



Osobní příplatek pracovníků

Na základě komplexního hodnocení pracovníků za uplynulý akademický rok vedoucími kateder/ředitelem ústavu je osobní příplatek (ohodnocení) pravidelně jednou ročně přehodnocován a jeho přiznání, změna nebo odnětí záleží na rozhodnutí přímého nadřízeného a ekonomických možnostech rozpočtu. Osobní příplatek se přiznává zejména na období od 1. října do 30. září následujícího roku.

Před koncem stanoveného období, na které byl příplatek přiznán, sdělí přímý nadřízený každému pracovníkovi, za co mu byl osobní příplatek v konkrétní výši s časově omezenou platností za stávajícího pracovního a mzdového zařazení pro následující akademický rok přiznán.

Pracovník převzetí mzdového dekretu se stanovením nového osobního příplatku stvrdí vlastnoručním podpisem.

V Hradci Králové dne 15. září 2016

doc. PhDr. MgA. František Vaníček, Ph.D.
děkan PdF UHK