



Závěrečná zpráva grantového projektu zakázka č. 2109

(specifický výzkum v roce 2015)

Název projektu: **DETERMINANTY OVLIVŇUJÍCÍ PRACOVNÍ SPOKOJENOST**

Specifikace řešitelského týmu

Odpovědný řešitel: *doc. Ing. Marcela Sokolová, Ph.D.*

Studenti doktorského studia: *Ing. Václav Zubr*

Studenti magisterského studia: *Bc. Tereza Barková - 1. ročník IM2*
Bc. Tomáš Bartůněk - 1. ročník IM2
Bc. Tomáš Máka - 1. ročník IM2
Bc. Jaroslav Novotný - 1. ročník IM2
Bc. Veronika Zahálková - 1. ročník IM2

Školitelé doktorandů: -

Další výzkumní pracovníci: *doc. Ing. Hana Mohelská, Ph.D.*
Ing. Mgr. Petra Marešová, Ph.D.

Celková částka přidělené dotace: **182 000,- Kč**

Způsobilé náklady projektu: **182 539,66 Kč (+55, 80 Kč příjmy) = HV -595,46 Kč (viz výsledovka)**

Přehled realizovaných výdajů:

1. **osobní náklady Kč** **67 463,06**
a) **stipendia Kč a jejich stručné zdůvodnění** **46 800,- Kč**

Příjmení	Jméno	měna	VI.15	VIII.15	IX.15	Celkem
Barková	Tereza	Kč	1 500,00	1 800,00	1 100,00	4 400,00
Bartůněk	Tomáš	Kč	1 500,00	1 800,00	1 100,00	4 400,00
Máka	Tomáš	Kč	1 500,00	1 500,00	1 000,00	4 000,00
Novotný	Jaroslav	Kč	1 000,00	1 000,00	600,00	2 600,00
Zahálková	Veronika	Kč	1 500,00	2 000,00	1 100,00	4 600,00
Zubr	Václav	Kč	11 500,00	5 300,00	10 000,00	26 800,00
		Kč	18 500,00	13 400,00	14 900,00	46 800,00

Ing. Václav Zubr

26 800 Kč

Práce v rámci výzkumu: spolupráce při přípravě výzkumného plánu projektu a koordinaci jeho plnění; spolupráce při získávání a analýze dat a tvorbě závěrů; práce na výstupech projektu.

studenti magisterského studia – Barková, Bartůněk, Máka, Novotný, Zahálková 20 000 Kč

Práce v rámci výzkumu: spolupráce na přípravě a organizaci dotazníkového šetření a zpracování dat; provádění rešeršních prací. Vyplacení stipendia bylo závislé na podílu na výstupu, který lze zařadit do hodnocení vědecké činnosti dle metodiky hodnocení FIM UHK.

b) mzdy Kč a jejich stručné zdůvodnění 15 500,-

Ing. Marcela Sokolová, Ph.D. 12 000 Kč

Práce v rámci výzkumu: dohled a spolupráce při přípravě výzkumného plánu a koordinaci jeho plnění; spolupráce při získávání a analýze dat a tvorbě závěrů; práce na výstupech projektu.

Doc. Ing. Hana Mohelská, PhD. 3 000 Kč

Práce v rámci výzkumu: metodické konzultace členům týmu; spolupráce při tvorbě závěrů; práce na výstupech projektu.

Ing. Václav Zubr 500 Kč

DPP – zahraniční pracovní cesta

c) sociální a zdravotní pojištění Kč 5 163,06

*přesun položky rozpočtu 3. další náklady Analýza/konzultace ke zpracování získaných dat 10 000,- Kč do stipendií pro studenty.

Zdůvodnění: jelikož jsme v rámci projektu prováděli již druhé opakované dotazníkové šetření, tak byl pro zpracování dat použit stejný statistický aparát jako u minulého šetření, toto zpracování provedli studenti zapojení do projektu – viz Změna projektu 01

2. náklady na konference Kč 90 342,50

a) konferenční poplatky Kč a jejich stručné zdůvodnění 62 658,50 Kč

- konferenční poplatek ICIST Marešová (bez účasti s DPH) 9 884,50 Kč
- konferenční poplatek SGEM 2015 Bulharsko 2 příspěvky (Mohelská a Sokolová) 12 689,18 Kč
- konferenční poplatek SGEM 2015 Bulharsko 2 příspěvky (Zubr a Sokolová) 7 388,82 Kč
- konferenční poplatek SYSSARM 2015, Bali (Zubr, Sokolová) 13 360,60 Kč
- konferenční poplatek SYSSARM 2015, Bali (Ansorge, Mohelská) 13 360,60 Kč
- vložné do časopisu Applied Economics (IF, s DPH) 5 974,80 Kč

b) cestovní výdaje Kč a jejich stručné zdůvodnění 27 684,00 Kč

- cestovné Zubr SGEM 08/2015 11 115,00 Kč
- letenka Zubr SGEM 08/2015 7 250,00 Kč
- letenka Mohelská SGEM 2015 11 705,00 Kč
- vráceno za storno letenky Mohelská (náhlá pracovní neschopnost) - 2 386,00 Kč

3. další náklady Kč 24 734,10 Kč

a) náklady nebo výdaje na pořízení hmotného a nehmotného majetku Kč a jejich stručné zdůvodnění

Klávesnice + myš 1 078,11 Kč

Monitor	3 589,00 Kč
- pro zefektivnění práce členů týmu při řešení výzkumného úkolu	
b) provozní náklady Kč a jejich stručné zdůvodnění	
c) služby (mimo konferenčních poplatků) Kč a jejich stručné zdůvodnění	
Odborné překlady a jazykové korektury v anglickém jazyce	17 900 Kč
- pro publikaci v kvalitních odborných časopisech a na zahraničních odborných konferencích je požadována vysoká úroveň jazyka	
d) ostatní Kč a jejich stručné zdůvodnění	
Spotřeba kancelářského materiálu	450 Kč
Další náklady (poplatky, cestovní pojištění, kurzové ztráty apod.)	1 716,99 Kč

Splnění cílů řešení a přínos projektu

Hlavním cílem specifického výzkumu bylo znovu ověřit determinanty ovlivňující pracovní spokojenost, kdy jedním z hlavních hledisek je zkoumání možného vývoje v čase v dané oblasti. Dlouhodobým cílem je získání srovnatelných dat v určité časové řadě.

V rámci tohoto projektu bylo provedeno opakovaně dotazníkové šetření, které bylo realizováno již v roce 2013 v rámci projektu grantového projektu Excellence FIM UHK 2012 - pod názvem Kognitivně-behaviorální model faktorů ovlivňujících spokojenost v zaměstnání.

K výzkumu bude využit stejný dotazník jako v již zmiňovaném roce 2013 (česká verze Job Satisfaction Survey a dotazník týkající se organizační kultury).

Protože nebyla možnost získat vzorek průřezově, údaje byly shromážděny prostřednictvím spolupráce s vysokoškolskými studenty dálkového studia, kteří vytvořili vzorek ze zaměstnanců z různých oborů, ziskového i neziskového sektoru. Bylo využito toho, že tito studenti pracují v různých typech organizací minimálně v rámci tří krajů České republiky.

Dotazníkové šetření bylo realizováno v lednu a únoru roku 2015. Studenti bakalářských oborů dálkového studia byli ve vybraných předmětech na Fakultě informatiky a managementu na Univerzitě v Hradci Králové vyzváni, aby nechali dotazník vyplnit u kolegů v práci. Typicky, každý vysokoškolák vybral asi 15 dotazníků. Celkem se na studii 1547 respondentů, nicméně 77 dotazníků bylo ze vzorku vyloučeno v důsledku různých chyb a chybějících hodnot.

Na základě empirického výzkumu byla získána kvantitativní data, která byla zpracována pomocí relevantních statistických metod a která byla porovnána s již dostupnými daty z roku 2013. Dále byla provedena srovnávací analýza s již dostupnými obdobnými studiemi (WoS, SCOPUS, CVVM, ČSÚ apod.).

V rámci projektu byla provedena rešerše aktuálních teoretických poznatků zkoumané oblasti z relevantní odborné literatury včetně dostupných odborných databází.

V rámci projektu bylo vytvořeno několik výsledků, které jsou specifikovány níže (viz Kontrolovatelné výsledky řešení). Deklarované výsledky naplňují závazek projektu, resp. jsou nad rámec závazku projektu.

Přínos projektu je z výše uvedeného patrný, cíle projektu jsou naplněny.

Kontrolovatelné výsledky řešení a výsledky publikační činnosti v OBD

1. **Závazek: Minimálně jeden článek bude zaslán k publikování do časopisu s nenulovým IF** (např. E+M, TEDE apod.) – RIV > 14 bodů (100% podíl pro SPEV) - **SPLNĚN**

Skutečnost:

- Mohelská, H., Sokolová, M. SMART, CONNECTED PRODUCTS CHANGE A COMPANY'S BUSINESS STRATEGY ORIENTATION, Applied Economics, Volume: 48 Issue: 47 Pages:

2. **Závazek: Minimálně jeden článek bude zaslán k publikování do recenzovaného neimpaktovaného vědeckého časopisu** (např. *Auspicia*, *Journal of Competitiveness*) – RIV cca 4 - 10 bodů (100% podíl pro SPEV) – **SPLNĚN**

Skutečnost: Zaslána studie VLIV VYBRANÝCH FAKTORŮ NA CELKOVOU SPOKOJENOST S PRACÍ (Zubr, Sokolová, Mohelská) do časopisu *Auspicia*, který je v seznamu recenzovaných periodik vlády ČR – **zamítnuto** v recenzním řízení.

3. **Závazek: Minimálně tři příspěvky na konferenci se sborníkem, u něhož bude vydavatelem proklamováno zaslání k indexaci na Web of Science** – Σ RIV > 30 bodů (100% podíl pro SPEV) – **SPLNĚN**

Skutečnost: 7 konferenčních příspěvků přijato k publikování na konferencích (viz seznam níže a příloha výroční zprávy – OBDexport), (min. 75 bodů RIV)

- Sokolová, M., Zubr, V. *Innovation as a Requirement for Business Competitiveness - Czech Republic Case Study*. *Advanced science letters*. Volume 22, Issue 5-6, Pages 1278-1281, Special Issue: SI, American scientific publishers, 2015. ISSN: 1936-6612. DOI: 10.1166/asl.2016.6694. Spec. výzkum: S. Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU (ID: 43871091) (RIV ID: 50004136).
- Ansoorge, J., Mohelská, H. *Lean user interface: Design & Optimisation*. *Advanced science letters*. Volume 22, Issue 5-6, Pages 1514-1516, Special Issue: SI, American scientific publishers, 2015. ISSN: 1936-6612. DOI: 10.1166/asl.2016.6662. Spec. výzkum: S. Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU (ID: 43871095) (RIV ID: 50004140)
- Marešová, P. *Risks and Benefits of Cloud Business Intelligence*. *INFORMATION AND SOFTWARE TECHNOLOGIES, ICIST 2015*, Book Series: Communications in Computer and Information Science, Volume: 538, Pages: 246-256, Published: 2015. DOI: 10.1007/978-3-319-24770-0_22 Spec. výzkum: S. Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43871077) (RIV ID: 50004122)
- Mohelská, H., Sokolová, M. *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY AND FAMILY BUSINESSES – THE CASE STUDY IN THE CZECH REPUBLIC*. 2015, SGEM 2015, BOOK 1: PSYCHOLOGY AND PSYCHIATRY, SOCIOLOGY AND HEALTHCARE, EDUCATION CONFERENCE PROCEEDINGS, VOL. I , Book Series: International Multidisciplinary Scientific Conferences on Social Sciences and Arts, Pages: 389-394, Published: 2015. WOS:000378007100050. Kód RIV: AE - Řízení, správa a administrativa. Spec. výzkum: S. Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43871096) (RIV ID: 50004141)
- Sokolová, M., Mohelská, H. *CREATING OPPORTUNITIES FOR THE APPLICATION OF WORKERS' CREATIVITY IN ORGANISATIONS IN ORDER TO DEVELOP ESSENTIAL INNOVATIONS*. 2015, SGEM 2015, BOOK 1: PSYCHOLOGY AND PSYCHIATRY, SOCIOLOGY AND HEALTHCARE, EDUCATION CONFERENCE PROCEEDINGS, VOL. I , Book Series: International Multidisciplinary Scientific Conferences on Social Sciences and Arts, Pages: 395-400, Published: 2015. WOS:000378007100051 Spec. výzkum: S. Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43871097) (RIV ID: 50004142)
- Sokolová, M., Zubr, V. *SYSTEM APPROACH TO STRATEGIC MANAGEMENT OF INTELLECTUAL CAPITAL IN THE KNOWLEDGE BASED SOCIETY*. 2015. SGEM 2015: POLITICAL SCIENCES, LAW, FINANCE, ECONOMICS AND TOURISM, VOL III: ECONOMICS AND TOURISM, Book Series: International Multidisciplinary Scientific Conferences on Social Sciences and Arts, Pages: 771-778, Published: 2015. WOS:000374911400098 Spec. výzkum: S. Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43871098) (RIV ID: 50004143)

- Zubr, V., Sokolová, M. *Home office as a benefit in relation to job satisfaction*. 2015. SGEM 2015: POLITICAL SCIENCES, LAW, FINANCE, ECONOMICS AND TOURISM, VOL III: ECONOMICS AND TOURISM, Book Series: International Multidisciplinary Scientific Conferences on Social Sciences and Arts, Pages: 371-378, Published: 2015. **WOS:000374911400047** Spec. výzkum: S. Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43871099) (RIV ID: 50004144)

4. **Závazek: Kapitola v připravované monografii** – RIV > 4 (50% podíl pro SPEV) – **SPLNĚN**

Skutečnost:

- Sokolová, M., Franěk, M., Mohelská, H., Zubr, V. *STRATEGICKÝ KONCEPT VYUŽITÍ INTELEKTUÁLNÍHO KAPITÁLU V PROCESCH PŘEMĚNY SOUČASNÉ SPOLEČNOSTI*, Gaudeamus, Hradec Králové, 166 str., **ISBN 978-80-7435-638-4**. (ID: 43871552) – 50% podíl monografie pro SPEV.

Uvedené výsledky, které jsou dedikovány ve prospěch projektu, zcela naplňují závazek projektu.

V Hradci Králové, dne 31. 10. 2016

Podpis odpovědného řešitele

Přílohy výroční zprávy: - bylo doloženo ve výroční zprávě ze 7. 1. 2016

- 1) Výpis z OBD – výsledky publikační činnosti podpořené projektem – *2109_Sokolová_OBExport*.
- 2) „Výsledovku“ z ekonomického informačního systému Magion – vyúčtování dotace – *2109_Sokolová_výsledovka_17_12_2015*.