



Závěrečná zpráva grantového projektu zakázka č. 2106

(specifický výzkum v roce 2020)

Název projektu: ***DETERMINANTY KOGNITIVNÍCH PROCESŮ OVLIVŇUJÍCÍ PRACOVNÍ VÝKONNOST***

DETERMINANTS OF COGNITIVE PROCESSES IMPACTING THE WORK PERFORMANCE

Specifikace řešitelského týmu

Odpovědný řešitel:

doc. Ing. Marcela Sokolová, Ph.D.

Studenti doktorského studia:

Ing. František Hašek

Ing. Anna Borkovcová

Ing. Jan Špriňar (vyřazen z týmu viz Změna projektu 01)

Mgr. Jana Žaludová (zařazena do týmu viz Změna projektu 03)

Studenti magisterského studia:

Bc. Michaela Dvořáková

Bc. Filip Kmínek

Bc. Kateřina Košátková

Bc. Martina Haasová

Bc. Ludmila Rejšková

Bc. Pavlína Formanová

Školitelé doktorandů:

Další výzkumní pracovníci:

prof. Ing. Hana Mohelská, Ph.D.

Ing. Václav Zubr, Ph.D.

Mgr. Tomáš Ledvinka, Ph.D.

Dr. Ing. Vítězslav Hálek, MBA, Ph.D.

Celková částka přidělené dotace: 196 436,- Kč

Způsobilé náklady projektu: 196 527,12 Kč = HV – 91,12 Kč (viz výsledovka)

Přehled realizovaných výdajů:

1. osobní náklady 73 422 Kč
a) stipendia Kč a jejich stručné zdůvodnění 60 000 Kč

	V.20	VIII.20	X.20	
Bc. Haasová	10 000 Kč	12 000 Kč		22 000 Kč
Ing. Hašek	12 000 Kč	12 000 Kč	11 000 Kč	35 000 Kč
Bc. Dvořáková		3 000 Kč		3 000 Kč
				60 000 Kč

Hlavní náplní studentů bylo: a) řešerše vztahující se ke zkoumaným problémům, b) sběr primárních a sekundárních dat a jejich analýza pomocí statistických metod a c) spolupráce na přípravě a organizaci dotazníkového šetření a zpracování dat Stipendia byla studentům vyplácena na základě jejich aktivního zapojení do projektu (i v souvislosti s podílem na získání FIM bodů).

- b) mzdy Kč a jejich stručné zdůvodnění 10 000 Kč
doc. Ing. Marcela Sokolová, Ph.D. 5 000 Kč

Práce v rámci výzkumu: koordinace všech aktivit souvisejících s realizací projektu, organizace nákupů; dohled a spolupráce při přípravě výzkumného plánu a koordinaci jeho plnění; spolupráce při získávání a analýze dat a tvorbě závěrů; práce na výstupech projektu.

prof. Ing. Hana Mohelská, PhD. 5 000 Kč

Práce v rámci výzkumu: metodické konzultace členům týmu; spolupráce při tvorbě závěrů; práce na výstupech projektu.

- c) sociální a zdravotní pojištění Kč 3 422 Kč

- bylo 5 členů řešitelského týmu projektu, kteří čerpali mzdové prostředky včetně stipendií ze způsobilých nákladů projektu, z toho byli 3 studenti (viz bod 1. osobní náklady - rozpis)
- 73 422 Kč = způsobilé osobní náklady a z toho osobní náklady studentů (včetně stipendií) 60 000 Kč (zdůvodnění viz 1. a)

2. náklady na konference 13 048 Kč

- a) konferenční poplatky a vložné do časopisů Kč a jejich stručné zdůvodnění 8 900 Kč

Konferenční poplatky na konference (vložné do časopisů) prezentující výsledky projektu, rozpis položek:

- Mohelská a kol. -konferenční poplatek IDIMT 2020, Kutná Hora 8 900,00 Kč

-

- b) cestovní výdaje Kč a jejich stručné zdůvodnění 4 148 Kč
- cestovné IDIMT 2019 (Kutná Hora) – Mohelská 4 148 Kč

3. další náklady

110 057,12 Kč

- a) náklady nebo výdaje na pořízení hmotného a nehmotného majetku Kč a jejich stručné zdůvodnění **86 394 Kč**

Počítačová sestava s monitorem 3x – pro řešitele projektu pro zefektivnění práce členů týmu při řešení výzkumného úkolu (změna projektu 02).

- b) provozní náklady Kč a jejich stručné zdůvodnění

- c) služby (mimo konferenčních poplatků) Kč a jejich stručné zdůvodnění

- Odborné překlady a jazykové korektury v anglickém jazyce **15 200 Kč**

Pro publikaci v kvalitních odborných časopisech a na zahraničních odborných konferencích je požadována vysoká úroveň jazyka (články do časopisů s IF, články do časopisů SCOPUS apod.)

- d) doplňkové náklady Kč a jejich stručné zdůvodnění **8 463,12 Kč**

Náklady na administraci a další mimořádné náklady (poplatky, kurzovní rozdíly apod.)

Splnění cílů řešení a přínos projektu

Multidisciplinární projekt navazuje na již řešené specifické projekty v letech 2015 – 2019 (odp. řeš. Sokolová), je v souladu s hlavními směry výzkumu FIM UHK - Kognitivní procesy a jejich podpora moderními ICT, zároveň podporuje profilaci studentů v rámci akreditovaných studijních programů. Hlavním cílem a z hlediska časového horizontu i dlouhodobým cílem řešeného specifického výzkumu je zkoumání vybraných determinantů kognitivních procesů ovlivňujících pracovní výkonnost. Jedná se zejména o tyto determinanty: sdílené hodnoty, dělba práce, spolupráce, job satisfaction. Projekt byl řešený v několika rovinách: a) analýza současného vývoje v ČR a v zahraničí, b) identifikace hlavních makro i mikro ekonomických aspektů, c) identifikace znalostních přístupů ovlivňujících intelektuální kapitál. Rozsáhlá šetření byla provedena již v letech 2013, 2015, 2017 a 2019 (vždy více než 1 200 respondentů). V roce 2018 bylo již realizováno pilotní dotazníkové šetření v Polsku a v Číně. V roce 2019 (v rámci realizované projektu SPEV) byla prohloubena spolupráce s partnerskou univerzitou v Polsku, spolupráce pokračovala i v tomto roce.

V rámci řešeného projektu byl proveden data mining dat získaných empirickým výzkumem v roce 2013 – 2019 (4 výzkumy v dvouletém cyklu). Dále byly využity aktuální teoretické poznatky z relevantní literatury včetně dostupných odborných databází, dále bude provedena srovnávací analýza s již dostupnými obdobnými studii (WoS, SCOPUS, CVVM, ČSÚ apod.). Na konci roku 2020 byla započata příprava realizace další etapy empirického výzkumu. Šetření bude spuštěno v únoru 2021. Výstupy projektu jsou uvedeny v části Kontrolovatelné výsledky řešení.

Časový plán řešení projektu byl dodržen.

Během řešení projektu bylo vytvořeno několik výsledků, které jsou specifikovány níže (viz Kontrolovatelné výsledky řešení). Deklarované výsledky naplňují závazek projektu, resp. jsou nad rámec závazku projektu.

Přínos projektu je z výše uvedeného patrný, cíle projektu jsou naplněny.

Kontrolovatelné výsledky řešení

Závazek kontrolovatelných výsledků řešení a výsledků publikační činnosti dle rozhodnutí o přidělení dotace ve výši 196 436 Kč na základě výsledků grantové soutěže SPEV 2020 - **151 FIM bodů**.

Počet ZÍSKANÝCH FIM BODŮ Z PROJEKTU 224 FIM bodů – přijaté články redakcemi a přijaté příspěvky na konferenci.

1. článek publikovaný v časopisu s nenulovým IF

Hálek, V., Borkovcová, A., Hašek, F. NON-FINANCIAL INDICATORS IN THE VALUATION PROCESS – CURRENT TRENDS. E+M. Ekonomie a management. Technická univerzita v Liberci, 2020. 15s. ISSN: 1212-3609. Kód UT ISI: 000525736700005. Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU (ID: 43876314) – 65 FIM bodů

2. článek publikovaný v časopisu s nenulovým IF

Sokolová, M., Mohelská, H. Development of the Average Gross Wage as a Determinant of Job Satisfaction in the Czech Republic in Comparison with Germany, Austria and Poland. Transformations in business and economics. Vilniaus universitetas, 2020. ISSN: 1648-4460. Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU (ID: 43877176) – 85 FIM bodů

3. článek publikovaný v recenzovaném vědeckém časopisu Jscopus

Ziaei Nafchi, M., Mohelská, H. Organizational culture as an indication of readiness to implement industry 4.0. Information. Basilej : MDPI-Molecular diversity preservation international, 2020. 11s. ISSN: 2078-2489. Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU (ID: 43876602) – 30 FIM bodů

4. článek publikovaný v recenzovaném vědeckém časopisu Jscopus

Ledvinka, T. The Disenchantment of the Lore of Law: Jacob Grimm´s Legal Anthropology before Anthropology. Journal of Legal Pluralism and Unofficial Law. Taylor & Francis, 2020. 24s. ISSN: 0732-9113. Kód UT ISI: 000533860900001. Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU (ID: 43876262) – 30 FIM bodů

5. článek publikovaný v recenzovaném vědeckém časopisu Jscopus

Ledvinka, T. Královské lesy v Maiestas Carolina: Monumentalita krajiny a právní pluralismus v procesu utváření suverenity českého království. Sociální studia. Masarykova univerzita Brno. Fakulta sociálních studií, 2020. 20s. ISSN: 1214-813X. Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU (ID: 43875771) – 10 FIM bodů

6. konferenční příspěvek ve sborníku - SCOPUS

Mohelská, H., Nafchi, M. Perspective of human resources allocation in connection with industry 4.0. IDIMT 2020: Digitalized Economy, Society and Information Management - 28th Interdisciplinary Information Management Talks. Trauner Verlag Universitat, 2020. 9s. ISBN: 978-3-99062-958-1. Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43876749) – 50% podíl pro SPEV – 2 FIM body

7. kapitola v odborné knize

Zubr, V. Relationship Between Learning Time and Dimensions of a Learning Organization. Balancing the Tension between Digital Technologies and Learning Sciences. Cham : Springer, 2021. 16s. ISBN: 978-3-030-65656-0. Forma: C_KAPITOLA V ODBORNÉ KNIZE (ID: 43877136) – 2 FIM body

Uvedené výsledky, které jsou dedikovány ve prospěch projektu, zcela naplňují závazek projektu.

Výsledky publikační činnosti v OBD

- předkládáno bude 7 záznamů jako výsledky studentských projektů do RIVu (2 Jimp, 3 Jscopus, 1 Dscopus a 1 typu C viz Kontrolovatelné výsledky projektu),
- díky projektu nevznikly žádné závěrečné práce, pouze v jedné diplomové práci budou uvedeny vybrané výsledky,
- další příklady excelence dosažené s podporou prostředků na specifický vysokoškolský výzkum (např. oceněné práce) – tyto výsledky nevznikly

Ke zprávě je přiloženo (všechny přílohy jsou již součástí Výroční zprávy ze dne 8. 1. 2021):

- 1) Výpis z OBD – výsledky publikační činnosti podpořené projektem – *2106_Sokolová_export_OBD.*
- 2) „Výsledovka“ z ekonomického informačního systému Magion – vyúčtování dotace – *2106_Sokolová_výsledovka_17_12_2020.*
- 3) Změna projektu 01 – *2106_Sokolová_Změna_projektu_01_Špriňar.*
- 4) Změna projektu 02 – *2106_Sokolová_Změna_projektu_02_rozpočet.*
- 5) Změna projektu 03 – *2106_Sokolová_Změna_projektu_03_Žaludová.*

Nové výsledky projektu od doby odevzdání výroční zprávy: nejsou

Datum ukončení projektu: 20. 9. 2021

V Hradci Králové, dne 20. 9. 2021

Podpis odpovědného řešitele