

Pravidla pro poskytování příspěvku k penzijnímu připojištění a životnímu pojištění

S účinností od 1. června 2006 bude Pedagogická fakulta Univerzity Hradec Králové (dále jen „zaměstnavatel“) poskytovat příspěvek k penzijnímu připojištění nebo životnímu pojištění (dále jen „příspěvek“). Příspěvek bude poskytován zaměstnancům za následujících podmínek:

1. Nárok na příspěvek má zaměstnanec Pedagogické fakulty Univerzity Hradec Králové, který je zaměstnán v hlavním pracovním poměru s úvazkem 1.0, v minulosti na UHK odpracoval alespoň 1 rok a má uzavřenou smlouvu o penzijním připojištění nebo smlouvu o životním pojištění se společností finanční skupiny České pojišťovny.
2. Smlouvy budou uzavírány prostřednictvím společnosti Stach & S.T., a.s., jež je garantem UHK pro sjednání smluv i jejich následnou správu.
3. Příspěvek je poskytován po dobu trvání pracovního poměru se zaměstnavatelem. Po dobu mateřské a rodičovské dovolené (počínaje 1. dnem následujícího měsíce po dni nástupu) se příspěvek neposkytuje.
4. Příspěvek je poskytován ve stejné výši jako je individuální příspěvek zaměstnance, maximálně však 500 Kč/měsíc bezhotovostní cestou na účet penzijního fondu nebo pojišťovny.
5. Zaměstnanec, který má zájem o poskytnutí příspěvku, předloží Ekonomickému úseku kopii uzavřené smlouvy o penzijním připojištění resp. životním pojištění; příspěvek mu bude poskytován s účinností od 1. dne následujícího měsíce.

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem podpisu a v účinnost dne 1. června 2006.

V Hradci Králové dne 15. 3. 2006

Doc. Ing. Vladimír Jehlička, CSc.
děkan PdF UHK

Určeno: Všem zaměstnancům Pedagogické fakulty Univerzity Hrade Králové