



Výnos děkana č. 6/2010

Opatření děkana FF UHK pro posílení vědeckého a tvůrčího výkonu akademických a vědeckých pracovníků fakulty

Preambule

V ČR již několik let probíhá reforma systému hodnocení výzkumu, vývoje a inovací v ČR, která stále více ovlivňuje život veřejných vysokých škol a jejich financování. Tento trend bude pokračovat a bude provázán s reformou terciárního vzdělávání v ČR. V životním zájmu FF UHK je proto učinit všemožná opatření vedoucí k posílení vědeckého a tvůrčího výkonu a k jeho orientaci směrem, který bude fakultě přinášet hmotný i nehmotný profit.

Smyslem tohoto opatření je taková motivace akademických a vědeckých pracovníků fakulty, aby zaměřili svůj publikační a vědecký potenciál na výstupy, které jsou v souladu s *Metodikou hodnocení výsledků výzkumu a vývoje Rady vlády ČR pro výzkum, vývoj a inovace* zařaditelné do tzv. *Rejstříku informací o výsledcích (RIV)*. Do RIV se v souladu s výše citovanou metodikou zařazují pouze přesně specifikované kategorie výstupů, které jsou ohodnoceny vzájemně odstupňovanou soustavou bodů.

Metodika hodnocení výsledků výzkumu a vývoje, databáze RIV a další informace jsou k dispozici na webové adrese: <http://www.vyzkum.cz> a taktéž na stránkách Referátu vědy a zahraničí FF UHK.

Část I.

I. Minimální tvůrčí výkon akademických a vědeckých pracovníků

a) Počínaje kalendářním rokem 2010 stanovují minimální roční tvůrčí výkon každého akademického a vědeckého pracovníka FF UHK na dvacet bodů v databázi RIV.

b) Rozhodným obdobím pro dosažení minimálního výsledku dle odst. a) je vždy kalendářní rok.

c) Povinnost dle odst. a) se vztahuje na všechny akademické a vědecké pracovníky FF UHK, kteří jsou k UHK vázáni pracovní smlouvou, a to od výše úvazku 0,1 včetně. Povinnost dle odst. a) se uvedeným pracovníkům krátí či násobí dle výše jejich úvazku na FF UHK. Povinnost dle odst. a) se vztahuje pouze k pracovním pozicím: akademický pracovník či vědecký pracovník.

d) Ve zvláště odůvodněných případech, zpravidla ze zdravotních důvodů, může děkan fakulty učinit na základě žádosti pracovníka výjimku z povinnosti dle odst. a)

II. Meziroční převody minimálního tvůrčího výkonu

a) Splnění poloviny ročního minima tvůrčího výkonu dle čl. I, odst. a), tedy 10b, je možné jednorázově odložit do následujícího kalendářního roku. V tomto následujícím kalendářním roce je potom povinností takového pracovníka splnit nejen kompletní minimum tvůrčího výkonu, tedy 20b, ale i převedených 10b. Celkem tak pracovník, který si v jednom roce odložil splnění 10b, musí v roce následujícím splnit povinnost ve výši 30b.

b) V případě, že pracovník získal v jednom roce alespoň dvojnásobek bodů ročního minima, tedy 40b, má právo si polovinu bodového zisku nad rámec minima převést do roku následujícího, jako bonus. (Příklad: získá-li pracovník v roce 2010 celkem 40b, má právo si 10b převést do roku 2011. Získá-li pracovník v roce 2010 celkem 50b, má právo si 15b převést do roku 2011.) Uvedený bonus nelze rozdělit mezi více let.

III. Opatření v případě nesplnění povinného minima tvůrčího výkonu

a) Nesplní-li pracovník povinné minimum tvůrčího výkonu dle čl. I a II, předloží vedoucí příslušného pracoviště (katedry, ústavu) děkanovi fakulty návrh takového organizačního opatření, které povede ke zvýšení výukové povinnosti uvedeného pracovníka. O zvýšení výukové povinnosti rozhodne na návrh vedoucího pracoviště děkan fakulty s účinností dle návrhu vedoucího pracoviště. Toto opatření se nevztahuje na případy, kdy pracovník:

- prokáže, že připravuje odbornou monografii (min. 100 normostran, min 200 výtisků, min 1 recenzent), kterou má rozpracovanu alespoň z 50%;
- nebo prokáže, že jeho výstupy splňující alespoň minimální tvůrčí výkon, jsou přijaty do tisku.

b) Nesplní-li pracovník povinné minimum tvůrčího výkonu dle čl. I. a II. opakovaně, rozhodne děkan fakulty na návrh vedoucího pracoviště o dalších opatřeních dle Zákoníku práce.

Část II.

IV. Motivační odměny za tvůrčí činnost

a) Za tvůrčí činnost, jejíž výsledky jsou zařazeny do databáze RIV, náleží akademickým a vědeckým pracovníkům FF UHK odměna dle tzv. Tabulky B. Odměna náleží uvedeným pracovníkům i za další činnosti, které jsou v Tabulce B zohledněny. Tzv. Tabulka B je přílohou tohoto výnosu.

b) Jako motivační odměna za tvůrčí činnost budou proplaceny pouze ty položky, uvedené pracovníkem v Tabulce B, které jsou současně vykázány v databázi RIV, popř. CEP, nebo jsou připraveny (správně a úplně vyplněné) k exportu do RIV v SW nástroji OBD.

c) Finanční hodnota bodu v Tabulce B je stanovována pro každý rok zvlášť v závislosti na vývoji hospodaření FF UHK. Odměna podle Tabulky B je splatná obvykle ve výplatě za měsíc listopad.

V. Zvláštní cílová odměna za podání či získání grantu GAČR, TAČR a NAKI

Pracovníkům, kteří podají či získají grant GAČR, TAČR nebo NAKI náleží odměna dle příslušné přílohy tohoto výnosu. Odměna je splatná zpravidla ve výplatě za měsíc listopad (pro výstupy za období od prosince předchozího roku do listopadu běžného roku).

VI. Zvláštní cílová odměna za umístění publikačního výstupu v impaktovaném časopisu (J_{imp})

Pracovníkům, kteří umístí svůj publikační výstup v impaktovaném časopisu (J_{imp}), náleží odměna dle příslušné přílohy tohoto výnosu. Odměna je splatná zpravidla ve výplatě za měsíc listopad (pro výstupy za období od prosince předchozího roku do listopadu běžného roku).

Závěrečné ustanovení

Tento výnos nabývá účinnosti dnem vydání.

V Hradci Králové dne 1. dubna 2010.

Mgr. Petr Grulich, Ph.D.
děkan FF UHK

Přílohy:

1. Tabulka B
2. Rozpis motivačních odměn pro rok 2010

Tabulka B**System hodnocení vědy a výzkumu na FF UHK v roce 2010****Jméno a příjmení, tituly:****Katedra/ústav:**

PUBLIKACE A VÝSLEDKY VaV (podle Metodiky výsledků výzkumu a vývoje v roce 2009)		Počet bodů/ obory NRRE (podle číselníku IS VaV)
	J _{imp} : Článek v impaktovaném časopise	10 až 305
	J _{imp} : Článek v prestižním impaktovaném časopise	500
	J _{neimp} : Článek v recenzovaném časopise (světově uznávaná databáze - Scopus)	12
	J _{neimp} : Článek v recenzovaném časopise (světově uznávaná databáze - ERIH)	A ERIH 30
		B ERIH 20
		C ERIH 10
	J _{rec} : Článek v recenzovaném časopise (seznam recenzovaných periodik)	10
	B: Odborná kniha (světový jazyk/ostatní jazyky): min. 100 normostran, min. 200 výtisků, min. 1 recenzent	40
	C: Kapitola v odborné knize	Viz „Metodika“
	D: Článek ve sborníku (jen v databázi ISI)	8
	P, Z, F, G, H, N, R, V: Ostatní typy výsledků	40-50 (nebo až 100/200/500)
Celkem bodů (č. 1-9): body do RIVu		
OSTATNÍ VÝSLEDKY (podle vnitřního hodnocení na FF UHK)		
0	Vědecká studie nebo článek v mezinárodním periodiku nebo v mezinárodním vědeckém sborníku: kromě č. 1-4 a 6	3
1	Organizování mezinárodní konference	2
2	Podaný/přijatý projekt (GAČR, TAČR, NAKI)	5/10
Celkem bodů (10-12): ostatní výsledky		
CELKEM		

Vysvětlivky:

- ► Definice jednotlivých typů publikací vychází z „Metodiky hodnocení výsledků výzkumu a vývoje (platná v letech 2010 až 2012)“. Metodiku hodnocení s jednotlivými kritérii výsledků a seznam recenzovaných časopisů naleznete také na našich stránkách: <http://www.uhk.cz/ff/veda/>
- ► Do prázdných kolonek napište počet bodů.
- ► Uplatněny mohou být pouze ty publikace nebo výsledky, které jsou zapsány v OBD a nebyly vykázány v uplynulém roce (uplynulých letech). Uvedený počet bodů v tabulce B bude kontrolován se záznamy v OBD. V případě nesouladu uvedených bodů s údaji v OBD, budou body škrtnuty.
- ► U kolektivních prací (články nebo kolektivní monografie) se rozpočítává celkový počet bodů na počet členů autorského kolektivu (např. u čtyř autorů článku v recenzovaném časopise získá každý autor 2,5 bodu). U kolektivních monografií se za autory, resp. spoluautory míní ti, kteří jsou editory nebo hlavními autory knihy (např. u čtyř autorů monografie získá každý autor 10 bodů).
- ► Kapitoly v kolektivních monografiích (výsledek C). Bodová hodnota výsledku druhu C se stanoví jako bodová hodnota odpovídajícího výsledku druhu B násobená faktorem kapitoly. Faktor kapitoly se stanoví jako poměr počtu stran kapitoly ku počtu stran celé knihy. Údaj o počtu stran celé knihy se získá (1) z údajů dodaných do RIV, (2) z údajů dohledaných správcem IS VaVal na veřejné síti www. V případech, kdy dodaný počet stran knihy nebo kapitoly není správně uveden nebo se počet stran knihy nepodaří dohledat, nebo počet stran kapitoly přesahuje počet stran knihy, použije se faktor kapitoly rovný 1/10. Bodové ohodnocení výsledku druhu C (kapitoly) se jeho předkladateli započte pouze tehdy, pokud současně nepředložil výsledek druhu B (knihu) obsahující tento výsledek druhu C.
- ► Minimální vědecký výkon pracovníků FF UHK je stanoven na 20 tzv. rivových bodů získaných za celý kalendářní rok 2010, tzv. 20 bodů zanesených do systému RIV (č. 1-9).

Rozpis motivačních odměn za tvůrčí činnost pro rok 2010

1. Zvláštní cílová odměna za podání či získání grantu GAČR, TAČR a NAKI

- Cílová odměna pro pracovníka, který podá grant, činí 3000,- Kč za jeden grant.
- Cílová odměna pro pracovníka, který grant získá, činí 5000,- Kč za jeden grant.

Odměny se nesčítají.

2. Zvláštní cílová odměna za umístění publikačního výstupu v impaktovaném časopisu (J_{imp})

- Za jeden umístěný výstup kategorie odborná studie činí cílová odměna 10.000,- Kč.
- Za jeden umístěný výstup kategorie recenze činí cílová odměna 5.000,- Kč.