

POSUZOVÁNÍ ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI K VÝKONU PRÁCE – PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ SLUŽBY

Tento rektorský výnos upravuje oblast pracovnělékařských služeb a stanoví povinnosti zaměstnavatele a zaměstnanců, jakož i uchazečů o zaměstnání, u nichž bylo rozhodnuto o přijetí do pracovního poměru nebo o uzavření dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Výnos se vydává na základě zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen *zákon*) a příslušných podzákonných norem, zejména vyhlášky č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., ve znění vyhlášky č. 452/2022 Sb. (dále jen *vyhláška*).

Výnos upravuje pravidla provádění vstupních a periodických lékařských prohlídek; ostatní druhy prohlídek jsou prováděny dle příslušných ustanovení vyhlášky.

Článek 1

Úvodní ustanovení

Pracovnělékařské služby mají v souladu s § 2 vyhlášky tyto formy:

- a) hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci;
- b) poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, provádění školení zaměstnanců určených zaměstnavatelem k první pomoci¹ a zpracování návrhu vybavení lékárny první pomoci pro zaměstnavatele;
- c) pravidelný dohled na pracovištích a v dalších zařízeních zaměstnavatele a nad výkonem práce.

Článek 2

Vstupní a periodické prohlídky

1. Pro výkon práce v rámci pracovněprávního vztahu s univerzitou je nezbytný kladný výsledek posouzení zdravotní způsobilosti, hodnotící zdravotní stav zaměstnance resp. uchazeče o zaměstnání v souvislosti s povahou práce, kterou má vykonávat. Bez zdravotního posouzení pozbývá zaměstnanec dle zákona zdravotní způsobilost a jeho nadřízený zaměstnanec nesmí připustit další výkon práce tohoto zaměstnance.

¹ viz § 102 odst. 6 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon o ochraně veřejného zdraví“)

2. U prací konaných mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti) platí povinnost absolvovat vstupní lékařskou prohlídku v souladu s ustanovením § 59 odst. 1 písm. b) bod 2 zákona.
3. Vstupní prohlídky provádí:
 - a) registrující praktický lékař pro zaměstnance v případě prací zařazených do nejnižší – první kategorie rizika,² nebo
 - b) smluvní lékař zaměstnavatele v ostatních případech.
4. Zařazení pracovníků do jednotlivých kategorií rizika podle druhu jimi vykonávané práce uvádí, stejně jako z něj vyplývající frekvenci lékařských prohlídek, dokumentace bezpečnosti práce, jež je dostupná v elektronické verzi v univerzitním portálu.
5. Náklady související se vstupní i periodickou prohlídkou hradí v místě prohlídky zaměstnanec, resp. uchazeč o zaměstnání; zaměstnavatel je zaměstnanci posléze proplatí.³
6. U zaměstnanců zařazených v kategorii první a druhé dle zákona o ochraně veřejného zdraví a u nichž nenastává profesní riziko dle § 11 odst. 3 vyhlášky o pracovnělékařských službách, se periodické pracovní prohlídky nevykonávají, ledaže zaměstnanec o jejich výkon zaměstnavatele požádá. V takovém případě periodickou prohlídku provádí smluvní lékař zaměstnavatele.

Článek 3

Organizační zajištění

1. Osobní a mzdové oddělení (dále jen OMO) vede v systému Magion evidenci zdravotních prohlídek zaměstnanců, příp. jejich periodicity, jejich kategorizaci dle vyhlášky a lékařské posudky s vyjádřením lékaře o zdravotní způsobilosti. Ve stanovených periodách OMO v předstihu informuje elektronickou popř. vnitřní poštou zaměstnance o nutnosti provedení lékařské prohlídky. Vždy přitom uvede druh a termín lékařské prohlídky, kterou má absolvovat, a současně předá zaměstnanci žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci.
2. Lékařský posudek s vyjádřením lékaře je zaměstnanec povinen předat OMO bez zbytečného odkladu, nejpozději do pěti pracovních dnů od jeho vydání. Tento doklad bude založen do osobního spisu zaměstnance.
3. V případě, že je zaměstnanec shledán zdravotně nezpůsobilým, OMO o této skutečnosti bezodkladně informuje přímého nadřízeného. Nadřízený zaměstnanec je povinen při zařazování zaměstnanců k práci postupovat dle pokynů OMO podle závěrů lékařského posudku.
4. Absolvování periodických, mimořádných a výstupních prohlídek je možné absolvovat v pracovní době a považuje se za výkon práce.

² dle zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů, a příslušných prováděcích předpisů

³ Je proto nezbytné, aby příjmový doklad prokazující částku a druh úhrady uváděl jako plátce Univerzitu Hradec Králové. Tento doklad bude zaměstnanci po předání lékařského posudku OMO proplacen hlavní pokladnou.

Článek 4

Přechodná a závěrečná ustanovení

1. Tímto se ruší rektorský výnos č. 8/2013, Posuzování zdravotní způsobilosti k výkonu práce – pracovnělékařské služby.
2. Tento výnos vstupuje v platnost a účinnost dne 1. února 2023.
3. Pro účely aplikace tohoto výnosu se má za to, že lhůty pro stanovení periodických prohlídek, jsou-li tyto vykonávány, se řídí citovanou vyhláškou.

V Hradci Králové dne 1. 2. 2023

prof. Ing. Kamil Kuča, Ph.D., v. r.