



Výnos děkana č. 14/2010

Opatření děkana Filozofické fakulty UHK pro zajištění vyrovnaného rozpočtu fakulty v roce 2011

Z důvodu avizovaného rozpočtového škrtu ze strany MŠMT ČR v sektoru veřejných vysokých škol je očekáváno krácení rozpočtu FF UHK na rok 2011 o částku 3,962 mil. Kč. Povinností fakulty, vyplývající z § 18 zákona č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších předpisů ve znění pozdějších novelizací (dále jen zákon), je sestavit vyrovnaný rozpočet.

Po zralé úvaze, po předchozím schválení kolegiem děkana FF UHK a po projednání v Akademickém senátu FF UHK jsem se rozhodl přijmout níže uvedená organizační opatření směřující k zabránění hrozícího deficitního vývoje rozpočtu FF UHK a k udržení přiměřené výše mzdových prostředků fakulty.

Dle rozpisu uvedeného v Příloze č. 1 tohoto opatření bude pro rok 2011 snížen objem mzdových prostředků připadajících na jednotlivé katedry a Historický ústav FF UHK. Vedoucím kateder a řediteli Historického ústavu ukládám zpracování návrhu personálních a organizačních kroků, které povedou k zajištění realizace těchto úspor. Tyto kroky nesmí mít povahu plošného snížení nadtarifních složek mzdy na pracovišti. Součástí těchto kroků mohou být organizační opatření popsaná v § 46, odst. c) zákoníku práce (organizační změny a opatření ke zvýšení efektivity práce).

Součástí shora uvedených návrhů řešení budou návrhy kroků směřujících k racionalizaci a optimalizaci provozu těchto pracovišť a jimi zajišťovaných studijních oborů tak, aby umožňovaly překlenutí roku 2011.

Vedoucí kateder a ředitel Historického ústavu FF UHK předloží shora uvedené návrhy řešení děkanovi fakulty dne 22. října 2010.

Takto uspořené finanční prostředky budou užity k pokrytí rozpočtového propadu. Dojde-li k plošnému snížení mzdových tarifů na UHK, budou zbývající volné zdroje získané shora uvedenými úsporami užity k navýšení nadtarifních složek mzdy pracovníků fakulty dle metodiky v Příloze č. 2 tohoto opatření.

Mgr. Petr Grulich, Ph.D.

děkan

V Hradci Králové dne 13. října 2010

Příloha č. 1 - Rozpis úspor připadajících na jednotlivé katedry a Historický ústav FF UHK v roce 2011 (v Kč)

1. Historický ústav	720.000,-
2. Katedra archeologie	337.000,-
3. Katedra filozofie a společenských věd	281.000,-
4. Katedra jazykové přípravy	56.000,-
5. Katedra politologie	232.000,-
6. Katedra PVHA	344.000,-
7. Katedra sociologie	60.000,-

Jedná se o částky včetně odvodů.

Při výpočtu částek připadajících na jednotlivá pracoviště bylo postupováno dle těchto principů:

- Princip solidarity – na úsporách se musí podílet všechny katedry i ústav bez výjimky, neboť úspory jsou věci celé fakulty.
- Princip ochrany nejslabších – nejmenším pracovištěm, Katedře jazykové přípravy a Katedře sociologie, byly stanoveny individuální výše úspor, neboť alikvotní poměr redukcí by vedl k zániku těchto pracovišť.
- Princip ekonomické bilance pracovišť – částky byly zbylým pracovištěm rozpočteny dle algoritmu založeného na poměru počtu akademických pracovníků k počtu studentů vyučovaných pracovištěm napříč obory a fakultami UHK. Pro účely zpřesnění výpočtu byly počty akademických pracovníků přepočteny tak, aby reflektovaly rozdílnou kvalifikační strukturu jednotlivých pracovišť.
- Princip sociálního dopadu – při finalizaci výpočtu bylo přihlédnuto k sociálnímu dopadu na jednotlivá pracoviště.

Příloha č. 2 - Stručná metodika pro navyšování nadtarifních složek mzdy v případě plošného poklesu tarifní mzdy

Schválí-li Akademický senát UHK plánované plošné snížení mzdových tarifů akademických i technicko-hospodářských pracovníků k 1. 1. 2011, bude takto uvolněná část mzdových prostředků získaných úsporami dle Opatření děkana Filozofické fakulty UHK pro zajištění vyrovnaného rozpočtu fakulty v roce 2011 navracena zpět pracovištím k navýšení nadtarifní složky mzdy (konkrétně osobního příplatku) jednotlivých pracovníků.

V případě plošného poklesu mzdových tarifů o 10% je plánováno zpětné uvolnění mzdových prostředků ve výši 5% mzdových tarifů roku 2010.

1. U technicko-hospodářských pracovníků zařazených na katedrách a Historickém ústavu bude nadtarifní složka mzdy navyšována vždy na návrh přímého nadřízeného individuálním způsobem dle pracovní výkonnosti zaměstnance.
2. U akademických a vědeckých pracovníků bude nadtarifní složka mzdy navyšována vždy na návrh přímého nadřízeného individuálním způsobem při respektování těchto zásad:
 - a. 60 – 75 % objemu navýšení by mělo být vázáno na vědecký výkon pracovníka;
 - b. zbylých 25 – 40% objemu navýšení by mělo reflektovat výukové či organizační zatížení pracovníka;
 - c. v mimořádných případech hodného zvláštního zřetele (např. v případě garanta oboru, v případě skokového nárůstu výukových povinností velmi závažného rozsahu či v jiných případech) lze z těchto pravidel přiměřeně vybočit.

Přiznání navýšení nadtarifní složky mzdy podléhá schválení děkanem fakulty. V případě vedoucích kateder a ředitele Historického ústavu připraví návrh případného navýšení děkan fakulty. V případě proděkanů připraví návrh případného navýšení děkan fakulty po poradě s vedoucím jejich kmenového pracoviště.

Mgr. Petr Grulich, Ph.D., v.r.
děkan FF UHK

V Hradci Králové dne 22. 10. 2010