

Výnos děkana č. 2/2011

OPATŘENÍ DĚKANA FF UHK PRO POSÍLENÍ VĚDECKÉHO A TVŮRČÍHO VÝKONU AKADEMICKÝCH A VĚDECKÝCH PRACOVNÍKŮ FAKULTY PRO ROK 2011

Preambule

V ČR již několik let probíhá reforma systému hodnocení výzkumu, vývoje a inovací v ČR, která stále více ovlivňuje život veřejných vysokých škol a jejich financování. Tento trend bude pokračovat a bude provázán s reformou terciárního vzdělávání v ČR. V životním zájmu FF UHK je proto učinit všemožná opatření vedoucí k posílení vědeckého a tvůrčího výkonu a k jeho orientaci směrem, který bude fakultě přinášet hmotný i nehmotný profit.

Smyslem tohoto opatření je taková motivace akademických a vědeckých pracovníků fakulty, aby zaměřili svůj publikační a vědecký potenciál na výstupy, které jsou v souladu s Metodikou hodnocení výsledků výzkumu a vývoje Rady vlády ČR pro výzkum, vývoj a inovace zařaditelné do tzv. Rejstříku informací o výsledcích (RIV). Do RIV se v souladu s výše citovanou metodikou zařazují pouze přesně specifikované kategorie výstupů, které jsou ohodnoceny vzájemně odstupňovanou soustavou bodů.

Metodika hodnocení výsledků výzkumu a vývoje, databáze RIV a další informace jsou k dispozici na webové adrese: <http://www.vyzkum.cz> a taktéž na stránkách Referátu vědy, výzkumu, projektů a zahraničních styků UHK.

Část I.

I. Minimální tvůrčí výkon akademických a vědeckých pracovníků

a) Obdobně jako v roce 2010, také v kalendářním roce 2011 stanovuji minimální roční tvůrčí výkon každého akademického a vědeckého pracovníka FF UHK na dvacet bodů v databázi RIV.

b) Rozhodným obdobím pro dosažení minimálního výsledku dle odst. a) je vždy kalendářní rok.

c) Povinnost dle odst. a) se vztahuje na všechny akademické a vědecké pracovníky FF UHK, kteří jsou k UHK vázáni pracovní smlouvou, a to od výše úvazku 0,1 včetně. Povinnost dle odst. a) se uvedeným pracovníkům krátí či násobí dle výše jejich úvazku

na FF UHK. Povinnost dle odst. a) se vztahuje pouze k pracovním pozicím: akademický pracovník či vědecký pracovník.

d) Ve zvláště odůvodněných případech, zpravidla ze zdravotních důvodů, může děkan fakulty učinit na základě žádosti pracovníka výjimku z povinnosti dle odst. a)

II. Meziroční převody minimálního tvůrčího výkonu

a) Splnění poloviny ročního minima tvůrčího výkonu dle čl. I, odst. a), tedy 10b, je možné jednorázově odložit do následujícího kalendářního roku. V tomto následujícím kalendářním roce je potom povinností takového pracovníka splnit nejen kompletní minimum tvůrčího výkonu, tedy 20b, ale i převedených 10b. Celkem tak pracovník, který si v jednom roce odložil splnění 10b, musí v roce následujícím splnit povinnost ve výši 30b.

b) V případě, že pracovník získal v jednom roce alespoň dvojnásobek bodů ročního minima, tedy 40b, má právo si polovinu bodového zisku nad rámec minima převést do roku následujícího, jako bonus. (Příklad: získá-li pracovník v roce 2011 celkem 40b, má právo si 10b převést do roku 2012. Získá-li pracovník v roce 2011 celkem 50b, má právo si 15b převést do roku 2012.) Uvedený bonus nelze rozdělit mezi více let.

III. Opatření v případě nesplnění povinného minima tvůrčího výkonu

a) Nesplní-li pracovník povinné minimum tvůrčího výkonu dle čl. I a II, předloží vedoucí příslušného pracoviště (katedry, ústavu) děkanovi fakulty návrh takového organizačního opatření, které povede ke zvýšení výukové povinnosti uvedeného pracovníka. O zvýšení výukové povinnosti rozhodne na návrh vedoucího pracoviště děkan fakulty s účinností dle návrhu vedoucího pracoviště. Toto opatření se nevztahuje na případy, kdy pracovník:

1) Prokáže přípravu odborné monografie (min. 50 tištěných stran, min. 200 výtisků, min 1 recenzent), kterou má rozpracovanu alespoň z 50%.

2) Nebo prokáže, že jeho výstupy splňující alespoň minimální tvůrčí výkon, jsou přijaty do tisku.

b) Nesplní-li pracovník povinné minimum tvůrčího výkonu dle čl. I. a II. opakovaně, rozhodne děkan fakulty na návrh vedoucího pracoviště o dalších opatřeních dle Zákoníku práce.

Část II.

IV. Motivační odměny za tvůrčí činnost

a) Za tvůrčí činnost, jejíž výsledky jsou zařazeny do databáze RIV, náleží akademickým a vědeckým pracovníkům FF UHK odměna dle výstupů zaznamenaných v OBD.

b) Jako motivační odměna za tvůrčí činnost budou proplaceny pouze ty položky, uvedené pracovníkem v OBD, které jsou současně vykázány v databázi RIV, popř. CEP, nebo jsou připraveny (správně a úplně vyplněné) k exportu do RIV v SW nástroji OBD.

c) Finanční hodnota bodu je stanovována pro každý rok zvlášť v závislosti na vývoji hospodaření FF UHK. Odměna podle OBD je splatná obvykle ve výplatě za měsíc listopad.

V. Zvláštní cílová odměna za podání či získání grantu GAČR, TAČR a NAKI

Pracovníkům, kteří podají či získají grant GAČR, TAČR nebo NAKI náleží odměna dle příslušné přílohy tohoto výnosu. Odměna je splatná zpravidla ve výplatě za měsíc listopad (pro výstupy za období od prosince předchozího roku do listopadu běžného roku).

VI. Zvláštní cílová odměna za umístění publikačního výstupu v impaktovaném časopisu (Jimp)

Pracovníkům, kteří umístí svůj publikační výstup v impaktovaném časopisu (Jimp), náleží odměna dle příslušné přílohy tohoto výnosu. Odměna je splatná zpravidla ve výplatě za měsíc listopad (pro výstupy za období od prosince předchozího roku do listopadu běžného roku).

Část III.

Tímto výnosem se ruší vykazování výsledků v tabulce B. Veškeré výsledky jednotlivých akademických pracovníků budou vyhodnocovány na základě dodaných dat do OBD a do RIVu.

Závěrečné ustanovení

Tento výnos nabývá účinnosti dnem vydání.

V Hradci Králové dne 10. února 2011.

Mgr. Petr Grulich, Ph.D., v.r.
děkan FF UHK

Přílohy:

1. Rozpis motivačních odměn pro rok 2011

Rozpis motivačních odměn za tvůrčí činnost pro rok 2011

1. Zvláštní cílová odměna za podání či získání grantu GAČR, TAČR a NAKI

- a) Cílová odměna pro pracovníka, který podá grant, činí 3000,- Kč za jeden grant.
- b) Cílová odměna pro pracovníka, který grant získá, činí 5000,- Kč za jeden grant.

Odměny se nesčítají.

2. Zvláštní cílová odměna za umístění publikačního výstupu v impaktovaném časopisu (Jimp)

- a) Za jeden umístěný výstup kategorie odborná studie činí cílová odměna 10.000,- Kč.
- b) Za jeden umístěný výstup kategorie recenze činí cílová odměna 5.000,- Kč.

Mgr. Petr Grulich, Ph.D., v.r.

děkan FF UHK