



## Směrnice děkana č. 1/2015

### Způsob navrhování odměn

V souvislosti se závěry vnitřního auditu č. 14/03 upozorňuji na nezbytnost uvést v odůvodnění každého návrhu odměn pracovníkům fakulty přiznávaných podle *Čl. 11 Odst. 1 Písm. a), b) Vnitřního mzdového předpisu UHK* co nejkonkrétněji, jaké úkoly či práce nad rámec běžných pracovních povinností dotyční vykonávali.

Bez konkrétního odůvodnění nebude možné odměnu přiznat.

V Hradci Králové dne 12. února 2015

doc. Ing. Václav Janeček, CSc.