



Výnos děkana č. 2/2005

Příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění a životní pojištění zaměstnanců

1. Na základě zákona č. 42/1994 o penzijním připojištění se státním příspěvkem ve znění pozdějších dodatků a zákona č. 586/1992 o daních z příjmu, zavádí Fakulta informatiky a managementu Univerzity Hradec Králové (dále jen zaměstnavatel) s účinností od 1.1.2006 příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění a životní pojištění svých zaměstnanců podle podmínek uvedených níže.
2. Zaměstnavatel uzavřel smlouvu o poskytování příspěvků zaměstnavatele svým zaměstnancům na penzijní připojištění prostřednictvím Penzijního fondu České pojišťovny, a.s. a na životní pojištění prostřednictvím České pojišťovny, a.s.
3. Při splnění podmínek uvedených v tomto výnosu poskytuje zaměstnavatel příspěvek zaměstnancům v hlavním pracovním poměru, kteří mají se zaměstnavatelem uzavřenou pracovní smlouvu na plný pracovní úvazek a pracují na Univerzitě Hradec Králové, Fakultě informatiky a managementu déle než 1 rok.
4. Nezbytnou podmínkou pro poskytnutí příspěvku zaměstnavatele je rozhodnutí zaměstnance uzavřít s jedním s výše uvedených subjektů smlouvu o penzijním připojištění či životním pojištění s minimálním vlastním měsíčním příspěvkem 100,- Kč.
5. Měsíční příspěvek zaměstnavatele bude roven měsíčnímu příspěvku zaměstnance, maximálně však do výše 750,-Kč měsíčně na každého zaměstnance.
6. Měsíční příspěvek zaměstnavatele stanovený pro daný kalendářní rok se vyplácí zaměstnancům v plné výši i v případě pracovní neschopnosti. Výplata příspěvku zaměstnavatele bude přerušena v době čerpání rodičovské dovolené.



7. Příspěvek zaměstnavatele nenáleží zaměstnanci, který vypoví příslušnou smlouvu o penzijním připojištění či životním pojištění.
8. Vyplácení příspěvku zaměstnavatele zaměstnanci bude ukončeno v měsíci následujícím po skončení hlavního pracovního poměru u zaměstnavatele.
9. Zaměstnanec je povinen oznámit neprodleně veškeré změny rozhodné pro poskytnutí příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění zaměstnance či životní pojištění na personální oddělení zaměstnavatele, které je pověřeno sledováním všech otázek týkajících se pracovního poměru na UHK, a na mzdové oddělení, které je pověřeno organizačním zajištěním poskytování příspěvku ze strany zaměstnavatele.

Doc. RNDr. Josef Hynek, MBA, Ph. D.
děkan FIM

V Hradci Králové 10. 10. 2005