



ROZHODNUTÍ DĚKANA

pro přiznání odměn na základě vyhodnocení pedagogického výkonu akademických pracovníků/pracovníků PdF UHK v akademickém roce 2015/2016:

Vedoucí kateder a ředitel ústavu PdF UHK obdrží na katedru za všechny její zaměstnance částku, která bude součinem:

Koeficient účasti AP na pedagogické činnosti celé PdF * objem finančních prostředků v Kč vyčleněných na odměny podle pedagogického výkonu.

Koeficient účasti AP na pedagogické činnosti celé PdF = započítané hodiny AP / celkový součet odpracovaných hodin za celou PdF.

Hodnocení vychází z celkového odpracovaného počtu hodin v AR :

- Počet udělených zápočtů (6 zápočtů na jednu hodinu)
- Počet zkoušek (3 zkoušky na 1 hodinu)
- Počet studentů na SZZ (2 studenti na 1 hodinu)
- Počet vedených DP (15 hodin na jednu práci)
- Počet oponentur DP (8 hodin na jeden posudek)
- Počet vedených BP (10 hodin na jednu práci)
- Počet oponentur BP (5 hodin na jeden posudek)
- Výuka podle rozvrhu: $(ZS + LS)/2 \cdot 26$
- Výuka v kombinovaném studiu: počet hodin za AR násoben koeficientem 1,3
- Praxe přepočítaná na hodiny týdně: 1 hodina na 20 studentů
- Počet hodin na exkurzích a kurzech, výsledkem kterých je získání kreditů studentů
- Počet hodin přímé výuky učitelů z praxe

VK a ředitel ústavu obdrží spolu s celkovou částkou také všechny údaje, ze kterých byla dle výše uvedeného postupu částka vypočtena.

Konečné rozdělení odměn je v kompetenci vedoucích kateder a ředitele ústavu na základě jejich kritérií hodnocení kvality práce. Při výpočtu odměn jednotlivých pracovníků vedoucí katedry/ředitel ústavu zohlední předložené vyhodnocení pedagogického výkonu a součástí návrhu odměn je i zdůvodnění případných změn částek vycházejících z výpočtu.

Uvedené odměny budou vyplaceny ve mzdě za říjen 2016.

V Hradci Králové dne 4. října 2016

Doc. PhDr. MgA. František Vaníček, Ph.D., v.r.
děkan PdF UHK