



Hodnocení pedagogických pracovníků

Na základě Pravidel a zásad vnitřního ekonomického řízení (Rozhodnutí děkana č. 5/2011) je rozpočet kateder (dle čl. 1 – 3) přidělován vždy k 1. 5. daného roku. Na základě komplexního hodnocení všech pracovníků a výše přidělených finančních prostředků přidělí vedoucí katedry jednotlivým pracovníkům nové finanční osobní ohodnocení s účinností od 1. 6. Podle platné kolektivní smlouvy UHK, část VI. odst. 5., sdělí vedoucí katedry každému pracovníkovi, za co mu byl přiznán osobní příplatek v konkrétní výši.

V rámci hodnocení bude kladen důraz především na:

- plnění požadavků Akreditační komise na garanci programů a oborů,
- rozsah a kvalitu pedagogické činnosti (přímá i nepřímá výuka, nové studijní opory, rozvojové projekty atd.),
- rozsah a kvalitu vědecké a výzkumné činnosti (získání a realizace výzkumných grantů, publikační výstupy akceptovatelné Radou vlády pro vědu a výzkum apod.),
- organizační aktivity (vedoucí katedry, oddělení, tajemník, rozvrhář katedry, organizace konferencí, jejichž sborník je zařazen do databáze Web of Science),
- členství v odborných komunitách (vědecké radě, oborové radě doktorských studijních programů a habilitačních komisích, redakce vědeckých časopisů).

Hradec Králové 20. 5. 2011

RNDr. PaedDr. Pavel Trojovský, Ph.D.
děkan PŘF