

## Regulace osobních nákladů – odměny typu „13. a 14. plat“

1. Tyto odměny mohou obdržet pouze ti pracovníci, kteří mají k datu přiznání odměny úvazek vyšší než 0,5 a plní svoje povinnosti vyplývající z náplně práce (odměna se váže ke kalendářnímu pololetí, pokud pracovník nebyl zaměstnán po celé období, odměna se úměrně krátí).

2. a) První podmínkou vyplacení odměny v květnu ("13. plat") je, že pedagogický pracovník za období rozhodné pro hodnocení vědecké a publikační činnosti FIM (předchozích pět let) v daném roce dosáhl alespoň minimálního počtu RIV bodů, který je stanoven ve výši 10 bodů pro lektory, 25 bodů pro asistenty a 40 bodů pro docenty a profesory.

b) Druhou podmínkou pro přiznání této odměny je, že rozsah pedagogické činnosti daného pracovníka za aktuální a předchozí semestr splňuje požadavky stanovené ve „Vnitřním mzdovém předpisu UHK“.

c) Při stanovení výše odměny jsou obě kritéria rovnocenná, navzájem nenahraditelná a v případě jejich nesplnění se odměna krátí.

3. Podmínkou pro přiznání odměny v říjnu ("14. plat") je, že rozsah pedagogické činnosti daného pracovníka splňuje požadavky stanovené ve „Vnitřním mzdovém předpisu UHK“.

4. Při přiznávání odměny lze výjimečně přihlídnout k dalším činnostem pracovníka, které koná ve prospěch fakulty.

### ZÁPIS Č. 02/2014 Z KOLEGIA DĚKANA ZE DNE 22. 4. 2014

*Doc. Janeček uvedl, že je nutné přistoupit ke změně pravidel v odměňování zaměstnanců z důvodu poklesu financování ze strany MŠMT. Opatření navazují na schválené „Zásady regulace výdajů od 1. 1. 2014“, které byly projednány na zasedání kolegia děkana dne 19. 11. 2013. Odměny budou rozdělovány podle dvou kritérií. Prvním kritériem jsou RIV body (přehled RIV bodů za období 2007-11 je přílohou č. 1 tohoto zápisu). Druhé kritérium představuje počet odučených studentů, kterým vyučující udělil zápočet/zkoušku, a to v letním a zimním semestru roku 2013. Tímto nastane diferenciací v odměňování pracovníků oproti minulým obdobím. Výjimky bude vedoucí katedry diskutovat s děkanem na společné schůzce, vedoucí kateder si připraví podklady pro odměňování, a to do 20.5.*

### ZÁPIS Č. 02/2015 Z KOLEGIA DĚKANA ZE DNE 28. 4. 2015

*Doc. Janeček rovněž zdůraznil, že je nutné chovat se ekonomicky. Doc. Janeček navrhl, aby v dokumentu „Zásady regulace výdajů od 1. 1. 2014“, který byl schválen na jednání kolegia děkana dne 19. 11. 2013, došlo ke změně minimální hranice pro odměňování, a to z 20 na 25 RIV bodů za posledních 5 let. Návrh byl schválen členy kolegia.*

## **Zásady regulace výdajů od 1. 1. 2014**

Tyto zásady jsou formulovány v souvislosti s tím, že je každoročně snižován počet studentů financovaných příspěvkem od MŠMT. Tento pokles příjmů není FIM schopna kompenzovat z jiných zdrojů, tedy z příspěvku za „kvalitu“ a na „podporu vědy“. Je nutné sáhnout k přísnější regulaci rozhodujících položek rozpočtu, a to nákladů na cesty spojené s konferencemi a zejména osobních nákladů.

Přitom budou dodrženy následující principy:

- Zachovat podporu zvyšování kvality v oblasti vědy, výzkumu a publikační činnosti, resp. tuto podporu postupně zvyšovat.
- Postupovat diferencovaně, vyhnout se plošnému snižování mezd.
- Postupně a sociálně citlivě snižovat počet pracovníků (pokles úvazků profesorů a docentů není žádoucí) tak, aby počet pedagogických pracovníků odpovídal sníženému počtu financovaných a následně i fyzických studentů na FIM.
- Níže uvedené zásady se netýkají nakládání s prostředky z grantů a projektů (včetně interních grantových schémat).
- Pracovnice IDV jsou nadále odměňovány dosavadním způsobem odvozovaným od výše realizovaných tržeb.

### **Oblast cestování na konference (účast přinese RIV body) z prostředků „22“ – „podpora vědy“**

Zaměstnanec může za rok absolvovat zpravidla nejvýše dvě takové cesty. Při schvalování těchto cest bude přihlédnuto k poměru jejich přínosů (RIV body a další přínosy pro fakultu) a očekávaných nákladů na cestovné. Dále bude přihlédnuto k efektivitě cest, které vykonal zaměstnanec v předchozích obdobích. Tyto cesty a případnou výjimku z limitu povoluje proděkanka Poulová, a to pouze do vyčerpání celkové částky určené na tyto cesty.

### **Regulace osobní nákladů – tarify a osobní ohodnocení**

1. Za výchozí částku pro katedru, resp. útvar se považuje součet dekretovaných mezd jejich pracovníků k 1. 1. 2014.
2. Zvyšování osobního ohodnocení pracovníků je možné pouze v rámci této částky.
3. Zvýšení tarify v důsledku splnění kvalifikačních předpokladů je možné realizovat nad tuto výchozí částku (bude uhrazeno z „děkanátních prostředků“, a to na vrub sumy rozdělovaných odměn).

### **Regulace osobních nákladů – odměny typu „13. a 14. plat“**

1. Tyto odměny mohou obdržet zpravidla pouze ti pracovníci, kteří mají k datu přiznání odměny úvazek vyšší než 0,5 a nadstandardně plní svoje povinnosti vyplývající z náplně práce (odměna se váže ke kalendářnímu pololetí, pokud pracovník nebyl zaměstnán po celé období, odměna se úměrně krátí).
2. Podmínkou vyplacení této odměny je, že pedagogický pracovník za období rozhodné pro hodnocení vědecké a publikační činnosti FIM (předchozích pět let) v daném roce dosáhl nejméně **20 RIV bodů**.
3. Druhou podmínkou pro přiznání odměny tohoto typu je, že rozsah pedagogické činnosti daného pracovníka splňuje požadavky stanovené ve „Vnitřním mzdovém předpise UHK“.

*Při stanovení výše odměny se vezme v úvahu, zda se rozsah pedagogické činnosti pracovníka pohybuje v horní či dolní části intervalu stanoveném vnitřním předpisem.*

- 4. V případě pouze částečného plnění výše uvedených podmínek, může být přiznána přiměřeně snížená odměna tohoto typu.*
- 5. Při přiznávání této odměny lze též přihlídnout k dalším činnostem pracovníka, které koná ve prospěch fakulty.*

#### ***Odměny vyplácené plně v kompetenci vedoucích kateder a útvarů***

*Výše odměn pro danou katedru, resp. útvar je stanovena jako násobek počtu vyplacených odměn typu „13. a 14. plat“ v daném pololetí pracovníkům dané katedry, resp. útvaru a částky určené dle finančních možností fakulty.*

#### ***Odměny za vědecko-výzkumnou a publikační činnost***

*Odměny za výsledky publikační a výzkumné činnosti se řídí zvláštními pravidly s tím, že celková částka na tyto odměny musí být stanovena tak, aby „hodnota 1 bodu“ neklesala.*