



Příspěvek na stravování zaměstnancům Univerzity Hradec Králové

Tento výnos je vydáván na základě zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů.

Článek 1

Základní ustanovení

1. Univerzita Hradec Králové (dále jen UHK) umožňuje svým zaměstnancům stravování prostřednictvím smluvní organizace nebo formou hodnotových stravovacích poukázek (dále jen *stravenky*).
2. UHK poskytuje příspěvek na jedno hlavní jídlo až do výše 55 % ceny hlavního jídla (hodnoty stravenky nebo ceny sjednané ve smlouvě). V případě, kdy zaměstnanec koná pracovní cestu trvající 5 až 12 hodin, může příspěvek činit až 70 % horní hranice stravného.
3. Ceny stravenek a výši příspěvku pro dané období stanoví kvestor.
4. Za zaměstnance se pro potřeby tohoto výnosu považují zaměstnanci v pracovním poměru s UHK. V odůvodněných případech může děkan fakulty, ředitel ústavu popř. kvestor rozhodnout jinak; o takovém rozhodnutí je informován vedoucí Osobního a mzdového oddělení (dále jen OMO).

Článek 2

Nárok na příspěvek

1. Zaměstnanci vzniká nárok na příspěvek na stravování, ať již formou stravování ve smluvní organizaci či formou stravenky, splní-li podmínky daňové uznatelnosti stanovené §24 (2) písm. j) bod 4 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů.
2. Nárok zaměstnanci nevzniká za neodpracované dny a dále za dny, po které jsou poskytovány jiné náhrady (státní svátky, pracovní cesta, dovolená,



nemoc, ošetřování člena rodiny, mateřská a rodičovská dovolená, studijní volno, pracovní volno a další).

3. Stravování zaměstnanců ve smluvních zařízeních UHK probíhá dle provozních podmínek těchto zařízení.
4. Stravenky jsou zaměstnancům poskytovány na základě dat o vzniku nároku každý měsíc zpětně. Jejich úhrada zaměstnancem je prováděna formou srážky ze mzdy; za tím účelem je nezbytné, aby každý zaměstnanec mající zájem o stravenky uzavřel se zaměstnavatelem písemnou dohodu o srážce ze mzdy.

Článek 3

Organizační zajištění

1. Stravenky jsou ceninou a v tomto smyslu se s nimi nakládá.
2. Nákup stravenek zajišťuje EÚ; referenti součástí (zejm. kateder a ústavů) poskytují na základě podepsané dohody o odpovědnosti k ochraně hodnot svěřených zaměstnanci k vyúčtování součinnost při jejich distribuci.
3. Náklady spočívající v poskytnutí příspěvku zaměstnavatele na stravování se účtují na vrub pracoviště zaměstnance.
4. Případné nároky z minulých období nelze převádět do období následujících, kde konečné zúčtovací období je kalendářní rok.
5. Kontrolu dodržování tohoto výnosu provádí OMO. Kontrola je povinná i při ukončení pracovního poměru každého zaměstnance.

Článek 4

Zrušovací a závěrečná ustanovení

1. Rektorské výnosy č. 13/2004 a 7/2011 se zrušují.
2. Tento výnos nabývá platnosti a účinnosti dne 1. ledna 2015.

V Hradci Králové dne 19. prosince 2014.

prof. RNDr. Josef Hynek, MBA, Ph.D., v.r.