

Postup při uzavírání pracovněprávních vztahů

Čl. 1

Postup při uzavírání nového pracovního poměru

1. Před uzavřením nového pracovního poměru je na osobní a mzdové oddělení nutné dodat:
 - a) vyplněný osobní dotazník,
 - b) návrh na uzavření nového pracovního poměru (viz příloha č. 4 a) k rektorskému výnosu č. 7/2009),
 - c) pracovní a mzdové zařazení (viz příloha č. 4 b) k rektorskému výnosu č. 7/2009).
2. Podklady stanovené v odstavci 1 tohoto článku je nutné dodat nejpozději 8 pracovních dní před požadovaným uzavřením nového pracovního poměru.
3. Na základě dodaných podkladů vyhotoví osobní a mzdové oddělení formulář pro lékařskou prohlídku, pracovní smlouvu, mzdový výměr.

Čl. 2

Postup při požadavku na změnu pracovních podmínek

1. Před změnou pracovního poměru je na osobní a mzdové oddělení nutné dodat:
 - a) návrh na změnu pracovního poměru (viz příloha č. 4 a) k rektorskému výnosu č. 7/2009),
 - b) případně novou pracovní náplň.
2. Podklady stanovené v odstavci 1 tohoto článku je potřeba dodat minimálně 5 pracovních dní před datem požadované účinnosti změny.
3. Na základě dodaných podkladů vyhotoví osobní a mzdové oddělení dohodu o změně pracovní smlouvy.

Čl. 3

Postup při požadavku na změnu mzdových podmínek

1. Pokud změna pracovní smlouvy spočívá ve změně mzdových podmínek, je nutné dodat vedoucí osobního a mzdového oddělení vyplněné pracovní a mzdové zařazení (viz příloha č. 4 b) k rektorskému výnosu č. 7/2009).
2. Podklady stanovené v odstavci 1 tohoto článku je potřeba dodat minimálně 5 pracovních dní před datem účinnosti změny.
3. Na základě dodaných podkladů vyhotoví vedoucí osobního a mzdového oddělení mzdový výměr.

Čl. 4

Společná a závěrečná ustanovení

1. V případě, že budou podklady dodány po lhůtě stanovené v čl. 1, 2 a 3, posune se tím datum vzniku pracovního poměru, popř. účinnosti požadované změny pracovní smlouvy tak, aby byly splněny povinnosti stanovené Univerzitě Hradec Králové jakožto zaměstnavateli zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů.
2. Tato směrnice se nevztahuje na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr.
3. Tato směrnice nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu.

V Hradci Králové dne 19. 6. 2018

Ing. Aleš Klicnar v.r.