

VŠ:	Univerzita Hradec Králové		
Rozvojový projekt na rok 2022			
Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu			
Program:	Centralizovaný rozvojový program pro veřejné vysoké školy pro rok 2022		
Tematické zaměření:	e) zvyšování kvality prostředí vysokých škol prostřednictvím zavádění opatření proti projevům diskriminace vůči různým skupinám osob a sexuálního obtěžování		
Název projektu:	Sociální bezpečí na českých vysokých školách v kontextu akademické etiky		
projektu:	Od: 1. 1. 2022	Do: 31. 12. 2022	
Dotace v tis. Kč:	Celkem:	V tom běžné finanční prostředky:	V tom kapitálové finanční prostředky:
Požadavek	230	230	0
Čerpáno	230	230	0
Základní informace			
	Hlavní řešitel	Kontaktní osoba	
Jméno:	Mgr. et Mgr. Pavlína Springerová, Ph.D.	Mgr. Adéla Šrůtková	
VŠ:	Univerzita Hradec Králové	Univerzita Hradec Králové	
Adresa/Web:	Rokitanského 62, Hradec Králové, www.uhk.cz	Rokitanského 62, Hradec Králové, www.uhk.cz	
Telefon:	439 332 525	737 227 190	
E-mail:	pavlina.springerova@uhk.cz	adela.srutkova@uhk.cz	
ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU			
Cíl projektu	Uveďte stanovený cíl a uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.		
Zmapovat dosavadní vývoj a aktuální stav nástrojů pro zajišťování „sociálního bezpečí“ na českých vysokých školách. Za tímto účelem provede projektový tým sběr dat a vyhodnocení zkušeností na zapojených vysokých školách, analyzuje potřeby relevantních cílových skupin a bude usilovat o strukturaci debaty o hlavních potřebách a výzvách	Byla vytvořena výzkumná zpráva, která obsahuje definici, resp. konceptualizaci sociálního bezpečí, průzkum stavu sociálního (ne)bezpečí na českých vysokých školách a univerzitách a rovněž příklady dobré praxe formulované jako soubor doporučení, které mohou zapojené instituce promítnout do své legislativy či procesů.		
Podpořit implementaci konkrétních nástrojů pro posilování sociálního bezpečí na jednotlivých vysokých školách s využitím zkušeností z českého i zahraničního prostředí a s respektem k rozdílným potřebám jednotlivých institucí.	Vznikla sada doporučení pro české vysoké školy v oblasti sociálního (ne)bezpečí.		

<p>Podpořit pochopení významu akademické integrity a sociální bezpečnosti v akademickém prostředí i v širší neakademické veřejnosti, vysvětlovat celospolečenské dopady neetických praktik ve vysokém školství, otevřít debatu o konkrétních otázkách a problémech spojených s porušováním sociální bezpečnosti a akademické etiky. Projekt si v této části klade za cíl zejména poskytnout protiváhu často zjednodušující mediální zkratce a „rámování“ problematiky necitlivou optikou jednotlivých kauz.</p>	<p>K podpoření významu akademické integrity a sociální bezpečnosti v akademickém prostředí i v širší veřejnosti výrazně přispívá vzájemné sdílení zkušeností zapojených vysokých škol i prezentace tématu veřejnosti, ať už formou workshopů, příspěvků na webu projektu, či článků v časopise Universitas.</p>
---	---

projektu	Uveďte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.
<p>Zmapované potřeby institucionálního nastavení prevence diskriminace a dalších forem nevhodného jednání na UHK a řešení porušení etického kodexu.</p>	<p>Dílčí výstup splněn prostřednictvím následujících aktivit: Analýza současného procesu hlášení podnětů porušení etického kodexu, rešerše institucionálního nastavení prevence nevhodného chování na dalších VŠ, rešerše pozice ombudsmanů a ombudsmanek v českém vysokoškolském prostředí, dotazníkové šetření v oblasti sociální bezpečnosti a důvěryhodného prostoru na UHK.</p>
<p>Návrh koncepce institucionálního zajištění důsledně bezpečného prostředí pro studující, zaměstnankyně a zaměstnance UHK.</p>	<p>Dílčí výstup splněn: návrh univerzitního materiálu k nevhodnému jednání byl předložen Akademickému senátu UHK 2. 11. 2022.</p>
<p>Analýza vnitřních dokumentů UHK ve vztahu k sociálnímu bezpečí.</p>	<p>Dílčí výstup splněn prostřednictvím uskutečnění analýzy v oblasti genderové rovnosti, vypracována specifická kapitola „sociální bezpečí“.</p>
<p>Zmapování potřeb v oblasti institucionálního nastavení genderové rovnosti a tvorba GEP.</p>	<p>Dílčí výstup splněn: UHK vypracovala návrh plánu genderové rovnosti a zajistila setkávání pracovní skupiny (využívána platforma MS Teams)</p>

<p>Posilování vnímání důležitosti témat spojených s akademickou etikou a sociální bezpečností na vysokých školách a ve veřejném prostoru a kultivace debaty o těchto otázkách.</p>	<p>Dílčí výstup splněn prostřednictvím následujících aktivit: organizace webináře pro studující, zaměstnance a zaměstnankyně v oblasti Etické principy a prostředí UHK (19. května 2022, 70 účastníků a účastnic). Organizace 3 workshopů v oblasti řešení témat sexuálního obtěžování, šikany a násilí na akademické půdě pro zaměstnance, zaměstnankyně a studující UHK (celkem 35 účastníků a účastnic). Univerzita Hradec Králové se prostřednictvím svých odborníků a odbornic aktivně zapojila do tvorby redakčního obsahu magazínu vysokých škol Universitas, mediálního partnera projektu. UHK zpracovala prostřednictvím tohoto kanálu rozhovor s emeritní prorektorkou UHK pro strategii a rozvoj Pavlínou Springerovou na téma etická a sociální infrastruktura na UHK, který byl publikován portálem v listopadu 2022. UHK zároveň pravidelně publikovala redakční obsah související s akademickou etikou z dílny magazínu Universitas na webu UHK. https://www.universitas.cz/osobnosti/9892-eticka-infrastruktura-byla-jednou-z-mych-priorit-rika-emeritni-prorektorka-uhk Sociální bezpečí a akademická etika byla komunikována studujícím v prvních ročních formou publikace „Průvodce prváka“. Téma sociálního bezpečí a etické infrastruktury je výrazné téma UHK i ve vztahu k laické a uchazečské veřejnosti. Ke komunikaci těchto témat proto pravidelně probíhá u příležitosti veřejných akcí, jako jsou Dny otevřených dveří apod. Významným způsobem UHK komunikovala tuto problematiku prostřednictvím konference, kterou spoluorganizovala, a to na téma „MLČETI ZLATO aneb Jak komunikovat složitá témata“, v rámci které se diskuze věnovala právě akademické etice.</p>		
<p>Organizace online workshopu pro zástupkyně a zástupce partnerských vysokých škol.</p>	<p>Workshop s facilitovanou diskuzí proběhl 7. 12. 2022 na téma nevhodného jednání na akademické půdě, kterého se zúčastnilo 37 účastníků a účastnic, dílčí výstup splněn.</p>		
<p>Změny v řešení</p>	<p>Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je a vysvětlete příčinu</p>		
<p>Číslo změny</p>	<p>Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby)</p>	<p>Zdůvodnění</p>	
<p>1.</p>	<p>Změna v rámci osobních nákladů (kapitoly 2.1 Mzdy, 2.2 dohody a 2.3 zákonné odvody)</p>	<p>Realizační tým a všechny další participující osoby byly vyplaceny formou odměn. Původně plánované dohody (DPP) nebyly využity a celá částka byla použita na mzdové náklady realizačního týmu formou odměny a zákonných odvodů. Celá částka z kapitoly 2.2, tj. 20 tis. Kč byla použita na položku 2.1 (15 tis. Kč) a 2.3. (5 tis. Kč). Celkové osobní náklady nebyly tedy navýšeny a změny byly provedeny v souladu s pravidly CRP projektů a Rozhodnutí.</p>	
<p>2.</p>	<p>2.7 nevyužitá stipendia navýšila kapitolu 2.4</p>	<p>Přestože se do participace na projektu na začátku přihlásila jedna studující, v průběhu řešení se nezapojila do pracovní skupiny a participací na činnosti, z toho důvodu nebylo vyplaceno stipendium a daná částka navýšila kapitolu 2.4 (materiální náklady), které byly využity na materiální zabezpečení vzdělávacích aktivit.</p>	
<p>Přehled o pokračujícím projektu</p>	<p>Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.</p>		
<p>Prevence neetického jednání na akademické půdě a podpora kompetencí v péči o oběti</p>	<p>Rok realizace</p> <p>2023</p>	<p>Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)</p> <p>0</p>	<p>Poznámka (případně výhled do budoucna)</p>
<p>Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu *</p>			

		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)	Rozdíl (v tis. Kč)	Rozdíl (v %)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem	0	0	0	0%
1.2	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0	0	0	0%
1.3	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0	0	0	0%
1.4	Ostatní technické zhodnocení	0	0	0	0%
2.	Běžné finanční prostředky celkem	230	230	0	0%
	Osobní náklady:				
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	80	95	15	7%
2.2	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)	20	0	-20	-9%
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přiděly do sociálního fondu	28	33	5	2%
	Ostatní:				
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	5	12	7	3%
2.5	Služby a náklady nevýrobní	90	90	0	0%
2.6	Cestovní náhrady	0	0	0	0%
2.7	Stipendia	7	0	-7	-3%
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	230	230	0	0%

Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)

předchozí tabulka)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)
2.1	Mzdy a odměny ke mzdám zaměstnanců a zaměstnankyň UHK zapojených do realizace a spolupráce na projektu.	95
2.2	DPP/DPČ pro spolupracující osoby projektu.	0
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přiděly do sociálního fondu.	33
2.4	Materiální náklady související především se zajištěním chystaného workshopu, zajištěním realizačního týmu a přípravou a distribucí metodických a propagačních materiálů.	12
2.5	Služby související s realizací genderové analýzy na UHK a přípravou plánu genderové rovnosti, služby související s realizací workshopů a služby související s propagací tématu sociální bezpečí.	90
2.6	Cestovní náhrady	0
2.7	Stipendia pro studující aktivně zapojené do aktivit projektu.	0

* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

Poznámka: V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.