



## Kritéria pro dělení odměn za práci ve výzkumných týmech

V každém subtýmu fakultního výzkumného týmu rozdělí jeho vedoucí naplánované finance na odměny (případně i zbytek financí určených pro práci subtýmu) členům subtýmu za reálně odvedenou práci tímto způsobem:

1. Pro odměny za řízení subtýmu, organizační činnost a mimořádnou práci v subtýmu je určeno **10 % financí.** <sup>\*\*)</sup>
2. Pro odměny za publikace je určeno **90 % financí.** <sup>\*\*)</sup> Tyto finance jsou členům subtýmu rozděleny poměrovým způsobem dle počtů dosažených bodů za publikace, započítávají se však jen publikace, které skutečně vyšly v průběhu daného roku, viz následující výčet:
  - a. Body za impaktované publikace ve WoS a publikace ve Scopus<sup>\*)</sup> se počítají dle vzorce z „Metodiky hodnocení výsledků výzkumných organizací...“.
  - b. Za článek v českém recenzovaném časopisu, který není evidován ve WoS a Scopus se získává **8 bodů.** <sup>\*)</sup>
  - c. Za monografii resp. zahraniční monografii se získává **20 resp. 40 bodů.** <sup>\*)</sup>
  - d. Za příspěvek ve sborníku z konference, který je veden ve WoS nebo Scopus se získávají **4 body.** <sup>\*)</sup>

<sup>\*)</sup> Takto označené položky se pro body v týmu užívají jen v případě, že v daném oboru se tyto typy výstupů dle „Metodiky...“ bodují.

<sup>\*\*)</sup> Pokud si to vedení týmu odhlasuje, pak lze procentní body změnit až na maximálních 20 % v bodě 1. a minimálně 80 % v bodě 2.

Hradec Králové 12. listopadu 2014

Doc. RNDr. PaedDr. Pavel Trojovský, Ph.D.  
děkan PŘF UHK