

## Odměny za vědeckou a uměleckou činnost na PdF UHK

Odměny za vědeckou a uměleckou činnost na PdF UHK sledují podporu excelence a korespondují s univerzitní strategií vyjádřenou zejména v Premii pro kvalitu a motivační složce DKRVO.

### A) Odměny za vědeckou činnost

Odměny se týkají vybraných vědeckých výsledků, které byly kompletně (včetně fulltextu) zadány do Osobní bibliografické databáze (OBD) a byly vykázány a uplatněny za Pedagogickou fakultu UHK. Současně byly odeslány v zásilce příslušného roku do RIV.

Dále se odměny týkají podaných externích vědeckých projektů typu GA ČR, TA ČR apod. a redakční práce při vydávání odborných časopisů pod hlavičkou PdF UHK nebo ve spolupráci s ní.

### I. Druhy odměňovaných vědeckých výsledků<sup>a</sup> a dalších aktivit

#### 1. Recenzovaný odborný článek typu

$J_{imp}$  = původní / přehledový článek v odborném periodiku, který je obsažen v databázi Web of Science s příznakem „Article“, „Review“ nebo „Letter“; za výstupy typu  $J_{imp}$  lze v souladu s hodnocením podle Metodiky 17+ uznat pouze články uveřejněné v časopisech s nenulovým impakt faktorem registrovaných v databázi WoS Core Collection SCI nebo SSCI;

$J_{sc}$  = původní/ přehledový článek v odborném periodiku, který je obsažen v databázi SCOPUS s příznakem „Article“, „Review“, nebo „Letter“ a je vykazován za vědní oblasti Social Sciences nebo Humanities and the Arts (FORD 5 a 6)<sup>b</sup>

2. Odborná kniha (výsledek typu B) = pouze publikace vydané v zahraničních nakladatelstvích kategorie TOP a SEMI-TOP a ve vybraných českých nakladatelstvích, viz rektorátní seznam
3. Kapitola v odborné knize (výsledek typu C)
4. Podaný projekt / Přijatý projekt
5. Redakce odborného časopisu

---

<sup>a</sup> Definice druhů výsledků vychází ze stejnojmenné Samostatné přílohy č. 4 Metodiky hodnocení výzkumných organizací a programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací schválené usnesením vlády dne 8. února 2017 č. 107 s platností od 1. ledna 2018. K další specifikaci výsledků viz tato příloha.

<sup>b</sup> Viz struktura oborů FORD (OECD) podle Frascati manuálu.

## II. Bodová hodnota

### Ad 1) Recenzovaný odborný článek

Při hodnocení tohoto výsledku se bere v potaz pořadí v oborové kategorii podle AIS (Article Influence Score) u časopisů  $J_{imp}$  a podle SJR (Scimago Journal&Country Rank) u časopisů  $J_{sc}$  v době vydání publikace. V případě indexace časopisů v obou databázích se bere v potaz vyšší hodnota. Pokud časopis přísluší do více oborových kategorií, bere se v potaz kategorie odpovídající oboru, ve kterém byl článek publikován.

- $J_{imp}, J_{sc}$ 
  - D1 = 100 bodů
  - Q1 = 80 bodů<sup>c</sup>
  - Q2 = 60 bodů

V případě, že byl článek publikován v časopise s režimem Open Access vyžadující úhradu tzv. Article Processing Charge a tato částka byla poskytnuta z prostředků DKRVO, bude výše úhrady adekvátně promítnuta do výsledné odměny (viz RD č. 7/2023).

### Ad 2) Odborná kniha

- Publikace vydaná v prestižním zahraničním nakladatelství kategorie TOP = 100 bodů;
- Publikace vydaná v prestižním zahraničním nakladatelství kategorie SEMI-TOP = 80 bodů;
- Publikace vydané ve vybraném českém nakladatelství budou ohodnoceny na základě posouzení odbornou komisí v rozmezí 0 – 60 bodů. Při posuzování publikací bude uplatněna kvalitativní stupnice (1 – 5) vycházející z Metodiky 17+ (viz MODUL 1 – Kvalita vybraných výsledků).

### Ad 3) Kapitola v odborné knize

Odměna se stanoví na základě mentálního podílu autora na knize (počítá se podle počtu stran kapitoly k celkovému počtu stran knihy). Bodové hodnocení celé knihy viz oddíl Ad2) Odborná kniha.

Ad 4) Podaný projekt / Přijatý projekt = 5, resp. 10 bodů

Ad 5) Redakce odborného časopisu = 10 bodů

## Prováděcí pokyny

Odměny budou přiznány interním pracovníkům a studentům doktorských studijních programů jednorázově ve výplatě za měsíc listopad, resp. v nejbližší výplatě stipendia. V potaz budou brány výsledky, které byly odeslány do RIV v daném roce.

U výsledku s více autory bude odměna rozpočítána podle mentálního podílu autorů na výsledku. Bodové ohodnocení odborných knih, jež nebyly publikovány v prestižních zahraničních nakladatelstvích, provedou odborníci, které jmenuje děkan fakulty.

---

<sup>c</sup> U časopisů Q1, jež zároveň přísluší kD1, se bere v potaz pouze jejich umístění v prvním decilu, body se v hodnocení nesčítají.

Odměny za podaný projekt jsou přidělovány ve výplatě za měsíc listopad, týkají se projektů vyhodnocených v daném roce. V případě, že se na přípravě projektu podílelo více osob, je výsledná odměna rozpočítána mezi řešitele a příslušné členy řešitelského týmu podle míry zapojení. Míra zapojení je konzultována s řešitelem.

Odměna za redakci odborného časopisu se přiznává interním pracovníkům jednorázově ve výplatě za měsíc listopad. Rozpočítává se podle pracovního podílu na přípravě časopisu.

## **B) Odměny za uměleckou a tvůrčí činnost**

Odměny se týkají uměleckých a tvůrčích výstupů započitatelných v RUV v minulém kalendářním roce a zařazených v certifikaci do kategorie A nebo B.

Podmínkou je jejich zadání do aplikace RUV za Pedagogickou fakultu UHK.

### **Bodová hodnota**

Počet bodů je stanoven dle výsledků certifikace v aplikaci RUV ([www.iruv.cz](http://www.iruv.cz)).

### **Prováděcí pokyny**

Hodnocení bude provedeno podle údajů dostupných k datu 15. 11. daného kalendářního roku.

Proděkan pro vědu, výzkum a umění společně s garantem příslušného segmentu RUV na PdF UHK a Referátem pro vědu, výzkum a umění provede hodnocení na základě údajů v aplikaci RUV.

Odměny budou přiznány ve výplatě za měsíc listopad.

## **C) Společná ustanovení**

Odměna podle písmene A) nebo B) může být vyplacena i bývalému zaměstnanci nebo studentovi PdF UHK, který splnil podmínky stanovené pro její přiznání, přičemž ke dni přiznávání odměn již zaměstnancem nebo studentem PdF UHK není. V takovém případě se odměna vyplácí na základě uzavřené smlouvy o dodatečném vypořádání s bývalým zaměstnancem nebo studentem PdF UHK. PdF UHK si vyhrazuje právo smlouvu o dodatečném vypořádání neuzavřít, a to zejména s přihlédnutím k dostupným finančním prostředkům na straně PdF UHK či důvodům skončení právního vztahu mezi PdF UHK a bývalým zaměstnancem nebo studentem spočívajícím např. v porušení pracovněprávních povinností či ukončení studia nesplní-li student požadavky vyplývající ze studijního programu podle studijního a zkušebního řádu nebo jiným způsobem jiného než řádného ukončení studia.

Toto rozhodnutí nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu.

V Hradci Králové dne 19. března 2024

**prof. PhDr. MgA. František Vaníček, Ph.D.**  
děkan PdF UHK