



Závěrečná zpráva grantového projektu zakázka č. 2106

(specifický výzkum v roce 2018)

Název projektu: **DETERMINANTY KOGNITIVNÍCH PROCESŮ OVLIVŇUJÍCÍ PRACOVNÍ VÝKONNOST**

DETERMINANTS OF COGNITIVE PROCESSES IMPACTING THE WORK PERFORMANCE

Specifikace řešitelského týmu:

Odpovědný řešitel:

doc. Ing. Marcela Sokolová, Ph.D.

Studenti doktorského studia:

Ing. Jan Petružálek

Ing. Ziaei Nafchi Majid

Ing. Hašek František (zařazen do týmu viz Změna projektu 01)

Ing. Mastný Jan (zařazen do týmu viz Změna projektu 04)

Ing. Jiří Ansorge (vyřazen z týmu viz Změna projektu 02)

Ing. Denis Šefara (vyřazen z týmu viz Změna projektu 02)

Ing. Martin Kabeláč (vyřazen z týmu viz Změna projektu 02)

Studenti magisterského studia:

Bc. Tomáš Valenta

Bc. Eliška Čonková

Bc. Archlebová Aneta (zařazena do týmu viz Změna projektu 04)

Bc. Alice Vinterová (vyřazena z týmu viz Změna projektu 02)

Další výzkumní pracovníci:

doc. Ing. Hana Mohelská, Ph.D.

Ing. Václav Zubr, Ph.D.

Mgr. Tomáš Ledvinka, Ph.D.

Ing. Martina Hedvičáková, Ph.D. (vyřazena z týmu viz Změna projektu 03)

Celková částka přidělené dotace: 339 500,- Kč

Způsobilé náklady projektu: 339 642,67 Kč = HV – 142,67 Kč (viz výsledovka)

Přehled realizovaných nákladů:

1. osobní náklady

91 507,18 Kč

a) stipendia Kč a jejich stručné zdůvodnění

70 000 Kč

| Příjmení | Jméno | III.18 | IV.18 | VI.18 | IX.18 | X.18 | Celkem |
|--------------|--------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|
| Valenta | Tomáš | 3 000.00 | | | | 13 000.00 | 16 000.00 |
| Vinterová | Alice | 5 000.00 | 5 000.00 | | | | 10 000.00 |
| Čonková | Eliška | | 4 000.00 | | | | 4 000.00 |
| Zubr | Václav | | 7 000.00 | | | | 7 000.00 |
| Petružálek | Jan | | | | 12 000.00 | | 12 000.00 |
| Ziaei Nafchi | Majid | | 2 000.00 | 7 000.00 | 12 000.00 | | 21 000.00 |
| | | | | | | | 70 000.00 |

Hlavní náplní studentů bylo: a) spolupráce na přípravě a organizaci dotazníkového šetření, zpracování dat a jejich analýza pomocí statistických metod, b) provádění rešeršních prací vztahujících se ke zkoumaným problémům a c) spolupráce na tvorbě výstupů projektu. Stipendia byla studentům vyplácena na základě jejich aktivního zapojení do projektu (i v souvislosti s podílem na získání FIM bodů).

b) mzdy Kč a jejich stručné zdůvodnění

16 000 Kč

doc. Ing. Marcela Sokolová, Ph.D.

8 000 Kč

Práce v rámci výzkumu: koordinace všech aktivit souvisejících s realizací projektu, organizace nákupů; dohled a spolupráce při přípravě výzkumného plánu a koordinaci jeho plnění; spolupráce při získávání a analýze dat a tvorbě závěrů; práce na výstupech projektu.

doc. Ing. Hana Mohelská, PhD.

8 000 Kč

Práce v rámci výzkumu: metodické konzultace členům týmu; spolupráce při tvorbě závěrů; práce na výstupech projektu.

c) sociální a zdravotní pojištění Kč

5 507,18 Kč

- bylo **8 členů** řešitelského týmu projektu, kteří čerpali mzdové prostředky včetně stipendií ze způsobilých nákladů projektu, z toho bylo **6 studentů** (viz bod 1. osobní náklady - rozpis)
- 91 507,18 Kč = způsobilé osobní náklady a z toho osobní **náklady studentů (včetně stipendií) 70 000 Kč** (zdůvodnění viz 1. a)

2. náklady na konference

197 063,99 Kč

a) konferenční poplatky a vložné do časopisů Kč a jejich stručné zdůvodnění

90 269,81 Kč

Konferenční poplatky na konference vložné do časopisů prezentující výsledky projektu, rozpis položek:

- Zubr a kol. - konferenční poplatek ACIIDS 2018 15 518,30 Kč
- Mohelská a kol. - konferenční poplatek IDIMT 2018, Kutná Hora 13 500 Kč
- Mohelská – konferenční poplatek SETE 2018 12 575,49 Kč

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| - Zubr - konferenční poplatek SETE 2018 | 12 575,49 Kč |
| - Ziaei Nafchi - doktorské koloqium | 2 264,63 Kč |
| - Hedvičáková – konferenční poplatek ICCCI 2018 | 11 740,40 Kč |
| - Hedvičáková (2 příspěvky) – konferenční poplatek IFIP | 11 188,50 Kč |
| - Mohelská (2 příspěvky) – konferenční poplatek IFIP | 10 907,00 Kč |
| b) cestovní výdaje Kč a jejich stručné zdůvodnění | 106 794,18 Kč |
| - cestovné SETE 2018, Thailand - Mohelská + Zubr (letenky, ubytování, cestovní pojištění, stravné apod.) | 72 749,18 Kč |
| - cestovné IFIP 2018, Kuwait – Mohelská | 31 832 Kč |
| - cestovné IDIMT 2018 (Kutná Hora) – Mohelská | 2 213 Kč |

3. další náklady **51 071,50 Kč**

- a) náklady nebo výdaje na pořízení hmotného a nehmotného majetku Kč a jejich stručné zdůvodnění **17 695 Kč**

Nákup dvou tabletů pro řešitele projektu pro zefektivnění práce členů týmu při řešení výzkumného úkolu, jedná se tablety s klávesnicí, které jsou nutné pro práci v terénu.

- b) provozní náklady Kč a jejich stručné zdůvodnění

- c) služby (mimo konferenčních poplatků) Kč a jejich stručné zdůvodnění

- Odborné překlady a jazykové korektury v anglickém jazyce **18 740 Kč**

Pro publikaci v kvalitních odborných časopisech a na zahraničních odborných konferencích je požadována vysoká úroveň jazyka (3 články do časopisů s IF, 5 LNCS konf.)

- d) doplňkové náklady Kč a jejich stručné zdůvodnění **14 636,50 Kč**

Náklady na administraci a realizaci dotazníkového šetření (např. tisky dotazníků) a další mimořádné náklady (poplatky, kurzovní rozdíly apod.)

Splnění cílů řešení a přínos projektu

Multidisciplinární projekt navázal na již řešené specifické projekty v letech 2015 – 2017 (odp. řeš. Sokolová), je v souladu s hlavními směry výzkumu FIM UHK - Kognitivní procesy a jejich podpora moderními ICT, zároveň podporuje profilaci studentů v rámci akreditovaných studijních programů.

Hlavním cílem a z hlediska časového horizontu i dlouhodobým cílem navrhovaného specifického výzkumu je zkoumání vybraných determinantů kognitivních procesů ovlivňujících pracovní výkonnost. Jedná se zejména o tyto determinanty: sdílené hodnoty, dělba práce, spolupráce, job satisfaction. Projekt je řešený v několika rovinách: a) analýza současného vývoje v ČR a v zahraničí, b) identifikace hlavních makro i mikro ekonomických aspektů, c) identifikace znalostních přístupů ovlivňujících intelektuální kapitál. Rozsáhlá šetření byla provedena na již v letech 2013, 2015 a 2017 (vždy výše než 1 200 respondentů). V rámci projektu bylo připraveno další šetření (2019), v současné době probíhá sběr dat.

Dále byla v rámci projektu navázána aktivní spolupráce s partnerskými univerzitami v Polsku (University of Wrocław) a Číně, kde bylo již realizováno pilotní dotazníkové šetření, které se provádí stejnou metodou, která se realizuje dlouhodobě v České republice, čímž získáme mezinárodní srovnání. V současné době probíhá zpracování výsledků, vyhodnocení získaných dat a příprava možných publikačních výstupů. Dále se aktivně jedná o další spolupráci na Slovenku (TUKE Košice) a Maďarsku (University of Szeged).

V rámci řešeného projektu byl proveden data mining dat získaných empirickým výzkumem v roce 2013, 2015, 2017. Dále byly využity aktuální teoretické poznatky z relevantní literatury včetně dostupných odborných databází a byla provedena srovnávací analýza s již dostupnými obdobnými

studiemi (WoS, SCOPUS, CVVM, ČSÚ apod.). Výstupy projektu jsou uvedeny v části Kontrolovatelné výsledky řešení.

Časový plán řešení projektu byl dodržen.

Během řešení projektu bylo vytvořeno několik výsledků, které jsou specifikovány níže (viz Kontrolovatelné výsledky řešení). Deklarované výsledky naplňují závazek projektu, resp. jsou nad rámec závazku projektu.

Přínos projektu je z výše uvedeného patrný, cíle projektu jsou naplněny.

Kontrolovatelné výsledky řešení:

Závazky kontrolovatelných výsledků řešení a výsledků publikační činnosti jsou uvedeny dle původního návrhu projektu, závazek projektu - **282 FIM bodů**.

Počet ZÍSKANÝCH FIM BODŮ Z PROJEKTU 438 FIM bodů – přijaté články redakcemi a přijaté příspěvky na konference – zveřejněno v databázích.

1. **Závazek: Minimálně 3 články budou nabídnuty k publikování do časopisu s nenulovým IF** (např. E+M, TEDE, AE, TIBE apod.) – cca 210 FIM bodů (100% podíl pro SPEV).

Skutečnost (256 FIM bodů):

- Mohelská, H., Sokolová, M. Trends in the Development of Organisational Culture – A Case Study in the Czech Republic. Transformations in business and economics. Vilnius universitetas, 2018. 14s. ISSN: 1648-4460. Kód UT ISI: 000428974000004. Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU (s IF) (ID: 43873178) (RIV ID: 50013569) – 66 FIM bodů
- Mohelská, H., Sokolová, M. MANAGEMENT APPROACHES FOR INDUSTRY 4.0 – THE ORGANIZATIONAL CULTURE PERSPECTIVE. Technological and economic development of economy. Vilnius universitetas, 2018. 13s. ISSN: 2029-4913. Kód UT ISI: 000454435600004. Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU (s IF – Q1) (ID: 43874382) (DOI <https://doi.org/10.3846/tede.2018.6397>) – 248 FIM bodů, pro SPEV 1/2 = 124 FIM bodů
- Hedvičáková, M., Sokolová, M., Mohelská, H. THE IMPACT OF ECONOMIC GROWTH ON WAGES AND THE SUPPLY OF EMPLOYEE BENEFITS IN THE CZECH REPUBLIC. Transformations in business and economics. Vilnius universitetas, 2018. 15s. ISSN: 1648-4460. Kód UT ISI: 000452818400009. Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU (s IF) (ID: 43874617) – 66 FIM bodů

2. **Závazek: Minimálně 1 článek bude zaslán k publikování do recenzovaného vědeckého časopisu Jscopus** (např. Sustainability – Open Access Journal) – cca 10 FIM bodů (100% podíl pro SPEV)

Skutečnost (cca 30 FIM bodů):

- Ziaei Nafchi, M., Mohelská, H. Effects of Industry 4.0 on the Labor Markets of Iran and Japan. *Economies*. MDPI-Molecular diversity preservation international, 2018. 13s. ISSN: 2227-7099. Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU (Jscopus) (ID: 43874202) – 30 FIM bodů

3. **Závazek: Minimálně 6 příspěvků na konferenci LNCS/LNEE, 1 příspěvek na konferenci s výstupem v impaktovaném časopise evidovaném v databázi SCOPUS a 3 příspěvky na konferenci typu D** - cca 100 FIM bodů (100% podíl pro SPEV)

Skutečnost (cca 152 FIM bodů):

- Mohelská, H., Sokolová, M. The role of social networks in online marketing and measurement of their effectiveness – The case study (Conference Paper). Lecture Notes in Computer Science (including subseries Lecture Notes in Artificial Intelligence and Lecture Notes in Bioinformatics). Germany : Springer Verlag, 2018. 8s. ISBN: 978-3-030-02130-6. ISSN: 0302-9743. Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43874618) - pro SPEV 100 % 20 FIM bodů
- Mohelská, H., Sokolová, M. Collaborative style of teaching and learning with information and communication technology (ICT) from university teachers and student's perspectives. Lecture Notes in Computer Science (including subseries Lecture Notes in Artificial Intelligence and Lecture Notes in Bioinformatics). Germany : Springer Verlag, 2018. 8s. ISBN: 978-3-030-03579-2. ISSN: 0302-9743. Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43874619) - pro SPEV 100 % 20 FIM bodů
- Zubr, V. Dimension of a Learning Organisation in the IT Sector in the Czech Republic – Case Study. Lecture Notes in Computer Science. Cham : Springer, 2018. ISBN: 978-3-030-03579-2. Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43874562) - pro SPEV 100 % 20 FIM bodů
- Zubr, V., Mohelská, H. Learning Time Analysis - Case Study in the IT Sector in the Czech Republic. Lecture Notes in Computer Science. Cham : Springer, 2018. 9s. ISBN: 978-3-030-02130-6. Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43874563) - pro SPEV 100 % 20 FIM bodů
- Hedvičáková, M., Svobodová, L. The Use of Internet Banking in the Czech Republic. Challenges and Opportunities in the Digital Era : 17th IFIP WG 6.11 Conference on e-Business, e-Services, and e-Society. Berlin : Springer, 2018. 11s. ISBN: 978-3-030-02130-6. ISSN: 0302-9743. Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43874555) - pro SPEV 100 % 20 FIM bodů
- Hedvičáková, M., Pražák, P. Analysis of the Banking Sector in the Czech Republic. LNCS, 2018. Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43874564) - pro SPEV 100 % 20 FIM bodů
- Hedvičáková, M., Svobodová, L. Web portals to support financial literacy in blended learning in the Czech Republic. Lecture notes in computer science. Cham : Springer, 2018. 10s. ISBN: 978-3-319-98445-2. ISSN: 0302-9743. Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43874336) - pro SPEV 100 % 20 FIM bodů
- Zubr, V., Mohelská, H., Sokolová, M. How Product Brand Effects Consumer Decision. Studies in Computational Intelligence. Cham : Springer Nature, 2018. 11s. ISBN: 978-3-319-76080-3. ISSN: 1860-949X. Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43874181) - pro SPEV 100 % 4 FIM bodů
- Ziaei Nafchi, M., Mohelská, H., Marešová, P., Sokolová, M. E-governance: Digital transparency and the model of interaction within czech municipalities. IDIMT 2018: Strategic Modeling in Management, Economy and Society - 26th Interdisciplinary Information Management Talks 2018. Linz : Trauner, 2018. 8s. ISBN: 978-3-99062-339-8. Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43874185) - pro SPEV 100 % 4 FIM bodů

- Zubr, V. Be a Learning Organization – The Pilot Study of Organizations in the Czech Republic. Hradec Economic Days. Hradec Králové : Gaudeamus, 2018. 8s. ISBN: 978-80-7435-701-5. ISSN: 2464-6059. Kód UT ISI: 000449443600056. Kód RIV: AE - Řízení, správa a administrativa. Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43873541) - pro SPEV 100 % 4 FIM bodů

Uvedené výsledky, které jsou dedikovány ve prospěch projektu, zcela naplňují závazek projektu.

Výsledky publikační činnosti v OBD

- předkládáno bude 14 záznamů jako výsledky studentských projektů do RIVu (3 Jimp, 1 Jscopus, 7 Dscopus, a min 3 D (viz Kontrolovatelné výsledky projektu),
- díky projektu nevznikly žádné závěrečné práce, pouze ve dvou diplomových pracích budou uvedeny vybrané výsledky,
- další příklady excelence dosažené s podporou prostředků na specifický vysokoškolský výzkum (např. oceněné práce) – tyto výsledky nevznikly

Nové výsledky (skutečnosti) projektu od doby odevzdání výroční zprávy: nejsou

Datum ukončení projektu: 17. 9. 2019

V Hradci Králové, dne 17. 9. 2019
řešitele

Podpis odpovědného

Přílohy Závěrečné zprávy jsou totožné s přílohami Výroční zprávy z 10. 1. 2019:

- 1) Výpis z OBD – výsledky publikační činnosti podpořené projektem – 2106_Sokolová_export_OBD.
- 2) „Výsledovka“ z ekonomického informačního systému Magion – vyúčtování dotace – 2106_Sokolová_výsledovka_4_12_2018.
- 3) Změna projektu 01 – 2106_Sokolová_Změna_projektu_01.
- 4) Změna projektu 02 – 2106_Sokolová_Změna_projektu_02.
- 5) Změna projektu 03 – 2106_Sokolová_Změna_projektu_03.
- 6) Změna projektu 04 – 2106_Sokolová_Změna_projektu_04.