

Výnos děkana č. 6/2008

Příspěvek na zaměstnanecké benefity

1. Na základě ustanovení článku 5 odst. 2 písm. f) Přílohy č. 4 Statutu Univerzity Hradec Králové a na základě čl. I. odst. 3 rektorského výnosu č. 19/2006, zavádí Fakulta informatiky a managementu Univerzity Hradec Králové (dále jen zaměstnavatel) s účinností od 1.1.2009 příspěvek na zaměstnanecké benefity.
2. Nárok na příspěvek vzniká zaměstnanci, který pracuje na Univerzitě Hradec Králové Fakultě informatiky a managementu a je zaměstnán v hlavním pracovním poměru s úvazkem 1,0.
3. Příspěvek je poskytován po dobu trvání pracovního poměru se zaměstnavatelem.
4. Nárok na příspěvek se vztahuje na zaměstnance, kteří pracují na Univerzitě Hradec Králové Fakultě informatiky a managementu bez ohledu na délku jejich pracovního poměru v daném kalendářním roce a splňují podmínky dle odst. 2 tohoto výnosu.
5. Po dobu mateřské a rodičovské dovolené se příspěvek neposkytuje. Nárok na příspěvek opětovně vzniká počínaje 1. dnem následujícího kalendářního roku po dni nástupu a splňují podmínky dle odst. 2 tohoto výnosu.
6. Příspěvek je poskytován ve výši 3.000,- Kč/rok formou poukázek s nominální hodnotou 100,- Kč. Každý zaměstnanec, splňující výše uvedené podmínky obdrží 30 kusů poukázek, a to jednorázově.
7. Distribuovány budou poukázky pro volný čas – FlexiPass od společnosti Sodexo, které je možné použít v oblasti kultury, sportu, relaxace, dovolené, zdravotních pomůcek apod. Konkrétní seznam firem je na internetových stránkách www.flexipass.cz.
8. Nákup poukázek zajišťuje Ekonomický úsek.
9. Výdej poukázek zajišťuje Hlavní pokladna UHK a to v době pokladních hodin zpravidla během 1. čtvrtletí kalendářního roku proti podpisu zaměstnance.

Doc. Ing. Václav Janeček, CSc.
děkan FIM

V Hradci Králové 31.12.2008

Určeno
zaměstnancům FIM UHK