



Závěrečná zpráva grantového projektu zakázka č. 2106

(specifický výzkum v roce 2017)

Název projektu: *DETERMINANTY OVLIVŇUJÍCÍ PRACOVNÍ SPOKOJENOST*

Specifikace řešitelského týmu:

Odpovědný řešitel: *doc. Ing. Marcela Sokolová, Ph.D.*

Studenti doktorského studia: *Ing. Václav Zubr*

Ing. Andrea Vokálová

Ing. Jiří Ansorge

Ing. Gabriela Mádlová

Studenti magisterského studia:

Bc. Vít Jouda

Bc. Ladislav Škop

Bc. Vladislava Herlíková

Bc. František Hašek

Bc. Kateřina Kožnarová

Bc. Veronika Domšová

Bc. Alice Vinterová (zařazena do projektu viz Změna projektu č. 04)

Bc. Eliška Čonková (zařazena do projektu viz Změna projektu č. 04)

Školitelé doktorandů: -

Další výzkumní pracovníci: *doc. Ing. Hana Mohelská, Ph.D.*

Ing. Martina Hedvičáková, Ph.D.

Mgr. Margareta Münsterová (vyřazena z projektu viz Změna projektu č. 03)

Dr. Ing. Vítězslav Hálek, MBA, Ph.D. (zařazen do projektu viz Změna projektu č. 01)

doc. PhDr. Blanka Klímová, M.A., Ph.D. (zařazena do projektu viz Změna projektu č. 02)

Celková částka přidělené dotace: 310 125,- Kč

Způsobilé náklady projektu: 310 261,61 Kč = HV – 136,61 Kč (viz výsledovka)

Přehled realizovaných nákladů:

1. osobní náklady

90 507,20 Kč

a) stipendia Kč a jejich stručné zdůvodnění

69 000 Kč

Příjmení	Jméno	V.17	VI.17	VIII.17	X.17	Celkem
Škop	Ladislav	3 000,00		1 000,00	8 000,00	12 000,00
Jouda	Vít	5 000,00		9 000,00		14 000,00
Domšová	Veronika	2 700,00				2 700,00
Mádllová	Gabriela	6 000,00				6 000,00
Zubr	Václav	6 000,00		9 000,00		15 000,00
Kožnarová	Kateřina	2 000,00				2 000,00
Hašek	František		1 300,00			1 300,00
Čonková	Eliška				8 000,00	8 000,00
Vinterová	Alice				8 000,00	8 000,00
						69 000,00

Hlavní náplní studentů bylo: a) spolupráce na přípravě a organizaci dotazníkového šetření, zpracování dat a jejich analýza pomocí statistických metod, b) provádění rešeršních prací vztahujících se ke zkoumaným problémům a c) spolupráce na tvorbě výstupů projektu. Stipendia byla studentům vyplácena na základě jejich aktivního zapojení do projektu (i v souvislosti s podílem na získání RIV bodů).

b) mzdy Kč a jejich stručné zdůvodnění

16 000 Kč

doc. Ing. Marcela Sokolová, Ph.D.

10 000 Kč

Práce v rámci výzkumu: koordinace všech aktivit souvisejících s realizací projektu, organizace nákupů; dohled a spolupráce při přípravě výzkumného plánu a koordinaci jeho plnění; spolupráce při získávání a analýze dat a tvorbě závěrů; práce na výstupech projektu.

doc. Ing. Hana Mohelská, PhD.

6 000 Kč

Práce v rámci výzkumu: metodické konzultace členům týmu; spolupráce při tvorbě závěrů; práce na výstupech projektu.

c) sociální a zdravotní pojištění Kč

5 507,20 Kč

- bylo **11 členů** řešitelského týmu projektu, kteří čerpali mzdové prostředky včetně stipendií ze způsobilých nákladů projektu, z toho bylo **9 studentů** (viz bod 1. osobní náklady - rozpis)
- 90 507,20 Kč = způsobilé osobní náklady a z toho osobní **náklady studentů (včetně stipendií) 69 000 Kč** (zdůvodnění viz 1. a)

2. náklady na konference

152 734,95 Kč

a) konferenční poplatky a vložné do časopisů Kč a jejich stručné zdůvodnění

105 471,95 Kč

Konferenční poplatky na konference vložné do časopisů prezentující výsledky projektu, rozpis položek:

- Hedvičáková – IFIP 2017 – Indie 3 471,15 Kč
- Mohelská, Sokolová – SETE2017 – Kapské Město 13 281,17 Kč

- Zubr, Mohelská – SETE2017 – Kapské Město	13 281,17 Kč
- Klímová - Smart Digital Futures – Portugalsko	23 770,90 Kč
- Hedvičáková – LEF2017 – Liberec	5 000 Kč
- Mohelská, Sokolová – AE – vložné do časopisu	6 026,28 Kč
- Mádlová, Sokolová – AE – vložné do časopisu	5 650,33 Kč
- Hedvičáková – 2x ARBURUM – Thajsko	29 065,10 Kč
- Hedvičáková – AE – vložné do časopisu	5 925,85 Kč

b) cestovní výdaje Kč a jejich stručné zdůvodnění **47 263 Kč**

- dr. Hedvičáková – cestovné Liberecké ekonomické dny 2017	1 618 Kč
- doc. Mohelská – cestovné SETE2017 – Kapské Město (+CP 680 Kč)	45 645 Kč

3. další náklady **67 019,46 Kč**

a) náklady nebo výdaje na pořízení hmotného a nehmotného majetku Kč a jejich stručné zdůvodnění **26 983 Kč**

Nákup notebooku pro řešitele projektu pro zefektivnění práce členů týmu při řešení výzkumného úkolu, notebook byl nutný pro práci v terénu.

b) provozní náklady Kč a jejich stručné zdůvodnění

c) služby (mimo konferenčních poplatků) Kč a jejich stručné zdůvodnění

- Odborné překlady a jazykové korektury v anglickém jazyce	23 610 Kč
--	------------------

Pro publikaci v kvalitních odborných časopisech a na zahraničních odborných konferencích je požadována vysoká úroveň jazyka (5 článků do čas. s IF, 3 LNC konf.)

d) doplňkové náklady Kč a jejich stručné zdůvodnění **16426,46 Kč**

- Nákup odborné literatury	4 653,01 Kč
- Náklady na administraci a realizaci dotazníkového šetření (např. tisky) a další mimořádné náklady (poplatky, kurzovní rozdíly apod.)	11 773,45 Kč

Splnění cílů řešení a přínos projektu

Hlavním cílem navrhovaného specifického výzkumu bylo zkoumat determinanty ovlivňující pracovní spokojenost v kontextu mikro a makroekonomické situace. Dlouhodobým cílem je zkoumání možného vývoje v oblasti pracovní spokojenosti v České republice, tedy získání srovnatelných dat v určité časové řadě.

V rámci výzkumu bylo provedeno opakovaně dotazníkové šetření, které bylo realizováno již v roce 2013 a 2015. Dle harmonogramu bylo uskutečněno v únoru a březnu 2017, zúčastnilo se ho více než 1 500 respondentů. Získaná kvantitativní data byla zpracována pomocí relevantních statistických metod a byla porovnána s již dostupnými daty z let 2013 a 2015. Dále byla provedena srovnávací analýza s již publikovanými obdobnými studiemi (WoS, SCOPUS, CVVM, ČSÚ apod.). V rámci projektu byly dále využity aktuální teoretické poznatky z relevantní odborné literatury včetně dostupných odborných databází.

Nad rámec projektu byla navázána spolupráce se zahraničními univerzitami (Polsko, Slovensko a Maďarsko), kde bude v roce 2018 realizováno stejné šetření, čímž se získá mezinárodní srovnání.

Časový plán řešení projektu byl dodržen.

Během řešení projektu bylo vytvořeno několik výsledků, které jsou specifikovány níže (viz Kontrolovatelné výsledky řešení). Deklarované výsledky naplňují závazek projektu, resp. jsou nad rámec závazku projektu.

Přínos projektu je z výše uvedeného patrný, cíle projektu jsou naplněny.

Kontrolovatelné výsledky řešení:

Závazky kontrolovatelných výsledků řešení a výsledků publikační činnosti jsou uvedeny dle původního návrhu projektu - **210 RIV bodů**, bylo poskytnuto pouze 77 % požadovaných finančních prostředků.

Předpokládaný počet ZÍSKANÝCH RIV BODŮ Z PROJEKTU 231,47 – přijaté články redakcemi a přijaté příspěvky na konference.

1. **Závazek: Minimálně 2 články budou zaslány k publikování do časopisu s nenulovým IF** (např. E+M, TEDE, AE, Journal of Theoretical Biology apod.) – RIV > 50 bodů (100% podíl pro SPEV).

Skutečnost (cca 64,36):

- Mohelská, H., Sokolová, M. *INNOVATIVE CULTURE OF THE ORGANIZATION AND ITS ROLE IN THE CONCEPT OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY. CZECH REPUBLIC CASE STUDY. Amfiteatru economic. ASE*, 2017. 13s. ISSN: 1582-9146. **Kód UT ISI: 000413856000017**. Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU (s IF) (ID: 43873152) - pro SPEV 100 % cca 15,82 RIV bodů
- Tahal, Formánek, T., Mohelská, H. *LOYALTY PROGRAMS AND PERSONAL DATA SHARING PREFERENCES IN THE CZECH REPUBLIC. E+M. Ekonomie a management. Technická univerzita v Liberci*, 2017. 13s. ISSN: 1212-3609. **Kód UT ISI: 000400284400013**. Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU (s IF) (ID: 43873104) – 23,19 RIV bodů, pro SPEV 1/3 = 7,73 RIV bodů
- Hedvičáková, M. *UNEMPLOYMENT AND EFFECTS OF THE FIRST WORK EXPERIENCE OF UNIVERSITY GRADUATES ON THEIR IDEA OF A JOB. Applied economics. Routledge*, 2018. ISSN: 0003-6846. **Kód UT ISI: 000430410300003**. Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU (s IF) (ID: 43873547) - pro SPEV 100 % cca 17,62 RIV bodů
- Mohelská, H., Sokolová, M. Digital transparency in the public sector – case study Czech Republic. E+M. *Ekonomie a management. Technická univerzita v Liberci*, 2017. 15s. ISSN: 1212-3609. **Kód UT ISI: 000419822200016**. Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU (s IF) (ID: 43873177) - pro SPEV 100 % cca 23,19 RIV bodů

zasláno do redakce, v recenzním řízení odmítnuto k publikování

- Mohelská, Sokolová, *THE ROLE OF SOCIAL NETWORKS IN ONLINE MARKETING AND MEASUREMENT OF THEIR EFFECTIVENESS – THE CASE STUDY, Applied economics* - pro SPEV 100 % cca 17,62 RIV bodů
- Mádlová, Sokolová, *THE LEVEL OF KNOWLEDGE MANAGEMENT WITHIN A FAST FOOD CHAIN, Applied economics* - pro SPEV 100 % cca 17,62 RIV bodů

2. **Závazek: Minimálně 1 článek bude zaslán k publikování do recenzovaného neimpaktovaného vědeckého časopisu** (např. Auspicia, Journal of Competitiveness) – RIV cca 8 bodů (100% podíl pro SPEV)

Skutečnost (cca 0 RIV bodů):

- připravený článek byl nakonec zaslán do časopisu s nenulovým IF, body jsou nahrazeny v bodu 1, který je splněn nad rámec závazku

3. **Závazek: Minimálně 3 příspěvky na konferenci LNCS/LNEE a 2 příspěvky na konferenci s výstupem v impaktovaném časopise evidovaném v databázi SCOPUS a 3 příspěvky na konferenci typu D (3*28 bodů, 2*22 a 3* 8 bodů) Σ RIV > 152 bodů (100% podíl pro SPEV)**

Skutečnost (cca 167,11 RIV bodů):

- Sokolová, M., Mohelská, H. EFFECTIVENESS OF LEARNING WITH THE SUPPORT OF A VIRTUAL ENVIRONMENT (EXPERIMENT IN UNIVERSITY TEACHING). *Emerging technologies for education* (SETE 2017) - LNCS - Lecture Notes in Computer science, Springer International Publishing, 2017. ISSN: 978-3-319-71083-9. DOI: 10.1007/978-3-319-71084-6_14, eid=2-s2.0-85041449060. **Kód UT ISI: 000440864500014.** (ID: 43873537) - pro SPEV 100 % cca 30,93 RIV bodů
- Zubr, V., Mohelská, H. SELECTED FACTORS SUPPORTING THE LEARNING ORGANIZATION. *Emerging technologies for education* (SETE 2017) - LNCS - Lecture Notes in Computer science. Berlin: Springer, 2017. ISBN: 978-3-319-71083-9. DOI: 10.1007/978-3-319-71084-6_22, eid=2-s2.0-85041445252, **Kód UT ISI: 000440864500022.** Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43873480) - pro SPEV 100 % cca 30,93 RIV bodů
- Hedvičáková, M., Svobodová, L. INTERNET USE BY ELDERLY PEOPLE IN THE CZECH REPUBLIC. *Digital nations - smart cities, innovation, and sustainability* (IFIP 2017) - LNCS - Lecture Notes in Computer science. Cham : Springer, 2017. 11s. ISBN: 978-3-319-68556-4. ISSN: 0302-9743. **DOI: 10.1007/978-3-319-68557-1_45, eid=2-s2.0-85034225449.** Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43873467) - pro SPEV 100 % cca 30,93 RIV bodů
- Hedvičáková, M., Svobodová, L. WEB PORTALS USED IN FINANCIAL EDUCATION AS A SUPPORT OF FINANCIAL LITERACY. *Advanced science letters*. American scientific publishers, 2018. ISSN: 1936-6612. **Kód UT ISI: 000432429600187.** Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU (ID: 43873549) - pro SPEV 100 % cca 13,16 RIV bodů
- Svobodová, L., Hedvičáková, M. SHOPPING ON THE INTERNET AND USE OF THE TECHNOLOGY. *Advanced science letters*. American scientific publishers, 2018. ISSN: 1936-6612. **Kód UT ISI: 000432429600188.** Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU (ID: 43873550) - pro SPEV 100 % cca 13,16 RIV bodů
- Hedvičáková, M., Pozdílková, A. REGRESSION ANALYSIS OF MORTGAGE LOANS ON THE CZECH BANKING MARKET. *Liberec economic forum 2017*. Liberec: Technická univerzita v Liberci, 2017. 9s. ISBN: 978-80-7494-349-2. **Kód UT ISI: 000426486500002.** Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43873313) - 8 RIV bodů, pro SPEV 50 % cca 4 RIV bodů
- Zubr, V., Mohelská, H., Sokolová, M. FACTORS WITH POSITIVE AND NEGATIVE IMPACT ON LEARNING ORGANIZATION. *Hradec economic days 2017*. Hradec Králové: Gaudeamus, 2017. 6s. ISBN: 978-80-7435-664-3. ISSN: 2464-6059. **Kód UT ISI: 000411661000115.** Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43873154) - pro SPEV 100 % cca 8 RIV bodů

- Mohelská, H., Sokolová, M. DIGITAL TRANSPARENCY AND PERFORMANCE EVALUATION IN PUBLIC ADMINISTRATION. *HRADEC ECONOMIC DAYS 2018*. Gaudeamus, 2018. Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43873538) - pro SPEV 100 % cca 8 RIV bodů
- Sokolová, M., Mohelská, H. DEVELOPMENT OF SATISFACTION WITH EMPLOYEE BENEFITS - CASE STUDY CZECH REPUBLIC. *HRADEC ECONOMIC DAYS 2018*. Hradec Králové: Gaudeamus, 2018. Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43873539) - pro SPEV 100 % cca 8 RIV bodů
- Ziaei Nafchi, M., Mohelská, H. THE CORRELATION OF GOVERNMENT EXPENDITURE ON INFORMATION AND KNOWLEDGE SYSTEMS WITH UNEMPLOYMENT. *HRADEC ECONOMIC DAYS 2018*. Gaudeamus, 2018. Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43873540) - pro SPEV 100 % cca 8 RIV bodů
- Zubr, V. BE A LEARNING ORGANIZATION – THE PILOT STUDY OF ORGANIZATIONS IN THE CZECH REPUBLIC. *Hradec Economic Days 2018*. Hradec Králové: Gaudeamus, 2018. ISSN: 2464-6059. Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43873541) - pro SPEV 100 % cca 8 RIV bodů
- Hedvičáková, M., Pozdílková, A. TEMPERAMENT THEORY AND STATISTICAL ANALYSIS OF TEMPERAMENTAL DEPENDENCE ON OTHER FACTORS – EMPIRICAL STUDY. 2018. Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43873548) – Konference APLIMAT – 8 RIV bodů, pro SPEV 50 % cca 4 RIV bodů

Uvedené výsledky, které jsou dedikovány ve prospěch projektu, zcela naplňují závazek projektu.

Výsledky publikační činnosti v OBD

- a) předkládáno bude jako výsledky studentských projektů do RIVu min 14 výstupů (4 Jimp, 2 Jscopus, 3 Dscopus, a min 6 D (viz Kontrolovatelné výsledky projektu),
- b) díky projektu nevznikly žádné závěrečné práce, pouze ve dvou diplomových pracích budou uvedeny vybrané výsledky,
- c) další příklady excelence dosažené s podporou prostředků na specifický vysokoškolský výzkum (např. oceněné práce) – tyto výsledky nevznikly

Nové výsledky (skutečnosti) projektu od doby odevzdání výroční zprávy: Hlavní výstupy projektu jsou vydány a zveřejněny v databázích WoS a Scopus. Prohlubuje se spolupráce se zahraničními partnery – Polsko, Slovensko a nově Čína.

Datum ukončení projektu: 31. 10. 2018

V Hradci Králové, dne 31. 10. 2018

Podpis odpovědného řešitele

Přílohy závěrečné zprávy – jsou přílohou výroční zprávy z 9. 1. 2018:

- 1) Výpis z OBD – výsledky publikační činnosti podpořené projektem – 2106_Sokolová_export_OBD.
- 2) „Výsledovka“ z ekonomického informačního systému Magion – vyúčtování dotace – 2106_Sokolová_výsledovka_7_12_2017.
- 3) Změna projektu – zařazení dr. Hálek do týmu – 2106_Sokolová_Změna_projektu_01.
- 4) Změna projektu – zařazení doc. Klímové do týmu – 2106_Sokolová_Změna_projektu_02.
- 5) Změna projektu – vyřazení mgr. Münsterové z týmu – 2106_Sokolová_Změna_projektu_03.
- 6) Změna projektu – zařazení bc. Vinterové a bc. Čonkové do týmu – 2106_Sokolová_Změna_projektu_04.
- 7) Změna projektu – úprava rozpočtu – 2106_Sokolová_Změna_projektu_05.