



Opatření k posílení excelentního tvůrčího výkonu akademických a vědeckých pracovníků PŘF UHK

Vzhledem k tomu, že v České republice se již několik let finalizuje reforma systému hodnocení výzkumu, vývoje a inovací viz „Metodika hodnocení 17+“, která znamená naprostý odklon od financování *kvantity* směrem ke *kvalitě* publikační a další tvůrčí činnosti (resp. *kvalita vybraných výsledků, společenská relevance, viabilita a strategie a koncepce*), je třeba směřovat v tomto směru i podporu vědecké práce na naší fakultě. Toto rozhodnutí děkana tedy nahrazuje od 1. 6. 2019 rozhodnutí děkana č. 3/2017.

Část. I

Odst. 1

Minimální tvůrčí výkon akademických a vědeckých pracovníků

Vzhledem k tomu, že každý akademický pracovník má dle „Vnitřního mzdového předpisu UHK“ předepsán rozsah určité výukové povinnosti a s ní tedy související i vědecko-výzkumnou povinnost, stanovuje se následující *pětilleté minimální publikační* výkony akademických a vědeckých pracovníků při celém pracovním úvazku na UHK takto:

Pracovní zařazení	Minimální počet článků v databázi WoS nebo Scopus	Minimální akumulovaný autorský podíl z článků v databázi WoS nebo Scopus
Odborný asistent	4	1
Docent	7	3
Profesor	8	4
Vědecký pracovník	15	5

Komentář k tabulce:

- a. Do *počtu článků* (druhý sloupec předchozí tabulky) i do *akumulovaného autorského podílu* (třetí sloupec tabulky) se započítávají jen publikace mající příznak „Article“, „Letter“ nebo „Review“ a jsou uvedeny v databázi WoS Core Collection nebo Scopus:
 - i. do sloupce „*počet článků*“ se články započítávají všem spoluautorům s hodnotou jedna (tedy autorský podíl na publikaci zde není podstatný),
 - ii. do sloupce „*akumulovaného autorského podílu*“ se články započítávají všem spoluautorům s hodnotou vypočtenou dle autorských podílů na publikaci (zde se tedy projeví celkový počet autorů publikace a počet adres uvedený u daného pracovníka),
 - iii. jen v případě, že autor má uvedeno jako své pracoviště PŘF UHK a jsou zadány v pěti posledních kalendářních letech do OBD při jeho uzavření (zpravidla 31. ledna následujícího roku).
- b. U odborného asistenta nezáleží na tom, v jakém kvartilu se časopisy, v nichž svůj článek publikoval ve WoS (dle IF nebo AIS) nebo Scopus (dle SJR), vyskytují.
- c. U docenta musí alespoň dva z publikovaných článků být publikovány v časopise, který je v Q1 nebo Q2 ve WoS (dle IF nebo AIS) nebo Scopus (dle SJR).
- d. U profesora musí alespoň tři z publikovaných článků být publikovány v časopise, který je v Q1 nebo Q2 ve WoS (dle IF nebo AIS) nebo Scopus (dle SJR).
- e. U vědeckého pracovníka musí alespoň dva z publikovaných článků být publikovány v časopise, který je v Q1 ve WoS (dle IF nebo AIS) nebo Scopus (dle SJR), a podobně alespoň další čtyři minimálně v Q2.
- f. Pokud příslušný pracovník v průběhu tohoto pětiletého období postoupil v pracovním zařazení, pak se jeho minimální publikační výkon vypočte poměrem z počtu měsíců v těchto odlišných pracovních zařazeních dle výše uvedené tabulky.
- g. Má-li akademický nebo vědecký pracovník na PŘF UHK pracovní poměr s částečným úvazkem nebo pracuje na PŘF UHK kratší dobu, než je hodnocené období, pak se jeho pětiletý minimální tvůrčí výkon určí jako poměrná část odpovídající jeho výši úvazku a délce pracovního poměru na PŘF UHK. Vědecký pracovník je podroben tomuto hodnocení až po jednom roce od započetí pracovního poměru na PŘF UHK a akademický pracovník až po dvou letech od započetí pracovního poměru na PŘF UHK.
- h. Nesplnění minimálního publikačního výkonu lze nahradit získanými vědeckými granty nebo aplikovanými výsledky např. typu *patent*.
- i. Ve zvláštních důvodech (např. z důvodu dlouhodobé nemoci, extrémního výukového zatížení, extrémního zapojení do činností spojených s třetí rolí univerzity apod.) může děkan na návrh příslušného vedoucího katedry učinit dočasnou výjimku z plnění minimální tvůrčí povinnosti.

Odst. 2

Opatření v případě, že minimální tvůrčí výkon není splněn

Nesplní-li pracovník povinnou výši minimálního publikačního výkonu dle Odst. 1, pak připraví vedoucí příslušné katedry svůj návrh na řešení vzniklé situace a společně s tímto pracovníkem se dostaví k děkanovi na rozbor dalšího postupu. Obvyklý postup lze očekávat v následujících krocích:

- a. zvýšení výukové povinnosti, případně činností v rámci třetí role univerzity,

- b. snížení osobního ohodnocení,
- c. obhajoba svého místa v nejbližším výběrovém řízení.

Část. II

Motivační odměny za tvůrčí výkon

Vzhledem ke snaze vytvářet pozitivní motivační prostředí, směřující akademické a vědecké pracovníky k excelenci, jsou finanční odměny rozděleny do několika podkategorií. Cílem je odměnit jistým způsobem jak kvantitativní, tak především kvalitativní stránku publikační a další tvůrčí činnosti. Odměny lze charakterizovat typově jednak „za dlouhodobou tvůrčí práci“, a jednak jako „okamžitou odměnu za excelenci výstupu“.

Odst. 1

Osobní ohodnocení akademického pracovníka

Vědecko-výzkumný výkon každého akademického pracovníka je jednou z komponent sloužících pro určení osobního ohodnocení dle rozhodnutí děkana č. 6/2011, přičemž jeho *počet publikačních výstupů* je zde velmi významným faktorem.

Odst. 2

Soutěž o ceny děkana PŘF UHK

Tato soutěž slouží k jednorázovému hodnocení kvality tvůrčí práce. Více viz samostatné rozhodnutí děkana č. 7/2019.

Odst. 3

Okamžitá odměna za vědecký článek vyšlý v časopisu řazeném do citační databáze WOS nebo SCOPUS

Tato odměna, podobně jako odměny z Odst. 2, je určena k jednorázovému ohodnocení kvality tvůrčí práce, ale na rozdíl od „Soutěže o ceny děkana“ jde o odměnu, která je zaměstnanci či studentovi PŘF UHK vyplacena hned v nejbližším výplatním termínu po schválení správnosti všech údajů dodaných autorem článku **proděkanovi pro tvůrčí činnost**. Autor (nebo spoluautor) článku může získat tuto odměnu až po splnění všech následujících podmínek:

- a. dodá kopii svého výsledného článku (musí být veden v databázích jedině s příznakem *Article*, *Review* nebo *Letter*, ve kterém má jako **jednu z adres uvedenu PŘF UHK a v článku je poděkování PŘF UHK za finanční podporu**), referentce pro vědu,
- b. dodá vyplněný formulář (je přílohou tohoto rozhodnutí) s údaji o všech autorech, oboru a skupině oborů, do které časopis a předložený článek patří,
- c. zadal tento článek do OBD jako domácí autor PŘF UHK a tento záznam má v OBD stav „*Přijato*“,
- d. reference tohoto článku je již uvedena ve WOS nebo SCOPUS,

- e. dodá výtisk *PrintScreen(ů)* obrazovky z WoS nebo SCOPUS, ve které je zobrazeno pořadí tohoto časopisu a celkový počet časopisů ve všech kategoriích časopisů, ve kterých je časopis zahrnut,
- f. je-li časopis zařazen jak do databáze WoS, tak do databáze SCOPUS, pak si autor může vybrat, zda vyplní do formuláře žádosti pořadí dle WoS nebo Scopus.

Pokud proděkan pro vědu zjistí nesrovnalosti v údajích dodaných autorem článku nebo se objeví nepředvídané nejasnosti, pak si vyžádá doplnění a opravu dat od autora a pozastaví proces schvalování až do doplnění potřebných dat.

Finanční odměna FO je určena dle kvality časopisu, ve kterém tento článek vyšel. Pro časopisy z databáze Web of Science si autor může vybrat, zda použije k vyplnění pořadí dle IF nebo AIS (měřeno pořadím p časopisu v celkovém počtu časopisů c v daném oboru dle *Journal Citation Report* ve *Web of Science*) a pro časopisy z databáze SCOPUS (měřeno dle citačního indexu SJR) vzorcem¹

$$FO = \left(1000 \left[\left(6 + \frac{324 \left(1 - \left(\frac{1}{10} + \frac{p-1}{c-1} \right)^3 \right)}{1 + 100 \left(\frac{1}{10} + \frac{p-1}{c-1} \right)^3} \right) \right] \cdot \frac{1}{S(A_Z + A_N^2)} \right) \text{Kč}$$

kde $\lfloor \cdot \rfloor$ označuje funkci „celá část reálného čísla“, A_Z resp. A_N je počet adres zahraničních resp. českých univerzit či fakult či výzkumných institucí, které domácí autor celkově uvedl v článku, S je počet všech autorů.

Tedy maximální výše odměny je dle tohoto vzorce **300 000 Kč**.

Hradec Králové dne 29. 5. 2019.

doc. RNDr. Jan Kříž, Ph.D.

děkan PŘF UHK

¹ V případě, že bude časopis zařazen do více kategorií na WoS nebo Scopus, pak si autor vybere pro vyplnění žádosti jen tu kategorii, ve které je časopis nejlepší.