periodiku, který je obsažen v databázi SCOPUS s příznakem „Article“, „Review“, nebo „Letter“ a je vykazován za vědní oblasti Social Sciences nebo Humanities and the Arts (FORD 5 a 6)<sup>b</sup>

Odměňované časopisecké publikace musí být vydány v souladu s dobrou publikační praxí, sledovanou na Univerzitě Hradec Králové.

2. Odborná kniha (výsledek typu B) = pouze publikace vydané v zahraničních nakladatelstvích kategorie TOP a SEMI-TOP a ve vybraných českých nakladatelstvích, viz Příloha tohoto RD.

3. Kapitola v odborné knize (výsledek typu C) = pouze podíly v publikacích vydaných v zahraničních nakladatelstvích kategorie TOP a SEMI-TOP a ve vybraných českých nakladatelstvích, viz Příloha tohoto RD.

4. Podaný projekt / Přijatý projekt

5. Redakce odborného časopisu

---

<sup>a</sup> Definice druhů výsledků vychází ze stejnojmenné Samostatné přílohy č. 1 Metodiky hodnocení výzkumných organizací (2025+) schválené usnesením vlády dne 18. června 2025 č. 458. K další specifikaci výsledků viz tato příloha.

<sup>b</sup> Viz struktura oborů FORD (OECD) podle Frascati manuálu.

## II. Bodová hodnota

### Ad 1) Recenzovaný odborný článek

Při hodnocení tohoto výsledku se bere v potaz pořadí v oborové kategorii podle AIS (Article Influence Score) u časopisů  $J_{imp}$  a podle SJR (Scimago Journal&Country Rank) u časopisů  $J_{sc}$  v době vydání publikace. V případě indexace časopisů v obou databázích se bere v potaz vyšší hodnota. Pokud časopis přísluší do více oborových kategorií, bere se v potaz kategorie odpovídající oboru, ve kterém byl článek publikován.

- $J_{imp}, J_{sc}$ 
  - D1 = 100 bodů
  - Q1 = 80 bodů<sup>c</sup>
  - Q2 = 60 bodů

V případě, že byl článek publikován v časopise s režimem Open Access vyžadující úhradu tzv. Article Processing Charge a tato částka byla poskytnuta z prostředků DKRVO, bude výše úhrady adekvátně promítnuta do výsledné odměny (viz RD č. 24/2026).

### Ad 2) Odborná kniha

- Publikace vydaná v prestižním zahraničním nakladatelství kategorie TOP = 100 bodů;
- Publikace vydaná v prestižním zahraničním nakladatelství kategorie SEMI-TOP = 80 bodů;
- Publikace vydaná ve vybraném českém nakladatelství = 20 bodů.

### Ad 3) Kapitola v odborné knize

Odměna se stanoví na základě mentálního podílu autora na knize (počítá se podle počtu stran kapitoly k celkovému počtu stran knihy). Bodové hodnocení celé knihy viz oddíl Ad2) Odborná kniha.

Publikační výstupy, které byly úspěšně hodnoceny v Modulu 1, získávají mimo výše uvedené body další bodové ohodnocení: známka 1 = 30 bodů<sup>d</sup>

známka 2 = 20 bodů

známka 3 = 10 bodů.

Ad 4) Podaný projekt / Přijatý projekt = 5, resp. 10 bodů

Ad 5) Redakce odborného časopisu = 10 bodů

## Prováděcí pokyny

Odměny budou přiznány interním pracovníkům a studentům doktorských studijních programů jednorázově ve výplatě za měsíc listopad, resp. v nejbližší výplatě stipendia. V potaz budou brány výsledky, které byly odeslány do RIV v daném roce.

---

<sup>c</sup> U časopisů Q1, jež zároveň přísluší kD1, se bere v potaz pouze jejich umístění v prvním decilu, body se v hodnocení nesčítají.

<sup>d</sup> Jestliže publikační výstup nebyl předmětem odměňování dle Ad1), Ad2), Ad3) a získal v Modulu 1 známku 1, náleží mu 80 bodů, za známku 2 - 60 bodů, za známku 3 - 30 bodů.

U výsledku s více autory bude odměna rozpočítána podle mentálního podílu autorů na výsledku. Odměny za podaný projekt jsou přidělovány ve výplatě za měsíc listopad, týkají se projektů vyhodnocených v daném roce. V případě, že se na přípravě projektu podílelo více osob, je výsledná odměna rozpočítána mezi řešitele a příslušné členy řešitelského týmu podle míry zapojení. Míra zapojení je konzultována s řešitelem.

Odměna za redakci odborného časopisu se přiznává interním pracovníkům jednorázově ve výplatě za měsíc listopad. Rozpočítává se podle pracovního podílu na přípravě časopisu.

## **B) Odměny za uměleckou a tvůrčí činnost**

Odměny se týkají uměleckých a tvůrčích výstupů započitatelných v RUV v minulém kalendářním roce a zařazených v certifikaci do kategorie A nebo B.

Podmínkou je jejich zadání do aplikace RUV za Pedagogickou fakultu UHK.

## **Bodová hodnota**

Počet bodů je stanoven dle výsledků certifikace v aplikaci RUV ([www.iruv.cz](http://www.iruv.cz)).

## **Prováděcí pokyny**

Hodnocení bude provedeno podle údajů dostupných k datu 15. 11. daného kalendářního roku.

Proděkanka pro vědu, výzkum, umění a strategii společně s garantem příslušného segmentu RUV na PdF UHK a Referátem pro vědu, výzkum a umění provede hodnocení na základě údajů v aplikaci RUV. Odměny budou přiznány ve výplatě za měsíc listopad.

## **C) Společná ustanovení**

Odměna podle písmene A) nebo B) může být vyplacena i bývalému zaměstnanci nebo studentovi PdF UHK, který splnil podmínky stanovené pro její přiznání, přičemž ke dni přiznávání odměn již zaměstnancem nebo studentem PdF UHK není. V takovém případě se odměna vyplácí na základě uzavřené smlouvy o dodatečném vypořádání s bývalým zaměstnancem nebo studentem PdF UHK. PdF UHK si vyhrazuje právo smlouvu o dodatečném vypořádání neuzavřít, a to zejména s přihlédnutím k dostupným finančním prostředkům na straně PdF UHK či důvodům skončení právního vztahu mezi PdF UHK a bývalým zaměstnancem nebo studentem spočívajícím např. v porušení pracovněprávních povinností či ukončení studia nesplní-li student požadavky vyplývající ze studijního programu podle studijního a zkušebního řádu nebo jiným způsobem jiného než řádného ukončení studia.

Tímto rozhodnutím se ruší RD č. 12/2024.

Toto rozhodnutí nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu.

V Hradci Králové dne 3. července 2026

**PhDr. Nella Mlsová, Ph.D.**  
děkanka PdF UHK

Příloha k Rozhodnutí děkanky PdF UHK č. 23/2026

Seznam vydavatelství pro hodnocení výstupů platný od roku 2026

	<b>TOP</b>	<b>SEMI</b>	<b>Preferovaná CZ</b>
1	Bloomsbury	Academic Press	Academia
2	Brill	AMS (American Mathematical Society)	Argo
3	Cambridge University Press	Berghahn Books	CDK
4	De Gruyter	Böhlau Verlag	Nakladatelství Lidové noviny
5	Elsevier	Brepols Publishers	Pavel Mervart
6	Harvard University Press	Columbia University Press	Vyšehrad
7	MIT Press	Emerald Publishing	Grada
8	Oxford University Press	Gallimard	Akropolis
9	Palgrave Macmillan	Institute of Physics (IOP Publishing)	Karolinum
10	Peter Lang	John Benjamins	
11	Princeton University Press	Kluwer Academic Publishers	
12	Routledge	LIT Verlag	
13	Sage	Nomos	
14	Springer + Springer Nature	Pluto Press	
15	Yale University Press	Stanford University Press	
16		Suhrkamp Verlag	
17		Taylor and Francis	
18		University of Chicago Press	
19		Wiley-Blackwell / John Wiley / Wiley	
20		World Scientific	