



Výnos děkana FF UHK č. 9/2022

Požadavky na minimální vědecký a jiný tvůrčí výkon akademických pracovníků na FF UHK

Čl. I

Úvodní ustanovení

Součástí náplně práce akademických pracovníků je mimo jiné vědecká činnost. Tento výnos, jenž je vydáván ve vazbě na cíl 3.1 SZ vzdělávací a tvůrčí činnosti FF UHK na období let 2021–2030, definuje minimální požadavky na výstupy vědecké a jiné tvůrčí činnosti (dále jen „vědecký výkon“) akademických pracovníků na FF UHK a dále stanovuje proces jeho hodnocení.

Čl. II

Minimální vědecký výkon akademických pracovníků FF UHK

1. Akademičtí pracovníci jsou v rámci svého pracovního poměru povinni naplňovat minimální vědecký výkon, který je hodnocen jednou ročně na základě bodového hodnocení vzniklého součtem bodů za výstupy dle čl. III a zadané do OBD během rozhodného období. Jako rozhodné období je stanovena doba uplynulých tří kalendářních let, které předcházejí roku, v němž hodnocení probíhá. Pro naplnění požadavku na minimální vědecký výkon je akademický pracovník povinen za toto období dosáhnout min. bodové hranice 60 bodů.
2. Minimální vědecký výkon dle odst. 1 odpovídá úvazku 1,0 a vyššímu. U akademických pracovníků s nižším úvazkem se bodová hranice snižuje úměrně výši úvazku.
3. U spoluautorství se autorský podíl nezohledňuje.
4. U akademických pracovníků, kteří jsou v pracovněprávním vztahu k FF UHK méně než tři roky, se:
 - a) za první rok jejich působení na FF UHK vědecký výkon započítává do bodového hodnocení, ale není evaluován ve smyslu čl. IV tohoto výnosu;

b) po uplynutí druhého roku pracovního vztahu hodnotí minimální vědecký výkon za uplynulé dvouleté období s tím, že min. bodová hranice je stanovena na 40 bodů.

Čl. III

Vymezení uznatelných výsledků

1. Kategorie uznatelných výsledků a jejich bodové hodnocení definuje tab. 1:

Druh výsledku ¹	Bodové hodnocení
Jimp	40
Jsc	40
Jost	20
B (prestižní zahraniční nakladatelství)	50
B (ostatní)	40
C (prestižní zahraniční nakladatelství)	30
C (ostatní)	20
D	10
Skripta (pouze pokud projdou recenzním řízením); Učebnice;	10 (20)
Metodické materiály pro učitele	10
Jiné výsledky aplikovaného výzkumu (konkrétně kategorie druhů H, N, R, S, V a A)	20

Komentáře k vybraným druhům výsledků:

- Druh B: v případě, že se jedná o kolektivní monografii, výsledek bude jako druh B započítán pouze hlavním autorům. Autorům vedlejším bude započítán jako výsledek druhu C.
- Druh C: pokud jeden akademický pracovník vykazuje více výsledků druhu C v jedné monografii, budou mu tyto výsledky započítány jako jediný výsledek druhu C.
- Druh D: během jednoho tříletého hodnoceného období lze započítat jednomu akademickému pracovníkovi pouze jeden výsledek druhu D.
- Skripta, učebnice: během jednoho tříletého hodnoceného období lze započítat jednomu akademickému pracovníkovi pouze jeden takový výsledek, a to s hodnocením 10 bodů.. Výjimkou jsou pozice oborových didaktiků, pro něž toto omezení neplatí a zároveň jim je za tyto výsledky počítán dvojnásobek bodů (20 b.). Pokud výsledek nesplňuje kritéria pro klasifikaci dle metodiky 17+, musí být do OBD zadán jako nerivovatelná forma (např. KNIHA) nebo jako O-ostatní, a to vždy s poznámkou, že se neodesílá do RIV.
- Metodické materiály pro učitele: výsledek musí být do OBD zadán jako O-ostatní s poznámkou, že se neodesílá do RIV.

¹ Definice druhů výsledků J, B, C a výsledků aplikovaného výzkumu odpovídají jejich definicím uvedeným v samostatné příloze č. 4 Metodiky 17+. Zařazení výstupů druhu B a C do skupiny s příznakem „prestižní zahraniční nakladatelství“ se řídí seznamem mezinárodních nakladatelství v rámci výnosu děkana upravujícího odměňování vědecké činnosti.

2. Pro potřeby hodnocení budou akceptovány pouze výsledky splňující následující kritéria:
 - a) svým zaměřením odpovídají oblastem vzdělávání akreditovaných studijních programů fakulty;
 - b) jsou opatřeny afiliací k FF UHK dle výnosu děkanky FF UHK č. 3/2019;
 - c) jsou publikovány a ke 20. 1. příslušného roku hodnocení zadány v OBD ve stavu „přijatý“, nebo nejsou publikovány, avšak úspěšně prošly recenzním řízením. V takovém případě ovšem musí být doloženo jejich přijetí redakcí do tisku. V případě výstupů druhu Jimp a Jsc lze akceptovat též výsledky, které jsou zveřejněny v režimu „online first“, ovšem pouze tehdy, pokud jsou informace o výstupu ověřitelné v příslušné databázi. Mají-li být nepublikované, ovšem redakcí přijaté, výstupy a výstupy v režimu „online first“ zařazeny do hodnocení, musí být ke 20. 1. příslušného roku hodnocení zadány v OBD ve stavu „rozpracovaný“.
 - e) nejsou publikovány v tzv. predátorských časopisech či vydavatelstvích. V případě nejistoty je třeba publikační záměr s předstihem konzultovat prostřednictvím proděkana pro vědu a výzkum.
3. Ve sporných případech o uznání výsledku rozhoduje děkan.

Čl. IV **Evaluace vědeckého výkonu**

1. Vědecký výkon akademických pracovníků podléhá pravidelnému hodnocení, které je realizováno zpravidla jedenkrát za rok.
2. Každý pracovník je dle pokynu prorektora 3/2020 povinen zadat informace o výsledcích vlastní tvůrčí činnosti do systému OBD do 30 dní od jejich zveřejnění.
3. Hodnocení vědeckého výkonu provádí prostřednictvím přiloženého formuláře (příloha 1) a na základě výpisu² dat zadaných do OBD do 20. 1. příslušný nadřízený pracovník. S výsledky hodnocení seznámí příslušného akademického pracovníka a následně, zpravidla souběžně s hodnocením plánu odborného a karierního rozvoje, je předloží děkanovi.
4. Pokud akademický pracovník nesplní požadavek na minimální vědecký výkon dle čl. II, navrhne vedoucí příslušného pracoviště děkanovi řešení vzniklé situace, které může v obvyklých případech vyústit zejména ve formulaci opatření vedoucího k nápravě, v udělení výtky, zvýšení výukové povinnosti, snížení osobního ohodnocení, či v případě pracovního poměru sjednaného na dobu určitou v jeho neprodloužení. Děkan může i bez návrhu vedoucího pracoviště udělit akademickému pracovníkovi, který nesplnil požadavek na minimální vědecký výkon, výtku s opatřením k nápravě.

Čl. V **Výjimky**

1. Výjimečně může děkan na základě okolností zvláštního zřetele hodných rozhodnout o prominutí nebo snížení požadavku na standard minimálního tvůrčího výkonu definovaného v čl. I za uplynulé rozhodné tříleté období.

² Výpis dat za uplynulé tři roky se provede prostřednictvím exportu "Tabulka podle autorů" do formátu MS Word a dle potřeby se upraví.

2. Ve výjimečných případech může děkan udělit výjimku i akademickým pracovníkům vykonávajícím činnosti mimořádně důležité s ohledem na akreditaci studijních programů na FF UHK či pro prestiž fakulty.

Čl. VI
Závěrečná ustanovení

1. První hodnocení naplnění požadavků na minimální vědecký výkon bude realizováno v roce 2025 a zahrnuty do něj budou výsledky vykázané v období 2022–2024.
2. Tento výnos nabývá platnosti a účinnosti dnem zveřejnění na úřední desce.


Mgr. Jan Prouza, Ph.D.
děkan FF UHK

Příloha:

Formulář pro hodnocení vědeckého výkonu akademických pracovníků FF UHK (MS Excel)