



Pravidla pro poskytování příspěvku k penzijnímu připojištění a životnímu pojištění

Článek 1

Úvodní ustanovení

1. Tento výnos se vydává na základě rozhodnutí kolegia ze dne 15.6.2022 s odkazem na Směrnici kvestora č. 5/ 2019 a dále v důsledku novely zákona č. 42/1994 Sb., o penzijním připojištění se státním příspěvkem a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením.
2. Univerzita Hradec Králové Fakulta informatiky managementu poskytuje příspěvek k penzijnímu připojištění a životnímu pojištění (dále jen *příspěvek*).

Článek 2

Podmínky poskytnutí příspěvku

1. Nárok na příspěvek má zaměstnanec Univerzity Hradec Králové, který je pracovníkem Fakulty informatiky a managementu (dále jen *zaměstnanec*) a je zaměstnán v pracovním poměru s celkovým pracovním úvazkem nejméně 1,0 déle než jeden rok a má uzavřenou smlouvu o penzijním připojištění nebo smlouvu o životním pojištění (dále jen *smlouva*), pokud děkan nerozhodne jinak.
2. Příspěvek je poskytován po dobu trvání pracovního poměru se zaměstnavatelem. Po dobu mateřské a rodičovské dovolené (počínaje 1. dnem následujícího měsíce po dni nástupu) se příspěvek neposkytuje.
3. Za dodržení podmínek pro poskytování příspěvku dle tohoto článku zodpovídá mzdová účtárna Ekonomického úseku.

Článek 3

Pravidla pro poskytování příspěvku

1. Měsíční příspěvek zaměstnavatele je poskytován ve výši ve výši 1000,- Kč/měsíc bezhotovostní cestou na účet penzijního fondu nebo pojišťovny.
2. Zaměstnanec, který splní podmínky dle článku 2 a má zájem o poskytnutí příspěvku v rámci nově uzavřené smlouvy, popř. dodatku s pojišťovnou, resp. peněžním fondem, předloží Ekonomickému úseku kopii uzavřené smlouvy, popř. dodatku ke stávající smlouvě. Příspěvek mu bude poskytován s účinností od měsíce, ve kterém byla podepsána smlouva.

Závěrečná ustanovení

1. Tímto se ruší výnos děkana č. 3/2019.
2. Tento výnos vstupuje v platnost s účinností od 1. 9. 2022.

V Hradci Králové dne 31. 8. 2022



prof. RNDr. Josef Hynek, MBA, Ph.D.

děkan FIM UHK