

Univerzita Hradec Králové
Rektorský výnos č. 1/2005

Závodní preventivní péče

I. Závodní preventivní péče

Zaměstnavatel je povinen zajistit podle § 40 zákona č.20/1966 Sb. o péči o zdraví lidu pro své zaměstnance závodní preventivní péči (dále jen ZPP).

UHK zajišťuje tuto povinnost od 1. ledna 2005 prostřednictvím smluvního zdravotnického zařízení:

MUDr. Marta Čiháková, V. Nejedlého 951, Hradec Králové 3, tel. 495 088 150
(budova Povodí Labe)

ordinační hodiny	Po	8 - 12	
	Út	8 - 12	13 - 17
	St.	8 - 12	
	Čt	10 - 12	13 - 17
	Pá	8 - 12	

Tento výnos upravuje způsob organizačního zabezpečení lékařských prohlídek (které jsou základní součástí ZPP) k posuzování zdravotní způsobilosti k práci.

ZPP je vyloučena ze svobodné volby lékaře a zaměstnanec je povinen k jejímu účelu využívat smluvního zařízení ZPP. Úkony provedené nesmluvním lékařem jsou ve vztahu k zaměstnavateli neúčinné.

Zaměstnavatel je povinen nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával práce, jejichž výkon by neodpovídal jeho schopnostem nebo zdravotní způsobilosti a nedovolit zaměstnancům, kteří se ve stanovené lhůtě nepodrobili povinné prohlídce, pracovní činnost, jejíž výkon je podmíněn kladným závěrem prohlídky.

Za plnění úkolů zaměstnavatele v péči o ochranu zdraví při práci odpovídají vedoucí zaměstnanci na všech stupních řízení v rozsahu svých funkcí.

Zaměstnanec je povinen podrobit se stanoveným lékařským prohlídkám v určeném termínu. Pokud tak neučiní, bude to považováno za hrubé porušení pracovní kázně, které může vést k ukončení pracovního poměru.

II. Lékařské prohlídky

Zaměstnanci jsou povinni podrobit se těmto lékařským vyšetřením:

Vyšetření	Okruh zaměstnanců	Periodicita (roky)
Vstupní prohlídka	Všichni zaměstnanci	Při nástupu
Periodická preventivní prohlídka	Řidiči z povolání do 50 let věku nad 50 let	2 1
	Řidiči referentských vozidel	V 60, 65 a 68 letech Poté každé 2 roky
	Zaměstnanci ve stravování	2
	Práce v noci	1
Řadová prohlídka	Všichni zaměstnanci do 50 let věku	5

	nad 50 let	3
Výstupní prohlídka	Individuálně dle požadavku	Při výstupu
Mimořádná prohlídka	Po úrazech s pracovní neschopností přesahující 5 měsíců	Při opětovném nástupu

ZPP patří do sféry hrazené péče ze zdravotního pojištění jen u výkonů vyjmenovaných v § 35 zákona 48/1997 Sb. o veřejném zdravotním pojištění anebo výkonů určených zvláštním předpisem (směrnice MZ).

Náklady související s poskytováním závodní preventivní péče, pokud nejsou hrazeny zdravotní pojišťovnou, hradí zaměstnavatel. Z tohoto důvodu musí být na příjmovém dokladu jako plátce uvedena Univerzita Hradec Králové.

Jestliže Univerzita Hradec Králové požaduje po uchazeči o zaměstnání prokázání zdravotní způsobilosti před uzavřením pracovní smlouvy, nemůže UHK tyto náklady refundovat.

III. Organizační zajištění

Osobní a mzdové oddělení UHK

Osobní a mzdové oddělení UHK vede evidenci vyplývající ze zdravotní péče a vypracovává jmenovitý roční plán lékařských prohlídek (dále jen LP) v měsíčním členění ve spolupráci se smluvním zdravotnickým zařízením. Roční plán LP předává jednotlivým pracovištím rektorátu, fakult i účelových zařízení a jiným pracovištím UHK.

Písemnou formou (e-mailem) informuje s dostatečným předstihem každého zaměstnance o druhu a termínu LP, kterou má absolvovat. Současně předá zaměstnanci Žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci (příloha č.1).

Tento doklad se s vyjádřením lékaře po vrácení zakládá do osobních spisů zaměstnance.

Osobní a mzdové oddělení sleduje plnění plánu LP. Zaměstnanec, který ve stanoveném termínu LP nemá, je považován za nezpůsobilého pro další výkon práce. O této skutečnosti informuje Osobní a mzdové oddělení příslušného vedoucího pracovníka.

Zaměstnanec

Zaměstnanec je povinen podrobit se nejpozději do skončení lhůty platnosti předcházející LP (stanoveného termínu) požadovanému lékařskému vyšetření k posouzení zdravotní způsobilosti k práci.

Přesný termín v rámci ročního plánu je nutno dohodnout se smluvní lékařkou telefonicky předem. K lékařské prohlídce je potřebný výpis ze zdravotnické dokumentace nebo zapůjčená dokumentace od osobního (obvodního) lékaře.

Případnou úhradu výkonů – přestože se doklad vystavuje na UHK - hradí zaměstnanec lékaři přímo (k datu vydání tohoto výnosu je platba za standardní LP 250 Kč).

Výsledek LP s vyjádřením lékaře vrátí zaměstnanec Osobnímu a mzdovému oddělení; současně mu bude pokladnou proplacena úhrada LP.

IV. Účinnost

Tento výnos nabývá účinnost dnem podpisu.

V Hradci Králové dne 8. února 2005.

Doc. RNDr. Jaroslava Mikulecká, CSc., v.r.

Příloha č. 1

Žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci

(vyplní zaměstnavatel ve dvou provedeníích - 1x pro zaměstnavatele, 1x pro lékaře ZPP)

Druh prohlídky: a) vstupní b) výstupní c) periodická d) mimořádná

Jméno, příjmení zaměstnance:

Datum narození:

Trvalé bydliště:

Zdravotní pojišťovna:

**Pracovní zařazení současné:
navrhované:**

Stručný popis práce:

Pracovní podmínky:

A) Práce na a) plnou prac. dobu b) na kratší prac. dobu v rozsahu hodin týdně

B) Směnnost:

C) Pravidelná práce v noci: ano ne

D) Kategorie práce:

E) Riziková práce: ano ne druh rizika:

F) Práce a) venku uvnitř b) vstoje vsedě střídání poloh

Datum..... razítko a podpis zástupce zaměstnavatele

Lékařský posudek pro výše popsané pracovní zařazení, podmínky

(vyplní smluvní lékař ZPP) - 1x pro zaměstnavatele, 1x pro vlastní potřebu

Pan/í.....

a) je způsobilý/á

b) není způsobilý/á

c) je zdravotně způsobilý/á k výkonu práce za podmínek :

(a) a b) zatrhnout, c) popsat)

Další preventivní prohlídka - podle předpisu za rok

Dne.....

podpis, vyznačené jméno lékaře

razítko zdrav. zařízení

Poučení: Proti tomuto posudku je možno podat podle ustanovení §77 zákona č. 20/1966 Sb. návrh na jeho přezkoumání, a to do 15 dnů ode dne, kdy se posuzovaný dozvěděl o jeho obsahu. Návrh se podává písemně vedoucímu zdravotnického zařízení prostřednictvím lékaře, který tento posudek vydal, resp. privátnímu lékaři, který posudek vydal.