



Odměny vědeckých výsledků na PdF UHK

Odměny se týkají vědeckých výsledků, které byly kompletně (včetně fulltextu) zadány do Osobní bibliografické databáze (OBD) a byly vykázány a uplatněny za Pedagogickou fakultu UHK. Současně byly odeslány v zásilce příslušného roku do RIV.

I. Druhy odměňovaných vědeckých výsledků:^a

1. Recenzovaný odborný článek typu

J_{imp} = původní / přehledový článek v odborném periodiku, který je obsažen v databázi Web of Science s příznakem „Article“, „Review“ nebo „Letter“;

J_{sc} = původní/ přehledový článek v odborném periodiku, který je obsažen v databázi SCOPUS s příznakem „Article“, „Review“, nebo „Letter“;

J_{ost} = původní / přehledový článek v recenzovaném odborném periodiku, které nespádá do žádné z výše uvedených skupin. Rozhodující je, zda recenzovaný odborný článek splňuje obecné požadavky na tento druh výsledku a prošel řádně procesem recenzního řízení. Recenzovaným odborným článkem této skupiny nejsou články s nižším rozsahem, než jsou 2 strany textu, přičemž platí, že do rozsahu stran se nezapočítávají fotografie, grafy, mapové přílohy, obrázky, tabulky a reklamy.

2. Odborná kniha (výsledek typu B)

3. Kapitola v odborné knize (výsledek typu C)

4. Stať ve sborníku (výsledek typu D)

Stať musí mít minimální rozsah 2 strany, přičemž platí, že do rozsahu stran se nezapočítávají fotografie, grafy, mapové přílohy, obrázky tabulky a reklamy.

Tento druh výsledku je evidován:

- v databázi SCOPUS ve zdrojích („Sources“) typu Book Series nebo Conference Proceedings a má přidělen kód ISBN nebo ISSN, případně oba tyto kódy;
- v databázi WoS Conference Proceedings Citation Index a má přidělen kód ISBN nebo ISSN, případně oba tyto kódy;
- ve zvláštním čísle časopisu evidovaném v některé z výše uvedených databází, které je věnováno publikaci konferenčních příspěvků.

5. Patent (výsledek typu P)

6. Užitný vzor (výsledek typu F_{uzit})

7. Metodika (výsledek typu N - metodika)

^a Definice druhů výsledků vychází ze stejnojmenné Samostatné přílohy č. 4 Metodiky hodnocení výzkumných organizací a programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací schválené usnesením vlády dne 8. února 2017 č. 107 s platností od 1. ledna 2018. K další specifikaci výsledků viz tato příloha.

II. Bodová hodnota výsledků

Ad 1) Recenzovaný odborný článek

Při hodnocení tohoto výsledku se bere v potaz pořadí v oborové kategorii podle IF (impakt faktoru) u časopisů J_{imp} a podle SJR (Scimago Journal&Country Rank) u časopisů J_{sc} v době vydání publikace. V případě indexace časopisů v obou databázích se bere v potaz vyšší hodnota. Pokud časopis přísluší do více oborových kategorií, bere se v potaz kategorie odpovídající oboru, ve kterém byl článek publikován.

- J_{imp}, J_{sc}
 - D1 = 60 bodů
 - Q1 = 50 bodů^b
 - Q2 = 20 bodů
 - Q3 = 10 bodů
 - Q4 = 5 bodů
- $J_{ost} = 2$ body (články v časopisech evidovaných v databázi Erih Plus=5 bodů)

Ad 2) Odborná kniha

- Publikace vydaná v prestižním zahraničním nakladatelství kategorie TOP^c = 150 bodů;
- Publikace vydaná v prestižním zahraničním nakladatelství kategorie SEMI-TOP = 100 bodů;
- Další publikace budou ohodnoceny na základě posouzení odbornou komisí v rozmezí 0 – 100 bodů. Při posuzování publikací bude uplatněna kvalitativní stupnice (1 – 5) vycházející z Metodiky 17+ (viz MODUL 1 – Kvalita vybraných výsledků).

U knihy s více autory bude odměna rozpočítána podle mentálního podílu autorů na výsledku.

Ad 3) Kapitola v odborné knize

Odměna se stanoví na základě mentálního podílu autora na knize (počítá se podle počtu stran kapitoly k celkovému počtu stran knihy). Bodové hodnocení celé knihy viz oddíl Ad2) Odborná kniha.

Ad 4) Stať ve sborníku = 2 body

Ad 5) Patent = 10 bodů

Ad 6) Užitečný vzor = 5 bodů

^b U časopisů Q1, jež zároveň přísluší k D1, se bere v potaz pouze jejich umístění v prvním decilu, body se v hodnocení nesčítají.

^c Seznam prestižních zahraničních nakladatelství kategorie TOP a SEMI-TOP viz Příloha č. 3 Rektorského výnosu č. 03/2018 Seznam prestižních zahraničních nakladatelství.

Ad 7) Metodika = 20 bodů

Prováděcí pokyny

Odměny budou přiznány pracovníkům jednorázově ve výplatě za měsíc listopad. V potaz budou brány výsledky, které byly odeslány do RIV v daném roce.

Bodové ohodnocení odborných knih, jež nebyly publikovány v prestižních zahraničních nakladatelstvích, provede komise interních a externích odborníků, kterou jmenuje děkan fakulty.

V letošním hodnocení bude zohledněna i rívovská zásilka loňského roku, resp. budou doplacen rozdíly v hodnocení výsledků, které již prošly interním hodnocením na základě RD 29/2016 a RD 16/2017.

V Hradci Králové dne 12. září 2018

doc. PhDr. MgA. František Vaníček, Ph.D.
děkan PdF UHK