

## **Povinnost testování zaměstnanců UHK**

Dle mimořádného opatření Ministerstva zdravotnictví České republiky č. j. MZDR 461/2022-1/MIN/KAN ze dne 5. ledna 2022 (dále jen „opatření MZ ČR“) se UHK jakožto zaměstnavateli s účinností od 17. ledna 2022 nařizuje zajistit pravidelné testování všech svých zaměstnanců.

Za účelem naplnění uvedené povinnosti rektor tímto příkazem stanoví podmínky a proces testování všech zaměstnanců UHK.

### **Článek I.**

#### **Termíny a frekvence testování**

Všem zaměstnancům se v souladu s opatřením MZ ČR nařizuje podstoupit rychlý antigenní test na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2 (dále jen „RAT“), a to s frekvencí nejvýše dvakrát za týden tak, že první test se provede nejdříve 17. ledna 2022, s tím, že následující testování zaměstnance proběhne nejdříve třetí den po předchozím testování. Není-li zaměstnanec 17. ledna 2022 přítomen na pracovišti zaměstnavatele, provede se první preventivní testování v den jeho příchodu na pracoviště.

### **Článek II.**

#### **Výjimky z testování**

Povinnost podstoupit preventivní testování dle č. I se nevztahuje na zaměstnance, kteří:

- a) podstoupili v posledních 72 hodinách RT-PCR vyšetření na přítomnost viru SARS-CoV-2 s negativním výsledkem, nebo,
- b) podstoupili v posledních 24 hodinách RAT, který provedl zdravotnický pracovník, s negativním výsledkem, nebo,
- c) podstupují preventivní testování podle opatření MZ ČR u jiného zaměstnavatele, jehož je zaměstnancem, nebo u jiné právnické osoby, jejímž je orgánem nebo členem orgánu.

Testování se dále nevztahuje na pracovníky, kteří se vzhledem k povaze práce na svém pracovišti nesetkávají se třetími osobami, za které se nepovažují osoby žijící s ním ve stejné domácnosti, nebo kteří nevykonávají práci na pracovišti.

### **Článek III. Proces testování**

Zaměstnanci si k preventivnímu testování vyzvednou test typu RAT, který je k dispozici na recepcích budov R, E, A, C, S, J a je hrazen zaměstnavatelem.

Test se provádí neprodleně po příchodu na pracoviště. K samotnému provedení testu mohou zaměstnanci využít svoji kancelář či jiné prostory UHK, případně také zřízená testovací místa na recepcích budov A, C, R, E.

Po provedení testu je zaměstnanec povinen informaci o výsledku testu (negativitu i pozitivitu) uvést do formuláře, který je dostupný [zde](#), kde uvede kromě výsledku testu také veškeré požadované osobní údaje, které stanoví opatření MZ ČR.

Za předpokladu, že je výsledek RAT pozitivní, uvede zaměstnanec tuto skutečnost do formuláře a neprodleně opouští prostory UHK. Další postup a informace obdrží e-mailem.

Pro použité testy jsou na recepcích budov zřízeny speciální odpadkové koše.

### **Článek IV. Odmítnutí testování a sankce**

V případě, že zaměstnanec odmítne podstoupit test v den, kdy je k tomu dle výše uvedených ustanovení povinen, je zaměstnavatel povinen o této skutečnosti uvědomit místně příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

Dle příslušného opatření MZ ČR má zaměstnavatel povinnost zajistit pro zaměstnance testování na pracovišti, k čemuž všechny zaměstnance tímto příkazem UHK jakožto zaměstnavatel vyzývá. Dle daného opatření MZ ČR je zaměstnanec na základě výzvy zaměstnavatele daný test povinen podstoupit. Podstoupení testu je tedy osobní odpovědností zaměstnanců, kteří budou rovněž odpovídat za jeho případné nedodržení, a to dle zákona č. 94/2021 Sb., o mimořádných opatřeních při epidemii onemocnění COVID-19 a o změně některých souvisejících zákonů.

**Článek V.**  
**Závěrečné ustanovení**

Tento příkaz je platný dnem jeho podpisu a účinný od 17. ledna 2022 po dobu trvání platnosti a účinnosti opatření MZ ČR.

Tento příkaz nahrazuje pokyny týkající se povinnosti testování dle mimořádného opatření MZ ČR č. j. 42085/2021-1/MIN/KAN, ve znění pozdějších změn.

V Hradci Králové dne 12. ledna 2022

Prof. Ing. Kamil Kuča, Ph.D.  
rektor