



Aktualizace

Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti

Univerzity Hradec Králové pro rok 2011

- | | |
|---------------|---|
| 1. září 2010 | projednána v kolegiu rektora UHK |
| září 2010 | korespondenčně projednána ve Vědecké radě UHK |
| září 2010 | korespondenčně projednána ve Správní radě UHK |
| 22. září 2010 | projednána a schválena v Akademickém senátu UHK |

Dokument „Aktualizace Dlouhodobého záměru vzdělávací, vědecké, výzkumné, vývojové, inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Univerzity Hradec Králové pro rok 2011 (dále jen „Aktualizace Dlouhodobého záměru UHK 2011“) zpracovaný Univerzitou Hradec Králové (dále jen „UHK“) představuje nedílnou součást strategického řízení UHK. Vzhledem k tomu, že předkládaný dokument vznikl souběžně s přípravou Dlouhodobého záměru vzdělávací, vědecké, výzkumné, vývojové, inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Univerzity Hradec Králové na období 2011 – 2015 (dále jen Dlouhodobý záměr UHK), je jeho hlavním posláním upřesnění vytýčených dlouhodobých priorit a cílů, pokud je taková konkretizace pro rok 2011 možná.

Vychází především ze zhodnocení naplňování cílů předchozího Dlouhodobého záměru UHK pro období 2006 až 2010, jeho každoročních aktualizací a z Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti pro oblast vysokých škol na období 2011 – 2015 zpracované MŠMT ČR.

1 Kvalita a relevance

- Úspěšný rozběh a postupná stabilizace nově založené PŘF UHK, přijetí odpovídající fakultní legislativy a řádné ustavení všech řídicích struktur.
- Oddělení příslušných pracovišť a programů studia, která jsou nyní realizována na PdF UHK s cílem založení vysokoškolského Ústavu sociální práce.
- Aktualizace vnitřního multikriteriálního systému hodnocení kvality, s odrazem diferencované role jednotlivých skupin aktérů vysokého školství (akademičtí pracovníci, management univerzity, studenti, absolventi, zaměstnavatelé a další sociální partneři), který bude vycházet ze společného základu platného pro všechny součásti univerzity.
- Vyhodnocení srovnatelnosti fakult UHK v rámci fakult obdobného profilu jiných vysokých škol v ČR.
- Provedení hodnocení aktivity akademických pracovníků v oblasti grantové činnosti a speciálně získání grantů vědeckých. Výraznější zahrnutí grantových a publikačních aktivit do hodnocení a evaluace pracovníků.
- Průběžná evaluace a inovace množství smluvních vztahů se zaměřením na kvalitu „obsahu“, přesnost naplňování smluv a spolehlivost partnerů.
- Úpravy předpisů s cílem dosažení mezinárodních standardů informačních systémů (respektování připomínek hodnotitelů ke standardu DS Label a odstranění problémů, vytváření podmínek k získání certifikátu ECTS Label) a opatření v oblasti výuky (další programy v jazyku anglickém a výukové materiály k nim).

- Pokračování v inovaci stávajících studijních programů včetně zaměření na snižování přímých kontaktních hodin výuky a jejich nahrazení moderními metodami vzdělávání, při respektování osobní role vysokoškolského učitele a zachování jedinečnosti jeho působení.
- Provedení pravidelného hodnocení zaměstnatelnosti absolventů UHK.
- Průběžné zkvalitňování kultury vzdělávacího a výzkumného procesu odpovídajícím materiálním a technickým zázemím, zlepšením vybavenosti učeben kvalitní didaktickou technikou, zlepšováním dostupnosti studijních materiálů.
- Podpora konkrétních aktivit při spolupráci studentů a akademických pracovníků UHK při propojování vzdělávání s výzkumem, vývojem, inovační, uměleckou a další tvůrčí činností.
- Podpora a rozvoj aktivit v celoživotním sebevzdělávání zaměstnanců UHK zejména prostřednictvím realizace UHK projektů „Interní univerzita“ a „Vzdělávání pro výzkum a vývoj“.
- Rozšíření a zkvalitnění služeb všech poradenských subjektů sdružených v Poradenském centru UHK a vzájemné provázání jejich činností. Vytvoření vhodnějších podmínek (z pohledu dosažitelnosti) pro činnost střediska Augustin na UHK.
- Rozvoj a inovace informačních, komunikačních a audiovizuálních technologií s vazbou na vzdělávání, výchovu, řídicí procesy, tvůrčí a vědeckovýzkumnou činnost i podporu osob se speciálními potřebami.
- Aktivní vytváření a upevňování vazeb na potenciální zaměstnavatele absolventů jednotlivých fakult, s cílem vzniku neformálních poradních orgánů fakult.
- Orientace výzkumné aktivity i na oblast podnikové sféry a reakce na požadavky regionu. Efektivní využívání možností spolupráce s firmami a institucemi např. v rámci grantového programu Královéhradeckého kraje v oblasti výzkumu, vývoje a inovací (Regionální inovační fond, tzv. Inovační vouchery).
- Udržení stávajících a stimulování přípravy nových doktorských studijních programů, habilitačních práv a profesorských řízení na UHK.
- Prověření dosavadního motivačního systému pro školitele doktorandů a pro doktorandy.

2 Otevřenost

- Rozšíření nabídky a zvyšování počtu studijních pobytů a praxí studentů (např. tzv. mobility window jako součást studijních programů) i zaměstnanců UHK, včetně využití stipendií z vlastních prostředků.
- Důsledná evidence vyjíždějících a přijíždějících studentů v matrice studentů; uznávání studia absolvovaného v zahraničí v souladu s Learning Agreement, včetně včlenění tohoto hlediska do vnitřních předpisů UHK.
- Rozšíření nabídky studia v cizích jazycích, propagace studia na UHK v zahraničí zlepšováním podmínek pro studium zahraničních studentů (studijní opory v cizích jazycích, vybavení školy, jazykové znalosti pracovníků, ubytování, možnost trávení volného času apod.) a působení zahraničních odborníků na univerzitě.
- Využití zejména potenciálu, který nabízí mezinárodní spolupráce v oblasti vzdělávání, orientace na maximální zapojení do programů EU, jako jsou LLP/ERASMUS, LEONARDO, CEEPUS, programů národních agentur a dalších programů pro spolupráci EU s ostatními částmi světa (Erasmus Mundus, Tempus, EU-USA, EU-Canada, EU-Australia, EU-Korea apod.) včetně bilaterálních smluv s neevropskými zeměmi.
- Aktivní získávání zahraničních studentů-samoplátců. Ve spolupráci s ESN Buddy System HK vytváření vhodných sociálně kulturních podmínek a prostředí pro studium pro zahraniční studenty na UHK.
- Nabídka jazykového vzdělávání přímo na pracovišti prostřednictvím jazykových kurzů a zahraničních jazykových stáží (především v rámci projektu „Interní univerzita“) s cílem zlepšit jazykové komunikační schopnosti a dovednosti studentů, akademických i administrativních pracovníků.
- Zapojení odborníků z praxe do výuky, tvorby studijních programů a poradních orgánů vysoké školy.
- Spolupráce s odborníky z praxe na přípravě témat a podílu na školitelství vybraných bakalářských, magisterských a disertačních prací.
- Podpora stáží/praxí studentů a pracovníků školy v podnicích a institucích.
- Aktivní spolupráce s absolventy všech studijních programů, aktivizace kulturních klubů absolventů.
- V oblasti celoživotního vzdělávání: soustředění zejména na další profesní vzdělávání učitelů v rámci projektů Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost, kurzy počítačové gramotnosti s možností získání certifikátu ECDL, ale i přípravné kurzy pro uchazeče o studium a vyrovnávací kurzy pro studenty prvních ročníků, výuku seniorů (Univerzita třetího věku), ale i na oblast mediální výchovy v rámci projektu „Média a multimedia v pedagogické praxi“.

- Rozvoj spolupráce a podpora aktivit v oblasti popularizace vědy v oblasti přírodních věd na základních a středních školách, při rozvoji motivace žáků a jejich přípravě pro studium na vysoké škole prostřednictvím projektů „Partnerská škola“, „Centra talentů“ a „Hrajeme si hlavou“. Zaměření se na propagační aktivity určené potencionálním zájemcům o spolupráci, studium/celoživotní vzdělávání.
- Zajišťování, popř. zprostředkovávání poradenské služby zájemcům o studium, studentům, účastníkům celoživotního vzdělávání i pracovníkům školy – studijní, kariérové, psychologické, sociální a speciální poradenství s cílem získat zájemce o studium, snížit studijní neúspěšnost a přispívat k lepšímu uplatnění absolventů na trhu práce.
- Pokračování v dobré tradici organizování kulturních a společenských aktivit na UHK (výstavy, koncerty, společenský večer, ples, atd.).
- Vyhodnocení a dle aktuální situace aktualizování programu péče o zaměstnance (možnosti dalšího vzdělávání, zaměstnanecké benefity, atd.).
- Uvedení jednotného vizuálního stylu UHK do praxe, dbání na jeho důsledné uplatňování a jeho využití nejen k mnohem jednoznačnější identifikaci univerzity navenek, ale i ke zvýšení pocitu sounáležitosti všech součástí a pracovišť univerzity.
- Vytvoření jednotné sady základních informačních a propagačních předmětů univerzity a všech fakult.
- Vyhodnocení zkušenosti z provozu nového webového portálu univerzity, zaškolení uživatelů a efektivní využívání dostupných služeb.

3 Efektivita a financování

- Realizace kurzů na rozvoj manažerských dovedností, v rámci projektu „Interní univerzita“, s cílem zefektivnit řízení podpůrných ekonomických a administrativních procesů.
- Vyhodnocení zkušeností a optimalizace využívání nového knihovního systému, průběžné zaškolování uživatelů, zkvalitňování knihovních služeb, fondu univerzitní knihovny a studijního zázemí, zejména rozvoj elektronických služeb knihovny.
- Finanční analýza nákladů a výnosů stávajících studijních oborů/programů realizovaných součástmi UHK.
- Monitoring a evaluace všech složek pracovního výkonu akademických i neakademických pracovníků.

- Poskytnutí větší metodické i finanční podpory pracovištím UHK (v případě vědeckých grantů např. formou ponechání uznatelných režijních nákladů pracovišti, jež získalo grant).
- Posilování finančního řízení formou systémově zajištěného školení a dohledu nad řešiteli projektů z různých finančních zdrojů (snížení rizika vratek a penále).
- V případě kladného rozhodnutí o financování projektu Vykazování a účtování úplných (skutečných) nákladů (implementace metody Full Cost) a její využití při řízení UHK – zahájení jeho realizace.
- Stabilizace a posílení řídicích procesů včetně elektronických postupů v rámci systému personální a ekonomické agendy i ve spolupráci s dalšími vysokými školami za využití zdrojů rozvojových programů.
- V případě kladného rozhodnutí o poskytnutí dotace zahájení výstavby objektu C/I v souladu se schváleným harmonogramem projektu z Operačního programu Výzkum a vývoj pro inovace.
- Realizace etapy postupné opravy a rekonstrukce (zateplení a výměna oken) u objektu UHK V. Nejedlého 573, s cílem snižování energetické náročnosti budovy z prostředků Operačního programu Životní prostředí.
- V případě odsouhlasení finančních prostředků pokračování v přípravě opravy vnějšího pláště budov UHK na nám. Svobody.
- Realizace opravy a rekonstrukce dalšího vchodu Palachových kolejí pro zlepšení podmínek ubytování studentů.