



## Kritéria pro dělení odměn za práci ve výzkumných týmech

V každém týmu fakultního výzkumného týmu rozdělí je ho vedoucí naplánované finance na odměny členům týmu za reálně odvedenou práci tímto způsobem:

1. Pro odměny za řízení týmu, organizační činnost a mimořádnou práci v týmu je určeno **10 % financí.** \*)
2. Pro odměny za publikace je určeno **90 % financí.** \*) Tyto finance jsou členům týmu rozděleny poměrovým způsobem dle počtů dosažených bodů za publikace, započítávají se však jen publikace, v nichž autor má adresu PŘF UHK, skutečně vyšly v průběhu daného roku, viz následující výčet:
  - a. Body za impaktované publikace ve WoS a publikace ve Scopus \*\*) se počítají dle vzorce z aktuální „Metodiky hodnocení výsledků výzkumných organizací...“.
  - b. Za článek v českém recenzovaném časopisu, který není evidován ve WoS a Scopus, se získává **8 bodů.** \*\*)
  - c. Za monografii resp. zahraniční monografii se získává **20 resp. 40 bodů.** \*\*)
  - d. Za příspěvek ve sborníku z konference, který je veden ve WoS nebo Scopus se získávají **4 body.** \*\*)

\*) Pokud si to vedení týmu odhlasuje, pak lze procenta změnit až na maximálních 20 % v bodě 1. a minimálně 80 % v bodě 2.

\*\*) Takto označené položky se pro body v týmu užívají jen v případě, že v daném oboru se tyto typy výstupů dle „Metodiky....“ bodují.

Hradec Králové 6. března 2015

Doc. RNDr. PaedDr. Pavel Trojovský, Ph.D.  
děkan PŘF UHK